

大众万众 业新

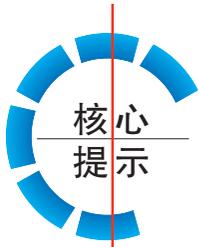
# “许昌英才计划”为“智造之都、宜居之城”建设厚植人才优势 双创沃土成就人才高地

□ 记者 王利辉

创新创业,同样离不开发挥人的主观能动性。许昌,在这方面已经先行一步。2016年4月,许昌市发出“求贤令”——实施“许昌英才计划”,设立不少于15亿元的“许昌英才基金”,广开进贤之路。

“许昌英才计划”实施3年来,市委、市政府分三批评审认定了74个创新创业人才(团队)项目、788名高层次人才,市财政奖励扶持资金2亿多元。

如今,随着引才聚才“强磁场效应”愈加显现,人才支撑产业、产业聚集人才的良好局面已基本形成。据初步统计,2017年、2018年我市奖励扶持的前两批42个人才(团队)项目大部分进展顺利,目前已实现产值约9.4亿元、营收约7.1亿元,贡献税收6000多万元,实现就业1800多人,获批专利270多项。



## 谋篇布局出新政 广开渠道聚英才

“尚贤者,政之本也。”

2016年4月,许昌市委、市政府正式出台《关于实施“许昌英才计划”的意见(试行)》,标志着“许昌英才计划”这一引进创新创业人才(团队)和高层次人才的人才工程正式启动。

“许昌英才计划”指出,“十三五”期间,许昌市将设立不少于15亿元的“许昌英才基金”,实施引才聚才“5115工程”,力争引进培育50个创新创业人才(团队)、1000名高层次人才创新创业人才,创办市级以上创新型企业100家以上,引进培育500个优秀大学生创业项目,努力把许昌打造成优势独特的产业科技人才高地。

与此同时,许昌市人才工作领导小组相关成员单位结合自身职责,分别起草制定了《许昌市创新创业人才(团队)引进工程实施办法(暂行)》《许昌市高层次人才引进工程实施办法(暂行)》《“许昌英才计划”政府资助专项资金管理办法(暂行)》等8个配套办法。其与“许昌英才计划”相互衔接,共同构成了“1+8”人才新政体系。许昌市各县(市、区)积极探索人才、资本、技术等创新要素融合对接,纷纷实施地方引才计划,形成了许昌市、县两级上下贯

通、系统全面的引才格局。

2017年10月份,许昌市成功举办国家“千人计划”专家许昌行活动,邀请34名国家“千人计划”专家与许昌市88家重点企业进行面对面对接。

2016年,全市新引进创新创业人才(团队)36个、高层次人才326名,分别为出台政策前的2.7倍、3.5倍,通过首批评审认定的创新创业人才(团队)16个、高层次人才59名;2017年,申报创新创业人才(团队)56个、高层次人才566名,通过评审认定的创新创业人才(团队)26个、高层次人才341名,相比2016年又有大幅提高,质量层次也有明显提升;2018年,申报创新创业人才(团队)75个、高层次人才827名,通过评审认定的创新创业人才(团队)32个、高层次人才388名。目前,全市引进以国家“两院”院士层次领衔的领军型创新创业人才(团队)7个,以长江学者、国家“千人计划”专家层次领衔的高层次创新创业人才(团队)28个,引进高层次人才451名。“许昌英才计划”实施以来,全市高层次人才数量大幅增加、层次明显提升,为全市高质量发展积蓄了一批高质量人才。



## 创新驱动促转型 高端引领助腾飞

高端人才对事业发展具有关键支撑作用,对人才队伍建设具有引领带动作用。实践证明,引进一个领军型人才,有时候能带动一个产业发展,甚至培育出一个新的经济增长点,在较短的时间内实现转型和跨越。

中国工程院土木水利与建筑工程学部院士、交通运输部跨世纪重点学科带头人郑健龙,带领9名博士创办了河南万理公路科技开发有限公司,实施的“基于结构层面寿命递增的耐久性沥青路面设计方法研究”项目,可使路面设计寿命提高5至10年、养护费用节省20%以上,将在工程施工行业掀起一场变革。许昌德通振动搅拌技术有限公司引进冯忠绪教授团队实施的“振动搅拌装备研发及产业化”项目,填补了国内空白,推动了我国搅拌设备行业产业结构调整升级。目前,该设备推广至全国

20余个省份,今年预计纳税近2000万元。河南黑马动物药业有限公司引进的中科院“百人计划”专家梁剑平教授团队,成功选育出适合北方地区种植的青蒿新品种,将建起年产60万吨的全国最大的青蒿生产基地。襄城县首山化工科技有限公司引进的教育部“长江学者”肖文德教授团队,成功研发了“年产2000吨硅烷”项目,填补了国内空白,扭转了我国高纯度硅烷长期依赖进口的局面。该项目建成后,年产值达20亿元,利税5亿元。

引进一名创新创业领军人才,打造一批创新创业团队,催生一批高科技创新企业,崛起一个战略新兴产业……3年时间里,来许创新创业的专家们立足许昌实际,运用高端智慧、技术优势、人脉资源,为我市产业发展转型升级献计献策,作出了突出贡献。



求职者许昌市2018年迎春促就业惠民民生人才招聘会现场查询招聘信息。资料图片由记者牛书培提供



## 强化激励激活力 创优环境重归属

鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。“环境好,则人才聚、事业兴;环境不好,则人才散、事业衰。”

对引进创新创业人才(团队)分领军型、高层次、紧缺型不同类型,分别给予项目扶持资金、股权投资基金、创业场所;获得社会风险基金投资的,“许昌英才基金”可提供其投资额的10%至30%跟进配套风险投资;根据高层次人才引进类型给予最高100万元安家费、每月最多5000元生活津贴等一系列“含金量”颇高的政策,显示了许昌“求贤留才”的真诚。

为真正消除全职来许创新创业的高层次人才的后顾之忧,市委、市政府专门成立了人才专项编制“周转池”——市科技创新研究院,按照“特需特办、人留编留、人去编销、职数专用、从严控制”原则,设立了高层次人才专项编制,凡具有事业单位身份的高层次人才来许创新创业,可按现行政策在研究院继续保留事业单位身份;建成了高端人才中介服务平台——“许昌英才港”,作为许昌市对接引进高端人才资源、服务创新创业人才的综合服务平台和实施“许昌英才计划”的重要载体,现已引进创新创业人才(团队)7个,通过第二批评审认定4个;在许昌市人社局设立了高层次人才服务中心,明确11类具体

服务项目及服务流程、保障措施,为高层次人才在生活、工作、创新创业以及政策咨询、交流联谊等方面提供“一站式、一条龙、保姆式”的服务。

除了贴心的服务外,我市还对优秀创新创业人才给予真金白银的奖励。近年来,我市多次召开高规格的表彰大会,对“许昌英才计划”评审认定的创新创业人才(团队)、高层次人才进行了隆重表彰奖励。

越是高层次人才,越看重事业发展的机遇和空间。只有从根本上营造一个适合人才发展的良好环境,人才才会慕名而来。郑健龙是万里路桥集团引进的一个“重量级”人才。“合作首先看人,与许昌结缘,我看到了许昌人惜才、爱才的决心。”身为中国工程院院士、国家科学技术进步奖一等奖获得者,来到许昌从事公路养护与建设领域内新技术、新设备、新材料的技术研究工作,郑健龙的选择标准,道出了很多来许创业专家的心声。

问许何以聚英才,产才融合活水流。如今,矢志发展的许昌,英才毕至,各展风采;砥砺奋进的莲城,风起帆扬,千舟竞发。让我们一起,为决胜全面建成小康社会,开启新时代许昌全面建设社会主义现代化新征程奋力拼搏。



澎湃发展动力  
汇聚双创活力  
之  
人才高地