

彩色蔬菜，让村民生活更出彩

□ 许昌报业全媒体记者 孙学涛 通讯员 张雪娟

10月31日，碧空如洗。在鄢陵县马坊镇岗河涯村的菜地里，村民三三两两正在干活儿。该村党支部书记郑海亮和支部委员郑全亮走在田间地头，不时询问村民蔬菜的长势。

“白菜长得咋样？”
“还不错，前天刚浇了地！”

见村民郑学功皱着眉头查看自家的白菜，郑海亮就一脚踩进刚浇过的菜地，拔出一棵白菜，三下五除二剥出菜心。当他看见绿色的白菜叶包裹着已经发黄的白菜心，郑海亮说：“这不挺好吗？过几天就变红了！”

听郑海亮这样说，郑学功皱着的眉头才舒展开来。今年，郑学功种了3.8亩彩色白菜。在一旁的大棚里，他还种有荆芥、茼蒿、小白菜。彩色白菜是郑学功今年的主要增收点。

“我们专门种供城里人吃的无公害彩色蔬菜。只有好看、好吃，才能好卖！”郑海亮说，彩色白菜的菜心分为金黄色、鲜黄色、橘红色。这种白菜结球紧实，口感极佳；对病毒病、霜霉病和软腐病抗性强；整个生育期需要大量的水，在肥水充足的情况下产量很高。今年，郑学功家的彩色白菜，一季的收入应该在25000元左右。像郑学功这样的种菜户，该村有近30户。

岗河涯村处于鄢陵县城东关以北3公里，马坊镇以南2公里，辖4个村民小组156户928人，拥有963亩耕地。由于地理位置优越，该村进城做建筑工、在大型量贩上班和其他打零工的人员较多。

今年是郑海亮担任岗河涯村党支部书记的第八个年头。近年来，郑海亮一直在抓班子建设。

事实证明，一个村级领导班子不团结，必定一事无成。为了抓好领导班子建设，郑海亮以事业凝聚人心。他根据各人的工作能力和特长进行分工，明确责任，做到事事有人干，干事能成功。

“落实村干部考核绩效管理办法。以日常考勤、季度考评、年度考核为依据，把考核结果与经济待遇挂钩，并作为评先奖优的依据，有效激发了村干部干事创业的热情。”郑海亮说，除此之外，他们坚持“三会一课”、主题党日、“1+N”党员联系服务群众等制度，重大事项运用“四议两公开”工作法决策，提高了支部活力。

人心齐，泰山移。近年来，岗河涯村的美丽乡村、文明乡村建设不断取得新成绩，并获得先进村、美丽乡村、优秀党支部、文明村镇等荣誉。

“说一千道一万，乡村振兴的关键是带领群众致富。”郑海亮说，他从事种子销售多年，创办了海亮种子商行，对蔬菜种植领域比较熟悉。结合村情，他提出引领村民建大棚、种蔬菜。为进一步拓宽思路，该村党支部组织党员、村



10月31日，岗河涯村党支部书记郑海亮(右)在彩色白菜地里介绍该村的特色蔬菜种植。许昌报业全媒体记者 孙学涛 摄

民代表先后到山东寿光、濮阳等地考察学习。

今年6月，经村“两委”会、党员会、村民代表会反复研究，一致认为这是一条符合村情，能够让村民增收致富的好路子。最终，他们决定大力发展无公害蔬菜种植产业。

该村党员发挥模范带头作用，广泛动员群众，成立了鄢陵蔬菜专业合作社，岗河涯村无公害彩色蔬菜特色种植基地，推行“公司+合作社+基地+农户”的产业化经营模式。今年6月以来，他们新建日光温室大棚120多座，种植彩色白菜、北京萝卜、水果萝卜、日本萝卜、进口菠菜、彩色包菜、西红柿，以及软籽石榴、黄金梨等。

“我们的水果萝卜、北京萝卜、日本萝卜生熟都能吃。”郑全亮说着拔了一根萝卜，咔嚓掰开，像吃水果一样吃了起来。

“一年种两季，一亩地平均收入1万多元。”郑海亮说，他们统一种植、统一收购、统一销售，菜品全部销往鄢陵县城和许昌市区各大商超。目前，他们辐射带动周边新增500余亩菜地。同时，在各党员干部和致富能手的带动下，他们发展“种粮—收购—养殖—蔬菜”循环经济链，带动了粮食收购、畜牧养殖等产业的发展。该村还发展养牛场2个、养猪场2个、养羊场1个，年产值500多万元，实现了“1+1+1>3”的叠加效应，走出了一条强村富民的新路子。

○ 乡村名片

鄢陵县马坊镇岗河涯村

位置：位于鄢陵县东关以北3公里处
概况：辖4个村民小组156户928人，有33名党员。拥有963亩耕地。建档立卡贫困户有5户26人，截至目前剩余1户6人，预计2019年年底全部脱贫。
党支部书记、村委会主任：郑海亮



岗河涯村地理位置示意图 制图/李炎

党支部书记说心声

岗河涯村党支部书记郑海亮：

这几年，村党支部通过抓班子强组织，抓产业促发展，抓环境促创建，让俺村全面进步、全面提升。现在，俺村党支部“有人干事、有钱办事、有章理事”的目标已经实现。带领村民致富，党员干部要发挥模范带头作用，先吃螃蟹、先蹚水，赔了是自己的，赚了钱才有资格和经验手拉手、手把手带领村民共同致富。

■ 记者手记

强党建，凝聚乡村人才力量

在岗河涯村采访，记者最大的感受是岗河涯村党支部书记关于用人的“小算盘”拨拉得啦啦啦啦。

人心齐，泰山移。领导班子不能互相拆台，要激发每个人的正能量，众人拾柴火焰高。人人有责任，人人有事干，人人干成事。创造干事创业的环境，让班子成员各自担起各自的责任，干好、干成

自己的事情……

乡村振兴，关键在人。“为谁振兴”“谁来振兴”“如何振兴”的一系列问题，都需要人才来破解。破解乡村振兴人才瓶颈问题，关键是做好人才的培养、引进工作，充分发挥农民主体作用，调动广大农民的积极性、主动性、创造性，激活乡村振兴内生动力。

