

人社部大力支持企业开展技能人才评价,这意味着——

快递员、育儿师将可评职称

本报讯(记者 张辉)近日,一则新闻引起了许多人的注意:人力资源和社会保障部日前印发关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知,支持企业自主开展技能人才评价、发放职业技能等级证书,同时建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审的贯通机制。这意味着,快递员、育儿师等传统意义上的“蓝领”职业也能参与职称评定了。业内人士认为,此举有利于贯通技能人才职业发展通道,促进职业融合发展。目前,我市这项工作正在有序推进。

文件出台:支持企业自主开展技能人才评价

《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》明确,按照党中央、国务院“放管服”改革要求,加快政府职能转变,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,激发市场主体活力,向用人主体放权,按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作,发放职业技能等级证书,推动建立以市场为导向、以企业等用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的技能人才评价制度。

整个文件看下来,最引人注意的是“企业自主”四个字:企业自主确定评价范围,企业自主设置职业技能等级,依托企业开发评价标准规范,企业自主运用评价方法,积极开展职业技能竞赛评价。

企业按规定颁发的职业技能等级证书,纳入各级人力资源社会保障部门建设的证书查询系统,向社会公开。人力资源社会保障部门将取得职业技能等级证书的人员纳入人才统计范围,并按规定落实相应的人才政策。

从业人员:对推动行业规范发展有促进作用

从该通知中,我们可以看到,企业在人才评价、职称评定的自主度大幅提升,能够参与职称评定的人也不再



资料图片

局限于医生、教师等传统意义上的白领职业,快递员、育儿师、家政服务员等人员也可以参与评定。那么,对于这一通知,家政、快递等行业从业人员有何看法?

“我从没想过参与职称评定,我觉得这是离我挺遥远的事情。”从事家政服务近10年的姜玉荣说,“不过,如果我所在的家政公司让我们参与职称评定,而且手续不太麻烦的话,我会参与。”

快递员刘海军说,他很关心职称评定的标准如何确定。“我们是按件发工资,不知道职称评定的标准是什么。如果与工资与职称挂钩,我会考虑参与。”

“这体现了国家对家政等蓝领职业的重视,对规范职业行为也有促进作用。”市家庭服务业协会会长李全中说。

业内人士:有利于人才融合发展,促进就业

众所周知,长期以来,企业对“蓝领”和“白领”执行两套不同的职业能力评价体系。前者按照五级技工的等

级认定,后者沿用专业技术职称体系,二者互不相通。这不仅一定程度造成“蓝领”“白领”待遇的差距,也给技能人才职业发展带来障碍。

“支持企业大力开展技能人才评价工作,顺应了人才融合发展的趋势,贯通技能人才职业发展通道,有利于企业人才培育和成长,促进就业。”市人社局职业能力建设科科长赵耀说,此前,人力资源社会保障部办公厅印发《关于做好水平评价类技能人员职业资格退出目录有关工作的通知》。今年年底前,拟分批将水平评价类技能人员职业资格退出目录。

“目前,我市这项工作正在有序推进,水平评价类职业基本已经推出目录。”赵耀说,通知明确鼓励备案企业申请为社会培训评价组织,为其他中小企业和社会人员提供人才评价服务。人力资源社会保障部门按照属地原则,加强对本地区企业技能人才评价工作的指导服务和质量督导,建立信息互通、结果互认机制。“今年年底前,我们计划批准6家企业为社会培训评价组织,开展人才评价工作。”

经济如何? 就业难吗? 物价咋走?

国家统计局新闻发言人解读10月经济热点问题

11月16日,国家统计局发布10月份经济运行主要数据。围绕就业、消费、物价等当前经济运行的热点问题,国家统计局新闻发言人付凌晖进行了深入解读。

经济怎么样?

付凌晖分析,10月份,统筹疫情防控和经济社会发展积极成效持续显现,生产稳中有升,需求企稳回暖,就业继续改善,物价总体平稳,市场预期向好,国民经济运行延续稳定恢复态势。

“经济持续恢复的基础和有利条件较多。”付凌晖说,从需求看,投资增速稳定回升,随着生产生活秩序恢复,消费前景向好。从生产看,工业生产较快增长,在需求带动下服务业明显改善。从企业预期看,制造业PMI和非制造业商务活动指数已连续8个月稳定在50%以上。此外,今年以来出台的一系列助企纾困政策和金融支持实体经济政策的效用还将继续发挥。

“根据这些因素初步判断,四季度经济增长可能比二季度、三季度还会进一步加快。”付凌晖说。

就业难不难?

数据显示,1月至10月,全国城镇新增就业1009万人,提前完成全年目标任务。

“面对疫情冲击,今年我国城镇新增就业目标比往年调低,为900万人。按照过去的数据,经济每增长一个点,就会带动新增就业200万人左右。今年前三季度经济增长远低于过去水平,但新增就业前10个月提前完成目标任务,好于预期,来之不易。”付凌晖说。

在这背后,一系列政策措施发挥积极作用。付凌晖介绍,我国实施就业优先的政策,特别是今年出台一系列稳就业政策,促进农民工和大学生等重点群体就业,援企稳岗、助企纾困政策也发挥了重要作用。

总体来看,我国就业形势改善。

10月份,全国城镇调查失业率为5.3%,比9月份下降0.1个百分点。

物价怎么走?

10月份,全国居民消费价格指数(CPI)同比上涨0.5%,在1月份达到5.4%的高点后逐步回落。其中,猪肉价格在连续上涨19个月首次转降。

付凌晖说,10月份,扣除食品和能源价格的核心CPI同比上涨0.5%,已连续4个月稳定在0.5%的水平,说明除食品价格以外,其他的价格形势是保持总体稳定的。

针对后期物价走势,付凌晖说,一些食品的季节性需求可能会带动价格上涨,国内经济回暖也可能对服务价格产生一定上拉作用。但与此同时,猪肉价格等可能对物价产生一定的下拉作用。此外,国际疫情二次冲击,对全球大宗商品市场的影响还有很大的不确定性。总的来看,物价走势还需要进一步观察。(新华)

许昌金科资源再生股份有限公司

法务1名,25-50岁,本科及以上学历,法律专业,有法律从业资格证,月薪4000-5000元。

行政助理2名,25-45岁,大专及以上学历,行政管理、文秘等相关专业,月薪3000-5000元。

证券事务代表1名,25-50岁,本科及以上学历,经济学、金融学、证券学等相关专业,月薪4000-5000元。

大车司机10名,25-50岁,有B2及以上驾驶证,月薪3000-5000元。

联系方式:18737498788(朱经理)

郑州腾飞建设工程集团有限公司许昌分公司

施工员50名,男,18-35岁,大专及以上学历,月薪3000-5000元。

保安10名,男,18-35岁,高中学历,月薪2000-3000元。

成本会计20名,本科及以上学历,会计类、财务管理类专业,月薪4000-6000元。

土建专员6名,大专及以上学历,土木工程类、建筑工程类等相关专业,月薪3700-5000元。

联系方式:0374-2165551(余先生)

河南黄河旋风股份有限公司

材料工程师5名,20岁以上,本科及以上学历,材料或相关专业,月薪4000元以上。

机械工程师5名,20岁以上,本科及以上学历,月薪4000元以上。

外贸代表5名,20岁以上,本科及以上学历,英语或国际贸易等相关专业毕业,月薪2800元+提成。

普工20名,20岁以上,月薪4000元以上。

联系方式:18637436765(李经理)

业诺车轮有限公司

普工30名,男,20-50岁,月薪3500-7500元。

电工6名,男,20-50岁,月薪3000-4500元。

机修10名,男,20-50岁,月薪3500元以上。

焊工10名,男,20-50岁,月薪3500元以上。

叉车司机5名,男,20-50岁,月薪3000元+产量工资。

液压工10名,男,20-50岁,月薪3000-6000元。

数控车工5名,男,20-50岁,月薪5000元以上。

机械制图2名,男,20-50岁,月薪3500-5000元。

工程预算2名,男,20-50岁,月薪4000-6000元。

联系方式:0374-3199998/18436062606(杜经理)

河南爱彼爱新材料有限公司

普工20名,20-40岁,高中及以上学历,月薪3000-5000元。

联系方式:0374-2772516

河南省中联即送网络科技有限公司

网络招聘专员10名,18-28岁,高中及以上学历,月薪2500元以上。

美团外卖送餐员20名,18-45岁,月薪3500-5500元。

联系方式:15736825235(陈经理)

许昌远航物业服务有限公司

物业经理/主管3名,大专及以上学历,月薪4000-5000元。

客服2名,35岁以下,大专及以上学历,月薪3000-4000元。

保洁10名,30-55岁,月薪2000-3000元。

保安10名,25-55岁,月薪2000-3000元。

联系方式:0374-3175777(陈经理)(晨综)