

## 心无旁骛抓发展 全力以赴拼经济

## 拼经济先“抢”人(上)

编者按

春节过后,各行各业踌躇满志要在新的一年大展拳脚,纷纷开启“拼经济”模式。拼经济,首先拼的是人;抓生产,先得抓人力资源。目前正是节后招聘“热潮”,各类招聘会纷纷登场。如何留住人、抢到人,让更多的劳动力匹配到合适的岗位,是开年重启经济的关键。

## “千企万岗”送你心动的 offer

□ 记者 张铮 实习生 陈梦豪



上图均为我市开展“春风行动暨就业援助月”长葛专场招聘会现场 记者 乔利峰 摄

## “直播带岗”

让好工作触“屏”可及

## 核心提示

“我们需要多名技工”“旅游服务岗的需求很大,继续加强储备”……市人力资源市场,现场涌动的人流让人感受到了许昌别样的“热气腾腾”“活力满满”。

为了在新的一年里抢占先机、赢得主动,企业纷纷招贤纳士,各类招聘活动也火热开展,“用工热”吹响了经济回暖的“号角”。

连日来,记者深入一线,走访多个招聘会现场,感受经济回稳、向好的热度。

2月7日,在国家许昌经济技术开发区名优企业专场“直播带岗”活动中,西继电梯、同心传动、元化生物、钠日电子、鸿洋生化5家企业的招聘负责人,走进了直播间,与主播一起推介自家企业,通过网络直播的形式,向求职者抛出橄榄枝。

“大家好,我今天带来的岗位有操作工、机修电工、行政文员等。我公司氛围融洽,福利待遇优厚……”直播开始后,主播和企业招聘负责人各显神通,热情洋溢地介绍企业的文化、岗位信息、薪酬

待遇等。

本场“直播带岗”活动通过许昌时刻抖音号、许昌时刻视频号、西瓜视频、今日头条和广电云平台同时直播,向大家推荐了电气研发、市场营销、新媒体运营、机械设计等300多个岗位,总观看人次超过18.8万人次,总点赞数超过6万次,总评论数超过5500条。

其实,这样的直播活动节后许昌已经举办了好几场,每次都取得了不俗的成绩。近年来,市人社局依托“许昌时

刻”“许昌日报”等视频号平台开展“直播带岗”、云招聘等线上服务,将直播间搬进人力资源市场及企业,变人社工作者、企业人力资源经理为“网络主播”“带岗达人”,打造人社局长“直播带岗”“入企探岗”等线上招聘品牌。

据了解,今年全市计划举办“直播带岗”活动15场,与劳动者通过视频直播的方式进行“屏对屏”交流,有就业需求的求职者只需用手机扫一扫直播间的二维码,即可报名应聘,好工作触“屏”可及。

## 人才“抢夺战”打响

技术岗位求职趋热

自1月28日春节假期后的首个工作日,2023年春风行动暨就业援助月——天天人才招聘会首场线下招聘会拉开节后集中招聘序幕以来,十几天时间,魏都区、建安区、国家许昌经济技术开发区等多场专场招聘会举行,森源电气、德通智能、同心传动、三鼎华悦等多家用人单位展开激烈的人才“抢夺战”,吸引了各类求职人员参加。

除了用工数量有所增加,记者留意到,企业对用人的质量要求也有所提升。“现在的一线工人已经不是传统意

义上的流水线工人,也需要掌握一些技能。”在招聘会现场,同心传动招聘负责人告诉记者,不少企业对人才知识技能水平的要求有所提高。

付伟娜是一家用工企业的招聘负责人,她告诉记者,他们公司已经连续多年参加许昌市的新春招聘会,今年与往年相比,技术工人更难招了,这次本打算招聘15名技术人员,但是前来咨询的只有3个人。

根据智联招聘数据显示,目前,医药和生物工程以43.5%的简历投递量同

比增速排名第一。其次是物流仓储、新能源电气及电力行业,简历投递量同比增速分别为43%、39.7%。

从投递增速排名前列的职业看,技术岗位投递热度明显升温。生物和医药研发、前端开发、芯片工程师等技术“硬核”岗位,简历投递量同比增速居前。

智联招聘报告指出,技术岗位求职趋热,也反映出求职者的知识技能随着产业结构升级而有所提升。

## 强化就业服务

供需有质有效

“因业务拓展,急需业务经理5名。”“因业务需要,我公司急需一线工人30名。”……最近一段时间,类似这样的招聘信息经常出现在大家的朋友圈里。

一份稳定的工作关系到一个家庭的幸福指数。

春节前,我市人社部门针对全市2000余家企业逐一进行走访,全面摸排企业用工需求,并利用春节外出务工人员未返工的黄金时间,采取发送政策短

信、印制岗位速递、制作活动视频等方式,持续加大宣传力度,确保招聘信息宣传“全覆盖、无死角”。

我市人社部门线上线下同步开展“春风行动暨就业援助月”,依托招聘网站、微信公众号、就业创业全域网络覆盖工程,市县联动、异地同步举办分行业、分领域、高频次、小规模专场招聘活动。

从1月到3月底,全市共安排各类招聘活动277场,目前已经举办各类招聘会

123场,其中线下招聘会57场,线上云招聘51场,“直播带岗”5场,为3270家企业发布岗位信息6.78万个,为企业提供用工保障1.1万人,实现了“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”。

同时,为切实搭好对接平台,在实际工作中,市人社局采取“留工稳岗”“网络供岗”“直播带岗”“进村送岗”“服务保岗”的“五岗联动”模式,力促岗位精准对接。