

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协 办
(第249期)

就业四环路
条条通坦途

就业一环路
市内就业岗位

●许昌市腾飞物业服务有限公司招聘物业管理专员6名, 年龄18岁至30岁, 待遇3000元/月—3500元/月; 保安5名, 年龄18岁至35岁, 待遇4100元/月—5000元/月。
联系电话: 0374—2338272

●许昌建工石油设备销售有限公司招聘施工员10名, 待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话: 0374—2627119

●河南仁航建设工程有限公司招聘中级、高级工程师5名, 待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话: 0374—2338272

●长葛市宇龙实业股份有限公司招聘认证工程师3名, 待遇4000元/月—5000元/月; 机械设计工程师5名, 待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话: 0374—2627119

●河南森源城市环境科技服务有限公司招聘禹州环卫司机50名、宣传专员1名, 待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话: 0374—2338272

●利锐特电气有限公司招聘普工30名、报价技术专员3名, 待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话: 0374—2627119

●许昌赛福物业管理有限公司招聘保安经理1名, 年龄30岁至45岁, 待遇4000元/月—5000元/月; 电工2名, 年龄50岁以下, 待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话: 0374—2338272

就业二环路
省内就业岗位

●洛阳麦奎尔文化传播有限公司招聘英语助教5名, 待遇4000元/月—6000元/月; 课程顾问、市场专员各5名, 待遇4000元/月—8000元/月
公司地址: 洛阳市
联系电话: 0374—2622935

就业三环路
国内就业岗位

●宁夏泰益欣生物科技有限公司招聘环保工程师1名、仪器仪表工程师5名、消防工程师1名, 待遇8000元/月—1万元/月; 技术员10名, 待遇4000元/月—6000元/月; 仪表工10名, 待遇4000元/月—5500元/月; 生产车间操作工50名, 待遇3000元/月—5500元/月。
以上人员一经录用, 签订劳动合同, 缴纳五险一金, 提供宿舍及免费清真餐, 享受节假日福利。
公司地址: 银川市
联系电话: 0374—2622935

就业四环路
境外就业岗位

●格林纳达某项目招聘木工8名, 年龄50岁以下, 待遇1万元/月—1.3万元/月。
联系电话: 0374—2622935

许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会
地址: 许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼
咨询热线: 2621520 2622935 2627656

“智慧人社”开启便民服务新模式

——聚焦市人社局“互联网+人社”公共服务平台建设

本报记者 王金伟 通讯员 杨公铭

“以前每月发养老金, 不管酷暑还是严冬, 我都要跑到银行去排队查询, 现在在家通过微信就能查养老金, 而且每月还有信息提醒, 真是太方便了。”近日, 市区某单位退休职工王女士高兴地告诉记者。

无独有偶。“跟过去相比, 现在多个窗口合并成一个窗口, 以前办好至少需要半天, 现在不到一个小时就办好了。”12月24日, 在许昌市民之家人社窗口办理养老保险的吴先生满意地说, 办事流程清清楚楚, 工作人员服务暖心, 咱老百姓办事顺心。

“人社部门作为政府人事管理、社会保障、就业创业、协调劳动关系的工作部门, 权力集中, 又是服务型窗口部门, 要想让群众明明白白、顺顺心心办事不是一件轻而易举的事。”市人社局局长杨宏杰说, 今年以来, 市人社局主动站位全局、履职尽责、规范权力运行, 扎实推进“互联网+人社”公共服务平台建设和“放管服”改革, 围绕“智慧人社”, 搭建高效便捷大数据服务平台, 打造“一个网站”“一个公众号”统一对外服务, 真正让“信息多跑路, 群众少跑腿”, 努力实现让群众“最多跑一次”的目标。

提高服务温度—— 拉近市民与政府的距离

“每年七八月是一年中最繁忙的时候, 我们一天可能查验1000多份档案, 经常是早出晚归, 工作虽忙, 人却很充实。”这是记者在许昌市人才交流服务

中心档案室采访时听到最多的话。“很多人都是从外地来调档案, 来回一趟不容易, 我晚一会儿下班没事, 不能让人家白跑一趟。”该中心工作人员说, 在这里, 接收档案、登记造册、电脑录入、档案上架……日复一日、年复一年的工作很容易消磨掉年轻人的激情和爱心。

有些工作人员在机关待的时间长了, 就容易产生一些机关思维, 有了衙门作风, 对待群众倨傲冷漠。“人社部门作为民生事业的主阵地、主力军, 办理很多与老百姓利益息息相关的业务, 服务窗口众多, 与群众直接接触的机会多。我们应当转变观念、转变作风, 树立大局意识、服务意识、窗口意识、争创意识, 杜绝‘门难进’‘脸难看’‘话难听’。”杨宏杰说。

为方便大学生报到, 今年6月, 市人社局“许昌人社”微信公众号正式推出了毕业生档案查询功能。大学生毕业后, 可以先通过该系统查询档案是否入库, 确认入库后即可到窗口办理报到手续, 一方面避免了大学生反复电话查询或因档案未入库白跑一趟; 另一方面大大降低了工作人员接听电话、接待到场查询的工作量。该功能上线不足半年, 查询量已近9万人次, 大大方便了大学毕业生报到工作。

今年11月, “许昌人社”微信公众号又推出了手机查询养老金业务, 实现了全市居民、企业及机关事业单位约87万人养老金的在线查询。想了解每月养老金发放信息, 只需微信关注“许昌人社”订阅号或者“许昌智慧人社”服务号, 每月养老金发多少, 在家动动手指

就可以查询。如果关注了“许昌智慧人社”服务号, 查询后绑定微信, 每月不用主动查询就能收到养老金发放提醒信息。该功能上线后受到不少市民的欢迎, 表示“许昌人社”越来越亲民, 服务越来越有温度了。

伴随着大数据、物联网、5G通信等新技术的推广应用, “互联网+政务”将为人民群众提供更加优质的政务服务。“我们运用‘互联网+’对人社领域各项业务进行重塑和再造, 打破信息孤岛, 整合各类资源, 实现了人社工作一站式服务, 通过提高服务温度, 拉近了市民与政府的距离。”杨宏杰说。

缩短服务距离—— “互联网+”服务高效又便捷

以前, 人社信息分散在各业务系统中, 彼此不共享, 致使群众到人社部门办理业务, 需要到不同科室、单位, 填写各种表格, 加盖各种公章, 其中主要原因就是各部门信息不联通, 导致办事群众要反复跑。今后, 只要登录市人社局官网, 以前许多“跑断腿、磨破嘴”的问题便可迎刃而解。

为了更好地维护广大劳动者的合法权益, 给劳动者提供更为便捷的投诉渠道, 在以往来人、来电、来信等投诉渠道的基础上, 市人社局近期上线了“许昌市劳动保障监察举报投诉平台”。关注“许昌人社”微信公众号, 通过“劳动维权”板块, 即可进入“劳动保障监察举报投诉平台”。该平台对劳动保障监察的“受理范围”“投诉须知”“投诉流程”等

进行了详细的介绍。劳动者权益受到侵害, 确定属于劳动保障监察受理范围, 即可进行网上投诉。用户投诉时只需提交本人及被投诉单位的基本信息、案件详情、主要诉求及上传相关证据照片, 即可完成投诉。

目前, 该平台已覆盖各县(市、区), 各县(市、区)劳动保障监察机构指定有专人负责举报投诉的办理。投诉案件每完成一个环节, 工作人员就可以通过该平台向投诉人微信推送案件进度信息, 投诉人也可以通过平台进行投诉办理进度查询。

如今, 已经上线的“许昌人社”线上公共服务平台初步实现了工作信息发

倒逼服务质量—— 提升为民服务速度

今年3月12日, 全市人力资源和社会保障工作会议召开, 确定了我市2018年人社工作的“路线图”, 印发了“八个专项行动方案”, 旨在通过重点突破带动全面工作开展, 推动新时代许昌人社事业向更高质量发展。《“许昌人社”线上公共服务平台建设行动计划工作方案》就是其中之一。

搭建“许昌人社”公共服务平台是提高服务质量, 提升工作效率的重要途径, 是深化“放管服”改革的重要抓手。“我们要牢固树立改革意识、

为民意识, 根据平台建设各阶段工作要求, 确保任务分解到人, 建立任务清单, 制定具体举措, 明确完成时限, 保证各项工作扎实有序推进。”杨宏杰说, 市人社局还建立了督察工作机制, 在年度考核中, 对推行业务线上办理等工作先行一步的科室、单位进行表彰奖励, 对工作消极应付、研究不深不透的科室、单位, 在年底评先评优中实行一票否决, 借此建立倒逼机制, 提升为民服务速度。

在许昌市民之家一楼养老保险窗口, 一面写着“心系企业解难题, 情牵职工送温暖”的锦旗引来不少人关注。这是市商务局物资企业破产清算管理组送来的。在此之前, 为保障市商务局下属8家破产改制企业492名下岗职工的合法权益, 及时解决职工欠费补缴问题, 市社会养老保险中心职工管理科的7名工作人员面对时间紧、任务重的情况, 在保障前台三个窗口正常办理业务的前提下, 后台一人同时打开多台电脑、一台电脑打开多个系统界面, 让人、机、系统的经办效率充分提高, 共计出具补缴单据1051份, 计算养老保险历史欠费3906万元。

市人社局情牵职工、务实经办、无私奉献的精神感动了参保企业和职工, 受到了高度赞誉。

“面对新的时代、新的矛盾、新的挑战, 我们更要不断加强学习, 转变作风、优化模式、提高效率。一声谢谢、一面锦旗是对我们工作的肯定, 也是对我们今后工作的激励和期待。”市社会养老保险中心职工管理科负责人说。

用心打造 “互联网+人社”

兰 民

市人社局“许昌人社”微信公众号推出毕业生档案查询功能, 可查询2008年至今的全日制统招毕业生档案情况; 只需在手机上安装“许昌智慧人社”App或关注“许昌人社”微信公众号, 市民想了解自己的社保信息、知道每月养老金发多少, 在家动动手指就可清楚明白; 在以往来人、来电、来信等投诉渠道的基础上, 市人社局还上线了“许昌市劳动保障监察举报投诉平台”……今年以来, 市人社局将“互联网+人社”信息化建设作为大事要事, 主动顺应“互联网+”时代潮流, 多框架构建、大马力推进, 围绕“智慧人社”, 搭建高效便捷大数据服务平台, 打造“一个网站”“一个公众号”统一对外服务, 真正让“信息多跑路, 群众少跑腿”, 努力实现让群众“最多跑一次”的目标。

“互联网+人社”服务体现了政府的有心作为和贴心服务。笔者认为, 以“智慧人社”为主体的“互联网+人社”不能仅止于贴心服务上, 要更用心地执行和维护, 才能避免成为被人们一时叫好的“花架子”。

要切实提高执行意识, 把服务送到群众手上。人社部门要顺应群众期盼, 推动创新发展、提升公共服务, 利用互联网的多种技术和渠道, 把各项人社业务搬到网上去, 把人社服务送到群众手

上去, 保障城乡居民更加便捷地就近办理参保、缴费、查询等业务, 搭建互联互通“快速路”“直通车”, 实现“许昌人社事, 只跑一次”。

要聚力维护“智慧人社”, 提升服务承载能力。人社部门要坚持统筹规划、分步实施、有序安排、集中管理的原则, 实现资源共享通用; 及时做好数据清理, 按照向上集中、服务精准、决策科学、风险可控的要求, 协助做好信息一体化建设和整合共享; 夯实基层平台基础, 不断改善基层平台设施设备, 提升服务群众承载能力。

人社部门作为政府人事管理、社会保障、就业创业、协调劳动关系的工作部门, 权力集中, 又是服务型窗口部门, 要实现让群众明明白白、顺顺心心办事不是一件轻而易举的事。只有用心执行和维护, 出台网点设置、运转机制、经费保障等保障制度, 并建立跟踪服务机制, 随时做好政策调整, 逐步完善保障制度, 才能更好地打造“互联网+人社”。



宣讲人才政策 助推企业发展

本报讯(记者 胡晨 通讯员 黄佳曦)近日, 市人社局、市城乡一体化示范区组织人社局组织北邙万联网络、瑞尔智能、联桥科技等26家企业人力资源专员, 在市高层次人才服务中心举办“许昌英才计划”政策宣讲暨人社政策宣讲活动。

活动中, 市高层次人才服务中心工作人员讲解了“许昌市高层次人才”的有关政策, 许昌英才港相关负责人讲解了“许昌市创新创业人才(团队)”的有关政策, 市城乡一体化示范区组织人社局对“许昌市创业新星”、就业见习单位、就业技能培训、创业担保贷款、职称初聘和评审等政策进行了宣讲, 市城乡一体

化示范区工信办、商务中心区有关人员分别就《许昌市加快制造业高质量发展的若干政策》《许昌市商务中心区服务业发展引导资金管理使用办法(试行)》进行了政策宣讲。

此次活动采取了集中宣讲、现场答疑、个别座谈、分组交流等形式进行, 取得了良好效果。企业代表纷纷表示, 通过参加此次宣讲活动, 对我市高层次人才认定、创新创业团队引进、就业创业系列政策及制造业、服务业扶持发展的相关政策有了更加深入的了解; 在今后的工作中, 要认真落实许昌人才政策, 努力引进更多高层次人才, 为许昌高质量发展贡献力量。



为搭好招聘、求职平台, 当好用工企业和求职者的“红娘”, 市公共就业服务中心每周一、三、五定期在市公共资源大厦二楼举办重点企业专场招聘会。12月24日, 市公共就业服务中心在市人力资源市场举办了第147场重点企业专场招聘会。图为工作人员正在指导求职者填写求职信息。 孙凯 摄

市公共就业服务中心

深入开展扫黑除恶专项斗争

本报讯(记者 胡晨 通讯员 何伟)今年以来, 为深入贯彻落实市委、市政府和市人社局关于开展扫黑除恶专项斗争的一系列部署, 市公共就业服务中心采取各项措施深入持久地开展了扫黑除恶专项斗争。

加强领导, 提高认识。市公共就业服务中心全体党员干部认真学习、全面贯彻

扫黑除恶专项斗争系列文件精神, 充分认清开展扫黑除恶专项斗争的重要意义。该中心成立工作领导小组, 加强对这项工作的组织领导, 坚决打赢扫黑除恶专项斗争这场攻坚战。

加强监管, 消除死角。市公共就业服务中心加强对劳务派遣机构的监管, 要求各劳务派遣机构认真开展自查, 深入摸排

涉黑涉恶线索, 确保扫黑除恶专项斗争取得成效。

加强宣传, 营造氛围。该中心充分运用公共就业服务中心网站、人力资源市场大屏幕、微信公众号等, 发布扫黑除恶专项斗争法规、成果和典型案例, 营造全社会共同关注、参与、支持扫黑除恶专项斗争的浓厚氛围。



为了提高仲裁队伍整体素质, 近日, 市劳动人事争议仲裁院设立图书角, 提供与劳动争议有关的书籍和报纸, 并通过定期召开读书研讨会等形式提升工作人员的办案水平。图为该院工作人员正在开展读书交流活动。 李静一 摄