

我市从业人员工资报酬信息发布

专业技术人员工资排前列

本报讯（记者 张辉）对很多人来说，是否接受一份工作，薪酬是重要指标之一。9月21日，市人社局发布消息，为进一步培育和规范人力资源市场，建立和完善人力资源价格机制，更好地指导企业完善内部工资分配和人工成本管理，我市在全省范围内率先发布了从业人员工资报酬信息。市民可登录市人社局官网或关注“许昌人社”公众号查询详细信息。

“本次信息是人社部门历时近3个月，在对全市653家企业、10万多名职工的企业薪酬调查的基础上，通过对采集到的68163条职工工资信息进行汇总、筛选、分析整理出来的，包含6个职业大类、56个职业中类、248个职业小类的从业人员工资报酬信息。”市人社局调解仲裁管理和劳动关系科科长陈东杰说，为满足用人单位录用人员的需要，他们还整理出了不同专业技术等级、不同管理岗位的从业人员工

资报酬信息。

本次发布的从业人员工资报酬信息以年薪收入为主要形式，从工资水平上分低位数、下四分位数、中位数、上四分位数、高位数5个档次。

陈东杰解释，分位数是指某职业工资报酬从低到高排列，位于10%、25%、50%、75%、90%相应分割点之间的数字，其中中位数（50分位数）通常代表职业工资报酬一般水平，不等于平均值。

数据显示，今年低位数工资都在最低工资标准以上，但不同工种差异较大。以中位数为衡量标准，在职业大类中，专业技术人员（74738元）、单位负责人（70000元）薪酬相对较高，科学研究和技术服务业、制造业、电力热力生产和供应业、金融业等行业人员收入排名靠前；从职业小类来看，排在前三的职业分别为研究和开发部门经理（152755元）、计算机软件开发技术

人员（127918元）、企业总经理（119104元），排在后三的职业为农艺工（27650元）、理货员（27360元）、餐饮服务人员（24710元）。

“每年6月30日前，我们都会和统计部门结合，定期发布我市从业人员工资报酬信息和企业人工成本信息。这是政府部门对企业工资宏观调控体系的重要组成部分。今年受疫情影响，信息发布时间推迟了一些。”陈东杰说，工资报酬信息是供企业和劳动者参考的指导性信息，可作为企业招聘、劳动者求职以及开展工资集体协商确定工资水平的参考依据。同时，企业可参照发布的信息客观把握本企业人工成本的真实情况和水平，加强人工成本管理，进一步降低生产成本，提高经济效益，增加职工收入，促进企业的良性发展，构建和谐稳定的劳动关系。

《2020雇佣关系趋势报告》发布，超一半职场人选择自主学习

今天，你学习了吗？

本报讯（记者 张辉）今年年初，一场突如其来的疫情给社会和个人生活都带来了很大影响，雇佣关系、企业招聘等也发生了微妙的变化。近日，智联招聘针对疫情对企业与员工生存状况的影响及雇佣关系的变化进行了调研，并结合平台大数据，连续发布两期《2020雇佣关系趋势报告》，分析了“后疫情时代”企业与员工不同的困境与需求。报告显示，大企业更受求职者欢迎，近六成企业在人才选择方面更加务实，复合型人才更受职场青睐。

稳定性强的大企业受青睐

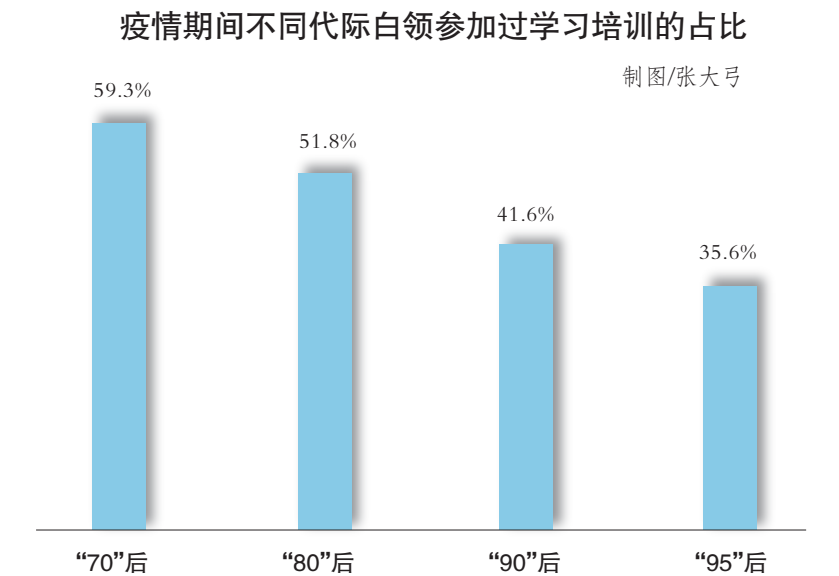
疫情的发生增强了职场人的危机意识。调查显示，“稳定性”成为影响职场人选择企业的重要因素。“疫情的发生，让我真切意识到生活需要安全感，职场同样需要。”市民梁亮在市区一家装饰公司工作，疫情的发生让他们企业作出了裁员的决定，“虽然，我并没有被裁，但工资下降了不少。”

智联招聘调研数据显示，疫情期间，白领工资缩水问题十分普遍，占比达37.3%。此外，近30%受访者表示所在企业有裁员现象出现，部分人为了保住工作愿意主动降低工资，近20%的白领在被问及对未来的期许时选择“只求不失业”的选项。收入降低、短时间内可会失业等因素使得员工的选择愈发保守。

相对来说，大企业的抗风险能力更强、更具稳定性。因此，稳定性强的大型企业更受求职者的青睐。值得注意的是，四成以上受访者还将“人性化”纳入对雇主的考量指标。这表明，在充满不确定性的环境中，职场人期待雇主更加人性化，能够为自身提供相应帮助，减少员工在职场中的焦虑感，相互赋予彼此安全感和希望。

复合型人才成职场新宠

“要求可真不少，除必备的文字能力外，还要求熟悉计算机操作，能够使用PS、Dreamweaver等网站编辑工具。”在网络上看到一家网站编辑岗位



的任职要求后，23岁的王子萌内心有些恐慌，“看来我得加强学习了。”

社会的快速发展无形中提高了对人才的要求。调查数据显示，疫情期间，57.7%的企业提高了人才招聘标准。75.6%的企业管理者或人力资源部提高了对应聘者工作/项目经验的考察要求，44.4%的企业更看重求职者技能的实用性。在对核心职责的新要求中，提高了工作专业程度要求的企业有66.4%。在内部培训中，有73%的企业选择将培训内容聚焦于员工专业技能。

“市场竞争很激烈，我们当然希望以较低的成本寻找到更具价值的人才，提高人才的性价比。”某企业人力资源经理鲁静说，因此，可胜任多种任务的复合型人才成为职场新宠。调查结果显示，在常规的语言表达、沟通谈判能力之外，在众多的能力中，数据分析和处理能力成为最受企业欢迎的核心技能，成为信息时代企业对职场人的新要求。

自我提升成为多数职场人共识

正是感受到了危机，自我提升成

为许多职场人关心的话题。调查显示，55.3%的员工选择了自主参加学习或培训。超半数员工希望企业能够提供自我成长与发展的空间；有41.8%的员工认为企业应该为员工提供更为丰富的学习资源，改善目前企业培训的现状，提升员工技能。今年8月的调研数据也显示，有31.3%的受访者表示希望企业“帮助员工成长”，“学习型组织”成为员工心中理想的企业组织架构。

不过，员工自主学习的意愿与主动性存在着代际差异。年龄越大的员工，自主学习的意愿越强烈。

随着工作群体的年轻化，自主学习的人数比重明显下跌。2/3的“70后”在疫情期间曾自主参加学习或培训，在“95后”工作群体中，这一比例不足一半。

“社会发展日新月异，落后就要挨打，学习能力是每个职场人应具备的能力。”从事人力资源工作15年的杨洋说，现在供职场人学习的渠道很多，而且成本不高，通过学习提升自我能力已成为多数职场人共识。

河南瑞贝卡发制品股份有限公司

保安1名，男，20-45岁，月薪2000-4000元。
保洁1名，18-45岁，月薪2000-3000元。
厨师6名，18-45岁，月薪3000-4000元。
手织工200名，18-35岁，月薪4000-5000元。
联系方式:0374-5166690(史经理)

业诺车轮有限公司

油漆工10名，男，18-50岁，月薪4000-5000元。
液压工10名，20-50岁，月薪3000-4000元。
行车司机10名，20-50岁，月薪3000-4000元。
普工/操作工30名，18-50岁，月薪4000-5000元。
联系方式：0374- 3199998/18436062606(杜经理)

许昌三鼎华悦大酒店有限公司

中餐厅迎宾2名，20-35岁，大专及以上学历，月薪3400元。
前台接待3名，18-30岁，月薪3500元。
礼宾1名，18-35岁，月薪3300元。
中/西餐服务员10名，18-45岁，高中学历，月薪3000-4000元。
大客户经理5名，20-35岁，高中学历，月薪7000-10000元。
联系方式：0374- 2099566/15737477069(刘经理)

许昌奥仕达自动化设备有限公司

机械工程师2名，20-45岁，大专及以上学历，月薪4000-5000元。
焊工2名，男，20-40岁，高中学历，月薪4000-5000元。
司机5名，女，18-40岁，有C1及以上驾驶证，月薪4000-5000元。
联系方式:15803742131(崔经理)

许昌许继印制板有限公司

激光雕刻员2名，20-35岁，中专学历，月薪3000-4000元。包装员2名，30-45岁，高中学历，月薪3000-4000元。
联系方式:13782277078(赵经理)

河南盛思特建筑工程有限公司

行政后勤1名，女，22-30岁，大专及以上学历，月薪2000-3000元。
工程预算员2名，26-40岁，大专及以上学历，月薪3000-4000元。
联系方式:18637447575(刘经理)

天宏钢构制造集团有限公司

焊工30名，25-50岁，月薪7000-10000元。
文员2名，25-35岁，大专及以上学历，月薪3000-4000元。
质量检验员3名，25-55岁，大专及以上学历，月薪4000-5000元。
成本会计2名，25-40岁，本科及以上学历，月薪3000-4000元。
库管3名，25-50岁，月薪2000-3000元。
电工3名，25-50岁，月薪3000-4000元。
联系方式:15939987572(史经理)

许昌元化中医院

医学影像检测员1名，25-60岁，大专及以上学历，临床医学或临床影像医学专业毕业，有执业医师证书，月薪4000-5000元。
中医师2名，25-50岁，大专及以上学历，从事中医诊疗工作3年以上，有中医执业医师资格，月薪4000-5000元。
联系方式：0374- 3185066/15603740388(吴医生)

(晨综)