

关注企业新型学徒制培训(上)

我市在实施一系列引才计划的同时,推动技能人才培养驶入“快车道”

工学结合培育“大国工匠” 企业新型学徒制将全面推行

19家名企、培训机构成首批培训基地,一年后将为我市培养出1116名中、高级工

核心提示

5月10日上午,随着企业新型学徒制培训签约仪式的举行,我市对技能人才培养的实践又前进了一步。

几年来,在市委、市政府的支持下,市人社局和相关部门实施了一系列引才计划:多次带领数百家名优企业代表到省内外高等院校招聘人才,启动“英才计划”,高薪聘用各路英才。即便这样,“人才荒”仍在上演。可以看出,社会对人才的渴求多么强烈,引才工作任重而道远。

针对企业对技能人才的需求,我市从今年起启动企业新型学徒制培训,推动技能人才培养驶入“快车道”。从“输血”到“造血”,19家名企和培训机构作为第一批培训基地,将在一年后为许昌培养出1116名中、高级工,通过技能人才培养破解“人才荒”。

□ 记者 杨佳倩



许继技工学校讲师在给学徒授课。资料图片

【背景】中、高级工严重缺乏 有的企业喊出:中、高级工有多少要多少

今年27岁的胡鹏辉是参加本次企业新型学徒制培训的一名学徒,中专学的是数控专业,2012年通过社会招聘到森源电气做了一名普通的钳工。“虽然在学校学得比较扎实,但是这几年自动化作业越来越多,各种先进设备不断更新,多年的工作经验已经满足不了工作要求了,所以我得知消息后‘第一时间’报名参加本次企业新型学徒制培训。”他说。

从市人社局人才市场近两年的统计数据来看,我市机械制造行业的绝大多数企业在大量招聘技术工人,对中、高级工的需求尤其强烈。某大型企业曾一次招聘200多名技工。

“中、高级工有多少,我们就招多少,但是社会上并不多。”森源电气党总支副书记张瑜霞说,全国各地对技能人才的需求都十分迫切。除了公开社会招聘外,他们还跟随市人社局公共就业服务中心的工作人员到省外招聘技能人才。

那么,什么是企业新型学徒

制?中、高级工能达到什么水平?

“企业新型学徒制指由企业与技术院校、职业院校、职业培训机构等教育培训机构采取企校双师带徒、工学交替培养等模式培养学徒。企业、教育培训机构各出一位师傅组成一支教学团队,将企业原有的普通工人培养成中、高级工。”市人社局职业能力建设科科长赵耀说,工学结合培育“大国工匠”,我市正式开启技能人才培养新模式。

“只要是与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位正式员工,都可以参加企业新型学徒制培训。”赵耀说,员工参加培训后可以获得中级工证书或者高级工证书。中级工能够熟练运用基本技能,独立完成常规工作,运用专门技能完成较复杂的工作,与他人进行合作;高级工能够熟练运用基本技能和专门技能完成较复杂的工作,独立处理工作中出现的问题,指导他人进行工作或协助培训一般操作人员,“尤其是熟练掌握自动化设备”。

【学校】派出最优秀的老师进工厂当师傅 授课与实践相结合,技术与工艺同提升

“为了做好企业新型学徒制培训,我们学校可谓全力以赴,派出最优秀的老师到工厂当师傅。”许昌技师学院机电工程系机械专业高级讲师王桂芹说,该院这次与黄河旋风、森源电气、森源重工、许继集团、众品集团等重点企业签约,抽派了一批中、高级以上优秀“双师型”教师和能工巧匠、工程师,组建教学团队。

“我们这次参与培训电工、钳工、车工、铣工、焊工、汽修工6个工种。培训时间为,中级工2019年5月至2020年5月,高级工2019年5月至2021年5月。”王桂芹说,培训课程以培养基本技能和专门技能为主线,把工学结合作为切入点,实现“教、学、做”一体化。“操作技能培训以在企业进行为主,不影响学徒的正常工作,真正实现学徒带薪学习。”

“我们很珍惜这次机会,因为在与企业的师傅一起教学的过程中,可以见识企业先进的设备操作水平,领略生产一线的先进技术。”许昌技师学院电子自动化专业讲师轩建举说。

“作为第一批企业新型学徒制培训基地,我们对这项工作十分重视。”许继技工学校校长王光中说,此次,该校承担了电工、钳工、车工、焊工的中级工培养任务,派出高级工程师及高级讲师、高级技师参与企业新型学徒制培训。

“例如,我校与西继电梯联合培训中、高级电工。我们将采取学徒建群学习网络课程,每月集中授课,每半年开展一次学徒技能大赛的方式,提高学徒的技能水平。另外,我校通过智慧校园网络为学徒注册学号,指导学徒完成网络课程的学习。”王光中说,参加完这次培训,西继电梯的电工除达到中级电工水平外,还会对公司电梯产品电气部分的安装、配线、故障检修技术、工艺的掌握达到公司要求的标准,对公司的新技术、新工艺掌握到位。

“企业新型学徒制培训不仅会对学徒的技能带来提升,而且会对我们这些校园的老师在认识新技术、新工艺方面带来提升。”王光中说。

(下转8版)

