

市公共就业服务中心与许昌学院联合举办“网络双选会”

# 线上平台牵线搭桥 学生就业“不掉线”

□ 记者 万誉

目前,正是高校毕业生求职的关键时期。为将新冠肺炎疫情对毕业生就业的影响降到最小,减轻毕业生的就业压力,4月17日到5月31日,我市公共就业服务中心和许昌学院联合举办“2020年许昌市高校毕业生春季网络双选会”,为用人单位和毕业生牵线搭桥。

## 搭建线上平台,就业“不掉线”

“打开许昌学院就业信息网或工作啦小程序,注册、登录、完善基本信息、浏览就业资讯、投递简历、进入视频招聘会现场听宣讲、网上面试……”日前,许昌学院的应届毕业生张伟在家中轻点手机,就完成了网络双选会的求职流程。

“往年这个时候正是招聘的黄金期,被称为‘金三银四’。我们每年会和高校联合推出专场招聘会。但今年因为疫情影响,所有的线下招聘会都取消了。”市公共就业服务中心就业创业服务科工作人员说,为了帮助高校毕业生就业,线下招聘会转为线上,我市开启了“互联网+就业”新模式,搭建线上平台,为用人单位和毕业生牵线搭桥。

许昌学院之前已经成功举办了两次网络双选会。为继续服务好招聘单位、满足高校毕业生的求职需求,这次和市公共就业服务中心联合举办了“2020年许昌市高校毕业生春季网络双选会”。

“新冠疫情给今年的高校和毕业生带来了严峻的就业压力,不管是我们还是高校,都在化‘危’为机,积极对接用人单位,搭建多元就业服务平台,通过举办线上招聘、空中双选等活动,为企业和毕业生牵线搭桥,帮助毕业生‘好就业、就好业’,帮扶企业‘才好引、引好才’。”该工作人员说,有意参加这次网络双选会的企业可以在市公共就业服务中心网站或许昌学院就业信息网注册。同时,高校毕业生可以登录上述网站求职。



资料图片

## 线上选聘人才,高效快捷

河南爱彼爱新材料有限公司成立于2017年,位于魏都高新技术产业园,是一家研发、生产和销售防火绝热和节能先进材料的高新技术企业,该公司报名参加了本次网络双选会。他们主要招收的是行政文员和工艺工程师、测试工程师、研发工程师等专业人才。

“我们公司处在快速发展期,需要不断注入新鲜、有活力、优秀的应届高校毕业生。”该公司总经理助理韩洪彬说,在特殊情况下,线上招聘是保证企业招聘人才和求职者就业的一种有效方法。

根据近段的线上招聘,韩洪彬认为线上招聘和线下招聘有很大的不同。“比如,省去了奔波之苦。主管招聘的人员不用再往各个地方奔波,从宣讲、简历投递和筛选、面试等都是在线进行,提高了效率。”他说。

另一家企业负责招聘的张经理认为,线上选聘人才与传统的线下选聘人才相比来说,优点是高效快捷,不仅企业省事,而且求职者在家就可以投递简历、面试等。“线上面试也存在一些缺点,比如说网上交流不自然,对面试者言谈举止、气质形象等了解有限,有些问题了解得不够深入等,这

就需要双方提前做好准备,加强后期沟通。”

## 做好求职准备,抓住机遇

由于今年情况特殊,毕业生的就业心理、心态会产生变化,对就业地域、就业岗位、就业行业等有所调整,“慢就业”“不就业”现象将可能进一步显现。

“越是在这个时候,毕业生越不要焦虑,要保持积极乐观的情绪,对求职过程可能变长有心理上的准备。”市公共就业服务中心就业创业服务科工作人员说,毕业生在求职时,首先要积极做好求职准备,对自己的职业要有一个明确的规划,是先就业还是先择业,要根据自己的实际情况来确定。

其次,要熟悉线上招聘的技能和求职技巧,准备好简历等求职材料。再次,要关注就业网站发布的信息和企业的招聘信息等,抓住机遇,及时应聘。还要关注政府和学校的就业政策,遇到问题可以与学校就业部门或辅导员联系,得到专业的指导。

除此之外,毕业生在求职时,一定要提高警惕,找工作要到正规可信的网站上寻找招聘信息。对感兴趣的企业,不仅要看他们的招生简章,还要通过多种渠道了解该企业的信息。

## 本市

### 河南环宇玻璃科技股份有限公司

普工及大巴辅助工10名。  
坂东自动线主操工3名。  
自动切割机主操工3名。  
丝印主操工4名。  
钢化炉主操工6名。  
轿车热弯主操工2名。  
以上职位月薪3600-6000元,要求年龄18-40岁,机械工程专业,有3年以上工作经验。  
联系方式:5733916、13503890760、15617271812

### 许昌元化生物科技有限公司

副总经理1名,大专以上学历,3年以上食品保健品销售管理工作,月薪4000-8000元。  
食品研发工程师2名,3年以上食品研发工作经验,月薪4000-6000元。  
化验员2名,大专以上学历,月薪3000-4000元。  
法务专员1名,本科以上学历,法学相关专业毕业,月薪3000-6000元。  
办公室主任1名,大专以上学历,人力资源管理或行政管理专业,月薪3000-6000元。  
企业策划1名,本科或以上学历,管理学、市场营销、广告学等专业优先,月薪3000-5000元。  
平面设计2名,月薪3000-5000元。  
商务内勤3名,大专以上学历,1年以上销售工作经验,月薪3000-4000元。  
文案编辑人员1名,大专以上学历,月薪3000-4000元。  
联系方式:3185066、13782360182 (吴经理)

### 许昌金科资源再生股份有限公司

法务1名,25-50岁,本科及以上学历,2年以上法务工作经验,有法律从业资格证,月薪4000-5000元。  
行政助理2名,25-45岁,大专及以上学历,行政管理、文秘等相关专业,有2年以上相关工作经验,月薪3000-5000元。  
证券事务代表1名,25-50岁,本科及以上学历,经济学、金融学、证券学等相关专业,有3年以上上市公司、新三板挂牌公司或拟上市公司工作经验,1年以上证券事务代表工作经验,月薪4000-5000元。  
会计2名,男,25-45岁,本科及以上学历,财会等相关专业,有初级及以上会计证,有2年以上财务相关工作经验,月薪4000-5000元。  
研发员3名,25-45岁,本科及以上学历,新材料、环保建材、土木工程等专业,有2年以上技术研发相关工作经验,月薪4000-6000元。  
生产技术人员5名,25-45岁,大专及以上学历,机电一体化、电子自动化等相关专业,月薪3000-5000元。  
大车司机10名,25-50岁,有B2及以上驾驶证,月薪3000-5000元。  
联系方式:18737498788(朱经理)

### 许昌许继测控仪表有限公司

产品售后技术工程师20名,电力系统继电保护与自动化、供用电技术、电气自动化技术、电气自动化技术、机电一体化技术相关专业,月薪3000-6000元。  
产品售前技术工程师20名,电力系统继电保护与自动化、供用电技术、电气自动化技术、电气自动化技术、机电一体化技术相关专业,月薪3000-6000元。  
销售精英30名,电力系统继电保护与自动化、供用电技术、电气自动化技术、电气自动化技术、机电一体化技术、市场营销、计算机与技术等专业,年薪6-20万元。  
联系方式:8018745、15237422029 (赵经理) (晨综)

专家谈后疫情时代的人力共享

# 未来将呈现多元就业格局

日前,由腾讯研究院发起的数字化转型线上策略会召开,主题聚焦于“后疫情时代的人力共享与未来就业新探索”。专家们围绕这一主题展开深入探讨,分享“灵活就业和共享用工”领域新的经验与研究成果。

中国人民大学中国就业研究所所长、长江学者特聘教授曾湘泉谈到,首先要抓住机遇,以乐观态度拥抱灵活就业的新业态。灵活就业的出现,促使我们重新去思考就业市场的变革,有助于进一步完善就业市场。同时要正视现实,不要回避灵活就业面临的新挑战和新问题。

发展灵活就业需要与规范就业市场、提高就业质量相结合。不仅要

企业、劳动者各自角度考虑,还要兼顾各方的利益和诉求。

从长期来看,灵活就业的发展与新技术革命的关系还需要进一步深入研究。举例来说,这次疫情为灵活就业的市场发展提出很多值得探讨的研究课题,也为企业实践提供了很多有效的解决方案。未来中国的灵活就业要健康发展,需要对相关问题的解决给出清晰的思路和明确的答案。

浙江大学财政大数据与政策研究中心特约研究员侯若石认为,随着生产组织方式的不断演进,企业用工方式也在不断变化。“共享用工”之所以成为必然,是因为生产组织方式发生变化:从企业经济发展到供应链和

台经济,现在企业边界已经被突破。

实行共享用工,应该从人力资源开发角度挖掘人的潜力,保护劳动者利益;应该探讨哪些职业或行业更适合实行共享用工,关注共享用工动态发展过程的趋势。

美团研究院研究员霍景东认为,灵活就业或共享用工的应用场景具有特定性,例如基础劳动力、低频需求的知识技能型工作,需求时间和空间上不稳定的职位等。优先构建和谐稳定的劳动关系对社会发展具有重要价值。未来将呈现多元的就业格局,传统就业、灵活就业等众多方式将共存于就业市场。

(晨综)