

你会因不满年终奖跳槽吗？

调查报告显示,仅 9.9%职场人坚定表示不会因此辞职

□ 记者 张辉

今天是 2020 年的最后一天。年终岁尾,除了令人头疼的报告、总结外,还有不少人因年终奖而感到烦恼。发或者不发、发多少都会让年终奖成为职场人吐槽的对象,还有职场人因对年终奖不满意而选择跳槽。近日,《2020 职场人年终奖调查报告》发布。报告共征集到有效问卷 13025 份,对 2020 年各城市、各行业、各年龄段、各岗位职场人的年终奖发放情况进行了分析。报告显示,会因为年终奖不满意而考虑跳槽的职场人达到九成。

年终奖发放受疫情影响明显

“今年公司业务量大幅下降,不知道是否还发年终奖,现在还没有确切消息。”市民刘敏在我市某外贸公司工作,受疫情影响,今年上半年,她所在公司业务量几乎为零,下半年业务量也不多。“这种形势下,只要工资能够按时发放,我已经很满意了。发不发年终奖,我不是很在意。”

2020 年,由于受疫情影响,很多企业尤其是外贸企业陷入经营困境,年终奖发放不可避免受到影响。报告显示,截至 11 月 26 日,有 1.3%的职场人已经领到了年终奖,55.7%的被调研者则不确定今年到底能不能领到年终奖。在表示公司今年会发放年终奖的职场人中,79.7%的人可以在年前拿到年终奖。

报告还对职场人今年和去年的年终奖发放情况进行了对比,结果显示,今年年终奖受疫情影响明显。去年还能领到年终奖的职场人中有 7.2%今年被取消了年终奖,而去年没拿到年终奖今年可以拿到的职场人只有一成。同样,去年年终奖高于今年年终奖的人占比 5.3%,而今年年终奖更多的人群占比仅 4.6%。

不少职场人看重年终奖

年终奖是每年度末企业给予员工不封顶的奖励,也是企业对员工一年来工作业绩的肯定。年终奖发与不发、发得多寡都会对职场人的情绪和选择产生影响。报告中,在面对是否会因对年终奖不满意而跳槽的问题时,选择“会”的职场人占 41.1%,选



资料图片

择“不确定,要看具体情况”的占 49%,选择“不会”的仅占 9.9%。

“如果企业不发年终奖,我会感到有些失落,但我不会因此而跳槽,要看这份工作是否对我未来职业发展有帮助,是否是我喜欢做的。”27 岁的市民张景越说。

然而,报告显示,和张景越有同样想法的职场人并不多。报告显示,如果将年终奖对职场人跳槽的影响力按照 1—10 来打分(选择 1 为几乎不影响,选择 10 则为影响力非常大),选择影响指数在 5 以上的职场人有 82.9%。由此可以看出,真正看淡年终奖的职场人并不多。随着更多“90 后”成为职场生力军、“00 后”逐渐进入职场,不满意就跳槽,俨然已经成为更多职场人的一种职业态度。

年终奖再度成为年底网络热点

几乎每到年底,年终奖都会成为

人们关注的热点,今年也不例外。如果你留心便会发现,“年关将至,你有年终奖吗?”“年终奖要不要交给老婆管理?”“发了 10 万年终奖怎么花?”“拿到年终奖马上辞职,你怎么看?”等和年终奖有关的问题在网络上层出不穷,还有网站就此开设了投票,点击量都在 10 万以上。

“对于绝大多数职场人来说,工资和奖金都是其生活的主要来源,没有多少职场人是靠情怀和爱好去做工作的。此外,在大多数职场人看来,年终奖除了是物质奖励外,更是对员工价值和成绩的肯定。这也是年终奖格外受大家关注的原因。”人力资源从业者刘珂说,“关于发放年终奖,企业要制订系统的考评指标、评价方法、发放规则等相应的各项制度,这样不但可以规范企业的奖金发放行为,还可以有效激励员工,增强员工向心力,增加企业凝聚力。”

许昌市天伦燃气有限公司

人力资源主管 2 名,35 岁以下,本科学历,人力资源或相关专业应届毕业生,或有 2 年以上人资从业经验,薪酬、福利优厚。

联系方式:13083743603(尚女士)

河南瑞贝卡发制品股份有限公司

操作工 500 名,18—40 岁,月薪 3000—6000 元。

联系方式:0374—5166690

许昌恒友电气有限责任公司

塔冲工 1 名,18—50 岁,月薪 3000—5000 元。

折弯工 2 名,18—50 岁,月薪 3000—5000 元。

焊工 10 名,18—50 岁,月薪 3000—5000 元。

联系方式:13937470586(孙经理)

河南奥源实业有限公司

普工 15 名,18—50 岁,月薪 4000—5000 元。

国际贸易 5 名,20—35 岁,大专及以上学历,英语相关专业优先,月薪 2500 元+提成+奖金。

统计员 20 名,18—45 岁,月薪 4000—5000 元。

产品设计 1 名,25—45 岁,大专及以上学历,有一年以上假发设计开发经验,熟悉国内假发市场,月薪 4000—5000 元。

联系方式:13503897074(徐经理)

河南中亚智能科技股份有限公司

机械设计师 5 名,20—45 岁,本科及以上学历,月薪 3000—4000 元。

二保焊 50 名,45 岁以下,月薪 3000—4000 元。

联系方式:13782376562(周经理)

许昌奥仕达自动化设备有限公司

司机 3 名,女,20—45 岁,高中学历,有 C1 驾照,月薪 4000—5500 元。

操作工 2 名,18—50 岁,月薪 4500—5500 元。

高级工程师 2 名,20—45 岁,本科及以上学历,机械设计及自动化、机电一体化等相关专业优先,月薪 4500—5500 元。

管培生 10 名,20—25 岁,大专及以上学历,机械设计及自动化、机电一体化等相关专业优先,月薪 4000—5500 元。

联系方式:15803742131(崔经理)

河南省晨普电子科技有限公司

电子元器件工程师 3 名,男,20—45 岁,大专及以上学历,月薪 4000—5000 元。

电路工程师 3 名,男,20—45 岁,大专及以上学历,月薪 4000—5000 元。

电子/电气工程师 3 名,男,20—45 岁,大专及以上学历,月薪 4000—5000 元。

以上职位要求应用电子技术、机电一体化相关专业。

联系方式:18103926618(周经理)

许昌中锋智能装备有限公司

文员 1 名,男,23—35 岁,高中学历,月薪 3000—4000 元。

电焊工/铆焊工 2 名,男,22—51 岁,中专及以上学历,月薪 5000—7000 元。

联系方式:18623800222(石经理)

(晨综)

我省多举措力促大学生就业创业

近日,记者从河南省大中专学生就业服务中心获悉,今年我省普通高校毕业生达 66 万人,总人数居全国首位。我省政府部门、高校积极行动,多措并举为大学生就业创业保驾护航。

密集开展线上线下招聘活动助力大学生就业。早在去年 11 月,省教育厅就联合省人社厅等部门,启动了今年的就业工作,规划了 120 多场省级就业双选活动。

疫情防控期间,及时暂停全省高校现场双选会,启动“春季网络招聘月”等网络双选会,充分发挥“省级就

业市场——14 个分市场——141 个高校就业市场”三级就业市场联动作用。

据统计,各高校共举办校级网络双选会、宣讲会 3.4 万场次,提供就业岗位 280 余万个。

通过创业培训增强大学生的创业能力。政策规定,普通高校、职业学校、技工院校在校学生,在校期间可以参加创业培训,并享受相应的培训补贴。

创业培训分为五个模块:创业意识培训、创办企业培训、改善企业培训、创业实训、网络(电商)创业培训。

创业意识培训补贴标准为每人 200 元,创办(改善)企业培训每人 1000 元,创业实训每人 300 元,网络创业培训每人 1500 元。

据悉,毕业年度内有就业创业愿望并积极求职创业的 6 类困难普通高等学校毕业生可申领求职创业补贴,分别为城乡居民最低生活保障家庭毕业生、残疾毕业生、就读期间获得国家助学贷款的家庭毕业生、建档立卡贫困家庭毕业生和特困人员中的毕业生。

(晨综)