

工
商
界

GONGSHANGJIE

许昌市工商联
许昌报业传媒集团 联办

总第 176 期

许商

获取许昌工业经济信息和企业新闻,可扫描以上二维码,关注许昌日报社工信部官方微信“天下许商”。

郑有全:
创新永不停止



本报讯(记者 魏东雅 文/图)“企业管理没有固定的模式,要做到新模式与传统模式有机结合,根据自己的实际情况,找到一种适合自己发展的模式。”3月15日,许昌市青年创业促进会召开一届二次常务理事会议(扩大)会议,市工商联名誉主席、瑞贝卡集团公司董事局主席、许昌市青年创业促进会导师郑有全在与会人员互动时说。

当天,郑有全受邀作当前经济形势分析报告。他表示,作为改革开放40年的见证者之一,创业至今有着很深的感悟。就目前的形势来看,“L”型的经济走势尚未到底,接下来的一段时间,仍将有一些企业面临生死考验。虽然形势严峻,但是青年企业家们也要看到,从中央到地方各级党委政府都在为推动民营企业发展、促进全国经济繁荣而不断努力。近年来,国家一直在不断减税降费,今年的力度更大,这将大大降低企业的经营成本,帮助企业脱离困境。同时,国家的金融政策也在不断倾斜,逐渐加大支持小微企业发展的力度,逐步解决融资难、融资贵问题。

郑有全提醒青年企业家们,在这样的形势下,一定要注意几点。一是不要盲目扩张,要实事求是,根据市场需要和各自企业的实际情况,适度扩大规模。二是尽量少负债或不负债。百年老店一般很少负债或者不负债,这样可以根据市场行情随时采取相应对策。三是创新永不停止。创新是永恒的话题,要改变未来就必须先自我革新。创新很简单,就一个字——变,机制、体制不适应发展了,就改,这就是创新。他还告诫青年企业家们要会做人做事,要做有担当、有责任心、有善心、讲良心的人。他忠告青年企业家们一辈子不要骗人,这是良心,是底线;一辈子不要被人骗,这是智慧。要不断学习,磨炼自己,才能不断提升站位。高度决定视野,视野决定思路,思路决定出路。有了高度,视野就会开阔,视野开阔就有好的思路,企业的出路就有了。

他还与参会人员进行了互动,解答了青年企业家们的疑惑。最后,他把自己创业几十年来的体会告诉了参会人员:经营企业要做到“决策不失误、用人不失度、财务不失控”。他表示,这“三不失”涵盖了企业经营的方方面面,能做好这三点,企业就能良性发展。

年轻的带头人

——记鄢陵县同茂纺织有限公司董事长韩冠涛

本报记者 魏东雅 通讯员 张坤山 刘景锋 文/图

搏击商海 不懈追梦

2003年,韩冠涛从郑州一所职业学院毕业,家人已经帮他找了一份工作,但是韩冠涛却不愿意天天闲坐在办公室里,非要回家创业,为此还与家人闹了一场。

他的家乡鄢陵县马栏镇后纸坊村工业发达,发展历史悠久。改革开放后,村里出现了以棉籽脱绒、榨油为主的加工专业户,逐步建成了占地100亩的工业园区。现在,后纸坊村成了社区,形成了棉花加工、油脂加工、棉籽脱绒、纺纱等四大支柱产业。

韩冠涛从废棉加工起步,走上创业之路。刚起步时,他只做废棉加工,生产纺织所需的原料。后来,他转战贸易领域,到安徽做棉短绒贸易。2006年至2008年,他先后到新疆阿克苏和喀什,从事棉花收购和棉短绒加工。

2009年,他和一位朋友合伙在老家收购了一家纺织厂,创办了同茂纺织,生产单股纱,为织布厂提供原料。在之后的两年里,他常常穿梭于鄢陵和新疆之间。2011年,他回到鄢陵,开始专心经营纺织厂。2015年,他扩大生产规模,建设了新厂,生产合股纱。

韩冠涛回忆说,创业初期,手里没钱,又缺乏对棉纺产业的了

不解众望 信心满满

韩冠涛不仅带领企业稳步发展,还受到了社区居民的信赖。

在2018年3月后纸坊社区“两委”班子换届时,原来的班子成员由于年龄偏大,都表示不再参与新一届班子的选举。在“双推双选”过程中,社区居民一致推选韩冠涛等几位“80后”“90后”为社区“两委”班子成员。投票时,韩冠涛全票当选为社区党支部书记,而且后纸坊社区党支部新一届成员的平均年龄仅有33岁。

“我全程参与了后纸坊社区‘两委’班子换届的过程,根据群众的反映,之所以推选韩冠涛为党支部书记,是因为他年轻,有知识有能力,企业经营得好,致富能力强,而且他的企业就在老家,他也在老家居住,便于服务群众。”马栏镇政府分包后纸坊社区的干部汪迎春告诉记者。

韩冠涛当选党支部书记一年来,后纸坊社区发生了明显变化。他带领“两委”班子筹措资金,在社区建设了两处小游园。建设过程中涉及拆迁时,他主动做群众的思想工作,使得建设顺利进行。去年,村里的路灯也陆续得到维修或更换,现在,后纸坊的夜晚更加明亮了。多年来,该社区还存在集体

加强管理 保证质量

采访当天,当记者来到同茂纺织的大门口时,工人们正在往一辆大货车上装货。韩冠涛告诉记者,这一车货有60吨,将运往广东。近年来,虽然经济形势严峻,但同茂纺织依然保持了良好发展势头,车间里机器轰鸣,一派热火朝天的生产景象。

韩冠涛非常重视技术创新,他投资1300多万元,引进先进的生产设备。目前,该公司拥有高速并纱机、自动倍捻机、自动络筒机、清梳联设备等近110台套。自动化设备为该公司保持一流的产品质量提供了有力支撑。

为保证产品质量,韩冠涛实行了领导负责制,厂长对全厂产品负责,各车间主任对车间产品负责,每个班组都设置了质量监督员。他还建立了实验室,安排3名专职工作人员每小时对产品抽检一次。他要求实验室每天报送产品检验报表并亲自查看。

该公司现有员工110多人,均为周边村民。每个员工上岗前都要经过岗前培训,掌握相关知识和操作技能才能上岗。每天上班前,各车间、班组都提前半小时开会,

长葛市钢材贸易商会
被认定为全国“四好”商会
是我市唯一获此殊荣的商会

长葛市钢材贸易商会成立于2012年,目前有会员近300家。自成立以来,该商会坚持以“搭建合作平台,提升行业水平,促进钢铁贸易,推动经济发展”为宗旨,以创建“四好”商会为目标,强化领导班子建设,健全各项规章制度。该商会成立了党支部,把学习贯彻党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,实行季度理论学习和月度理论学习制度,团结带领广大会员、党员,不断加强学习教育。近年来,该商会完成培训项目50项,参训人员超过1000人次。

为提高服务水平、拓展服务功能,该商会实行副会长轮流值班制度,及时了解会员诉求,维护会员合法权益,营造良好的营商环境。该商会领导班子主动与工商、税务、质监、环保、安监等部门加强联系,组织召开座谈会,帮助会员们解决工商执照年审、环评手续办理、安全隐患排查等问题;积极与金融部门联系,采取多种形式解决会员们的融资难问题;为会员们出谋划策应对当前经济形势,帮助有条件的会员进行产业升级;积极化解会员之间的矛盾纠纷。近年来,该商会共帮助会员解决矛盾纠纷50起。

许昌市青年创业促进会
一届二次常务理事会议(扩大)会议召开

本报讯(记者 魏东雅)3月15日,许昌市青年创业促进会召开一届二次常务理事会议(扩大)会议,总结成立以来的工作,部署2019年的工作。

许昌市青年创业促进会自2018年9月19日成立以来,不断完善各项制度,建立了微信群和微信公众号,搭建了沟通平台,组织开展了系列走访调研活动,先后到襄城县、长葛市、魏都区、建安区等地的会员单位了解经营情况,探讨会员单位的发展前景,并听取了会员们对商会建设的意见和建议。围绕“凝聚一批复合型、高层次、有能力、有思想、敢担当、负责任的优秀青年管理人才,为我市打造一支优秀企业家队伍培育后备力量”这一宗旨,该商会多次召开培训会,组织会员单位学习贯彻习近平总书记任民营企业座谈会上的重要讲话精神等,帮助会员拓展思路,增强发展信心。

为了更好地服务会员,该商

资产遗留问题,去年以来,韩冠涛率先垂范,带领几家企业经营者彻底解决了遗留问题。

为使后纸坊社区建设得更好,韩冠涛带领“两委”班子早已计划好了2019年的工作。“2019年,我们谋划了几件事情,一是准备实施果树进村计划,在社区道路两旁栽上果树,不仅美化环境,还能发展集体经济;二是推进‘厕所革命’,争

取在全镇率先完成;三是整修村里的排污管道。通过这几项举措,后纸坊社区的人居环境将得到明显改善,我们的家园将更加美好。”韩冠涛说。

面对面
MIANDUIMIAN

动中,该商会组织23个会长单位联系了23个贫困户,本着扶贫与“扶志”相结合的原则,对贫困户居住的危房进行修缮,为有劳动能力的贫困户提供就业岗位,资助贫困户子女上学,对贫困户生活进行救济,对贫困户进行“扶志”心理疏导等,帮助贫困群众提升致富能力,加快脱贫致富。据统计,23个会长单位共计捐资11.5万元。

“我们非常珍惜这个荣誉,以后将再接再厉,认真贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于促进工商联所属商会改革和发展的实施意见》精神,围绕中心服务大局,紧扣‘两个健康’主题,充分发挥职能作用和示范带动作用,不断提高商会建设水平,为工商联事业的发展贡献力量和智慧。”该商会会长卫明春表示。

河南:
企业培养新型学徒
可获补贴

据新华社郑州3月18日电(记者 史林静)近日,记者从省人力资源和社会保障厅、省财政厅获悉,《河南省全面推行企业新型学徒制实施办法(试行)》(以下简称《办法》)现已印发。《办法》规定:自2019年起,每年培训学徒3万人以上。对开展学徒培训的企业,按规定给予补贴,中级工每人每年5000元,高级工每人每年6000元。

据悉,企业新型学徒制是按照政府引导、企业为主、院校参与的原则,采取“企校双制、工学一体”的模式,即由企业与技术院校、职业院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构采取校企双师师徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。

新型学徒培养对象为与企业签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗人员,以及应用新技术、新设备、新工艺的从业人员。学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主,培养期限方面,中级工通常为1年,高级工通常为2年,特殊情况可延长到3年。