

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协 办
(第254期)

就业四环路
条条通坦途

就业一环路
市内就业岗位

●河南森源城市环境科技服务有限公司招聘市城乡一体化示范区环卫司机10名,男,有B2驾驶证,年龄24岁—53岁,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南信息安全研究院有限公司招聘系统集成工程师5名,年龄24岁—45岁,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘机械设计师2名,年龄35岁—55岁,待遇4000元/月—5000元/月;修理工1名,男,年龄35岁—55岁,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌三昌实业有限公司招聘财务经理1名,年龄35岁—45岁,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌帕丝电子商务有限公司招聘摄影、美工(修图)人员2名,年龄20岁—30岁,待遇3000元/月—4000元/月;亚马逊业务员5名,年龄20岁—30岁,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌市研学中小学综合实践教育中心招聘教官10名,年龄22岁—35岁,待遇4500元/月—5000元/月;出纳员2名,年龄26岁—35岁,待遇3000元/月—4000元/月。

●太平洋证券股份有限公司许昌建安大道证券营业部招聘证券经纪人(兼职)10名,年龄20岁—45岁,待遇5000元/月—7000元/月。

联系电话:
0374—2338272、2627119

就业二环路
省内就业岗位

●洛阳劲康机械设备有限公司招聘机械设计工程师1名,待遇6000元/月;氩弧焊工5名,待遇4000元/月—6000元/月;二保焊工5名,待遇4000元/月—5000元/月;普工5名,待遇2000元/月—3000元/月。

公司地址:洛新工业园区东方大道与福星路交叉口
联系电话:0374—2622935

就业三环路
国内就业岗位

●西安市糖酒集团有限公司西安酒厂招聘销售经理1名,待遇7000元以上/月;销售主管2名,待遇5000元以上/月;业务员10名,待遇4000元以上/月;生产管理员2名、质检工程师1名、质检员2名、水工2名、电工2名、项目专员1名、办公室文员1名、会计1名,待遇3000元/月。

公司地址:西安市未央区东十里铺北酒十路189号
联系电话:0374—2622935

就业四环路
境外就业岗位

●刚果金某项目招聘机修队长、挖掘机电路维修工、机械修理工、自卸车修理工各2名,男,年龄45岁以下,待遇11000元/月—15000元/月。

联系电话:0374—2622935

许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会

地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼
咨询热线:2621520
2622935
2627656

政策干货助返乡农民工高质量就业

——市人社局《进一步支持农民工返乡就业创业30条意见》解读

本报记者 胡晨 通讯员 胡浩

有志返乡就业创业的农民工兄弟们喜迎利好!

为全面落实就业优先战略、高质量发展战略,近日,市人社局在继续落实好上级有关政策的基础上,制定《进一步支持农民工返乡就业创业30条意见》(以下简称《意见》),从促进农民工就地就业、支持农民工返乡创业、优化返乡就业创业公共服务三方面,为推动返乡农民工高质量就业创业送出政策干货。

“通过落实这些为返乡农民工‘量身定制’的政策,我市将帮助农民工实现就近高质量就业,帮助民营企业提升职工技能水平、破解用工难题,进一步推动我市人力资源社会保障工作实现高质量发展。”市人社局局长杨宏杰表示。

创新工作思路 拓宽就业渠道

对很多外出务工人员来说,不用离开家、拖着行李走南闯北讨生活,是他们最大的梦想。

为开发更多的本地就业岗位,《意见》指出,全市各级人社部门将定期对用人单位开展用工需求调查,广泛运用“对比法、算账法、保障法”,指导企业制订合理有效的招聘方案,引导企业依法与职工签订劳动合同,帮助企业提高管理水平,每年服务企业7000家次以上,每年开发就业岗位10万个以上。

在支持企业稳定岗位上,《意见》指出,对不裁员或少裁员的参保企业,可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%;对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业,返还标准可按6个月的当地上年度月人均失业保险金和参保职工人数确定,或按6个月的企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定,返还资金由统筹地区失业保险基金列支。

在做好返乡农民工免费技能培训上,我市将重点围绕高端装备、智能终端、建筑建设等先进制造业,现代物流、健康养老等现代服务业,农产品精深加工、种养殖业等现代农业,电子商务、物联网等网络经济产业,大规模开展免费技能培训,参训农民工不缴纳培训费用,由人社、财政部门对培训机构进行补贴。

农村公益性岗位是促进返乡农民工就地就近就业的重要渠道。在岗位开发上,我市将不具备外出务工条件的农村建档立卡贫困家庭劳动力纳入公益性岗位安置范围,主要安置在乡镇开发的交通协管、保洁、保安等公益性岗位上,通过就地就近就业,增加家庭收入,实现稳定脱贫。

我市还将实行吸纳就业奖补政策,对依法办理工商登记注册的农民专业合作社、种养大户、家庭农场、建筑业小微作业企业以及农产品加工、休闲农业、乡村旅游、农村服务业、服装服饰、手工制品等生产经营主体,吸纳贫困家庭劳动力稳定就业1年以上的,可按每人1000元标准给予一次性奖补。

加快人力资源服务业发展也被纳入《意见》。为促进农民工返乡就业,我市将培育规范诚实守信的人力资源 and 劳务派遣企业30家,全年促进农民工返乡就业1万人次,重点培育3家促进千人以上农民工就业的龙头企业;对介绍实现就业的人力资源服务机构,按照每人300元标准给予职业介绍补贴,支持人力资源企业持续发展。

拿出“真金白银”支持返乡创业

支持创业,政策扶持和资金支持是最重要的两个环节。从《意见》中可以看出,我市将采取各种有效措施,降低创业门槛,破解资金难题,为农民工返

乡创业铺好通往事业成功的道路。

——免费创业培训。我市将根据返乡农民工意愿适时调整培训内容,开展订单式培训,引进河南家和培训学校等省内外知名创业培训机构,选择市级以上创业孵化基地、返乡创业示范园区作为返乡创业实训基地,鼓励有条件的地方在乡镇、村(社区)、企业开办创业培训班,对有创业愿望的返乡农民工免费培训,做到“应训尽训”。

——免费创业辅导。我市将从经验丰富和具备行业资源的企业家、职业经理人、电商辅导员、天使投资人、返乡创业带头人中选拔一批创业导师,组建专家技术服务团队,为农民工返乡创业提供免费辅导。

——开发建设创业项目库。我市将积极开发具有地方特色、适合农民工创业的项目,特别是投资小、见效快、风险低的创业项目,每个县(市、区)每年开发适宜农民工创业的项目50个以上,全市开发创业项目500个以上,向返乡农民工免费展示推介。

——加大创业担保贷款支持力度。个人贴息创业担保贷款额度由10万元提高至15万元,合伙经营和组织起来创业的由50万元提高至150万元,小微企业由200万元提高至300万元;对自付利息或者享受政策期满的农民工申请非贴息创业担保贷款,额度由30万元提高至50万元。

——建设农民工返乡创业示范园区。我市将鼓励各县(市、区)依托产业集聚区、各类产业园区、特色专业乡镇、特色专业村建设农民工返乡创业示范园区,为农民工返乡创业提供场地、政策、资金等方面的服务;被认定为省级农民工返乡创业示范园区的,省财政给予50万元奖励;被认定为市级农民工返乡创业示范园区

的,市财政给予20万元奖励。

——扶持农民工返乡创业示范项目。我市将每年从农民工返乡创业项目中遴选一批示范项目,由市财政给予每个项目5万元资助;获批为河南省大众创业扶持项目的,省财政给予2万元至15万元资助。

——创业补贴。我市将对返乡农民工首次创办企业或从事个体经营并正常营业1年以上的,按规定给予5000元的一次性开业补贴;对农民工返乡创办的实体在创业孵化基地和返乡创业示范园区内发生的物业管理、卫生、房租、水电等费用,3年内给予不超过实际费用50%的补贴,年补贴最高限额1万元。

——社会保险补贴。我市将对农民工返乡创办的企业,招用就业困难人员、毕业年度高校毕业生、贫困家庭劳动力的,按照企业为上述人员实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费和工伤保险费给予补贴。

——落实农民工返乡创业税收优惠政策。自今年1月1日起,我市对年应纳税所得额不超过100万元、100万—300万元的部分,分别减按25%、50%计入应纳税所得额,使税负降低至5%和10%;对小规模纳税人将增值税起征点由月销售额3万元提高到10万元。

——保障农民工返乡创业用地。我市鼓励返乡农民工利用闲置土地、厂房、农村撤并的中小学校舍进行创业,允许在宅基地范围内创办符合环保、安全、消防条件的小型加工项目。

优化公共服务 营造良好氛围

在杨宏杰看来,支持农民工创业,不能仅仅停留在会议部署和喊口

让返乡成为农民工更好的选择

胡晨

为全面落实就业优先战略、高质量发展战略,近日,市人社局制定《进一步支持农民工返乡就业创业30条意见》,“量身定制”的政策干货,足以见证我市政府部门吸引农民工返乡的诚意。

农民工进城务工始于20世纪80年代。东西部发展的不平衡吸引了西部地区大批农村富余劳动力向东部发达地区转移,为东部地区经济发展提供了劳动力红利。同时,大量农民工外流造成农村“空心化”严重,农村“三留守”人员大量增加,带来家庭亲情割裂等一系列社会问题。

随着中小城市、中西部地区经济实力的快速提升,区域经济发展更加平衡,家乡对农民工的吸引力越来越大。减少春节期间的舟车劳顿、奔波之苦,降低交通成本,省去租房成本,方便照料老人和子女,更有归属感……在笔者看来,农民工在家乡就近就业,或许工资待遇稍低一点儿,但好处是显而易见的。

人们常说,留人先要留心。如何留心,让返乡的农民工不再“东南飞”?笔者认为,政府部门在促进农民工就地就业上,要建立企业用工数据库,开展援企稳岗护航行动,围绕先进制造业、现代服务业、现代农业、网络经济产业,大规模开展免费技能培训,开发更多农村

公益性岗位。在支持农民工返乡创业上,政府部门要开发建设创业项目库,加大创业担保贷款支持力度,创新创业担保贷款反担保模式,建设农民工返乡创业示范园区,扶持农民工返乡创业示范项目,组建专家技术服务团队为农民工免费提供创业培训和创业辅导,保障农民工返乡创业用地。在优化公共服务上,政府部门要设立专门的农民工返乡就业创业“一站式”服务窗口,定期举办各类招聘服务活动,开辟市、县、乡、村四级线上服务通道,开展多种形式的返乡人员和在外成功创业人士联谊会、座谈会、家乡行等活动,为农民工就业创业提供更多的保障。除了政府部门营造留心的氛围外,用人单位也应拿出留人的诚意,给农民工提供良好的薪酬待遇、晋升空间、就业环境,让农民工安心在家乡就业。

把农民工留下来,在家门口实现就业创业,做到“家”“业”兼顾,返乡便是他们更好的选择。



市人社局开展12333全国统一咨询日活动

本报讯(记者 胡晨)3月29日,市人社局在许昌市民之家前广场集中开展以“智慧人社,智慧服务”为主题的12333全国统一咨询日活动,宣传我市在“放管服”改革以及“互联网+人社”方面取得的成果,并就社会保险、人事人才、就业创业等热点问题现场为群众答疑解惑。

为开展好此次12333全国统一咨询日活动,市人社局党组高度重视,专门成立了活动筹备工作领导小组,统筹协调,明确责任,全程督导,并多次召开会议进行专题部署。同时,该局要求各县(市、区)人社局结合本地实际,制订详细的活动方案,以农村、基层社区为主要活动场地,与市本级同步开展此次活动。

该局各科室(单位)挑选20多名精通各项业务的骨干组成专业咨询队伍,制作宣传展板近20个;在“许昌12333”“许昌人社”微信公众号上开展“智慧人

社,智慧服务”宣传活动,推送了与活动开展相关的信息。

活动当天,该局咨询队伍围绕社会保险、人事人才、就业创业等人社领域的热点问题为群众提供面对面的咨询服务,接待群众咨询数百人次,赢得了广大市民的高度评价。市人社局各业务科室(单位)还结合“智慧人社,智慧服务”主题,重点将近年来“一网、一门、一次”改革成效向现场群众进行了介绍,现场演示线上业务办理流程,并主动带领群众参观许昌市民之家大厅,现场讲解并演示各种自助办理设备的使用方法,并听取了广大群众对人社服务便民化和12333电话咨询服务的意见和建议。

通过全方位的宣传,许昌市12333公共服务平台作为公众品牌,已深深植根我市广大人民群众的心中,对全面贯彻落实国家“互联网+人社”发展战略起到了巨大推进作用。



为促进返乡农民工就业,3月25日,市人社局精心筛选了许昌远东传动轴股份有限公司、西继迅达(许昌)电梯有限公司等30家名优企业到建安区陈曹乡大禄庄举办专场招聘会。当日,参会企业共提供销售、普工、家政等各类就业岗位1305个,吸引当地劳动者937人次参加招聘会,现场达成就业意向215人。图为招聘会现场。

孙凯 摄

我市出台灵活就业人员社会保险补贴申报新政策

本报讯(记者 胡晨 通讯员 胡浩)近日,记者从市人社局了解到,我市出台灵活就业人员社会保险补贴新政策,市本级不再受理灵活就业人员社会保险补贴申报,补贴业务由乡(镇、街道办事处)基层服务平台受理、县级人社部门审核发放。

据了解,灵活就业人员社会保险补贴适用对象为实现灵活就业并缴纳社会保险费的就业困难人员,以及离校1年内实现灵活就业并缴纳社会保险费的高校毕业生。对于实现灵活就业

的就业困难人员,申报人应首先进行就业困难人员认定,并按照规定进行灵活就业登记,可在“河南省就业创业网上办事大厅”自主申报,或到常住地乡(镇、街道办事处)基层服务平台申报。

在申报社会保险补贴时,实现灵活就业的就业困难人员、离校1年内高校毕业生均需提供灵活就业人员社会保险补贴申请表、社会保险费征收机构出具的社会保险缴费明细账、申请者社会保障卡(或本人银行账户)。此

外,离校1年内高校毕业生还需提供毕业证书复印件或学籍证明。对于已经办理就业登记的申报人,系统会自动赋予就业创业证编号,对于申报人要求的,可为其办理就业创业证。灵活就业人员社会保险补贴申报工作一般按月申请办理,各县(市、区)人社局也可结合实际合理安排补贴办理时限。

为确保这项业务尽快开展起来,市人社局要求各县(市、区)人社部门高度重视,结合年初制定的就业补助资金收支计划,加大灵活就业人员社会保险补贴政策宣传力度,鼓励符合条件的就业困难人员、高校毕业生等踊跃申报补贴;同时,对申报项目严格把关,对申报材料真实性和全面性进行审核,确保申报材料规范、完整。

我市一季度劳动关系形势好于去年同期

本报讯(记者 胡晨 通讯员 陈东杰)4月2日,记者从市人社局了解到,今年一季度,我市劳动关系形势好于去年同期,居民服务、修理和其他服务业,制造业,批发和零售业,科学研究和技术服务业等行业较为活跃,从业人员数量增幅明显。

与上年度同期相比,从业人员数量增幅靠前的行业为教育、科学研究和技术服务、金融业、文化体育和娱乐业;企业数量增幅靠前的行业为文化体育和娱乐业、交通运输业、教育、科学研究和技术服务、信息传输和信息软件。文化体育和娱乐业、科学技术服务业在企业数量和从业人员

数量上均出现了大幅度的增长,反映出我市这两个行业发展势头较好。交通运输业(主要表现在物流运输)企业数量增加明显,而从从业人员数量出现减少,反映出该行业受机械化替代人工服务进程影响较大。

数据显示,招聘企业中占比前5名的行业为制造业,占22.7%;居民服务、修理和其他服务业,占18.6%;批发和零售业,占7.6%;科学研究和技术服务业,占7.6%;住宿和餐饮业,占3.5%。招聘职位前5名的职位为普工,占19.5%;航空运输服务人员,占18.2%;教师,占10.4%;推销展销人员,占7.9%;社

会服务人员,占3.5%;机械工程技术人员,占2.9%。工资水平5000元至7000元之间的占35.9%,3000元至4000元之间的占22.4%,4000元至5000元之间的占21.9%,超过1万元的占4.1%,在1900元至2000元之间的仅占0.7%。由此可以看出,4000元至7000元之间的工资是我市就业人员的主要薪酬水平。

总的来看,我市对普工、航空运输服务人员、教师、推销展销人员的需求量不断增加。制造业,居民服务、修理和其他服务业,批发和零售业,教育,是今年一季度就业的主要领域。