

全年开展各类职业技能培训10万人次以上……

多措并举，提升职业技能

□ 记者 万誉

全年开展各类职业技能培训10万人次以上，其中补贴性职业技能培训7万人次以上，新培养高技能人才4600人以上……6月2日，记者从人社局了解到，今年，我市持续开展全民技能振兴工程暨职业技能提升行动，并于近日印发了《2020年全民技能振兴工程暨职业技能提升行动工作方案的通知》(以下简称通知)。

大规模开展职业技能培训

在通知中，重点工作包括扎实推进13项子计划落实，大规模开展职业技能培训。

其中，在实施先进制造业和战略性新兴产业技能提升方面，围绕我市“十大产业链”和智能电力装备、新能源及网联汽车、5G等九大重点新兴产业集群发展，实施高技能人才振兴计划、技师培训项目。根据企业需求，从人员招聘、推荐就业到岗前培训、岗位技能提升，提供订单式、全链条终身培训，全力服务产业发展。

发挥企业的主体作用

“在激发主体活力方面，要发挥企业的主体作用。”该工作人员介绍，市人社局支持企业依法提取职工教育经费，最高可达职工工资总额的8%。具备条件的企业职工培训中心拟开展补贴性培训。全面推行企业新型学徒制和现代学徒制，年培养3000人以上。企业职业技能等级认定向所有具备条件的企业开放。

在发挥职业院校基础作用和发挥社会培训机构支持作用方面，技师学



许继技师学校的高级技师正在给学徒讲解电焊知识。资料图片

院、普通技工学校年完成补贴性培训分别不少于3000人、2000人(其中，企业新型学徒制分别不少于500人、300人);民办职业培训机构与公办同类机构享受同等待遇。

另外，实施项目带动，全面提升职业技能培训基础能力。统筹推进项目建设，建设省级高技能人才培养示范基地项目1个、市级技能大师工作室5个。遴选推荐一批“互联网+职业技能培训”优质数字化资源。认定一批市级“互联网+职业技能培训”平台，纳入年度目录清单管理。认定一批第三方评价机构开展职业技能等级评价。

参加培训有补贴

“通过开业申请的，在培训过程中要严格按照要求进行操作。在结业

考核中，补贴性培训一律实行线下考核。所有的培训班在结业前3天，按规定提出考核申请，结业考核情况需在河南职业培训信息化管理服务系统上如实填写，并作为发放补贴的重要依据。”人社局职业能力建设科工作人员介绍，在培训补贴方面，每名学员每年可享受不超过3次培训补贴，但同一职业、同一等级、同一年度内不可重复享受。

在强化质量监管方面，职业技能培训师生比、工位与培训学员比保持在1比20左右，每班人数不得超过80人，每课时不低于45分钟。技能实训不少于总课时的65%。

实行培训后即时考核机制，并发放相应证书。对于我市未能鉴定的职业工种，可灵活组织或自行到域外行业等部门参加鉴定考核。

身处职场的你，阅读量达标了吗？

□ 记者 张辉

不久前，由猎聘网、新京报书评周刊等联合发布的《2020年职场人阅读报告》出炉。报告显示，我国职场人平均年阅读量为18本书，文化和社科类图书最受职场人欢迎。身处职场的您最喜欢看什么类型的书？您的阅读时间达标了吗？

通过10000多份问卷分析而作出的报告，旨在了解职场人读书现状和终身学习路径。其中提到，70%的职场人每天阅读时间超过30分钟，还有8%的职场人超过2个小时。

“2个小时？我的阅读时间肯定没这么长。刚毕业时，我一有时间就会

读书，每天读书时间都在1小时以上。现在工作越来越忙，总觉得时间不够用，只能挤时间读书。”在某私营单位从事销售工作的王子阳说。

与王子阳一样“挤时间读书”的还有已结婚生子的李晓宁。“每天忙完工作忙生活，读书时间很少，所以，我通常把书放在床头柜等地方，方便随时翻阅。”

报告还显示，从阅读人群的年龄分布来看，20—45岁的年轻人占2/3。这或许与他们处于职场跃升期有关。

记者在走访中发现，挤时间读书成常态，还有不少人“听书”的习惯。“听书不耽误照顾孩子和做家务，挺方便的。不过，我还是倾向于读纸质书。”李晓宁说。

报告显示，文化题材类图书是职场人的最大爱好，其次是社科类图书。其中，男性偏爱阅读经管、文化和社科类图书，女性喜欢文化和社科类图书。月收入在2万元以上的人群最爱读金融经济、商业管理和文化类书籍。

“对于读书的重要性，大家都已有了共识，但职场人要注重平衡兴趣、工作和读书的关系。”从事人力资源管理十几年的万蕾说，“对职场人而言，在兼顾兴趣的前提下，选择图书时最好与自己的职业规划结合起来。”

万蕾建议，除了社科类图书外，职场人可适当读一些通俗易懂的金融经济类、管理类图书，以拓宽知识面，为职业提升奠定基础。

弘扬“工匠精神”，打造人才高地

“许昌工匠”技能大师工作室建设项目正在申报

□ 记者 万誉

为深入开展全民技能振兴工程暨职业技能提升行动工作，进一步发挥高技能人才的积极引领作用，我市开展了2020年“许昌工匠”技能大师工作室(以下简称大师工作室)建设项目申报工作。

据了解，今年我市计划在全市各类行业(领域)建设大师工作室5个，在某类行业(领域)技能拔尖、技艺精湛并具有创新创造能力和社会影响力，

在带徒传技方面经验丰富、实践能力强、身体健康，能够承担大师工作室日常工作的高技能人才。具备三个条件之一的，纳入大师工作室项目建设范围。三个条件分别是获得过许昌市技术能手及以上荣誉和称号的高技能人才；具有技师以上国家职业资格证书或相应技能水平，积极开展技术技能革新，取得有一定影响的发明创造，并产生较大的经济效益；具有一定的绝技、绝活儿，并在积极挖掘和传承传统

工艺上作出较大贡献。

市人社局职业能力建设科相关负责人介绍，各县(市、区)人社部门将组织专家对申报单位进行评审，确保申报项目单位符合条件。各地原则上推荐2个项目候选单位。

申报时要准备申报材料(一式三份)，于6月10日前报市人社局职业能力建设科，并附电子文稿。申报材料可从市人社局官网下载。咨询电话为0374-2625179。

招贤榜

业诺车轮有限公司

普工30名，18-50岁，月薪3500-7000元。

行车司机5名，20-50岁，月薪4000元。

液压机修工20名，20-50岁，月薪4000元。

电工5名，20-50岁，有电工证，月薪3500元。

叉车司机10名，20-50岁，有叉车证，月薪3000元。

北京通建信息系统有限公司河南分公司

电信网络工程师10名，男，18-35岁，大专及以上学历，月薪3000-4000元。

前台10名，18-35岁，大专学历，月薪3000-4000元。

客户经理20名，18-35岁，大专学历，月薪3000-4000元。

河南博业电气材料有限公司

电焊工16名，30-50岁，中等专科学历，月薪3000-5000元。

勤杂工17名，55岁以下，月薪2500元。

河南瑞尔电气股份有限公司

装卸工40名，男，45-55岁，初中学历，月薪3000-4500元。

网络推广专员1名，25-40岁，月薪3500-4500元。

采购员1名，25-35岁，大专及以上学历，有2-3年的采购工作经验，月薪3200-4400元。

质量部经理1名，27-38岁，大专及以上学历，月薪5000-8000元。

河南森源城市环境科技服务有限公司

环卫司机10名，30-55岁，初中学历，有B2证，月薪3000-4000元。

行政文员2名，22-35岁，大专以上学历，月薪2500-4000元。

河南省晨普电子科技有限公司

电路工程师/技术员5名，男，20-45岁，大专以上学历，应用电子技术、机电一体化相关专业，月薪3000-4000元。

电子元器件工程师5名，男，20-45岁，大专以上学历，应用电子技术、机电一体化相关专业，月薪3000-4000元。

电子/电气工程师5名，男，20-45岁，中等专科学历，应用电子技术、机电一体化相关专业，月薪3000-4000元。

联桥科技有限公司

普工10名，男，18-35岁，月薪3000-4000元。

质检员2名，25-35岁，大专以上学历，月薪3000-4000元。

销售经理10名，男，20-35岁，大专以上学历，电子、电气、市场营销等相关专业，月薪3000-4000元。

许昌美特桥架股份有限公司

专员/助理1名，20-35岁，大专以上学历，月薪3000-4000元。

标书专员1名，20-35岁，大专以上学历，月薪3000-4000元。

对以上职位有意者，请拨打电话0374-2621520、2626889联系。

(晨综)