

近日,《新职业在线学习平台发展报告》发布

# 新职业受年轻人青睐

本报讯(记者 张辉)今年年初以来,新冠肺炎疫情的发生无形中带动了一批新职业的发展,在线学习行业便是其中之一。近日,人社部中国就业培训技术指导中心联合阿里钉钉发布了《新职业在线学习平台发展报告》(以下简称《报告》)。虽然这是一份针对新职业相关从业群体在线学习、培训和考试的调研报告,但我们也可以从中对新职业就业趋势、年轻人求职特点等窥探一二。

## 96%以上的职场人想学新职业

新经济催生新职业,新职业带来新机遇。随着我国人工智能、物联网、大数据和云计算的广泛运用,社会对数字化管理师、云计算工程技术人员等新职业从业人员的需求量大幅增长。

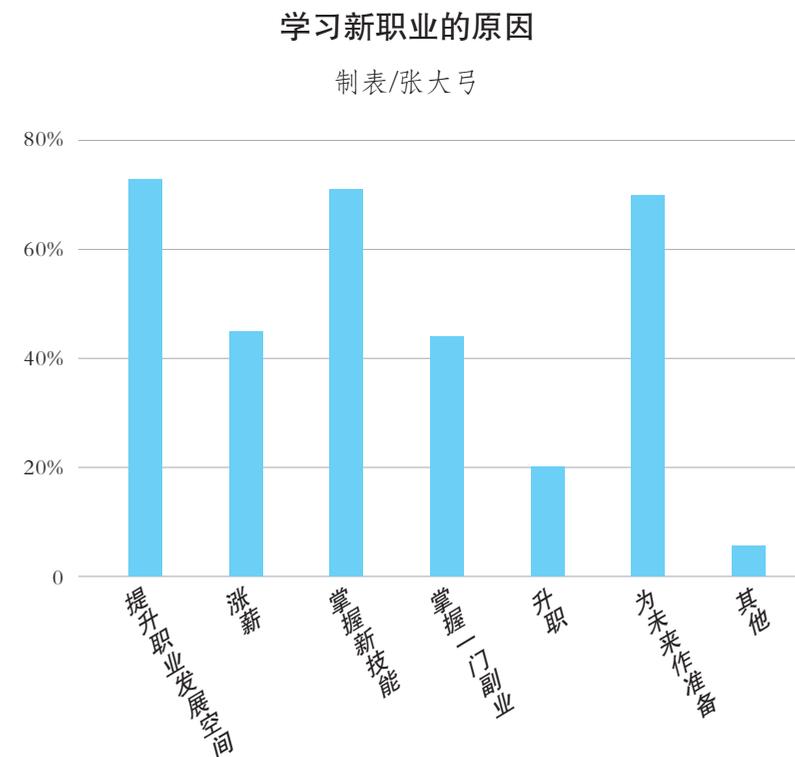
根据测算,我国人工智能人才目前缺口超过500万人,供求比例严重失衡。未来5年,物联网行业人才需求缺口总量超过1600万人,云计算产业也将面临150万人的缺口。大数据行业在2025年前仍将保持30%—40%的增速,相关人才需求总量在2000万人左右。

这就促进了新职业从业人员队伍的不断壮大,其中不乏一些“跨专业”的已就业人士。《报告》的结果也证明了这一点。《报告》显示,96%以上的职场人士希望学习新职业。其中,提升职业发展空间、掌握新技能、为未来做准备成为职场人士学习新职业的主要原因;90%以上的企业组织希望通过新职业培训,提升员工成长空间,给企业注入新动力。

“平时我们就很注重员工技能的提升。”德通振动搅拌科技有限公司人力资源部经理李丽君说,“疫情期间,我们在线上对员工进行职能培训,提升员工专业技能水平。与此同时,我们会有意识地穿插一些人工智能、云计算等新职业方面的内容,让员工结合自身岗位有所思考。这些内容很受员工欢迎。”

## 数字化技能受年轻人追捧

“数字化管理师是指利用数字化办公软件平台,进行企业及组织人员架构编辑、组织运营流程维护等,实现企业经营管理在线化、数字化的人员。简单地说,数字化管理师能够帮



助企业实现数字化转型,从而降本增效。”“90后”李逸明说,他目前正在准备考数字化管理师证书。

李逸明是市区一名培训机构的老师,瞬息万变的外部环境总让他感觉到有些恐慌。“年前,我听在北京工作的同学说,他考了数字化管理师中级证书,我也想试试。”

《报告》显示,用户对于数字化技能的偏好,成为新职业时代的显著特点。数字化管理师、无人机驾驶员、人工智能工程技术人员、农业经理人、物联网工程技术人员成为用户最想学习的新职业。其中,“60后”偏爱农业经理人,“00后”偏爱电子竞技运营师。在年龄维度上,“80后”“90后”成为新职业主力军。

“现在社会发展很快,各种新技术层出不穷,像父母那代人一生只从事一种职业几乎已不可能,所以,我要未雨绸缪。”李逸明说,多掌握一项技能,择业主动权就大一些。

在职业发展方面,《报告》显示83%的“80后”曾遇到过职业危机或职业瓶颈,“90后”的比例为82%。95%的用户认为学习新职业、提升自身发

展潜力是走出职业危机的关键因素。

## 线上学习将成主流学习方式

科技的发展为线上学习提供了可靠的技术保障。打开手机,各种学习APP层出不穷,在微信朋友圈里,各种线上学习推送也屡见不鲜。

虽然线上学习也存在着缺乏互动性等弊端,但其不受时间和空间限制、可反复观看等特点还是让其获得了不少人的青睐。《报告》显示,在新职业学习方式的选择上,72%的受访者选择线上学习新职业,线上学习将成为未来主流学习方式之一。“我就是通过网络学习数字化管理师知识的,我身边有不少人通过APP学习英语等相关技能或自己感兴趣的东西。”李逸明说。

“终身学习是当今社会发展的趋势,灵活度较高的网络为工作繁忙的职场人士提供了提升自身综合实力的平台。”市人社局职业能力建设工作科工作人员说,“利用好这一学习方式,无论对个人自身能力的提高还是对社会发展都有促进作用。”

## 试用期超过法定期限,怎么办?

试用期是指用人单位与劳动者双方之间约定的一个期限。依据法律规定,试用期是有一定期限的,约定的试用期超过法定期限怎么办?

### 试用期期限可以约定多久

《劳动合同法》第十九条规定:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。

### 试用期超过法定期限怎么办

1.由劳动行政部门责令改正本规定针对的是违法约定的试用期尚未履行的情况。虽然试用期尚未履行,但劳动行政部门有权责令改正。

2.支付赔偿金本规定主要针对的是用人单位约定试用期超过法定上限或违法延长试用期的情况。如果违法约定的试用期已经实际履行的,则用人单位应以劳动者试用期满月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

3.补足差额,支付经济补偿金。如果用人单位在试用期内剥夺和克扣劳动者全部或部分权益,劳动者可以要求用人单位提供和补足,同时,还可以根据法律的规定,要求用人单位支付相应的经济补偿金。(晨综)

## 招贤榜

### 业诺车轮有限公司

普工30名,20—50岁,月薪3500—7000元。  
 液压工20名,20—50岁,月薪3500—7000元。  
 机修工5名,20—50岁,月薪3500—5000元。  
 电工5名,20—50岁,有电工证,月薪3500—5000元。  
 起重司机10名,20—50岁,有操作证,月薪3500—5000元。  
 焊工5名,20—50岁,有焊工证,月薪3500—5000元。  
 数控车工5名,男,30—45岁,懂编程,月薪5000元。  
 质检5名,20—50岁,月薪3000元。  
 联系方式:18436062606、0374—3199998(杜女士)

### 河南欧文包装制品有限公司

车间普工20名,18—45岁,初中以上学历,月薪4000—5000元。  
 库房装卸工5名,男,18—50岁,月薪3200—4000元。  
 联系方式:13298251599(张经理)

### 河南森源城市环境科技服务有限公司

办公室文员2名,22—35岁,大专以上学历,月薪2500—4000元。  
 联系方式:0374—2585988(李主任)

### 许昌许继昌龙电能科技股份有限公司

电气技术工程师1名,25—40岁,本科及以上学历,电气自动化等相关专业,月薪3000—5000元。  
 生产工人10名,35岁以下,月薪2000—4000元。  
 联系方式:0374—3212428(徐经理)  
 (晨综)

# 想去事业单位上班? 机会来了!

我市2020年市直事业单位招聘177人

本报讯(记者 张辉)就业是社会关注的焦点。近日,许昌市人社局发布消息称,根据我市市直事业单位用人需求,经市委、市政府同意,我市市直单位面向社会公开招聘工作人员177名。

根据要求,报考人员应具备以下条件:具有中华人民共和国国籍;遵守宪法和法律;具有良好的品行;具有岗位所需的专业知识或技能,同时具备岗位所需的学历和任职资格要求;具有岗位要求的身体条件;年龄在35周岁及以下的指1985年8月5日(含)以后出生,年龄在30周岁及以下的指

1990年8月5日(含)以后出生,年龄在28周岁及以下的指1992年8月5日(含)以后出生;具有招聘岗位所需要的其他条件。

此外,消息对不能报考人员的身份也进行了说明。

欲报考者可于2020年8月14日8时30分至8月18日17时登录许昌市人力资源和社会保障局网站或许昌市人事人才网进行报名。通过报考资格审查的人员须于2020年8月20日17时之前在网上缴纳考务费。网上缴费成功的报考者于2020年9月7日9时后自行登录许昌市人社局网站、许昌

市人事人才网打印准考证(A4纸)。此次考试时间为9月12日,根据笔试成绩,按3:1的比例从高分到低分确定参加面试人选。

需要注意的是,根据疫情防控形势,8月28日,许昌市人社局将在网站上发布《许昌市2020年市直事业单位公开招聘工作人员笔试考生新冠肺炎疫情防控须知》,报考者须认真阅读并严格执行。有关此次考试招聘的信息及相关事项均通过许昌市人力资源和社会保障局网站进行发布,请报考者注意查询。