

《2020雇佣关系趋势报告(三)——新格局下的新就业形态》发布,近六成职场人规划“第二职业”

# 灵活就业,你心动了吗?

本报讯(记者 张辉)今年年初的疫情对人们的社会生活产生了巨大影响,对职场也同样如此,就业岗位分布不均衡现象愈加突出。随着社会经济的快速发展,各种新业态、新产业层出不穷,也对就业提出了新要求,灵活就业这一早就存在的形式受到越来越多人的关注。

近日,智联招聘结合平台大数据发布《2020雇佣关系趋势报告(三)——新格局下的新就业形态》。该报告显示,疫情的出现提升了企业和职场人对灵活用工和灵活就业的认识和认可度,六成职场人规划第二职业,但处于对灵活用工薪酬支付等问题的担忧,七成职场人仍处在观望态度。

## 1/4企业借用其他企业员工

“公司的会计休假了,所以,我们临时招聘了财会人员,每月工作四天,一月工资1500元。”我市一家商贸企业的负责人说,临时用工解决了他们的燃眉之急。

中国劳动和社会保障研究院研究表明,我国总体上有1亿人从事灵活就业,其中有7800万人是依托互联网的新就业形态。灵活用工的概念最早由国外引入,指的是企业短期的及项目性的用工模式,也是传统固定用工模式的补充。灵活用工包含劳务派遣、外包用工、非全日制用工、退休返聘、实习等劳务用工,以及其他短期或临时性人员的用工方式。

疫情的出现让人们们对“共享员工”这一名字有了一定程度的了解。报告显示,53.2%的企业选择招聘兼职、临时性员工,25.3%的企业借用其他企业的员工,另有少数企业运用AI技术实现人力成本替代。其实,“共享员工”就是灵活用工的一种形式。

互联网的发展存进了许多新业态的出现,共享、直播成为人们耳熟能详的字眼。在多种新型灵活就业的形式中,共享经济、直播经济、数字经济的表现尤为亮眼。数据显示,今年第二季度,直播平台以347.8%的增速强势领跑灵活就业招聘需求,知识服务、自媒体、生活配送分别增长75.6%、65.1%、35.4%。这也说明灵活用工未来增长空间巨大,以劳务派遣公司为主,以雇佣线下兼职、临时性工作人员,通过互联网平台社会化用工等方



资料图片

式为辅的用工形态正在形成。

## 近六成职场人想发展“第二职业”

灵活用工之所以受到关注,不仅与今年疫情的出现有关,还与社会的快速发展有着密不可分的关系。步入职场的现代年轻人更加关注自我价值的体现,对企业软环境与和企业文化的要求更高,大多不愿意从事朝九晚五的生活。灵活用工,对于个人来说工作时间更弹性,对于企业来说,可以很大程度上节约企业用工成本,增加竞争力。这些因素导致灵活用工和就业备受关注。报告中的数据也说明了这一点,灵活就业的总体招聘人数同比增长76.4%,而传统就业的招聘人数同比下降13.8%。

近六成的受访者表示,灵活就业工作与自身技能较为契合,可以顺利完成工作。

“我在做自己工作的同时,还在一家培训机构从事少儿培训的工作。”“90后”市民王毅飞大学学的是绘画专业,这给他从事“第二职业”提供了便利。

值得注意的是,灵活就业的自主性吸引职场人在未来规划中作出灵活性调整。数据显示,如收入可观,有66.5%的受访者愿意选择放弃主业/全职工作。对于未来自身的就业形态规划中,57.3%的职场人计划在主业之外

发展“第二职业”,活用自身专长,三成受访者愿意投身灵活岗位,仅有12.7%的职场人选择专注现有领域。

## 近七成职场人心动,但仍在观望

虽然灵活就业存在诸多优势,但是存在一些弊端。“灵活就业的话,自己的工资等没有保障。”市民黄晓霞说出了很多想从事“第二职业”职场人的担忧。

调查显示,今年第二季度,灵活就业总体招聘人数同比增速为76.4%,而求职人数同比增速仅为11.5%。职场人对灵活就业的认可度虽然在提升,但大多数职场人处于心动但仍在观望的状态。根据智联招聘最新的调查数据显示,仅有10.1%的受访者付诸于行动,71.3%的职场人表示有所考虑但还未开始。

调查显示,职业发展不稳定、工资收入不稳定、劳动保障欠缺是职场人对灵活就业的三大顾虑。灵活就业者普遍承受着关于不稳定因素多、生活与工作界限模糊的苦恼。

调查也显示,灵活就业形态暴露出的薪酬体系不够标准、配套法规制度不够完善等短板依旧存在。智联平台的大数据显示,在2000元以下的薪酬职位数中,传统就业占0.5%,而灵活就业占2.6%。灵活就业岗位整体呈低薪化。

# 我国万余家创业孵化载体带动近450万人创业就业

在2020年全国大众创业万众创新活动周上,科技部火炬中心发布的《2020年中国创业孵化发展报告》显示,截至2019年年底,全国创业孵化载体达13206家,在孵企业和创业团队人数达449.9万人,创业带动就业能力持续增强。

报告显示,截至2019年年底,全国在孵企业和团队数量达65.8万个,获得投融资1418亿元。在孵企业拥有有效知识产权90.6万件,其中发明专利16

万件,创新能力不断提升。

从孵化器的区域分布情况看,2019年,孵化器数量最多的前5个地区分别为广东、江苏、浙江、山东和河北,总数量占比超过54%。其中,广东的孵化器数量达1013家,位居全国第一;江苏紧随其后,孵化器数量达832家。

“目前,香港有1家国家级孵化器,澳门有2家国家备案众创空间,通过泛珠三角区域孵化联盟,有效促进了港

澳与内地大湾区创新创业资源的进一步对接和深度融合。”科技部火炬中心孵化器管理处处长陈晴说。

《中国创业孵化发展报告》属于“国家创新调查制度系列报告”,由科技部火炬中心组织编撰。报告旨在提供全国和各地科技企业孵化器和众创空间客观、翔实的数据及分析解读,全方位揭示全国及各地创业孵化发展状况。

(新华)

## 业诺车轮有限公司

普工30名,20-50岁,月薪3500-7000元。

液压工20名,20-50岁,月薪3500-7000元。

机修工5名,男,20-50岁,月薪3500-5000元。

电工5名,男,20-50岁,有电工证,月薪3500-5000元。

焊工5名20-50岁,有焊工证,月薪3500-5000元。

叉车工5名,男,20-50岁,月薪3500-5000元。

数控车工5名,30-45岁,中专学历,月薪5000元。

联系方式:0374-3199998/18436062606(杜经理)

## 河南森源城市环境科技服务有限公司

宣教专员2名,22-35岁,本科及以上学历,管理类、新闻类相关专业,月薪3000-4500元。

联系方式:0374-6108070(赵经理)

## 联桥科技有限公司

SMT/DIP操作工20名,18-35岁,月薪3000-4000元。

普工10名,18-35岁,月薪3000-4000元。

质检员2名,25-35岁,大专及以上学历,月薪3000-4000元。

嵌入式研发工程师2名,25-40岁,本科及以上学历,电子信息、电气、计算机、自动化、通信等相关专业,月薪4000-5000元。

联系方式:0374-8300056/18903748860(杨经理)

## 许昌亨源通商业管理有限公司

营业员30名,17-35岁,月薪3000-4000元。

联系方式:13733667562(胡经理)

## 许昌京益求精科技有限公司

制造工程师15名,男,18-29岁,大专及以上学历,月薪4000-5000元。

平面设计2名,22-35岁,本科及以上学历,工业结构、三维设计相关专业,月薪5000-7000元。

联系方式:15515686639(王经理)

## 许昌奥仕达自动化设备有限公司

机械工程师1名,20-45岁本科及以上学历,机械设计及其自动化相关专业,月薪4500-5500元。

焊工5名,男,20-40岁,高中学历,月薪4000-5000元。

设备维修保养员1名,18-45岁,月薪4500-5000元。

联系方式:15803742131(崔经理)

## 河南盛思特建筑工程有限公司

行政后勤1名,女,22-30岁,大专及以上学历,月薪2000-3000元。

工程预算2名,26-40岁,大专及以上学历,月薪3000-4000元。

联系方式:18637447575(刘经理)

## 许昌大正物业管理有限公司

品质经理1名,20-45岁,大专及以上学历,月薪5500-7000元。

保洁10名,30-55岁,月薪2000-3000元。

保安10名,25-55岁,月薪2800-3200元。

联系方式:18768840709(岳经理)

## 河南欧文包装制品有限公司

普工20名,18-45岁,月薪4000-5000元。

联系方式:13298251599(张经理)

(晨综)