

## 春风化雨聚英才 厚植沃土促发展

### ——聚焦我市加强专业技术人才队伍建设

本报记者 胡晨 通讯员 陈青博

### 就业创业

许昌市  
人力资源和社会保障局  
协办  
(第251期)

### 就业四环路 条条通坦途

#### 就业一环路 市内就业岗位

- 河南森源重工有限公司招聘搅拌车司机200名,待遇4500元/月-10000元/月;吊车司机200名,年龄25岁至48岁,待遇4500元/月-10000元/月;泵车司机200名,年龄25岁至48岁,待遇4500元/月-10000元/月。
- 长葛市宇龙实业股份有限公司招聘工程造价师5名,年龄22岁至35岁,大学专科以上学历,待遇3000元/月-4000元/月。
- 津药瑞达(许昌)生物科技有限公司招聘化学分析员3名,女性,年龄20岁至35岁,专科以上学历,待遇2000元/月-3000元/月。
- 许昌商之道贸易有限公司招聘行政专员/助理6名,年龄18岁至35岁,中专以上学历,待遇3000元/月-4000元/月。
- 许昌瑞贝卡水业有限公司招聘水表销售员2名,年龄18岁至40岁,高中以上学历,待遇2000元/月-3000元/月。
- 许昌持家家政护理有限公司招聘月嫂20名,年龄18岁至55岁,待遇5000元/月-7000元/月。
- 许昌市泓方包装印刷有限公司招聘仓管员1名,女性,年龄30岁至45岁,待遇3000元/月-4000元/月。

#### 就业二环路 省内就业岗位

- 洛阳昌盛科技服务有限公司招聘财务人员2名,待遇5000元/月;资料编写员2名,待遇3500元/月-5000元/月;业务经理2名,待遇5000元/月-6000元/月。公司地址:洛龙区泉舜186号。联系电话:0374-2622935

#### 就业三环路 国内就业岗位

- 陕西中铁科技有限公司招聘小跑车下料工3名,男性,年龄20岁至45岁,待遇4500元/月-8500元/月;数控下料工2名,男性,年龄20岁至45岁,待遇5000元/月;钳工2名,男性,年龄20岁至45岁,待遇4500元/月-7000元/月;二保焊工6名,男性,年龄20岁至45岁,有焊工证,待遇4500元/月-8500元/月;普工10名,男性,年龄20岁至50岁,待遇4500元/月-6500元/月;车工3名,男性,年龄20岁至45岁,待遇5500元/月。公司地址:航天城神舟六路303号。联系电话:0374-2622935

#### 就业四环路 境外就业岗位

- 斯里兰卡项目招聘木工20人,男性,年龄25岁至48岁,待遇9000元/月-15000元/月;钢筋工20人,男性,年龄25岁至48岁,待遇9000元/月-15000元/月;塔吊工2人,年龄在50岁以下,待遇10000元/月;塔吊信号指挥2人,年龄在50岁以下,待遇8000元/月。联系电话:0374-2622935
- 许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会  
地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼  
咨询热线:2621520  
2622935  
2627656

最近,“专业技术人才”成为许昌的热词。

作为人才队伍的重要组成部分,专业技术人才既是引领科技进步的先锋,也是推动时代进步的重要力量。“市委、市政府高度重视专业技术人才工作,市人社局紧紧围绕许昌市产业特色,全力服务企业,坚持把人才资源作为第一资源,着力集聚培养人才,营造良好环境,激发动力活力,不断释放人才红利,为经济社会高质量发展提供了坚强的人才保证和智力支撑。”市人社局局长杨宏杰说。

国家百万人才工程人选1人、国务院特殊津贴专家37人、省政府特殊津贴专家10人、省学术技术带头人31人、省杰出专业技术人才1人、省职教专家13人、市优秀学术技术带头人238人、市政府特殊津贴专家40人……目前,全市专业技术人才总数达14万,高、中、初级专业技术人才比例分别为7.5%、34.5%和58%。

4月2日,全国专业技术人才工作座谈会在许昌召开,人社部副部长汤涛对我市重视人才、大力实施“许昌英才计划”给予了高度评价。此外,出色的专业技术人才工作还得到了省人社厅的肯定,市人社局被评为2018年度全省博士后工作先进单位、全省职称制度改革工作先进单位。

#### 重培养,全面提升人才能力素质

“人才资源是许昌转型之要、竞争

之本、活力之源。谁在人才发展上高人一筹、快人一拍,谁就能把握竞争的先机、赢得发展的主动、抢占人才发展的战略制高点。”这是市委、市政府领导形成的共识。

为加大高层次人才培养力度,市人社局围绕“人才强市战略”和“许昌英才计划”,以国务院特殊津贴、省政府特殊津贴、省学术技术带头人、省职教专家、中原千人计划等国家和省级人才项目为引领,努力形成国家、省、市相互衔接、相互配套的人才选拔体系,已累计选拔培养市级优秀学术技术带头人238人;同时,制订出台了《关于实行许昌市政府特殊津贴制度的意见》,已培养市政府特殊津贴专家40人。

加强协同创新平台建设,大力实施人才“双百工程”。我市加大与在许高校合作力度,积极开展校地共建人才“双百工程”,与在许高校探索建立“企业提需求+高校出编制+政府给支持”的联合引才机制。目前,许昌学院共派出5批100人次到许昌市、县(市、区)政府,市直单位和重点企业挂职,许昌市共选派5批111人次专家人才到许昌学院任兼职教授,实现了协同创新发展。

在促进高端人才集聚上,我市把加快产学研平台建设作为抓手,突出企业在创新中的主体地位,鼓励支持企业投资建设科技孵化器、企业研发中心,与高校、科研院所联合共建产业技术创新联盟、协同创新研究院等对接平台。目前,全市共组建博士后科研工作站11家、博士后创新实践基地15家、省级以

上工程技术中心69个、省市两级科技企业孵化器11个、省级以上重点实验室2个、省级院士工作站9家,促进高端人才向企业聚集,推动高校、科研院所、企业等单位联合开展人才培养、项目攻关和成果转化。

#### 严选拔,确保优秀人才脱颖而出

如果把人才队伍比喻为一座“金字塔”,那么,专业技术人才就是“金字塔”的“塔尖”。“塔尖”的选拔离不开考场,市人社局立足打造“阳光考场”,从选拔条件、选拔程序、考核管理等方面着手,使各方面人才各得其所、尽展其长。

在选拔条件上,优先向重点产业、基层一线倾斜。近年来,我市经济尤其是民营经济快速发展。全市各级人才选拔工作紧紧围绕许昌优势产业、重点产业和战略性新兴产业等领域,着重向创新创造人才倾斜,向一线专业人才倾斜。在我市推荐的国家、省级人才选拔项目候选人中,70%以上为企业人选,在市级人才选拔工作中统筹考虑行业、专业、地域等方面的平衡,努力形成覆盖广泛、专业全面、梯次递进、结构趋于合理的人才队伍。

在选拔程序上,做到公开公平公正。为确保推荐人选质量,坚持优中选优,在人才选拔工作中,我市始终坚持把严格标准、程序作为工作重心,确保公平公正。在把握标准方面,我市将

推荐人选的品德摆在突出位置,将人选的能力、业绩、示范引领作用、发展潜力等作为人才遴选的主要条件,切实把好推荐质量关;在严格程序上,充分发挥用人单位主体作用,通过基层单位推荐,全面掌握候选人基本情况,行业主管部门严格把关筛选,并逐级上报。评审委员会充分发挥专家作用,确保选拔结果权威、公正;在信息公开和监督机制方面,从发布文件到推荐评审各个环节,都及时公开相关信息,同时加强对选拔评审工作的全过程监督。

在考核管理上,更注重实效。为加强对市级学术技术带头人的管理,我市在制定管理办法时充分考虑了将选拔和培养相结合;在津贴发放上,不搞传统的一次性发放,而是每年进行考核,了解学术技术带头人完成专业技术工作、示范引领作用发挥等情况,考核合格后发放年度津贴。这样做,既鞭策了学术技术带头人加强学习、不断进步、永不懈怠,也为人社部门全面了解高层次人才培养现状提供了第一手资料,为人才选拔工作提供了思路。

#### 强服务,营造拴心留人良好环境

“在引进培养人才的同时,我们还高度重视人才的成长和服务保障,坚持尊重知识、尊重人才,让人才在政治上赢得尊重、在经济上享受实惠、在生活上受到照顾,避免‘身边孔雀东南飞’。”杨宏杰说。

2018年,我市成立了全省首家高层

次人才服务中心,启动了“市长请人才喝咖啡”活动,建立了“人才找岗位”“企业找人才”两个数据库,实现高层次人才服务的“有形化、窗口化、阵地化”。目前,高层次人才服务中心已建成引导服务、成果展示、合作交流、沙龙联谊等四大功能区,引进了多家国内知名专业人才机构,开展高端人才引进工作,建立了高层次人才服务专员队伍,有针对性地为高层次人才提供精准贴身服务。

同时,我市在政策宣传、咨询、引进、信息发布、待遇落实、人才联谊、医疗保障、免费体检、免费旅游、免费公交、子女入学、配偶就业、人才公寓等方面为高层次人才提供“一站式、一条龙、保姆式”的服务。

越是高层次人才,越看重事业发展的机遇和空间,只有从根本上营造一个适合人才发展的良好制度,才会吸引人才慕名而来。郑健龙是万里路桥集团引进的一个“重量级”人才。“合作首先看人。与许昌结缘,我看到了许昌惜才、爱才的决心。”身为中国工程院院士、国家科学技术进步奖一等奖获得者,来到许昌从事公路养护与建设领域新技术、新设备、新材料的技术研究工作,郑健龙的选择,道出了很多来许创业专家的心声。

天下英才汇聚莲城,人才建设硕果累累。随着人才强市战略和“许昌英才计划”的持续深化,全市爱才敬才蔚然成风,人才创新活力竞相迸发,一大批领军型高层次人才为我市经济社会高质量发展提供了强有力的人才支撑。

## 建安区华佗文化节暨人才招聘会在北海公园举行



4月13日,由建安区委宣传部、建安区文化广电和旅游局、建安区人社局联合主办的建安区华佗文化节暨人才招聘会在北海公园举行。当天,河南瑞尔电气股份有限公司、许昌贺宇实业有限公司、许昌奥亚健康科技有限公司、许昌市第三家电商场有限公司、中国人寿股份有限公司等80家企业为求职者提供了众多就业岗位,吸引了千余人进场求职。

↑工作人员向求职者介绍相关情况。

←求职者仔细寻找适合自己的工作岗位。

胡晨 摄

### 市人社局

## 拓宽人才引进渠道 满足企业用人需求

本报讯(记者胡晨 通讯员黄佳曦)为深入推进“许昌英才计划”,拓宽人才引进渠道,近日,市人社局先后赴北京、黑龙江等地开展人才对接活动,收到了良好效果。

为确保引才工作取得实效,市人社局在前期联络的基础上,面对面与知名高校就业部门进行沟通交流,相互探讨人才引进合作事宜,通过播放城市宣传片,发放城市图册、引才政策汇编等方式介绍许昌的历史文化、区位优势、城市文明和特色产业,展示“许昌英才计

划”优惠政策和取得的丰硕成果,受到高校的一致欢迎。

在全国大中城市联合招聘北京站活动中,市人社局积极推介许昌、宣传“许昌英才计划”,发放宣传材料500余份,接收毕业生简历21份(硕士17份、本科4份);同时,还前往北京大学、北京航空航天大学、北京科技大学、哈尔滨工业大学、黑龙江大学等高校对接人才引进和人才合作等工作,收到毕业生简历数十份。对于收到的毕业生简历,市人社局将对他们所学的专

业与我市中小企业进行联系对接,促成人才与企业达成引进意向。

在活动中,各高校就业部门表示,将大力支持我市人才引进工作,希望许昌走进校园,每年定期在各大高校集中举办城市宣传、政策宣讲、名企招聘、科技项目征集等活动,深入精准地传播推广许昌形象。同时,希望许昌市人社局发挥好自身的交通、环境优势,主动承接名校人才实习、调研等活动,进一步搭建企业和人才之间的桥梁。

## 我市在全省率先启动国有企业工资决定机制改革工作

本报讯(记者胡晨 通讯员陈东杰)近日,市人社局联合市财政局制定《许昌市改革国有企业工资决定机制实施办法》,在全省率先启动了国有企业工资决定机制改革工作。

国有企业工资决定机制改革是完善国有企业现代企业制度的重要内容,是深化收入分配制度改革的重要任务,事关国有企业健康发展,事关国有企业职工切身利益,事关收入分配合理有序。按照国务院、省政府关于改革国有企业工资决定机制的相关要求,结合我市实际,我市制定了《许昌市改革国有企业工资决定机制实施办法》。

《许昌市改革国有企业工资决定机制实施办法》分工资总额决定办法、工资总额管理办法、企业内部工资分配办法、工资分配监管机制四部分内容,最大的特点在于兼顾效率与公平,打破了只同经济效益挂钩的现象,加强对责任

目标的考核管理,完善了企业内部工资分配管理制度,按照“效益增工资增、效益降工资降”的同向联动原则,建立完善工资与效益联动机制,根据企业年度经济效益实际情况,合理确定企业年度工资总额增长或下降幅度。本次改革在注重分配制度改革的同时,还将坚持“效益导向与维护公平相统一、市场决定与政府监管相结合、分类分级管理”的原则,对国企工资总额实行预算、分类、分级管理模式。

为做好此次改革工作,我市各地各部门将切实强化组织领导,健全工作机制,推动改革顺利进行;强化统筹推进,加快出台配套政策,分层推进;强化督促指导,注意研究解决实施过程中遇到的新情况、新问题,增强工作的预见性;强化宣传引导,增强宣传的针对性、有效性,为改革营造良好的外部环境。

## 探索路径 打造样板 走在前列

## 灵活就业人员重症慢性病申报鉴定工作正在进行

本报讯(记者胡晨)近日,记者从市人社局医保中心获悉,我市灵活就业人员重症慢性病申报工作正在进行,符合条件的参保人员请于4月30日前(工作日)将资料报送至市创业服务中心E座四楼418办公室。

据了解,此次重症慢性病鉴定病种没有发生变化,仍为23个,分别是器官移植、恶性肿瘤、糖尿病并发症(糖并心、糖并脑、糖并肾、糖并足)、脑血管意外后遗症、肝硬化、II级心衰、结核(耐多药肺结核除外)、高血压(II期及以上,高并心、高并脑、高并肾)、精神病、心脏搭桥术后、心脑血管支架植入术后、心脏瓣膜置换术后、类风湿性关节炎、丙型

肝炎、强直性脊柱炎、系统性红斑狼疮、慢性阻塞性肺气肿、冠心病(非隐匿型)、肺心病、慢性肾功能不全、重症肌无力、帕金森氏病、肺间质纤维化等。

“此次申报分为两种,一是首次申报或新增、更换病种,二是申请复审延期。二者都不需要再交个人一寸免冠照。”市人社局医保中心工作人员提醒,首次申报或新增、更换病种需要提交以下两种资料:许昌市城镇职工(居民)重症慢性病申请认定表和社保卡(或身份证)复印件;对于申请复审延期的,需要准备原重症慢性病就医卡复印件和社保卡(或身份证)复印件。

## 公告

商红旗:

你诉许昌正邦电气有限公司劳动争议一案,由于你收到书面开庭通知无正当理由拒不到庭,根据《中华人民共和国民事诉讼法》第三十六条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十九条的规定,视为你已撤回仲裁申请。由于通过其他方式

无法向你送达视为撤回仲裁申请通知书,现向你公告送达该文书,自本公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。  
许昌市劳动人事争议仲裁委员会  
2019年4月17日