/ 职场**资讯** /_____

DT财经联合智联招聘推出《2020年轻人理想工作报告》

里想中的工作什么样?

本报讯(记者张辉)如果不考虑 薪水和面子,你最想从事什么工作?在 知乎上,这个问题下面有15291个跟 帖。网友的答案五花八门,充满趣味 而又出人意料。那么,你理想的工作是 什么样的?近日,DT财经联合智联招 聘推出了《2020年轻人理想工作报 告》。为什么打工人的灵魂疲惫不堪, 什么样的工作能让人快乐,理想与现实 的鸿沟有多深……这些年轻人关注的 职场问题在报告中都有所体现。今天, 让我们一起通过报告了解年轻职场人 的内心。

年轻职场人最看重"自由"

"自由是上帝赐给人类最大的幸 福之一。"西班牙著名作家塞万提斯说 出了很多人的心声。报告显示,在完 全抛开经济、面子等现实因素之后,年 轻人选择一个工作最重要的因素是 "自由",其次是"喜欢"和"热爱"。具 体到工作类别而言,在报告中列出的 几十个工作中,排在前三位的是自己 开店、独立摄影师、烘焙师/料理师。

"我从小就很喜欢甜点,大学毕业 后便在家人的支持下开了一个蛋糕 店,虽然有些累,但是做的是自己喜欢 的事情,感觉挺幸福。"26岁的市民康 新芳坦言,相比身边身处职场的同龄 人而言,她确实少了很多职场按时打 卡、人际交往等方面的烦恼,但也面对 着进货、推新品等一系列问题,"并不 像看上去那么美。

在39岁的职场人王建新看来,独 立摄影师之所以能排到第二位,与现 在网络经济发达、年轻人热衷晒图有 关。"既不用受约束,又能到处走走,看 风景的同时拍摄美图,独立摄影师这 一职业的魅力或许就在于此。

在所列举的科研工作者、媒体人 等选项之外,还有很多年轻人表达了 做房东的意愿,这也从一个侧面表现 出打工人想成为有产一族的梦想。

从事理想工作的受访人不足两成

"理想很丰满,现实很骨感。"这句 前些年风靡网络的语句被人们广泛使 用,该报告的调查数据也体现了这一 点。面对"你是否在从事你的理想工 作"这个问题,超过80%的受访人的答



资料图片

案是"否",而且超过六成的受访人表 示一旦有机会就会辞职。从年龄阶段 分布来看,年龄越小的职场人越容易 因各种因素触发他们辞职的念头。"90 后"和"95后"选择离职的理由平均在 两个以上。调查显示,"收入""工作前 景""自由度"是现实与理想工作之间 差距最大的三个方面。

那么,是什么阻碍了年轻人追求 自己的理想工作呢?"能力不足""收入 不够""没有机会"是排在前三位的原 因。"90后"和"95后"选择最多的是"能 力不足","85后"表示"收入养活不了 自己"是不能从事理想工作的最大阻 碍,"80后"则表示"没有遇到合适机 会"导致自己不能从事理想工作。

"其实,无论处于哪个年龄阶段, 只有具备出众的工作能力,就有资本 和可能从事心仪的工作。"人力资源工 作从业者冯平康认为,"机会留给有准 备的人,想要就得付诸行动。"

年轻职场人主要因"难以实现自己 定下的目标"而焦虑

现实和理想的差距,使得很多职

场人感觉焦虑,年轻职场人也不例 外。报告显示,在描述目前的工作状 态时,受访的"90后""85后""80后"都 将"压抑"这个关键词排在了第一位, "95后"则选择的是"平淡"

"难以实现自己定下的目标"是 "95后""90后""85后"受访人感到焦虑 的首要原因。受访人普遍会因为无法 搞清楚工作的意义而感到苦恼。面对 职场焦虑,年龄较小的"95后""90后 会通过娱乐或向他人倾诉来解压,而 "85后""80后"则大多愿意通过学习寻 求突破。

"虽然现实与理想总会有差距,但 是我们也要努力作出改变。""80后"职 场人谭青青的话表明了许多年轻职场 人的态度。数据显示,面对现实,95% 以上的年轻人仍会选择继续努力。

"如今,很多职场人缺乏持之以恒 的努力。因此,面对瞬息万变的社会, 职场人还是要加强学习,不断提升自 身的综合实力,让自己拥有面对变化 的实力和作出选择的资本。"冯平康

/ 职场**帮手** /-

电梯里遇到上司,你淡定了吗?

你听过"电梯恐惧症"吗? 在现代 都市,工作于林立的写字楼,难免会在 电梯里遇到上司。这几十秒独处的时 间该如何度过?面对上司,我们可能 会紧张,心里掂量着该如何打破沉默, 生怕给上司留下坏印象,于是很紧张, 越紧张就越沉默,严重的可能会发展 成"电梯恐惧症"。在狭小的电梯空间 如何化解尴尬,给上司留下好印象呢?

第一招儿:形象落落大方

我们要调整心态,放下怕丢印象 分的包袱。上司也是普通人,人与人 之间的沟通要真诚。我们应该保持微 笑,表现得大方得体,不卑不亢。

在这么短的时间内,除非极端情 况,否则很难给领导留下深刻的印 象。所以,即使偶尔一次表现不佳,也 不必过分紧张。

第二招儿:人物对号入座

电梯内相遇是一个很自然地接触 领导并且让领导记住自己的机会,但 把握这种机会的功夫在电梯之外。若 想更进一步表现,就必须做好事前功 课——认人,尤其是公司里的关键人 物,见到脸就得对应出名字、部门和职 务,准确率必须100%。

第三招儿:聊感兴趣的话题

我们事先可以了解上司的一些兴 趣爱好,要能随口就来一些家长里短 的问答,以备不时之需。比如,可以聊 一下双方都比较感兴趣的话题:"今天

天气真好啊!""我来的时候特堵车,您 呢?""昨天的球赛看了吗?"谨记尽量 少聊工作上的事,或拿自己不懂装懂 的事情来聊,这样只会适得其反。

第四招儿:学会电梯礼仪

好的印象不是说出来的,而是做 出来的。所以,了解电梯礼仪非常重 要。比如,我们在进出电梯的时候主 动礼让女士或上级,等待正快速赶往 电梯的人,帮助不方便按电梯楼层按 键的人等。

人与人之间的沟通需要用心、真 诚。即使在小空间里,我们也要学会 化尴尬为自然,不做作,不浮夸。只要 你呈现的是积极、真实的一面,你的印 象分就会增加。 (晨综)

-/ぉ<mark>贤榜</mark> /─

许昌许继昌龙电能科技股份有限 公司

技术工人5名,18-35岁,中专及以 上学历,电工、电气自动化、机电一体化 等相关专业,月薪3500-5000元。

电气技术工程师2名,25-35岁,本 科及以上学历,月薪3500-6000元。

销售经理5名,25-35岁,大专及以 上学历.月薪2500元+提成。

联系方式:15637450000(徐经理)

许昌奥仕达自动化设备有限公司

高级工程师2名,20-45岁,本科及 以上学历,月薪4500-5500元。

设备维护管理员2名,18-45岁,大 专及以上学历,月薪4000-5000元。

管培生10名,20-25岁,大专及以 上学历,月薪4000-5500元。

联系方式:15803742131(崔经理)

郑州腾飞建设工程集团有限公司 许昌分公司

施工员50名,男,18-35岁,大专及 以上学历,月薪3000-5000元。

保安10名,男,18-35岁,高中学 历,月薪2000-3000元。 成本会计20名,本科及以上学历、

会计类、财务管理类专业,月薪4000-6000元。

土建专员6名,大专及以上学历,土 木工程类、建筑工程类等相关专业,月 薪 3700-5000 元。

联系方式:0374-2165551(余先生)

河南黄河旋风股份有限公司

材料工程师5名,20岁以上,本科及 以上学历,材料或相关专业,月薪4000 元以上。

机械工程师5名,20岁以上,本科及 以上学历.月薪4000元以上。

外贸代表5名,20岁以上,本科及以 上学历,英语或国际贸易等相关专业毕 业,月薪2800元+提成。

普工20名,20岁以上,月薪4000元 以上

联系方式:18637436765(李经理)

河南爱彼爱和新材料有限公司

普工20名,20-40岁,高中及以上 学历,月薪3000-5000元。

联系方式:0374-2772516

河南森源城市环境科技服务有限 公司

储备干部 20 名,22-35 岁,大专及以 上学历,月薪3000-4000元。

法务专员 3 名,22-40 岁,大专及以 上学历,法律相关专业,月薪3500-7000

宣传专员1名,20-35岁,本科及以 上学历,管理类、新闻类相关专业,月薪 3000-4000元。

联系方式:0374-6108070(赵老师)

河南省中联即送网络科技有限公司

网络招聘专员10名,18-28岁,高 中及以上学历,月薪2100元以上。

美团外卖送餐员20名,18-45岁, 月薪3500-5500元。

联系方式:17730869388(闫经理)

许昌远航物业服务有限公司

物业经理/主管3名,大专及以上学 历,月薪4000-5000元。

客服2名,35岁以下,大专及以上学 历,月薪3000-4000元。

保洁 10 名,30-55 岁,月薪 2000-3000元。

保安10名,25-55岁,月薪2000-3000元。

联系方式:0374-3175777(陈经理)

(晨综)