

近日,《2020年中国大学生就业报告》正式发布

# 哪些专业领跑薪酬榜?

本报讯(记者 张辉)上周六,我省2020年高考成绩出炉,填报志愿随之被提上日程。选择哪座城市、哪所学校、哪个专业才能让分数“物尽其用”,成为考生及其家长关注的问题。就业前景是家长和考生选择学校和专业的一个重要参考标准之一。近日,由第三方专业机构麦可思公司跟踪撰写的《2020年中国大学生就业报告》(以下简称《报告》)正式发布,对2020年的红牌专业和绿牌专业、2019届本科毕业生平均薪资和各专业薪酬等进行了通报。今天,我们来共同关注该报告,希望为考生填报志愿提供一些参考。

## 本科计算机类、高职铁道运输类专业薪酬高

《报告》显示,2019届本科毕业生平均月收入为5440元,除去通货膨胀因素的影响外,与2015届相比,五年来本科生起薪涨幅为23.6%;高职毕业生平均月收入为4295元,除去通货膨胀因素的影响外,与2015届相比,五年来高职生起薪涨幅为15.7%。

其中,计算机类、电子信息类、自动化类等本科专业毕业生薪资较高,2019届毕业生平均月收入分别为6858元、6145元、5899元;铁道运输类、计算机类、水上运输类等高职专业毕业生薪资较高,2019届毕业生平均月收入分别为5109元、4883元、4763元。

“薪酬固然是选择专业的参考标准之一,但考生在填报志愿时还是要考虑个人喜好、人生规划等因素。兴趣是最好的老师,选择自己喜欢的专业,能为未来学习和发展奠定良好基础。”许昌学院招生就业处副处长庄新豪说。

## 2020年本科就业绿牌专业多为泛互联网类专业

据介绍,绿牌专业指的是需求增长型专业,即失业量较小,就业率、薪资和就业满意度综合较高的专业。红牌专业指的是失业量较大,就业率、薪资和就业满意度综合较低的专业。

《报告》显示,2020年本科就业绿牌专业包括信息安全、软件工程、信息工程、网络工程、计算机科学与技术、数字媒体艺术、电气工程及其自动化,多为泛互联网类专业。2020年高职就业绿牌专业包括铁道机车、铁

## 近3年绿牌专业和红牌专业一览表

制表/张大弓

本科绿牌专业	2020年	2019年	2018年	高职绿牌专业	2020年	2019年	2018年
信息安全	★	★	★	铁道机车	★		
软件工程	★	★	★	铁道工程技术	★		
信息工程	★	★		社会体育	★	★	★
网络工程	★	★	★	电力系统继电保护与自动化技术	★		
计算机科学与技术	★			移动互联应用技术	★		
数字媒体艺术	★	★	★	发电厂及电力系统	★	★	
电气工程及其自动化	★			物联网应用技术	★		

本科红牌专业	2020年	2019年	2018年	高职红牌专业	2020年	2019年	2018年
绘画	★	★	★	法律事务	★	★	★
音乐表演	★	★	★	语文教育	★	★	★
法学	★	★	★	烹调工艺与营养	★		
应用心理学	★	★		小学教育	★		
化学	★	★	★	导游	★		

道工程技术、社会体育、电力系统继电保护与自动化技术、移动互联应用技术、发电厂及电力系统、物联网应用技术。

同时,2020年本科就业红牌专业包括绘画、音乐表演、法学、应用心理学、化学,2020年高职就业红牌专业包括法律事务、语文教育、烹调工艺与营养、小学教育、导游。

“这个专业划分具有一定的参考价值,但我们也要看到,社会发展是一个动态的过程。2014年,如今吃香的计算机科学与技术也曾是红牌专业,因此,我们要辩证看待红牌专业和绿牌专业。具体到个人而言,要去掉不喜欢的专业,在喜欢的专业中选择前景好的。”庄新豪说。

## 优势多的“新一线”城市吸引力不断增强

在填报志愿时,去哪个城市也是困扰许多学生的问题,“读大学,同等情况下,首选大城市”是不少人所推崇的。《报告》显示,2019届大学毕业生在长三角地区就业的占比最高(本

科为25.8%,高职为22.9%),其次是珠三角地区(本科为21%,高职为20.4%)。

结合各地区本科院校毕业生实际占比和2019届在本地区就业毕业生占比来看,珠三角地区人才的吸引力较强,其次是长三角地区。从城市分级看,无论是本科毕业生还是高职毕业生,选择在“新一线”城市就业的比例都在升高,而在一线城市就业的比例出现了明显下降。一线城市中,上海是本科生就业最满意的城市,其次是北京;“新一线”城市中,在杭州、天津、宁波、南京、苏州就业的毕业生满意度较高,不输于部分一线城市。

《报告》认为,“新一线”城市就业机会多、生活成本相对一线城市较低、更易落户等优势对本地和外地人才均有强大的吸引力。

“考生在选择城市时,还是要和专业、学校结合起来。在同等条件下,选择大城市无疑对未来发展更有帮助。但是,如果分数不算突出,放弃大城市、选择好专业也未尝不是好的选择。”庄新豪说。

## 许昌智能继电器有限公司

保护自动化事业部总经理1名,本科及以上学历,月薪10000-20000元。

工控事业部总经理1名,本科及以上学历,月薪10000-20000元。

继电保护研发高级工程师2名,月薪12000-15000元。

电力电子研发工程师2名,全日制本科及以上学历,年薪10-20万元。

硬件研发工程师2名,大学本科及以上学历,月薪5000-8000元。

联系方式:0374-3211221/18339095020(罗女士)

## 许昌许继晶锐科技有限公司

电气工程师3名,本科及以上学历,月薪5000-8000元。

机械工程师2名,本科及以上学历,月薪5000-8000元。

制冷工程师1名,本科及以上学历,月薪6000-12000元。

联系方式:13782346681(尚经理)

## 河南黄河旋风股份有限公司

超硬材料研发工程师10名,月薪6500元以上。

培育钻石研发工程师5名,月薪6500元以上。

复合材料工程师5名,月薪4000元以上。

超硬材料工艺工程师5名,月薪4000元以上。

电气工程师5名,月薪4000元以上。

机械工程师5名,月薪4000元以上。

营销代表15名,月薪8000元以上。

普工50名,18-45岁,月薪4000-7000元。

联系方式:0374-6108905/18637436765(黄先生/李先生)

## 许昌奥仕达自动化设备有限公司

轻型货车司机3名,女,有C1驾照,月薪4000-5000元。

管培生10名,大专及以上学历,月薪4000-5000元。

联系方式:18637492065(崔经理)

## 河南瑞尔电气股份有限公司

业务经理1名,22-40岁,大专及以上学历,月薪3000-6000元。

标书专员1名,25岁以下,本科及以上学历,月薪3000-3500元。

采购员3名,25-35岁,大专及以上学历,月薪3000-5000元。

品管部/检验员1名,大专及以上学历,月薪3000-3800元。

品管部/调试员1名,25岁以上,大专及以上学历,月薪3500-5000元。

电气技术员(储备)1名,23-31岁,本科及以上学历,月薪3500-4000元。

计划主管1名,24-31岁,大专以上学历,月薪3500-4500元。

生产经理3名,男,30-35岁,大专以上学历,月薪5000-6000元。

储备班组长4名,男,24-31岁,大专以上学历,月薪2800-3500元。

联系方式:15902118708(张经理)

## 河南红东方化工股份有限公司

采购文员2名,20-35岁,大专以上学历,月薪2200-3000元。

生产文员2名,20-35岁,大专以上学历,月薪2200-3000元。化验员5名,20-35岁,大专以上学历,月薪2900-4000元。

电工/焊工/维修工10名,20-46岁,3000-4000元。

操作工20名,20-45岁,高中以上学历,月薪3800-4000元。

联系方式:13782201621(张经理)

(晨综)

# 试用期内怀孕被辞退可以维权吗?

我们都知道,法律上有个特殊的时期,即劳动者的试用期。在试用期间被证明不符合录用条件的,公司可以依法解除劳动合同。但是,劳动法规定了不得依法解除孕期的女职工。那么,公司是否可以依法解除试用期内怀孕的女职工呢?

实践中,国家对于孕期女性职工的劳动权益给予了特殊保护,但并不代表公司就一定不能辞退怀孕的女职工。因为是在试用期内,如果公司这个时候有正当合理的理由,那么是可以依法解除劳动合同的。

女职工试用期内怀孕,公司解除

劳动合同需要符合以下条件:1.女职工不符合录用条件。2.公司以怀孕女职工不符合录用条件为由解除劳动合同。

另外,虽然是证明了女职工不符合录用条件,但公司不是以此为理由提出解除劳动合同,而是以女职工怀孕为理由的,那么就是违反劳动法律规定的,公司以此解除劳动合同的女职工可以及时维权。

当然,要证明怀孕女职工的不适合录用条件的,需要结合女职工提供的劳动力是否符合公司的用工标准,要是公司根本不是按照规定的标准鉴定女职工的劳动能力,那么可以

及时去申请劳动仲裁解决。

女职工申请劳动仲裁的需要按照下面的步骤进行:1.申请仲裁前准备如下材料:(1)填写的劳动争议申诉书一式三份。(2)到工商局查询用人单位的工商登记资料一份。(3)女职工本人的身份证复印件一份。(4)复印证据资料一式三份,如劳动合同或协议、工资单、工牌、上班打卡记录、同事的证人证言等。2.准备好上述材料之后,向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁,一般是向所在区、县的劳动仲裁委员会申请仲裁。

(晨综)