

党建领航风帆正

本报记者 武芳 通讯员 王丽飒 蔡曼玉

冬季的襄城,火热依旧。放眼襄城大地,广大党员干部正同群众奋战在项目建设、脱贫攻坚、改善民生一线。他们,正以攻城拔寨的昂扬斗志,引领襄城县驶入新的发展“快车道”。

事业兴衰,关键在党。近年来,襄城县按照中央和省委、市委部署,坚持党要管党、从严治党,牢固树立“工作实不实,群众来证实;服务便不便,百姓说了算”的为民理念,全县基层党建各领域工作在持续中提升、在创新中发展,不断焕发出新的生机和活力。



以党的建设引领改革开放深入推进。图为北安河风光 张金喜 摄

锤炼党性——

强化思想武装提高政治站位

思想建设是党的根本建设,用党的最新理论创新成果武装头脑是我党思想政治工作的“传家宝”和“生命线”。习近平总书记说,“一个信仰坚定、纪律严明、作风过硬、清正廉洁的政党,在任何时候都能立于不败之地”。

把准干部教育“风向标”。襄城县坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想列为第一位的“必修课”,向各级党员领导干部印发《党建知识应知应会手册》,引导教育干部在读原著、学原文、悟原理上下功夫,时刻聚焦、紧盯、落实总目标。该县重点抓好贯彻党的十九大精神学习培训,组织各级干部开展培训,实现全县县级以上干部全覆盖。

提升干部教育“含金量”。该县结合村级组织换届,举办新一届支部书记、村主任培训班,帮助他们尽快进入角色;围绕服务脱贫攻坚“一号工程”,举办“扶贫开发专题培训班”,对全县脱贫攻坚责任组长、村支部书记、驻村第一书记、县直单位帮扶责任人进行了分层次的集中培训;围绕作风建设、产业转型、乡村振兴等重点,组织全县部分单位赴先进地区跟班学习,总结归纳经验和建议,使全县党员干部进一步开阔视野、启发思维、增长才干。

拓展干部教育“多模式”。该县以《干部教育培训工作条例》为遵循,全方位开展党员培训,以县委党校为主阵地,以“三学院三基地”为主要选学教育基地,与清华大学签订常态化合作关系,积极推广“莲城微党课”“今日襄城”“襄城组织工作”等党建公众号,着力构建“党校主学、基地选学、高校深学、网络活学、远教随学”的党员培训体系。



举办领导干部能力提升高级研修班(资料图片)



党建长廊 朱宁 摄



红色网络教育加强基层党建 乔利峰 摄



开展“互联网+”党建学习 朱宁 摄

固本强基——

抓基层打基础夯实执政根本

基础不牢,地动山摇。襄城县把抓好党建作为最大的政绩,坚持资源下沉、重心下移,推动钱往基层投、政策往基层倾斜,全面夯实基层基础。

全面开展后进村整顿。该县对全县16个乡镇的448个村(社区)开展逐村考核工作,综合研判72个软弱涣散党组织。该县启动“百村整顿”活动,围绕选优配强村级班子这个中心,广泛开展换届前“六必访六必问”大走访,全面加大抓乡促村力度。该县通过集中整顿,34个村支书缺职村提前完成支部换届选举,其他大部分换届难点村,均在换届前解决了班子不团结、选人渠道窄、信访矛盾突出、发展思路不清等问题,为本次村级换届高效高质完成,打下了坚实的基础。

全面提升村干部结构。在换届前,该县制定《关于进一步拓宽村干部选拔渠道的指导意见》,对换届人选的年龄、学历、渠道、身体条件等提出明确要求,要求各乡镇在换届中旗帜鲜明的加强党的领导,严守选出人和选好人两条底线,确保了换届后村干部的各项结构全面优化。

激发动力——

为中心大局提供坚强的干部保证

“为治之要,莫先于用人。”襄城县把树好导向、用好干部摆在突出位置,深化干部人事制度改革,提升了干部工作科学化、制度化、专业化水平。

强化干部考核管理。该县坚持凭实绩评价干部、凭实绩激励干部、凭实绩重用干部,建立干部考核评价制度,全面提高了选人用人公信力。该县出台《襄城县乡镇重点工作目标考核办法》,积极探索重点工作目标考核“5+X”百分制考评,“5”为党建工作、经济发展、平安建设、美丽乡村、脱贫攻坚专项考核,“X”为临时中心工作考核,将考核结果与干部平时考核奖、年终评优评先、干部调整使用挂钩,全面激励了干部担当作为。

强化干部培养锻炼。襄城县委高度重视乡镇党政班子建设,有针对性地选配政治素质高、工作能力强、熟悉“三农”工作的干部进入乡镇班子,各乡

镇均有两名分别主抓党建、扶贫的副书记。该县持续开展“村级阵地建设五年规划”,县、乡两级共投入资金近1亿元,对全县448个村级活动场所进行新建、改扩建,集中采购空调、电视、饮水机、便民电话、党建视频系统等服务设施。该县将村级党组织书记工作报酬提高至每月2400元,村主任、其他“两委”干部分别提高至1920元、1440元,解除了村级干部队伍后顾之忧,干事创业的精气神进一步激发。

全面从严管理党员队伍。该县制定发展党员的年度规划,实施发展党员“双推双评三全程”,印制“发展党员全程纪实表”,确保对发展党员工作的全程公示、全程纪实、全程责任追究。该县在广泛开展“一编三定”工作法的基础上,在全县建立32个党员积分超市,通过推行党员积分“微激励”,激发党员干事热情;开展“抓党建促脱贫攻坚”共建共促活动,让县直各单位机关党组织与村级党组织结成共建对子,逐步形成机关带农村、体制内带体制外的共建共促良性循环。

正风肃纪——

狠抓作风建设凝聚党心民心

作风建设永远在路上。襄城县把作风建设作为一项政治任务,一锤接着一锤敲,一环紧着一环拧,一锤接着一锤推,形成了以作风正党风、以党风聚民心的坚定取向。

表率作用更加突出。该县制订了《县级领导干部作风整顿指导方案》,县级领导干部通过召开不同层次、不同领域征求意见座谈会和发放调查问卷的形式,带头收集意见、带头自我剖析、带头查摆问题。在县委常委班子专题民主生活会上,县委主要领导结合自身实际,带头作个人作风问题整改报告,真正形成了领导带头、干部联动、上行下效的良好局面。

党的纪律更加严明。该县坚持把“严”字贯穿活动始终,按照县直单位、乡镇、村(社区)三个层面,成立多个督导组,把督导重点放在领导班子、领导干部特别是“一把手”上,做到“四个不放过”,即思想认识上不去的不放过,查摆问题不聚拢的不放过,自我剖析不深刻的不放过,整改措施不到位的不放过。

干部作风更加优良。该县积极引导各级各部门围绕工作职责、中心任务、便民服务等内容开展作风整顿活动,切实将作风整顿活动与业务工作推进有机结合起来。该县与扫黑除恶专项斗争结合,群众安全感得到提升;与问题解决年相结合,有序解决24家企业涉及的城市基础配套费补缴、土地滞纳金问题;与“放管服”改革相结合,县规划局将审批时限由30个工作日压缩至10个工作日,县民政局将临时救助申请材料缩减20%,县环保局建立投诉案件“半小时必到”制度,县行政服务中心各窗口单位普遍将办理时限压缩30%以上。

建章立制——

为加快发展提供有力保障

制度建设带有根本性、全局性、稳定性和长期性,是巩固思想、组织、作风、反腐倡廉等各方面建设成果的保证。襄城县大力推进制度建设创新,党的建设制度化、规范化水平进一步提升。

成立党建领导小组。该县坚持书记抓、抓书记,成立由县委书记任组长,16个乡镇党委书记和县直工委书记任成员的党建工作领导小组,建立党建工作台账,层层签订党建目标责任书,进一步完善管党治党责任链条,把任务分解到部门、责任落实到人头。郛陵县委常委带头每月定期深入联系乡镇、软弱涣散村开展专题调研,推动各级党组织书记发挥“头雁”作用,形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

绘好党建工作的蓝图。该县在充分调研和征求意见的基础上,制订出台了《进一步加强党建工作的实施意见》《襄城县党建工作目标管理考核方案》《关于进一步加强村级党建队伍建设的意见》《关于农村基层党建工作三年行动计划的实施方案》《襄城县干部教育培训工作三年行动计划》《县

直机关、非公企业和社会组织党建工作三年行动计划》等18个文件意见,明确了目标任务,制定了措施,党建工作的规范性、系统性得到明显提升。

强化日常督察考核。该县坚持述职述党建、考核考党建、任用干部看党建,制定《党建工作领导小组工作成效考评办法》,进一步健全完善常态化的督察考核机制。党建领导小组每季度组织开展一次评比观摩,采取听取汇报、实地察看和查阅资料的形式,对各单位党建任务完成情况综合评价。同时,该县围绕阶段性党建重点任务强化暗访督察,掌握工作进度,听取党员群众意见,全面客观了解基层党建工作开展情况,年终党组织书记述职评议时,对党建工作进行全县排名,考评结果与干部使用和办公经费奖惩进行挂钩,真正发挥考核的“指挥棒”作用。

伟大时代领航奋进,党的建设永远向前。在新的起点上,襄城县必将在党旗的引领下,初心不变,以坚定者、奋进者、搏击者的姿态,奋力谱写新的篇章。



永远跟党走 共筑中国梦

