

/ 职场资讯 /

/ 招贤榜 /

# 无中生有的简历要不得

本报讯(记者肖涛)一份亮眼的简历总能给求职者带来更多的机会。如今,网上竟然出现了“代写简历”的服务。这些代写的“简历”靠谱儿吗?7月8日,记者对此进行了走访。

## “注水”简历帮助就业

张苗(化名)马上就要读研究生了。暑假期间,她打算找一份实习工作,积累社会经验。可是,令她没想到的是,6月初她把简历挂到网上后,始终无人问津。

“你以前就是死读书,啥社会活动都不参加,简历内容太平淡,企业肯定不会招你。”在与同学倾诉时,一个已就业的同学直言不讳地指出了张苗的短板。随后,张苗在该同学的指引下,在电商平台找了一家“代写简历”的商家。经过商家的修改,张苗多了几项兼职经历,简历排版也优化了不少。随后,有公司向她投来了橄榄枝。

张苗的经历并不是个案。“经济下行压力加大,大企业都减少招聘了,找工作能不难吗?”在一些校园招聘会上,不少大学毕业生深刻感受到就业市场的严峻形势。一些事业单位和企业招聘时直接注明“学生干部优先”,还有的单位对应聘者的政治面貌作出了明确规定。

谁愿意第一轮就被淘汰?为了争取就业机会,一些毕业生夸大简历信息,给简历“注水”。

## 商家提供“代写简历”服务

7月8日上午,记者在电商平台搜索发现,有不少“代写简历”的商家,排名前几位的月销量均已过万。这些商家大多声称简历内容覆盖全行业,在线量身定制“简历”,并根据求职者的经历提炼重点进行润色。

记者注意到,每个商家“代写简历”的价格从60元到1000元不等。随后,记者找到了一个价位在150元左右的商家,表达了想找一份新媒体方面的工作诉求。对方表示无论记者是否有新媒体方面的工作经验,都可以在



资料图片

简历中进行润色。

随后,记者找到了一家标价1000元的“代写简历”商家。该商家表示可以帮记者杜撰一些媒体实习经历。

当被问及“如果面试官发现简历中有漏洞怎么办”时,该商家回答:“一般不会出现漏洞。简历中动过手脚的地方都会准备好应答策略,只要回答得像模像样,招聘方不会深究,情况严重的话大不了走人。”不仅如此,商家还表示提供一份“面试指引”,让记者完全进入角色,轻松面对人力专员的提问。

## 无中生有的简历能蒙混过关吗?

从企业角度来看,他们对于简历造假行为非常反感。西继迅达(许昌)电梯有限公司综合管理部副部长徐杰表示,一个人如果在简历中造假,那很有可能在未来的工作中造假。此外,一旦将简历造假的人招进团队,就是对其他凭真本事进来的同事不公平。简历造假是原则性问题,连个人简历都造假,诚信从何谈起?

简历造假者往往存在侥幸心理,

以为能够瞒天过海,但实际上很多企业对此早有戒心。

“应聘者要参加好几轮面试,包括技术能力、业务能力、团队协作能力、个人综合素质等,每一个环节都由一线人员面试。任何一个环节不过关,面试就会中断。就算入职了,我们也有两三个月的试用期,并会进行培训。这个过程也是去伪存真的过程。”徐杰说。

徐杰坦言,如果对每个应聘者的简历进行核实,成本太高了。所以,他们一般对重要岗位的应聘者进行核查,并致电简历中提到的企业,核实应聘者的表现情况、离职原因等。

徐杰表示,企业招聘员工,不仅在意工作能力、工作经验,还会考量个人品质、职业态度等。

如何在保证真实的情况下,让自己的简历更精彩?徐杰提醒毕业生,简历中除了基本信息和履历外,还应有一些展示个性的话,譬如大学期间参与活动的经历。另外,最好针对应聘的职位写简历,凸显出自己在该职位上的经验和潜力。

/ 职场话题 /

# 大学生求职难,难在哪儿?

记者 杨佳倩

近几年,曾经很热门的专业成为难就业的专业,越来越多的高校毕业生就业困难。大学生求职难,难在哪些方面?7月9日,记者采访了许昌市人才交流服务中心副主任黄佳曦。

## 理科生更好找工作

“当时选择专业只是为了一时喜欢,而且文化课好考,但是没想到现在就业成了难题。”杨紫璐是许昌学院文学与传媒学院刚毕业的学生,学的是播音与主持专业,如今还没有找到合适的工作。

“由于播音专业的学生在社会上趋于饱和,不是出类拔萃的学生很难找到好工作。”杨紫璐说。

与杨紫璐相比,该校土木工程学院的徐晓文和马利强在找工作方面就轻松多了。“我了解得知,目前来讲土木工程专业比较吃香。监理工程、结构设计、建筑设计等岗位人才稀缺,这些专业的毕业生大多能找到合适的工

作。”徐晓文说,在他认识的朋友中,学中医、麻醉师等理科专业的毕业生也很吃香,而学文秘、法律的不太好找工作。

## 有资格证的学生受青睐

杜文轩是一名大学应届毕业生,学的是会计专业,也考取了会计资格证。“我没有选择考研,因为当时要考会计证,精力不够。”杜文轩说,她和一个硕士研究生朋友一起参加一家大型企业的招聘,尽管那个朋友有高文凭,但还是被她的会计资格证“打败”了。“看来,一些资格证还是很有用的,能够体现出专业技能。”

## 毕业生自身评估有失偏颇

“很多高校毕业生存在一些问题,比如缺乏社会经验,有一些不切实际的想法。这造成了他们就业不理想。”黄佳曦说,当前,毕业生更愿意选择工作环境好、劳动强度低的行业,不愿到劳动密集型行业工作。

有的毕业生受家庭和社会影响,

失去了发现、展示自我能力和价值的机会,总是“高不成、低不就”。

## 求职者与用人单位不能有效对接

如今,企业在招聘方面宣传力度不大、方式单一。除现场招聘外,企业要善于利用人社部精准就业平台、河南省第二届招才引智大会官网、许昌人社部门官网等。而求职者了解信息渠道单一,导致求职者与用人单位不能有效对接,“岗位缺人”与“人无岗位”现象并存。

## 找准适合自己的就业门路

黄佳曦说,高校毕业生要找准适合自己的就业门路。在许昌,高校毕业生可以通过公务员招考、事业单位招聘、自主创业等来实现就业。

许昌学院和许昌职业技术学院会定期举办就业指导活动,高校毕业生遇到问题可以多向他人请教,以积累经验。另外,高校毕业生可以考取一些证件,积极适应社会,先就业再择业。

## 本市

### 许昌迈科思电力设备有限公司

技术员2名,25-40岁,本科以上学历,月薪3000-4000元,要求机电专业。

### 河南省晨普电子科技有限公司

电路工程师/技术员2名,男,20-45岁,专科以上学历,月薪3000-4000元,要求应用电子技术、机电一体化相关专业。

### 许昌美特桥架股份有限公司

销售工程师10名,月薪4000-5000元,要求市场营销、机械设计、模具设计、电力相关专业,专科以上学历。

机械设计师10名,月薪3500-4000元,要求机械设计、模具设计相关专业,专科以上学历。

### 瑞普兰德电梯有限公司

电焊工/铆焊工5名,月薪3000-4000元。

### 河南森源城市环境科技服务有限公司

建安区环卫车司机10名,25-53岁,月薪3000-4000元,要求有B2及以上驾驶证。

### 许昌市新中新电子有限公司

行政经理/办公室主任3名,28-45岁,本科以上学历,月薪3000-4000元。

技术支持/维护经理5名,25-34岁,专科以上学历,月薪2000-3000元,要求计算机及相关专业。

### 河南泽衡环保科技有限公司

行政文员1名,月薪2000-3000元,要求有C1驾驶证。

对以上职位有意者,请拨打电话0374-2620216/2627119咨询。

## 省内

### 洛阳威尔若普检测技术有限公司

机械设计工程师5名,月薪4000-8000元。

维护工程师5名,月薪3000-4000元。

软件工程师2名,月薪4000-8000元。

三维动画制作师1名,月薪4000-5000元。

区域经理5名,月薪3000-4000元。

大客户经理5名,月薪3000-6000元。

国际销售员3名,月薪4000-6000元。

会计主管1名,月薪2500-3500元。

出纳1名,月薪2500-3500元。

采购员1名,月薪3000-4000元。

以上职位均要求大专以上学历。

联系电话:18838814215(郭经理)

公司地址:洛阳市高新区洛宜路火炬创新园 (晨综)

/ 职场帮手 /

## 如何激发员工的积极性?

建立员工主动参与的目标激励机制。通过对组织内各种目标的制定、实施、监控和总结,激励员工以自觉的工作态度,创造性地为实现总体目标而积极工作。

建立公平竞争的激励机制。平等的竞争机会,均等的环境才会使员工感到有压力又有奔头,有公平感又有危机感,员工的积极性才会不断涌现。

建立正强化和负强化的激励机制。正强化激励是通过满足员工的某种需要,给予员工以激发积极性的内在动力。对员工进行负强化激励即批评和惩罚的方式也是必要的,但必须使用得当才能收到预期效果。

建立榜样激励机制。榜样的力量是无穷的,有了榜样,员工提高思想境界,提高技术水平,学有方向,赶有目标,而且看得见,摸得着,有说服力有号召力。

激励员工积极性的方法和途径是多方面的,比如还应抓好集体精神的培育,使每个个体都有团结协作的精神,促进其产生良好的社会行为。(晨综)