

《2020 职场人裸辞现状调研报告》发布，“不开心，工资低，没盼头”是裸辞的主要原因

存款多少，你才敢裸辞？

本报讯（记者 张辉）最近几天，抖音上一则“工作证被随意扔在地上引发集体离职”的视频冲上热搜榜。无独有偶，上个月格力副总裁裸辞的消息也引得人们议论纷纷。职场中的不如意似乎总会不经意间就触发人们辞职的念头。你可曾想过存款多少才会裸辞？近日，职场社交平台脉脉发布了《2020 职场人裸辞现状调研报告》，用数据揭示了职场人裸辞的决然态度和坚守下去的理由。报告显示，“不开心，工资低，没盼头”是受访者选择裸辞的主要原因，33%的受访者表示存款“不少于 100 万元”才敢裸辞。专业人士则建议职场人对裸辞要冷静对待。

“职场老兵”裸辞过的比例远高于职场新人

裸辞，顾名思义，指职场人还没找好下家就辞职，表明的一种不考虑后路，毅然决然的态度。

报告显示，近八成职场人有过裸辞的想法，从没想过裸辞的硬核职场人只有 22%。从频率上看，“偶尔”想过几次占大多数，有 16%的受访者“天天想”辞职。

男女对裸辞的想法也存在差异。24%的男性职场人“从没想过”裸辞，26%的女性职场人“每天想”裸辞。

调查显示，在裸辞这件事上，职场人的执行力很强。数据显示，超七成职场人把裸辞的想法付诸行动，只有 30%的人“只是想一想”。今年 33 岁的刘易强就是七成职场人中的一个。

“今年是我大学毕业的第 10 个年头儿。10 年间，我跳过四次槽，做得最长的一份工作就是目前正在做的这份，已经做了将近 5 年。”刘易强说，他身边和他同龄的朋友几乎都跳过槽。

报告中的数据也证明了这一点，工作 5 年以上的“职场老兵”裸辞过的比例远高于职场新人。工作 5 至 10 年和 10 年及以上的受访者中，分别有 66%和 55%的人有过裸辞经历，高于 1 至 3 年和 3 至 5 年受访者。

马云曾说，辞职的原因“要么是钱没到位，要么是心委屈了”。

而报告显示，“心委屈”比“钱没到位”更想让人辞职。在选择最让人想裸辞的原因时，“工作氛围不佳(54%)”“钱不到位(48%)”和“看不到升职加薪的希望(44%)”占据前三位，总结起来就是“不开心，工资低，没盼头”。



资料图片

职场人 2020 年对待裸辞更谨慎

“休完了产假，我是该辞职还是继续在单位干呢？”市民马敏最近有些烦。目前，29 岁的她生完二胎后正在休产假。本想着生完二胎后就换掉做起来既不开心又看不到希望的工作，但在网上搜索一圈儿后，她有些犹豫了。

“基本上找不到满意的工作，有的离家太远，有的薪资太低……”马敏感慨地说，不敢辞职还是钱在作怪。调查显示，让职场人不敢潇洒裸辞的重要原因就是钱。其中，50%的受访者选择“房贷、车贷、孩子教育等方面有压力”；47%的受访者选择“害怕下一份工作不好找”；“社保公积金不能断档”占 31%；“自己接受不了没有工作”占 30%；“亲友等周围人的看法”最不重要，占 11%。

针对“存款多少时才敢裸辞”的问题，33%的受访者选择“不少于 100 万元”，28%的受访者表示要“不少于 10 万元”，11%的受访者选择“不少于 2 万元”，3%的人将存款“不少于 5000 元”作为自己裸辞的“底线”。

在这个充满“不确定性”的 2020 年，职场人对待裸辞的态度更加谨慎。61%受访者表示，会“更谨慎地作出裸辞的决定”；31%的受访者“跟以往一样”；有 8%的人会“更果断地行动”。

裸辞虽潇洒但是须谨慎

“近期有大把时间，欢迎骚扰！”上个月，在公司办完离职手续，于慧娟发了这样一条朋友圈。然而，潇洒地裸辞后，新工作没着落，在家闲了不到两周，她就有点儿坐不住了。

对于裸辞，从事人力资源工作超过 10 年的刘珂说，身处职场，遭受挫折或打击在所难免，如果经过认真考虑，发现目前的工作毫无坚持的价值，当断则断不失为一种不错的选择，但是切忌因一时赌气而选择裸辞。

“很多人的不满都是和别人比出来的，越比越心理不平衡，就可能作出冲动的决定。”刘珂认为，裸辞对求职可能带来一定影响。特别是对职场经验并不丰富的年轻人来说，裸辞有可能被贴上“抗压能力差”的标签。

此外，在寻找工作时更加慎重也是避免裸辞的重要方面。在进入一家单位前，除薪资等硬性条件外，对企业文化、领导风格等软性条件也应有所了解，以免盲目进入，让自己日后陷入两难的境地。

刘珂说，最重要的一点是，职场人要不断学习，提升自身核心竞争力，并对职业规划进行复盘或及时调整，这样才能在职场上做到游刃有余，拥有更多选择。

支持公民、法人和其他组织等社会力量，通过捐赠、设立帮扶项目、创办服务机构、提供志愿服务等方式，参与社会救助。同时提出，社会力量参与社会救助，依法享受相关优惠政策。

此外，征求意见稿拟明确社会救助工作人员失职、渎职的行政责任，以及违反社会救助资金、物资管理规定和出具虚假证明等行为的法律责任。同时拟明确骗取社会救助、非法占有救助资源以及以暴力、威胁等方式干扰社会救助工作，扰乱社会救助管理部门工作秩序的法律

（新华）

许昌三鼎华悦大酒店有限公司

中餐厅迎宾 2 名,20-35 岁,大专及以上学历,月薪 3400 元。

前台接待 3 名,18-30 岁,月薪 3500 元。

中/西餐服务员 10 名,18-45 岁,高中学学历,月薪 3000-4000 元。

大客户经理 5 名,20-35 岁,高中学学历,月薪 7000-10000 元。

联系方式：0374- 2099566、15737477069(刘经理)

许昌许继昌龙电能科技股份有限公司

普工 10 名,20-35 岁,月薪 3000-4000 元。

电气技术工程师 5 名,25-40 岁,本科及以上学历,电气自动化等相关专业,月薪 3000-5000 元。

联系方式：0374- 3212428、15637450000(徐经理)

河南森源城市环境科技服务有限公司

法务经理/主管 3 名,22-40 岁,大专及以上学历,法律相关专业,月薪 3500-7000 元。

项目大队长 10 名,男,23-35 岁,大专及以上学历,月薪 4000-5000 元。

企业专员 2 名,20-35 岁,本科及以上学历,管理类相关专业,月薪 3000-4000 元。

宣传专员 1 名,20-35 岁,本科及以上学历,管理类、新闻类相关专业,月薪 3000-4000 元。

联系方式：0374- 6108070、13837156461(赵经理)

许昌奥仕达自动化设备有限公司

电焊工/铆焊工 2 名,男,20-40 岁,高中学学历,月薪 4000-5000 元。

装配工 5 名,女,20-40 岁,高中学学历,月薪 4000-5000 元。

司机 5 名,女,18-40 岁,月薪 4000-5000 元。

管培生 6 名,20-30 岁,大专及以上学历,月薪 4000-5000 元。

联系方式:15803742131(崔经理)

许昌京益求精科技有限公司

安装/调试人员 15 名,男,20-30 岁,大专及以上学历,月薪 4000-5000 元。

平面设计 2 名,22-35 岁,本科及以上学历,月薪 5000-7000 元。

联系方式:15515686639(王经理)

河南瑞贝卡发制品股份有限公司

厨师 6 名,18-45 岁,月薪 3000-4000 元。

手织工 200 名,18-35 岁,月薪 4000-5000 元。

联系方式:0374-5166690(史经理)

郑州腾飞建设工程集团有限公司许昌分公司

置业顾问 10 名,18-28 岁,大专及以上学历,女生身高 160cm 以上,男生身高 175cm 以上,月薪 4000-10000 元。

施工员 50 名,男,35 岁以下,大专及以上学历,月薪 3700-5000 元。

保安 10 名,男,18-35 岁,高中学学历,月薪 2000-3000 元。

联系方式:17639062613(周经理)

西继迅达许昌电梯有限公司

焊工 2 名,男,45 岁以下,高中学学历,月薪 4000 元左右(计件)。

生产工人 20 名,男,45 岁以下,高中学学历,月薪 4000 元左右(计件)。

联系方式:0374-3130115(赵经理)

(晨综)

社会救助法草案公开征求意见

9 月 7 日，记者从民政部获悉，《中华人民共和国社会救助法(草案征求意见稿)》即日起至 2020 年 10 月 7 日向社会公开征求意见。征求意见稿拟明确最低生活保障家庭等 9 类社会救助对象以及最低生活保障等 11 类救助制度。

征求意见稿共计 8 章 80 条，拟明确 9 类社会救助对象，即最低生活保障家庭、特困人员、低收入家庭、支出型贫困家庭、受灾人员、生活无着的流浪乞讨人员、临时遇困家庭或者人员，以及需要急救，但身份不明或者无力支付费用的人员等，省、自治区、直辖市

人民政府确定的其他特殊困难家庭或者人员。

征求意见稿拟规定 11 类救助制度，即最低生活保障、特困人员救助供养、医疗救助、疾病应急救助、教育救助、住房救助、就业救助、受灾人员救助、生活无着的流浪乞讨人员救助、临时救助和法律法规规定的其他社会救助制度。征求意见稿同时提出，县级以上地方人民政府可以在相关条款规定的救助制度基础上，补充确定本行政区域内的其他救助措施。

社会力量是社会救助的重要组成部分。征求意见稿拟规定，国家鼓励、