

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第253期)

就业四环路
条条通坦途

就业一环路
市内就业岗位

●河南中和燃气有限公司招聘安全师2名,大学本科及以上学历,待遇:4000元/月—5000元/月。

●河南泽衡环保科技有限公司招聘环保技术人员10名、研发助理3名,待遇:3000元/月—4000元/月。

●许昌市第三人民医院招聘司机2名,待遇:3000元/月—4000元;接待人员2名,待遇:2000元/月—3000元/月。

●许昌市国贸商业有限公司招聘信息技术专员、防损员各1名,待遇:3000元/月—4000元/月。

●许昌宝莲远汽车销售服务有限公司招聘4S店销售顾问10名,待遇:1万元以上/月;4S店保险专员2名,待遇:3000元/月—4000元/月;4S店行政专员1名,大专及以上学历,待遇:2000元/月—3000元/月。

●许昌一峰新华夏汽车销售有限公司招聘汽车维修技师5名,待遇:3000元/月—4000元/月。

●许昌市东城区艳霞名媛会所招聘前台人员3名、皮肤管理师10名,待遇:3000元/月—4000元/月。

联系电话:0374—2338272、2627119

就业二环路
省内就业岗位

●郑州屏荣食品有限公司招聘销售代表5名,年龄:20岁至35岁,待遇:4000元以上/月,工作地点:武汉、青岛、济南;质量管理员4名,年龄:20岁至35岁,待遇:2800元/月—3500元/月;生产储备干部5名,年龄:20岁至35岁,待遇:3500元/月—5500元/月;普工30名,年龄:18岁至50岁,待遇:3000元/月—5000元/月。以上人员均提供食宿。

公司地址:郑州市

联系电话:0374—2622935

就业三环路
国内就业岗位

●陕西中昊电气集团有限公司招聘董事长助理1名,研究生以上学历,有电力行业工作经验,待遇:1万元以上/月;客户经理2名,大专及以上学历,待遇:3000元+提成/月—6000元+提成/月;销售经理6名,大专及以上学历,待遇:3000元/月—10000元/月。

公司地址:西安市高新区唐延路11号禾盛京广中心C座26层

联系电话:0374—2622935

就业四环路
境外就业岗位

●中国电建沙特项目招聘普工50名,年龄:47岁以下,待遇:8000元/月—9000元/月;焊工20名,年龄:47岁以下,待遇:9000元/月—1.1万元/月;架子工20名,年龄:47岁以下,待遇:9600元/月—1.1万元/月。

联系电话:0374—2622935

许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会

地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼

咨询热线:2621520
2622935
2627656

就业创业

拓宽就业路 追梦再出发

——我市人社部门春节后就业服务工作纪实

本报记者 胡晨

126家企业进场招聘,提供就业岗位3297个,吸引2000多人进场求职,达成就业意向1218人……2月11日,许昌市2019年迎新春首场大型人才招聘会在市人力资源市场举办,拉开了我市人社部门新春就业服务活动的序幕。

“春节过后,招聘市场开始渐渐复苏。我们结合‘春风行动’和‘就业援助月’等专项活动,深入开展各项就业服务,有效地促进了城乡更加充分更高质量就业。”市人社局局长杨宏杰表示。

数据显示,今年春节后,市人社局已举办各类招聘会13场,服务企业1515家次,开发就业岗位31872个,促进就业16890人次。

为做好今年春节后就业创业服务工作,我市各级人社部门和公共就业服务机构按照属地管理原则,进厂入院、逐街逐巷、逐村逐户开展摸底排查,澄清了产业集聚区和企业人力资源需求,掌握大学生、返乡务工人员、失业人员等各类劳动者的就业需求。

2月11日(农历正月初七),许昌市2019年迎新春首场大型人才招聘会“供需两旺”。在招聘会现场,装备制造、发制品等主导产业和互联网、节能环保等新兴产业企业前来“抢人”,在工资福利、工作环境、晋升空间等方面同比都有较大提升,吸引了众多求职人员。次日,中央电视台财经频道对我市举办招聘活动情况进行了详细报道,为我市今年各项就业活动的成功举办营造了良好开端。

阖家团聚的温馨还未散去,新时代的追梦人已经踏上新的征程。2月15日(农历正月十一),许昌市2019年迎新春促就业惠民生人才招聘会在市区许都公园拉开序幕。在连续两天的室外招聘会上,包括我市瑞贝卡发制品公司、黄河实业集团、远东传动轴、继元智能、纪年科技等一批省内外知名企业在内的700家用人单位,提供了1.85万个工作岗位,现场达成就业意向8652人次。



二月十五日,许昌市二〇一九年迎新春促就业惠民生人才招聘会在市区许都公园举办,招聘现场“供需两旺”。图为招聘会现场。孙凯摄

招聘会现场还设立了就业创业政策咨询区和就业困难人员服务处,围绕企业用工和求职就业现场开展就业创业、职业培训、创业贷款、社会保险、劳动监察等政策咨询服务;为入场求职的2000余名农民工、失业人员等困难群体现场发放暖心午餐,并针对这些就业困难人员建立专项工作台账,实行专人跟踪服务,确保实现就业。

在2月26日举行的跨区域就业专项招聘活动中,市公共就业服务中心带领河南黄河旋风股份有限公司、许昌腾飞建设工程有限公司、许昌口腔医

院等10家本地名优企业和用人单位,到安阳市开展跨区域就业招聘活动,并参加了“全国工会就业创业服务月”活动启动仪式,为我市用人单位引进各类人才搭建了有效平台。我市招聘单位涉及加工制造、工程建设、医药卫生、家政服务等多个行业,提供就业岗位967个,现场达成就业意向970人。

“迎春风,送岗位”女性就业专场招聘会也取得了明显成效。2月27日,市人社局、市妇联、市总工会、市扶贫办在市人力资源市场联合举办了“迎春风、送岗位”女性就业专场招聘会,市公共就业服务中心精心筛选了许昌胖子超市有限公司、雪绒花家政有限公司、瑞美真发制品有限公司等吸纳女性就业较多的企业122家,为女性求职人员提供医疗卫生、公共教育、办公文员、财会收银、导购促销等就业岗位3548个,吸引城乡女性求职人员参会2780人次,现场达成就业意向970人。

在强化职业技能鉴定管理和服务上,我市将严格落实国家职业资格目录清单制度,严格职业技能鉴定申报条件、程序,强化质量督导,加强对职业技能鉴定所(站)的年度检查和质量评估,加大职业技能鉴定违规违纪行为查处力度,重点查处虚假鉴定和超范围鉴定等问题。

为推进民办职业培训学校健康发展,市人社局不仅将规范学校异地办学、招生宣传和收费行为,还将进一步加强学校教学质量监督,落实民办职业培训机构年审制度,推动民办职业培训学校规范办学、诚信发展。

《许昌市技能大师工作室项目建设有关要求》组织实施。对于符合条件获批新建的“许昌工匠”技能大师工作室,市财政将采取以奖代补的形式一次性给予10万元奖金支持,并作为申报省级、国家级技能大师工作室的候选对象。

评审结束后,各项目建设单位要严格按照申报书和实施方案的内容高标准抓好落实,力争建设具有地域特色、绝活绝活儿的“许昌工匠”技能大师工作室,真正发挥出高技能人才在科技创新、技术革新、技能攻关、传承技艺中的积极作用,确保“许昌工匠”技能大师工作室在完成培训任务、创新培训模式、增强培训效果等方面为全市各级各类培训机构做好示范引领,全面提升我市技能人才培养能力。

除了线下招聘,市人社局搭建的线上招聘平台也发挥了积极作用。省人社厅下发的《全省公共招聘网联网工作情况通报》显示,全省省本级、17个直辖市及1个省直辖县共25家公

共就业和人才服务机构,实现与中国公共招聘网联网,其中,许昌市公共就业服务中心以98.92分的成绩荣获全省第一名。

我市春节后就业服务工作的成效,得到了市委的高度评价。2月26日,市委《许昌信息》刊发《市人社局全面提升公共就业服务促进高质量就业》一文,对市人社局公共就业服务工作成效和创新做法,进行专项总结,为全市工作提供鲜活经验:一是主动担当作为,提升服务水平。我市全年将开发就业岗位10万个以上,开展就业大数据分析,深入研判就业形势,掌握就业服务主动权;创新就业服务形式。市人社局广泛运用公共就业网站、手机App、微信公众号等网络途径,实现信息资源共享,提高就业服务效率,为群众就业提供便捷化服务。三是办好招聘活动,打造服务品牌。围绕“四个一百”专项行动,市、县两级公共就业服务机构精心谋划各类招聘活动,发挥就业服务主力军作用。四是着力解决难题,提升服务实效。针对个性化需求,市人社局开展精准服务,化解就业难、招人难问题。我市公共就业服务工作走在全省前列,连续12年受到省人社厅表彰。

“下一步,我们还将围绕促进城乡群众高质量就业,进一步搭好招工求职平台,聚焦企业与求职者信息不对称这一关键,切实掌握企业用工需求和劳动力人才供给情况,认真组织开展人才招聘活动,加大宣传力度,在企业与求职者之间搭建起一座无缝衔接的桥梁;建立完善人才供需平台,构建反映企业、事业单位实时用工需求的‘信息超市’,打造‘永不落幕的招聘会’,为群众就业、企业用工创造条件、提供便利。”杨宏杰说。

脱贫攻坚,被习近平总书记记在历年两会上反复强调,足见脱贫攻坚是一场必须打赢打好的硬仗。既是“打仗”,各级领导干部作为脱贫攻坚战线上的“指战员”,就必须尽锐出战、迎难而上,真抓实干、精准施策,才能确保脱贫攻坚任务如期完成。

实干是成就事业的必由之路。要让贫困人口真正走出贫困,要让扶贫工作能够持久有效,加大就业扶贫力度不失为最根本、最有效的办法。对于人社部而言,如何才能增加贫困群众脱贫的内生动力?笔者认为,在以培训强素质方面,要围绕产业发展“量身培训”,全面摸排掌握用工需求和贫困家庭劳动力就业意愿,开展实用技术培训;把握

今年我市职业能力建设工作这样干

本报讯(记者 胡晨)3月11日,记者从市人社局了解到,今年我市职业能力建设工作目标敲定,全年计划开展职业技能培训10万人次,培训企业在岗职工4.5万人,新培养高技能人才4600人,全市技工院校招收制新生2000人以上。

在加强高技能人才队伍建设上,在贯彻落实《关于提高技术工人待遇的实施意见》的基础上,根据产业发展需要,我市将组织技工院校和重点企业,采取校企合作、委托培养等方式,积极为企业培养急需紧缺技师、高级技师,带动整体技能人才队伍建设。同时,我市将全面推行企业新型学徒制培训,全年培训企业新型学徒1000名;支持高技能人才领办或创办技能大师工作室,搭建高技能人才研修平台,发挥高技能人才在解决生产技术难题、组织技术攻关、实施精品工艺和带动传艺等方面的作用,全年新建5个技能大师工作室。

按照“技能强民”的工作思路,我市将深入实施全民技能振兴工程,制订2019

年度工作方案,发挥技工院校“软实力”的支撑效应,积极参加省人社厅开展的职业院校师资境内外研修培训和高技能人才“金蓝领”技能提升项目。我市将着力推进全省职业培训信息管理和服务系统应用,加快职业培训网络管理学院建设,提升职业技能培训的信息化、精准化水平,构建终身职业技能培训制度。

为提升技工教育办学质量,除了深化产教融合、校企合作外,我市还将引导技工院校大规模开展多层次、多形式的职业技能培训;加大技工院校培养高技能人才的基础性作用,支持技师学院扩大高级工以上学制教育规模,技师学院高级工以上在校生规模要保持在60%以上。此外,我市还将加强技工院校行政、教学管理、安全管理和学生顶岗实习规范管理工作,将“互联网+”引入学校的日常管理全过程;规范招生宣传管理,落实好技工院校助学金和免学费政策,严格资助管理流程;加强教材和教研工作,坚决治理盗版行为。

在抓好职业技能竞赛和舆论宣传工

作上,我市将广泛开展各类职业技能竞赛活动,进一步促进职工岗位练兵、技术比武、岗位成才,促使高技能人才脱颖而出;同时,创新宣传形式,丰富宣传内容,积极发挥各类媒体作用,做好日常宣传,组织“7·15”世界青年技能日主题宣传等活动,在全社会营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。

在强化职业技能鉴定管理和服务上,我市将严格落实国家职业资格目录清单制度,严格职业技能鉴定申报条件、程序,强化质量督导,加强对职业技能鉴定所(站)的年度检查和质量评估,加大职业技能鉴定违规违纪行为查处力度,重点查处虚假鉴定和超范围鉴定等问题。

为推进民办职业培训学校健康发展,市人社局不仅将规范学校异地办学、招生宣传和收费行为,还将进一步加强学校教学质量监督,落实民办职业培训机构年审制度,推动民办职业培训学校规范办学、诚信发展。

《许昌市技能大师工作室项目建设有关要求》组织实施。对于符合条件获批新建的“许昌工匠”技能大师工作室,市财政将采取以奖代补的形式一次性给予10万元奖金支持,并作为申报省级、国家级技能大师工作室的候选对象。

评审结束后,各项目建设单位要严格按照申报书和实施方案的内容高标准抓好落实,力争建设具有地域特色、绝活绝活儿的“许昌工匠”技能大师工作室,真正发挥出高技能人才在科技创新、技术革新、技能攻关、传承技艺中的积极作用,确保“许昌工匠”技能大师工作室在完成培训任务、创新培训模式、增强培训效果等方面为全市各级各类培训机构做好示范引领,全面提升我市技能人才培养能力。

“许昌工匠”技能大师工作室建设项目开始申报

本报讯(记者 胡晨)为深入推进全民技能振兴工程项目建设工作,进一步发挥高技能人才项目的积极引导作用,近日,我市启动了2019年“许昌工匠”技能大师工作室建设项目申报工作,符合条件的单位请于3月20日前将申报材料上报至市人社局。

据了解,今年我市计划在各类行业

(领域)建设“许昌工匠”技能大师工作室5个,在某类行业(领域)技能拔尖、技艺精湛并具有创新创造能力和社会影响力、在带徒传技方面经验丰富、能够承担技能大师工作室日常工作的高技能人才被纳入此次评审范围。评审工作将严格依照《关于印发“许昌工匠”技能大师工作室实施方案的通知》(以下简称“实施方案”)和

人员中“三区”人选超过60%;二是向基层特别是国定、省定贫困县人选倾斜,要求各县(市、区)申报人选中必须有县级以上基层人选,且同等条件下优先选拔;入选人员中贫困县人数明显提高;三是向非公经济领域人才倾斜,单独制定非公经济人才申报条件,单独分配申报指标,激发非公经济人才创新创业的热情。经过层层选拔,我市森源电气股份有限公司正高级工程师曹宏、许继电气柔性输电分公司正高级工程师刘刚、许昌市质量技术监督检验

我市享受省政府特殊津贴人员再增4人

本报讯(记者 胡晨)近日,第三批享受省政府特殊津贴人员名单出炉,我市4人入选。至此,我市享受省政府特殊津贴人员已达到10人。

第三批享受省政府特殊津贴人员选拔工作于去年9月启动,注重围绕省委、省政府中心工作和重大发展战略选拔人才。此次选拔工作一是向“三区”(郑州航空港经济综合实验区、中国(河南)自由贸易试验区、郑洛新国家自主创新示范区)人才倾斜,将“三区”申报指标单列,入选

人员中“三区”人选超过60%;二是向基层特别是国定、省定贫困县人选倾斜,要求各县(市、区)申报人选中必须有县级以上基层人选,且同等条件下优先选拔;入选人员中贫困县人数明显提高;三是向非公经济领域人才倾斜,单独制定非公经济人才申报条件,单独分配申报指标,激发非公经济人才创新创业的热情。经过层层选拔,我市森源电气股份有限公司正高级工程师曹宏、许继电气柔性输电分公司正高级工程师刘刚、许昌市质量技术监督检验

测试中心高级工程师陈卫哲、许昌开普检测研究院股份有限公司高级工程师贺春人选。

据了解,省政府特殊津贴制度建立于2014年,每两年选拔一次,选拔对象为在豫在职的专业技术人员、高技能人才、产业创新领军人才,每次选拔150人左右。对经省政府批准的享受特殊津贴人员,省政府每人一次性发给特殊津贴1.8万元(免征个人所得税),并颁发“河南省政府特殊津贴证书”。

就业扶贫 实干当先

胡晨

“行百里者半九十。实现脱贫攻坚目标,越到关键时候越要响鼓重锤。不要搞‘大跃进’‘浮夸风’,不要搞急功近利、虚假政绩的东西。”今年两会上,习近平总书记记在甘肃代表团参加审议并发表重要讲话。

脱贫攻坚,被习近平总书记记在历年两会上反复强调,足见脱贫攻坚是一场必须打赢打好的硬仗。既是“打仗”,各级领导干部作为脱贫攻坚战线上的“指战员”,就必须尽锐出战、迎难而上,真抓实干、精准施策,才能确保脱贫攻坚任务如期完成。

实干是成就事业的必由之路。要让贫困人口真正走出贫困,要让扶贫工作能够持久有效,加大就业扶贫力度不失为最根本、最有效的办法。对于人社部而言,如何才能增加贫困群众脱贫的内生动力?笔者认为,在以培训强素质方面,要围绕产业发展“量身培训”,全面摸排掌握用工需求和贫困家庭劳动力就业意愿,开展实用技术培训;把握

市场需求,开展“订单培训”,实现市场有需求、部门有订单、贫困劳动力有技能。在以创业带就业方面,要围绕特色优势产业,大力开发产业领域就业岗位,培育家庭农场、农家乐、民宿酒店等各类新型经营主体,带动贫困群众就业。在以维权为保障方面,要适时跟踪掌握贫困群众上岗、报酬支付、稳定增收等情况,通过岗前维权培训、发放维权明白卡、定期上门服务等措施,让贫困群众知晓权利保障、工资支付、法律援助等内容,提高其依法维护自身权益的能力。

有稳定的就业,才会有稳定的收益;有稳定的收益,才能实现真正意义上的脱贫。如此,脱贫攻坚的内生动力将大大增强,贫困群众长期稳定脱贫的基础也将更加坚实。



我市今年上半年技师职业资格鉴定申报工作启动

本报讯(记者 胡晨)3月11日,记者从市人社局获悉,我市今年上半年技师职业资格鉴定申报工作启动,符合报名条件的人员请尽快提交相关资料。

此次鉴定的工种包括焊工、中式烹调师、中式面点师、西式烹调师、西式面点师、美容师、美发师、眼镜验光员、眼镜定配工、钳工、电工、车工、磨工、铸造工、混凝土工、钢筋工、架子工、砌筑工、防水工、铣工、汽车维修工、制冷工、锅炉操作工、金属热处理工、茶艺师、保育员、保安员等,申报人员需取得本职业(工种)高级职业资格证书后并连续从事本职业(工种)工作2年以上且参加全市技师培训项目培训合格。报名时,申报人员需认真填写技师职

业资格考评申报表、申报技师职业资格考评人员名册汇总表,并提交高级职业资格证书原件及复印件、身份证复印件等材料。

市人社局职业能力建设科负责人介绍,此次鉴定申报时间从即日起至4月30日。各县(市、区)由当地人社部门负责组织申报,市直单位职工由所在单位把符合报名条件人员资料交到市职业技能鉴定指导中心报名。按照技师培训项目的有关要求,我市将对符合财政补贴条件的申报人员,委托许昌技师学院统一组织开展职业技能培训。培训采取集中授课、线上线下授课等方式进行,培训时间为5月4日至6月9日。培训结束后,市人社局将在6月中旬对申报人员进行统一鉴定。