

选岗位精英 展行业风采

——许昌市“莲城匠心”杯首届职工技能竞赛综述

本报记者 胡晨 通讯员 赵耀

许昌,这颗中原城市群中熠熠升起的明珠,它的每一步发展无一不凝聚着劳动者的智慧与汗水。勤劳朴实的劳动者用他们的智慧和汗水编织了许昌建设与发展的美好明天。

为了给广大劳动者搭建起多元互动、奋发向上、交流学习、全面发展的宽广平台,经过市人社局几个月的精心筹备,9月27日,为期许昌市“莲城匠心”杯首届职工技能竞赛在许昌技师学院开赛,一场别开生面的擂台比武拉开帷幕。

“这次竞赛,是贯彻落实市委、市政府关于实施全民技能提升工程和‘人才强市’战略的重要举措,是对我市职工技能水平的一次全面检阅。”市人社局局长杨宏杰表示,此次技能竞赛是我市首次开展的全市性职工技能竞赛活动,开赛以来,广大参赛选手顽强拼搏、奋勇争先,相互交流、共同提高,展示了当代职工精湛的职业技能和良好的时代风貌,赛出了风格,赛出了水平,达到了预期目的。

竞技——人才展示的舞台

人才被称为“第一资源”,人才特别是高素质人才的综合集聚,影响着一个个地方的发展方向和前景。因此,一座城市只有拥有知识水平高、创新能力强的高素质人才和发展潜力足、社会贡献大的发展型人才,才能在发展中立于不败之地。

许昌市“莲城匠心”杯首届职工技能竞赛的通知通过文件、网站和媒体公布后,引起了各级工会、企事业单位领导的重视,得到了广大职工热烈响应和广泛关注。各级工会组织深入发动、周密安排组织、积极备战参赛;河南森源电气股份有限公司、河南万里路桥集团股份有限公司、许昌烟草机械有限公司、许昌市餐饮与饭店行业协会、长葛市我爱我家职业培训学校、许昌电气职业学院等单位纷纷行动,开展岗位练兵活动,在内部进行了选拔赛。

一石激起千层浪。一时间,“莲城匠心”杯首届职工技能竞赛引来众多技术能手前来报名,全市有千余名从事焊工、电工、数控车工、中式烹调、化妆、家政服务等行业职工踊跃报名参加预选赛,形成了“岗位大练兵、技术大比武、技能大竞赛”的热潮。经过层层推荐、严格选

拔,经竞赛组委会认真审核,最终确定330名选手参加专业理论、专业技能比赛。

9月27日,许昌市“莲城匠心”杯首届职工技能竞赛在许昌技师学院举行。在专业理论考试时,监考人员当众启封试卷,场内选手专心致志答题,考试井然有序。两个小时,参赛选手陆续走出考场,当问到有何感触时,他们说,考试正规,考前认真核对准考证、身份证、工种资格证书,差一样都不行;考题有难度,除了理论知识以外,还有工作实践,范围广、难度大,没有一定的理论功底还真不行。

当天下午,进入考场的通道里弥漫着紧张的气氛,上午刚刚结束理论考试的选手们满脸严肃地等待着本次竞赛的“重头戏”——专业技能比赛的开始。中式烹调师开始烹制一道道美食,化妆师开始塑造最美的容颜……各个赛区的选手们精神抖擞,争分夺秒,精益求精,展开了较量。

把赛场当成舞台,通过与同行“过招”,选手们将自身的技能和心理素质展示给评委。对他们来说,每参加一次比赛,就是一次锻炼,通过切磋和相互交流,增加了经验,提高了水平。最终,依据理论考试得分、专业技能比赛成绩,轩建举、王昕许、张韬、徐志广、张倩、龚宝娜分别摘得电工、焊工、数控车工、中式烹调、化妆师、家政服务冠军。

舞台——呼唤更多的人起舞

对一个地方和一个企业来说,竞赛是一个发现人才的过程。330名选手集中在一起参加比赛,看似浩浩荡荡,但对于全市技能人才培养来说,330人是远远不够的,广阔的舞台呼唤更多的人才起舞。

表彰激励各类技能竞赛活动中涌现出的优秀人才,不仅是对技能人才的拼搏和奉献精神给予肯定,也进一步激发了技能人才工作的生机和活力。我市对本次竞赛中获得各工种一等奖的选手,按程序申报许昌市“五一劳动奖章”,并授予各工种“首席员工”称号,奖励现金1万元;对获得各工种二等奖的选手,授予许昌市“技术能手”荣誉称号,奖励现金5000元;对获得各工种三等奖的选手,奖励现金3000元;对前10名获奖选手,按

申报程序核发高级职业资格证书。

自2008年以来,我市已连续开展了两次许昌技能大赛评选活动,每两年开展一次,共评选出了许昌市技能大赛获得者18名,并颁发荣誉证书和一次性奖励1万元;共评选出了许昌市技术能手211名,授予“许昌市技术能手”荣誉称号,并颁发荣誉证书和奖金3000元。2016年,市人社局联合市总工会开展了“许昌大工匠”的推荐评选活动,在全市各类企业长期在生产一线岗位工作的人员中评选出10名“许昌大工匠”,授予“许昌大工匠”荣誉称号,并给予了物质奖励,不仅对技能人才的拼搏和奉献精神给予了肯定,还大大激发了技能人才工作的生机和活力。

通过这些措施,人才施展才能的舞台从企业扩展到了各个行业,而且通过他们的榜样作用,带动更多的人提高技能,提高了技术工人的整体水平……数据显示,今年以来,我市大力开展了经济社会急需紧缺高层次人才的培养工作,上半年,我市已培养技师579人,超额完成省人社厅下达的年度技师培养460人的任务。

事业发展,关键在人。我市已经对技能人才发出了呼唤,并期待着各行业的积极参与,只有大家一起努力,才能出现技能人才层出不穷的繁荣局面。

提升——创造良好的条件

当前,我市正处在全面建成小康社会的关键时期和全面深化改革、加快转变经济发展方式的攻坚时期。全面建成小康社会,实现率先崛起、富民兴许的奋斗目标,加快推进许昌建设,不仅需要一大批高科技人才,也迫切需要一支具有高超技艺和精湛技能的工匠队伍。

技能人才的培养需要良好的环境。下一步,市人社局将带头落实市委、市政府的“人才强市”战略,深入实施好全民技能振兴工程项目建设,积极发挥好牵头引领作用;不断完善政策,积极组织协调教育等相关部门持续推进培训工作,力争做到培训对象全覆盖、培训类型多形式、培训等级多层次、培训载体多元化,切实突出培训重点,提高培训质量。

在抓好项目带动上,市人社局将积极争取省政府有关全民技能振兴工程建设项目,依托规模较大、技术先进、管理规

范的骨干行业企业和实习设备先进、师资力量较强的职业院校、技工院校,建立国家级和省级高技能人才培养示范基地,承担起全市各类高技能人才培训任务,使其在完成培训任务、创新培训模式、提高培训效果等方面为全市各级各类技能培训机构作好示范。同时,我市在政策和资金上将全力支持企业根据自身发展需要,建设具有地域特色、绝技活儿的“许昌工匠”技能大师工作室,搭建起我市高技能人才研修平台,发挥高技能人才在解决生产技术难题、组织技术攻关、实施精品工艺和带徒传艺等方面的作用;通过典型引路、高端带动、增强效能,把技能大师工作室建设成为新技术、新工艺、创造创新、技能克难攻关、新标准研发推广、高技能人才技能展示交流提高的基地。

市人社局还将在促进技能人才队伍梯次发展上主动作为,积极发挥技师学院、技工学校和高等职业院校的基础作用,加强与企业紧密联系,鼓励职业院校与企业充分利用双方的各种资源,深入创新推行“订单式”“冠名班”“工学结合”“顶岗实习”等技能人才培养模式,实现培训多样化;深化校企合作,创新培养模式,通过校企合作培养高技能人才,努力打造专业化高技能人才队伍,力争为企业创新、经济发展输送合格的优秀高技能人才。

“此次竞赛活动已圆满结束,但攀登技能高峰永无止境。全体参赛选手要以此次竞赛为新的起点,立足本职,刻苦钻研,不断提高技能水平,带领更多技能人才为‘三力许昌’建设加油、助力。”杨宏杰表示。



图为中式烹调师赛区比赛现场。赵耀 摄



图为家政服务赛区比赛现场。赵耀 摄

市人社局公共就业服务中心在全省率先实现无纸化、智能化就业服务——今后参加招聘会,只需携带身份证

本报讯(记者胡晨 通讯员孙凯)“以后求职者来参加招聘会,只需携带身份证就行,只要在展位前轻轻一刷,求职信息就一目了然。”10月8日,市人社局公共就业服务中心工作人员郭丹说。

据了解,为更好地解决企业用工难问题,服务群众就业,新投用的市人力资源市场

招聘大厅,硬件设施、软件服务均有大的提升,最大的亮点在于开发使用了新的就业服务设施和软件。该系统具备智能招聘会管理、信息发布、企业和求职者自助服务、手机应用、视频面试等功能,建立起了“招聘会+自助服务+就业网+视频面试+手机客户端+微信”立体化互联网+就业服务平台,在全省率先实现无纸化、智能化就业服务,为求职者、用工企业带来全新的服务体验。

大厅入口处设有门禁系统,求职者刷身份证入场,可动态控制入场人流量,在保障市场平稳安全运行的同时,通过采集求职者身份信息,为单位招聘等方面提供数据支撑。大厅内设有70多个标准化展位,展位内液晶显示屏与电脑、大屏幕相连,可动态发布各类招聘信息、播放企业宣传片,全方位展示企业风采。首次来参加招聘会的求职者,需携带身份

证,在大厅入口处登记求职种类、薪酬期望、联系方式等信息,这些信息也将录入许昌市人力资源数据库,以便为求职者提供“登记+服务+跟踪回访”一体化服务。

在许昌市创业服务中心CEF连廊210房间,工作人员正在指导到龄人员填写申报退休材料。“为提高人事代理工作服务质量,当月到龄人员可携带2寸彩照、身份证、户口本、养老金手册(无本不拿)在当月1至8日到人事档案代管服务处申报退休。”市人社局公共就业服务中心人事档案代管服务处工作人员肖慧说。

为了搭好服务平台,市公共就业服务中心乔迁新址后,市人力资源市场举办招聘会的频次较之前有所增加,由每周两次变更为每周三次(周一、周三、周五),时间为9:00—12:00、13:00—17:00。咨询电话2621520、2627656。



工作人员正在演示求职者如何完善求职信息。胡晨 摄

岗前培训期间发生交通事故属工伤

本报讯(记者胡晨 通讯员冉炳杰)“开完岗前培训总结会后,回家途中发生交通事故受伤,到底算不算工伤呢?近日,市人社局调解仲裁委员会受理这一案件后,裁决王某与某销售公司存在事实劳动关系,驳回王某的其他仲裁请求。”

2016年11月7日,王某被某销售公司聘为销售员。次日,王某到某销售公司接受培训,双方没有签订书面劳动合同。2016年11月9日20时10分,王某在某销售公司开完岗前培训总结

会后,回家途中发生交通事故受伤,王某负次要责任。因某销售公司不承认与王某之间存在劳动关系,王某向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

“由于王某与某销售公司在岗前培训期间没有签订劳动合同,没有发放工资,因此王某与某销售公司是否存在劳动关系是本案的焦点。”负责仲裁此案的工作人员表示,《中华人民共和国劳动合同法》第七条规定:用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。由此可见,双方

自岗前业务培训起劳动关系就随之建立。根据《工伤保险条例》规定,职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故伤害的,应当认定为工伤。根据上述规定,本案中申请人王某的情况应经有关部门认定为工伤,享受有关工伤待遇。根据《工伤保险条例》规定,职工发生工伤,应当经当地统筹地区社会保险行政部门作出工伤认定的决定,并应当由劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级及生活自理等级。本案中,王某没有经过工

伤认定决定及伤残等级鉴定等有关程序,为此,王某要求某销售公司承担工伤赔偿有关责任的请求,证据不足,予以驳回。

市人社局调解仲裁管理科工作人员提醒,很多单位在员工正式入职或上岗前,都会进行相关的业务培训,即使在培训期间,员工尚未开展具体工作及履行工作职责,也会被认定用人单位与劳动者之间形成事实劳动关系。在此期间,员工发生工伤事故受到伤害的,不因双方未签订劳动合同而免除用人单位的责任。

搬迁公告

许昌市人力资源和社会保障局办公地点即日起迁至许昌市创业服务中心(市区魏文路与天宝路交叉口西北),办公电话号码不变。

许昌市人力资源和社会保障局
2017年10月11日

市人社局新址楼层索引

A楼

- 9层:专业技术人员管理科、工资福利科、养老保险科、医疗保险科、工伤保险科、农村社会保险科、纪检组
- 10层:创业贷款担保中心、人事培训中心、离退休干部工作科
- 11层:电子政务中心
- 12层:军转办、军队转业干部管理服务中心、职业技能鉴定指导中心、人事考试中心、人才交流服务中心
- 13层:社会养老保险中心、劳动就业局
- 14层:规划与基金监督科、就业促进工作办公室、人力资源市场科、职业能力建设科、事业单位人事管理科、劳动关系科、引智科、失业保险科、劳动保障监察科、公务员职位管理与考核奖励科、公务员录用交流科、公务员培训监督科、机关党委
- 15层:办公室、政策法规科、人事科

B楼

- 1层:调解仲裁管理科、信访工作科、劳动保障监察支队

C楼

- 1层:医疗工伤生育保险中心
- 2层:医疗工伤生育保险中心

CEP连廊

- 1层:行政审批科、社会养老保险中心档案室、军转干部管理服务中心档案室、创业贷款中心档案室、人事档案中心档案室
- 2层:局机关档案室、公共就业服务中心档案室、医疗工伤生育保险中心档案室、人才交流服务中心档案室

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第219期)

就业四环路
条条通坦途

就业一环路 市内就业岗位

- 许昌远东传动轴股份有限公司招聘普工150名,年龄18岁—45岁,待遇3500元/月。联系电话:18603743339
- 华龙日清纸品(许昌)有限公司招聘普工10名,待遇3000元/月—4500元/月;临时工5名,待遇100元/天—120元/天;品保1名;待遇3000元/月—4000元/月;业务员2名,待遇2000元+提成/月。联系电话:8319799
- 许昌魏武守押有限公司招聘司机2名,年龄23岁—35岁,待遇2800元/月。联系电话:18839903696
- 浙江中财管道科技股份有限公司招聘销售部经理20名,年龄22岁—35岁,待遇3000元/月。联系电话:13303700358
- 许昌鑫立泰电器设备有限公司招聘铣工、数控车工、装配工各2名,年龄25岁—50岁,待遇3000元以上/月。联系电话:13782374058
- 许昌华能电气有限公司招聘减压冲3名,待遇3000元以上/月;喷粉工2名,待遇2000元/月—4000元/月;二保焊工3名,待遇3000元/月—4000元/月;学徒工10名,待遇2400元/月。联系电话:15703741975

就业二环路 省内就业岗位

- 中国人寿保险有限公司洛阳分公司招聘客服经理5名,待遇3000元+绩效/月;储备主管5名,待遇5000元+绩效/月;讲师2名,待遇3000元+绩效/月;人事专员5名,待遇2000元+绩效/月;收展员10名,待遇3000元+绩效/月;经理助理2名,待遇2000元+绩效/月。
- 单位地址:洛阳市涧西区黄河路九都路口地久大厦
联系电话:0374-2622935

就业三环路 国内就业岗位

- 陕西乐腾有限公司招聘店长20名,年龄18岁—40岁,待遇3500元+绩效/月—5000元+绩效/月;储备干部30名,年龄18岁—40岁;待遇2500元+绩效/月—3500元+绩效/月;收银员20名,年龄18岁—30岁,待遇2200元/月—2800元/月;店员30名,年龄18岁—35岁,待遇2200元/月—2800元/月。以上人员均可享受全勤奖、餐补、每周一天休息。
- 工作地点:西安市各店面
联系电话:0374-2622935

就业四环路 境外就业岗位

- 孟加拉国某项目招聘木工、瓦工、钢筋工若干名,年龄18岁—50岁,待遇8500元/月—10000元/月。
- 工作地点:孟加拉国
联系电话:0374-2622935

许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会

地址:南海街与竹林路交会处向南100米路东公共资源大厦二楼(科技广场东侧)
咨询热线:2621520
2622935
2627656