

近日,全国首批电商直播专项职业能力证书在义乌颁发

“带货网红”有了官方认证

□ 记者 张辉

“无直播不电商”。受疫情影响,直播带货成为消费新潮流。近日,全国首批电商直播专项职业能力证书在义乌颁发的消息在网上引起热议。有直播从业者认为此举很有必要,也有一些直播从业者对此并不认同。

电商直播面临一些问题

2016年,淘宝线上直播的出现让人们认识了直播。2020年,新冠肺炎疫情给企业经营带来了巨大挑战,也推动了网络经济、虚拟经济等新业态的发展,电商直播、短视频行业发展迅速,“直播带货”成为购物新潮流。

然而,电商直播作为全新商业模式,难免存在一些问题。一方面,市场对电商直播有巨大需求,灵活多变、系统全面的商品展现形式和即时答疑的高效互通方式,让消费者对其难以抗拒。另一方面,从业人员职业技能水平急需规范和提升。我们从网络上看到,即便是李佳琦、薇娅这样的“网红大咖”,直播时也有翻车的时候,遑论刚刚进入这一行业的新手。

直播培训的重要性得到认可

“2019年,我就打算直播卖货,但是一直未行动。今年,受疫情影响,我的店两三个月没有开门,于是我试着直播卖服装。”在市区做童装生意的“80后”杨晶晶说,“直播并没有看上去的那么简单,虽然我知道直播流程,但我不知道怎么准确提炼卖点,留住粉丝。如果许昌有相关培训,我一定参加。拿了证书,我就更有信心了。”

对于电商直播专项职业能力证书,曾兼职做直播的网友“小胖”有不



杨航夫妇在直播卖货。 记者 贾同岭 摄

一样的看法。“直播培训有必要,但是我觉得有没有证书不那么重要。只要掌握了直播技巧,没有证书也可以卖出去货。”

与“小胖”持相同观点的还有今年28岁的杨航。他从2018年开始接触直播,目前有7万多名粉丝。“俗话说,实践出真知。有没有证书不重要,但作为一名合格的主播,直播的相关知识一定要具备。”杨航说。

推动电商直播向专业化方向发展

根据报道,浙江义乌对“带货网红”的培训内容主要是“通过对开播准备、直播开展、粉丝维护等三块工作任务的培训考核,提升学员们掌握各大直播平台的开播规则、短视频的拍摄

与制作、涨粉和引流技巧、订单处理与售后服务等职业技能”。

“这是从事电商直播需要掌握的核心能力。”有着10年人力资源工作经验的刘珂认为,随着电商直播的快速发展,从事该行业的人员不断增多,制定电商直播专项职业能力考核标准很有必要。这不但能进一步提升从业人员的技能与素养,还能推动电商直播向专业化、职业化方向发展。

市商务局电商办主任梁金成认为,电商直播专项职业能力证书的出现,在一定程度上让群众对电商直播的熟识度进一步提升。“我们许昌也在通过各种形式打造一批‘带货网红’,助推中小企业发展,帮助贫困群众脱贫致富。”

职场女性如何平衡家庭和事业?

□ 记者 万誉

前段时间,58同城和安居客共同发布了《2019年职场女性就业安居报告》。报告显示,五成职场女性每天工作8小时以上,31岁至38岁的高学历女性收入最高,过半职场女性经济独立,也有近40%的职场女性表示工作与生活不平衡。平衡家庭和事业是困扰很多职场女性的一个问题。

过半职场女性经济独立

这份报告显示,超五成职场女性经济独立,四成职场女性能够自给自足,仅4%的职场女性需要支持。除了工资和理财外,也有超三成职场女性通过副业赚零花钱,乐于当“斜杠青年”(指不再满足“专一职业”的生活方式,而选择拥有多重职业和身份的多元生活的人群)。

职场女性的主要支出为个人生活支出、娱乐支出、照顾家庭支出、时尚支出。闲暇时,职场女性会通过休闲娱乐放松自己,购物、看剧、运动是大多数人的减压方式。同时,职场女性非常注重学习和家庭责任。

“现在生活压力比较大,很多家庭需要女性撑起半边天。女性的独立意识越来越强,而经济独立很重要。有一份工作不仅可以获得收入、享受生

活,还可以实现自身价值。”在市区一家银行工作的王佳佳说,对于这份报告的数据,她很有认同感。

顾此失彼,有时很无奈

虽然很多女性通过工作实现了经济独立,但受传统观念影响,女性对家庭的付出会更多一些。数据显示,近40%的职场女性表示工作与生活不平衡,其中25.2%是由于工作占用较多时间、精力。由于生活重心向家庭转移,需要赡养父母、养育子女、承担家务,耗费较多时间,已婚职场女性对工作占用时间、精力更敏感。

中国青年报社曾做过一次社会调查,对2006名已婚人士进行的调查显示,17%的人称身边的女性基本都能平衡好家庭与工作,53.9%的人觉得大部分女性能做到,21.5%的人觉得小部分女性能做到,3.6%的人认为基本都不能做到,4.1%的人表示不好说。

在市区一中学任教的王女士告诉记者,平衡家庭和事业的关系得具体问题具体分析。“就我个人而言,很多时候更看重家庭,弱化了事业。特别是女儿上高中这几年,我没有当班主任,带的课也少了,职称一直没提升,为了女儿牺牲了很多。”

“二孩儿一放开,我就怀孕并生了二宝。多个孩子,经济压力增大了。

我事业心比较强,所以换了岗位。”做销售的刘艳说,二宝刚满3个月,她就上班了。“平时,我父母帮我带孩子。我每天早出晚归,陪伴孩子的时间少了,感觉对他们很亏欠。”

在采访中,记者发现,部分女性认为家庭是事业的一部分,不想因为工作丢了家庭,也不想因为家庭而放弃工作。所以,她们有时很困惑,怎样才能做到家庭和事业兼顾?

加强沟通,找到平衡点

我市一级心理咨询师白玉萍表示,女人照顾好家庭的同时需要有自己的事业。“不管是侧重事业还是侧重家庭,女性都需要和家庭成员沟通好,说出自己的规划,让他们了解自己的想法,认同自己的选择。”

白玉萍认为,职业女性对这两方面都很看重且投入了大量精力。那么,平衡指的是哪些方面的平衡?

平衡包括爱和事业的平衡、家庭利益和个人利益的平衡、家庭角色和公共角色的平衡。两者兼顾是一件很难的事情,做到所谓的平衡,需要社会支持、家庭理解、个人决策。

“所以,要想找到所谓的平衡,除了和家人沟通外,还要做好自己的职业规划,合理安排工作和生活。”白玉萍说。

许昌智能继电器有限公司

嵌入式软件研发工程师4名,32岁以下,本科以上学历,自动化、计算机、通信工程、软件工程及相关专业,月薪3500-6000元。

系统软件研发工程师4名,35岁以下,本科及以上学历,电气、软件、通讯、计算机类相关专业,月薪5000-7000元。

一次产品研发主管1名,40岁以下,本科及以上学历,月薪10000-15000元。

环网柜研发工程师2名,本科以上学历,电气自动化或机械自动化相关专业,月薪6000-10000元。

测试工程师8名,35岁以下,大专及以上学历,月薪4000-6500元。

联系方式:3211221/18339095020(罗女士)

河南森源城市环境科技服务有限公司

行政文员2名,22-35岁,大专以上学历,月薪2500-4000元。

环卫司机5名,55岁以下,有B2及以上驾驶证,月薪3000-4000元。

联系方式:13193450558(安主任)、17395916152(吕女士)

业诺车轮有限公司

普工30名,20-50岁,月薪3500-7000元。

电工2名,20-50岁,有电工证,月薪3500-5000元。

车工2名,20-50岁,月薪3500-5000元。

叉车司机3名,20-50岁,有叉车证,月薪3000-4500元。

外贸主管2名,30-40岁,有3年以上外贸运营管理销售工作经验,月薪5000-7000元。

联系方式:3199998、18436062606(杜女士)

许昌施普雷特节能科技有限公司

普工10名,男,40岁以下,月薪3000-4000元。

自动线操作员20名,男,35岁以下,中专以上学历,月薪3000-5000元。

业务员20名,大专以上学历,有3年以上销售经验,年薪10万元。

工程师3名,男,本科以上学历,机械制造或机电一体化设计等相关专业,月薪3000-5000元。

联系方式:3212770、18337461115(邱经理)

河南瑞尔电气股份有限公司

采购员1名,25-35岁,大专及以上学历,2-3年以上采购工作经验,月薪3200-4400元。

结构工程师1名,26-45岁,全日制本科以上学历,月薪5000元以上。

质量部经理1名,27-38岁,大专以上学历,月薪5000-8000元。

联系方式:13213353218(丁经理)

联桥科技有限公司

仓库管理员1名,男,22-35岁,高中以上学历,月薪3000-4000元。

质检员2名,25-35岁,大专以上学历,月薪3000-4000元。

后勤人员1名,20-35岁,有电工证,月薪3000-4000元。

嵌入式研发工程师2名,25-40岁,本科及以上学历,电子信息、电气、计算机、自动化、通信等相关专业,月薪4000-5000元。

测试/可靠性工程师2名,18-35岁,大专及以上学历,电子通信工程、电子电气、电力通信、自动化等相关专业,月薪3000-4000元。

联系方式:8300056、18903748860(杨经理)

(晨综)