

# 奋力推动人社事业高质量发展

## ——看市人社局如何做好今年各项工作

本报记者 胡晨 通讯员 赵耀

今年是新中国成立70周年,是决战决胜全面建成小康社会的关键之年,能不能把我市各项既定工作职责、工作举措落到实处,关键靠人才推动。

全年实现城镇新增就业5万人、新增农村劳动力转移就业2万人、新增农民工返乡下乡创业4000人、发放创业担保贷款4亿元、城镇企业在职工养老保险参保人数由45.01万人提高到47.32万人、完成各类职业培训10万人次、新增培养高技能人才4600人……4月26日,全市2019年人社工作会议确定了今年的工作任务。

“为加快建设‘智造之都、宜居之城’,我们将再接再厉,持续稳定和扩大就业,提升社会保障水平,加强人才队伍建设,努力构建和谐劳动关系,为实现‘探索路径、打造样板、走在前列’奋斗目标提供人才保障。”市人社局局长杨宏杰说。

### 就业有岗位 劳动者有位更有为

“就业是最大的民生。”这是习近平总书记在十九大报告中的一句话,告诉我们就业是当下中国一件非常明确的民生实事。

“今年,我们要按照中央、省、市关于稳就业的要求,进一步全面实施就业优先战略和就业优先政策,确保就业形势总体稳定。”杨宏杰表示,在政策落实上,市人社局将尽快研究制定我市关于《河南省人民政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施意见》的具体贯彻落实意见,努力完成全年城镇新增就业5万人的任务。

高校毕业生、农村富余劳动力、就业困难人员和贫困家庭劳动力是实现充分就业的重点群体。对于农民工,市人社局将认真落实《许昌市人社局进一步支持农民工返乡就业创业30条意见》,重点支持100家民营企业吸纳农民工就业、100个返乡农民工“能人”自主创业、开发100个优质创业项目向农民

工免费推介、对100个优质实体给予创业担保贷款,促进农民工返乡创业和就地就业;对于高校毕业生,实施就业创业促进计划,开展就业见习、技能培训、创业培训、创业补助,统筹实施“三支一扶”、政府购岗等基层项目,多渠道促进就业创业,确保就业率在90%以上;对于农村贫困劳动力,通过开展职业技能培训、开发公益性岗位等措施,实现100%转移就业。

此外,市人社局还将抓好创业带动就业,持续完善培训、贷款、孵化和创业辅导“四位一体”的创业服务体系,创新反担保模式,降低贷款门槛,加大创业担保贷款扶持力度,全年新增创业担保贷款4亿元;评审认定一批创业孵化示范基地、农民工返乡创业示范项目、充分就业社区、大众创业扶持项目,发挥示范带动作用。

### 社保有保障 带给群众满满获得感

社会保障“安全网”不仅是对人民群众的暖心保障,还是对全社会创新创业的坚实支撑。织密织牢社会保障“安全网”,老百姓才有安全感,社会才能安定团结,国家才能稳定发展。

在完善社保制度上,市人社局将按照全省统一部署,配合做好企业养老保险省级统筹改革工作;进一步完善城乡居民基本养老保险制度,配合做好城乡居民基本养老保险基金省级统一管理;落实被征地农民社会保障政策,全面完成被征地农民社会保障审计整改工作;组织实施好全市2014年10月1日以来退休人员养老保险待遇核算工作;大力实施失业保险稳岗援企“护航行动”和技能提升补贴“展翅行动”,用足用好企业稳岗、培训补贴资金,支持企业减少裁员,稳定就业岗位。

在提高待遇水平上,市人社局将继续调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金,把城乡居民基础养老金最低标准从每人每月100元提高到105元;

根据基金承受能力,合理提高工伤保险待遇,推进工伤预防和工伤康复工作;同时,配合省人社厅“同舟计划”,继续推进建筑施工企业参加工伤保险。

另外,市人社局还将加强社保基金预算管理,落实各项社保基金监管政策,开展专项检查和专项治理活动,确保基金安全。

### 引才有招数

#### 激发“第一资源”活力

人才是高质量发展走在前列的“第一资源”,许昌如何集聚人才优势,为推高质量高质量发展走在前列提供有力支撑?

“许昌英才计划”是我市面向世界发出的“求贤令”。下一步,市人社局将进一步落实“许昌英才计划”,深入重点企业征集人才需求,编制更新《急需紧缺人才目录》,实现精准引才;加强与省内外重点高校的沟通联系,实时推送我市人才需求,引导鼓励豫籍、许昌籍优秀高校毕业生回家乡服务;持续完善“人才找岗位”“企业找人才”两个数据库,进一步丰富高层次人才服务内容,不断提高服务能力。

国家“百千万人才工程”入选1人,享受国务院特殊津贴专家37人、省政府特殊津贴专家10人,省学术技术带头人31人,市优秀学术技术带头人238人……目前,全市专业技术人员总数达14万人,高、中、初级专业技术人员比例分别为7.5%、34.5%和58%。为持续加强专业技术人员队伍建设,今年市人社局还将围绕我市优势产业、重点项目,以“高精尖缺”为导向,以高层次人才认定和特聘研究员制度推进为重点,做好国家和省、市、县、镇四级人才选拔推荐工作;积极参加全省第二届引智创新发展大会,着力集聚一批高层次、创新型、引领型人才(团队);全面深化职称制度改革,丰富人才评价方式,进一步

打通技能人才与专业技术人才晋升通道。

除了人才引进,我市还非常注重围绕我市智能电气装备制造、智能机械控制、智能楼宇管理等,大规模开展职业技能培训,全年开展各类职业培训10万人次,新增培养高技能人才4600人;深入实施全民技能振兴工程,完成省级2个培训基地项目和市级5个大师工作室建设,完善职业资格制度,全面推行企业新型学徒制,培训新型学徒1000人以上。

### 工作有抓手 推动专项行动落实

在持续推动人社事业高质量发展上,市人社局围绕市委、市政府中心工作,结合我市工作实际谋划实施了促进就业创业、明显降低企业负担、人才引进培养服务、职业技能提升四个专项行动。

据杨宏杰介绍,目前,这四个专项行动已分别成立工作专班,由分管领导具体负责,明确了责任科室、责任单位和责任人,建立工作台账,倒排时进度。下一步,市人社局将发挥牵头单位作用,主动协调财政、税务等部门,进一步完善、简化办事程序,集中深入到企业开展政策服务活动,指导、帮助企业享受各项优惠政策。

——实施促进就业创业专项行动,持续保障和改善民生。围绕今年的工作任务,全市各级人社部门将围绕“一个突出、三个加大”下功夫。“一个突出”就是突出重点群体,精准施策,在做好面上就业工作的同时,突出重点群体,重点做好农民工、高校毕业生、就业困难人员等群体就业创业工作,针对其不同的特点,精准施策、精准发力。“三个加大”就是加大减负力度、加大培训力度、加大保障力度,缓解就业结构性矛盾,确保“零就业家庭”及时动态清零。

——实施明显降低企业负担专项行动,促进企业持续健康发展。市人社局将严格落实降低社保费率政策,深入企业广泛宣传政策,培训企业经办人员,打通政策落实的中间环节,确保降费政策措施不折不扣、第一时间落实到位;鼓励企业招用农村贫困人口、城镇登记失业半年以上人员就业,三年内给予每人每年7800元税费减免;继续实施稳岗援企政策,从我市失业保险基金结余中拿出5500万元,用于帮助企业稳定就业岗位,减少裁员;继续实施失业保险技能提升补贴“展翅行动”计划,鼓励企业开展职业技能提升和转岗转业培训;开展职业技能提升和转岗转业培训10万人次以上,降低企业用人成本;从就业资金中拿出4000万元,支持企业设立就业见习岗位、就业见习基地。

——实施人才引进培养服务专项行动,为我市高质量发展提供人才支撑。市人社局将认真落实人才强市战略,围绕我市优势产业、重点项目,以“高精尖缺”为导向,引进、培养、集聚高层次人才;积极参加全省第二届引智创新发展大会,进一步规范和创新创业单位公开招聘工作,着力集聚一批高层次、创新型、引领型人才(团队);依托市高层次人才服务中心,进一步丰富高层次人才服务内容,不断提高服务能力。

——实施职业技能提升专项行动,促进我市产业转型升级。市人社局围绕先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业、现代农业等,全面实施普惠制的职业技能培训,支持企业大力开展岗位技能培训;重点面向企业在职工工、登记失业人员、初高中和高校毕业生、退役士兵、外来劳动者、农村适龄劳动力、产业急需的技能人才等群体开展技能培训,使城乡劳动者学到技能,拿到证书,找到岗位,增加收入,为我市产业转型升级提供技能人才支撑。

### 就业创业

许昌市  
人力资源和社会保障局  
协办  
(第256期)

### 就业四环路 条条通坦途

#### 就业一环路 市内就业岗位

- 许昌裕同印刷包装有限公司招聘认证工程师1名,待遇1万元以上/月;高级软件工程师3名,待遇1万元以上/月。
- 河南省展普电子科技有限公司招聘电子工程师2名,待遇3000元/月—4000元/月。
- 许昌市新华书店有限公司招聘储备主管8名,待遇2000元/月—3000元/月。
- 许昌市投资总公司招聘水电工3名,男,年龄23岁至50岁,大学专科以上学历,待遇3000元/月—4000元/月。
- 许昌恒达杭普建筑科技有限公司招聘钳工、机修工、钣金工15名,年龄18岁至45岁,待遇5000元/月—7000元/月;叉车工3名,年龄18岁至45岁,待遇3000元/月—4000元/月。
- 许昌海茂商贸有限公司招聘出纳员2名,待遇3000元/月—4000元/月。
- 许昌亨源通商业管理有限公司招聘保洁5名,女,年龄35岁至50岁,待遇2000元/月—3000元/月;保安5名,年龄18岁至35岁,待遇2000元/月—3000元/月。

联系电话:  
0374-2338272、2627119

#### 就业二环路 省内就业岗位

- 洛阳昌盛科技服务有限公司招聘财务人员2名,待遇5000元/月;资料编写员2名,待遇3500元/月—5000元/月;业务经理2名,待遇5000元/月—6000元/月。

公司地址:洛阳市洛龙区  
联系电话:0374-2622935

#### 就业三环路 国内就业岗位

- 陕西中大机械集团有限公司招聘装载机、摊铺机操作人员500名,待遇3000元/月—8500元/月;数控车工50名,待遇2500元/月—5000元/月;发动机维修人员、电器装配及维修人员、液压装配及维修人员各50名,待遇1800元/月—5000元/月;装配钳工、电焊工各50名,待遇2000元/月—5000元/月;电气工程师、液压工程师、机械工程师各10名,待遇3000元/月—6000元/月;销售人员30名,待遇3000元+提成/月—5000元+提成/月。

公司地址:西安市高新技术开发区西部大道109号  
联系电话:0374-2622935

#### 就业四环路 境外就业岗位

- 斯里兰卡某项目招聘木工20名,男,年龄25岁至48岁,待遇9000元/月—1.5万元/月;钢筋工20名,男,年龄25岁至48岁,待遇9000元/月—1.5万元/月;塔吊工2名,年龄50岁以下,待遇1万元/月;塔吊信号指挥人员2名,年龄50岁以下,待遇8000元/月。

联系电话:0374-2622935

许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会

地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼  
咨询热线:2621520  
2622935  
2627656



为探索政府服务企业新形式,打通政策落实的中间环节,推动各项政策尽快落地落实,确保企业负担有明显降低,近日,市人社局、市税务局组织职能科室工作人员,以森源集团为试点,深入企业开展降低社会保险费率、就业创业、职业培训、税收减免等政策解读专项服务活动,助推企业取得更大的经济效益和社会效益。

据悉,市人社局还将在此次活动的基础上,进一步优化工作方案,动员全市人社系统力量,联合税务等相关职能部门,组成工作专班,深入全市更多企业,开展主动上门服务,确保各项政策在我市第一时间落实到位。

袁晓斐 摄

## 苗峰伟:让钧瓷走向世界

本报记者 胡晨 通讯员 赵耀

前不久,人社部公布了2018年享受国务院政府特殊津贴人员名单,我市共有2人入选,大宋官窑股份有限公司高级技师苗峰伟就是其中之一。

1970年出生的苗峰伟,是禹州市神垕镇人。1995年,苗峰伟从郑州煤炭管理干部学院毕业,毅然放弃很好的就业机会,白手起家开始做钧瓷。他和七八个国有钧瓷厂的技术人员凑了7万元,成立了荣昌钧瓷坊(2005年更名为“大宋官窑”)。

“进入钧瓷行业之后才发现自己远远不行,就是拿70元也不行。”苗峰伟自嘲当时有点不知天高地厚。接下来的两年时间里,苗峰伟和他的合伙人烧的钧瓷全部是废品,不仅花完了7万本钱,还欠下银行上百万元的贷款,但他还是硬着头皮撑了下去。1997年初冬的一天,天空中飘着雪花,苗峰伟成功了——第一件作品《飘雪》问世。

作品成功了,如何让它实现自身

的价值?“当时根本没有具体想法,就是走一步看一步,但有一个原则,就是钧瓷如果只在神垕这个地方肯定做不大。”苗峰伟认为,只有走出去才能真正看到钧瓷的价值。

1998年,苗峰伟带着自己烧制的两件钧瓷珍品,来到郑州参加郑交会,开始了荣昌钧瓷的第一次对外宣传。会上,钧瓷的魅力吸引了来自四面八方的目光,就连当时的省委书记也到他们的展台参观,让苗峰伟有点意外。

《祥瑞瓶》《华夏瓶》《如意樽》《大成盛鼎》……随后几年,通过一次次事件营销,大宋官窑的作品多次被选为国礼赠予各国政要,为我国的国际对外交流提供了很多具有浓郁中国特色的礼品,外交部多次向大宋官窑致信表示感谢。同时,以钧瓷为代表的中国传统陶瓷文化不断出现在国际舞台上,为中国传统文化赢得了良好的国际声誉。

在苗峰伟看来,钧瓷是中华瑰宝,有着厚重的历史文化底蕴。因此,建厂伊始,他就组织专业团队复烧北宋钧官窑瓷器。在一次又一次尝试后,2012年11月,复烧北宋钧官窑瓷器取得重大成果,故宫、国家博物馆、陕西考古研究院、中国古陶瓷学会的多名专家经过鉴定,一致认为复烧成功。

此外,大宋官窑还积极响应党关于建设“文化强国”的号召,通过探索、创新,摸索出了一套传统陶瓷行业的现代发展模式,以现代市场观念指导传统产业发展,带动了整个钧瓷行业的升级发展。

## “下得去”才有大舞台

胡晨

近日,我省印发《关于做好2019年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》,我省将招募高校毕业生“三支一扶”人员1100名,其中许昌市招募52人。

又是一年毕业季,高校毕业生就业的话题随之升温。据统计,今年全国普通高校毕业生预计834万人。我们不难发现,绝大部分毕业生毕业后都把大城市作为就业的第一选择,造成了几十个甚至几百上千个人争一个“饭碗”的局面,如此就业,不难不难。

为缓解就业难,全国2006年开始实施高校毕业生“三支一扶”计划,组织高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作。截至2018年年底,全国已累计招募36.1万名“三支一扶”人员到基层服务,在助力基层脱贫攻坚、改善基层人才队伍结构、培养扎根基层青年人才等方面发挥了积极作用。实践证明,大学生扎根基层,大有作为。

对于即将踏入社会的高校毕业生而言,干事创业关键看是否干成一番事业。然而,要让高校毕业生干成一番事业,与“留北上广深”作为同等序列的选项,

需要制定相关政策,结合推进农业科技、扶贫开发需求,鼓励他们投身农业生产、农业技术服务、农产品加工营销、农村电子商务和休闲农业、乡村旅游等事业。除了解决好高校毕业生为什么来、能干什么等问题,还要给他们创造更好的环境,消除基层就业的后顾之忧,现实困惑,为在基层就业提供实现人生价值、施展才华的舞台,增强基层就业的获得感。唯有如此,才能用“前人”的楷模作用鼓舞着“后人”,真正使一茬接一茬的高校毕业生“下得去、留得住、干得好、带动一方致富”,成为基层受欢迎的人,他们也会乐意在这个广阔的舞台上创造更大的辉煌。

愿每一个有志青年都形成这样的共识,因为基层不仅有工作岗位,还有建功立业的舞台。

### 人才风采录

RENCAI FENGCAILU

### 热点关注

REDIAN GUANZHU