

新时代 新征程 新伟业

回顾盘点2022年全市重点民生实事之(一)

编者按

回望2022年,我市交出了一份温暖而厚重的民生答卷,民生实事件件有着落、件件有回音、件件有成效。在近日省政府办公厅印发的《关于表扬2022年省重点民生实事工作突出单位的通报》中,许昌市政府榜上有名,受到省政府通报表彰!

民生答卷,温暖人心。即日起本报刊发系列报道,回顾盘点2022年全市重点民生实事,从一组组数字中重温我市过去一年来砥砺奋进,从一个个暖心故事中感受实实在在的幸福!

2022年,全市共完成各类职业技能培训153681人次

人人持证促就业,技能培训惠民生

核心提示

“参加食用菌专业技能人才培养收获特别大,我不仅在企业经过考评拿到了技能证书,还与企业签订了食用菌种植合作协议,又多了一条致富门路!”2月15日,提起我市举办的职业技能培训,在河南世纪香食用菌开发有限公司参加培训并拿到证书的农户范青云赞不绝口。

技能改变人生,技能成就梦想。通过考证持证增加就业机会,范青云的故事并非个例。

开展职业技能培训和评价取证,是去年全市13件重点民生实事之一。我市严格落实“人人持证、技能河南”建设工作要求,2022年,全市共完成各类职业技能培训153681人次,新增技能人才124801人次,新增高技能人才36765人次,分别完成年度目标任务的128.1%、138.7%、122.6%。

开展职业技能培训和评价取证,是去年全市13件重点民生实事之一。我市严格落实“人人持证、技能河南”建设工作要求,2022年,全市共完成各类职业技能培训153681人次,新增技能人才124801人次,新增高技能人才36765人次,分别完成年度目标任务的128.1%、138.7%、122.6%。

□ 记者 毛迎



2022年,我市扎实推进“人人持证、技能河南”建设工作 资料图片

培训技能提升素质,手上有证脚下有路

“去年7月份,我在村内‘一户一代表群’里看到人社部门发布的培训信息后,就毫不犹豫报名了……”建安区五女店镇老店村村民邹世阳原本是一名理发师,之前在五女店镇开理发店,收入不高。得益于建安区开展的“人人持证、技能河南”建设,他参加了电子商务培训班,并取得了职业技能等级证书,被云非凡发制品有限公司聘为假发造型师,目前正活跃在该公司的电商直播领域,收入大幅提升。

依托世纪香食用菌大师工作室,开展“理论+实操”食用菌种植技术培训;在灵井镇结合社火产业开展电商直播培训;在将官池镇结合郊区务工人员集中的特点打造全区第一个技能提升培训基地……2022年,建安区认真落实“人人持证、技能河南”建设工作各项任务,围绕乡村振兴、产业发展、民生改善等领域,着力构建院校、企业、社会“三位一体”评价体系,大力实施十大技能提升项目。

“人还得有一技之长!我就是通过培训考取焊工证,顺利找到了工作,没想到一个月能拿七八千元钱,以后日子肯定过得美滋滋的!”长葛市金桥路街道办事处金河社区居民刘国栋也是“人人持证、技能河南”建设工作的受益者之一。

通过优化整合各类培训资源,引进起重装卸机械操作工、物业管理员、消毒员等优质专业资源,充实培训师力量,长葛市全面推动社会培训机构面向企业职工、农村劳动者、退役军人、残疾人等各类群体开展以持证就业为目的的订单式、项目制技能培训和创业培训。2022年,长葛市累计开展互联网营销师、起重装卸机械操作、中医经络按摩等培训156期8037人次。

邹世阳、刘国栋的经历只是许昌市“人人持证、技能河南”建设工作的缩影。我市把“人人持证、技能河南”建设融入全市城乡融合共同富裕先行区建设大局,以培训为基础,带动群众持证、就业、增收。

2022年,禹州市重点围绕钧瓷、中药材等产业做好文章;长葛市发挥好民营经济的产业优势,加大与市级各类职业院校的合作力度,推动产教融合向纵深发展,加大职工培训力度;鄢陵县充分利用花卉优势资源,加强农村转移劳动力技能培训,同时有针对性地开展农艺高技能人才培养;襄城县发挥襄县拉面、焖面的产业优势,以点带面,培养更多的厨师,

叫响全国;魏都区围绕现代服务业,建立多层次的物流培训体系,创新服务项目,培养网约配送技能人才,满足社会对服务业多样化的需求;建安区围绕发制品行业,培养优势突出、特色鲜明的技能培训品牌,将其打造为许昌就业名片……

围绕“一县一品”,各县(市、区)着力打造独具特色的人力资源品牌,促进劳动者稳定就业。

重点实施“三项工程”,带动就业实现增收

2022年,我市深入贯彻省委、省政府决策部署,围绕城乡融合共同富裕先行区建设,强技能、稳就业、促发展,扎实推进“人人持证、技能河南”建设工作走深走实,圆满完成职业技能培训和评价取证工作目标任务。依托“万人助企联乡帮村”机制,我市重点实施“紧缺人才培养、县域品牌打造、就业技能提升”三项工程,推动各行业各领域劳动者依靠技能实现就业和增收。

实施重点产业急需紧缺技能人才培养工程,高效对接用工需求链。紧密结合许昌工业发展体系和先进制造业产业集群,加大前沿科技应用、先进工业制造、生产新工艺等职业技能培训和取证力度,强化现有企业职工培训和急需紧缺技能人才培养,扩大中高级技能人才供给规模。2022年,我市围绕重点产业,聚焦规模以上企业,积极稳妥开展高技能人才自主评价,新增备案企业技能等级认定机构205家,新增技师和高级技师4449人,完成省定目标任务的371%。

实施人力资源品牌促转移就业工程,持续增加劳务输出量。我市印发关于“鄢陵花木、鄢陵康养、禹州钧瓷、禹州药工、建安档案、魏都即配、

襄城拉面”7个特色鲜明的人力资源品牌建设工作方案,推动县域特色优势转化为人力资源品牌建设优势。同时,加快推进许昌人力资源产业园建设,规范人力资源和劳务派遣行业发展,发挥人力资源服务企业作用,提高劳务输出的组织化、专业化、标准化水平。2022年,许昌市新增农村劳动力转移就业6.9万余人,完成省定目标任务的384%。

实施未就业重点群体技能提升工程,切实稳住就业基本盘。组织各行业部门充分利用网络资源,妇联联合培训机构打造“巾帼赋新能、致富启新程”技能培训网络课堂,总工会利用微信公众号开设“工会课堂”,农业农村局运用中国农技推广APP开展“云上智农”线上线下融合培训。各行业部门针对未就业重点群体全面开展订单、定岗和项目制等培训,残联启动汽车维护培训班,商务局开展电子商务培训,民政局推进养老服务业技能培训。以“稳就业百日攻坚专项行动”为抓手,我市组织未就业重点群体开展补贴性培训57361人,超额完成省定目标任务,帮助各类就业重点群体提升职业技能,实现稳定就业。

培养高技能人才队伍,打造人力资源品牌

钧瓷是中国古代五大名瓷之一,自古就有“黄金有价钧无价”之说。近年来,禹州市委、市政府大力发展钧瓷产业,挖掘钧瓷资源,形成集科技研发、制作烧成、市场销售、电商物流、技能培训、创业孵化于一体的产业链,通过技能培训、技能大赛、创业补贴等途径打造人力资源品牌。

2022年,享受国务院特殊津贴的钧瓷制作高级技师孔相卿当选为第十四届全国人大代表;享受河南省政府特殊津贴的钧瓷烧制高级技师孔春生获得“全国技术能手”称号;杨志

钧窑杨晓锋团队代表许昌市参加河南省第一届职业技能大赛开幕式表演赛和项目展演,获得优秀表演奖。禹州市中等专业学校、钧瓷行业协会开展技能培训、技能展示交流、专业论坛等活动;开办钧陶瓷类培训班20多期,近1500人接受培训;建成3家社会培训评价、4家专项能力考核和6家企业自主评价机构……目前,禹州市有中级工以上技能人才2000多人,高级工500多人,打造出一支省内外叫得响的高素质、高技能、高水平“禹州钧瓷”人力资源队伍。