

河南省民营小微企业金融服务“百千万”三年行动计划主办银行发布暨政银企签约会议(许昌站)举行

本报讯(记者 杨伟峰)5月13日上午,河南省民营小微企业金融服务“百千万”三年行动计划(以下简称“百千万”行动计划)主办银行发布暨政银企签约会议(许昌站)举行。副市长刘胜利、人行郑州中心支行副行长王深德出席。

会上,人民银行8家中心支行就“百千万”行动计划进展情况、特色做法作了发言。7家省级金融机构介绍了“百千万”行动计划进展情况,并分别与许昌市政府签订了“百千万”行动计划战略合作协议。人行许昌市中心支行发布了许昌市民营小微企业金融服务“百千万”行动计划千户企业主办银行名单。我市26家主办银行与“百千万”行动计划名录库企业代表签订了贷款协议。

长葛市:以问题整改提升巡察成效

本报讯(记者 孔刚领 通讯员 杨玲 朱丽霞)近年来,长葛市把推动解决问题作为巡察整改工作的落脚点,采用“巡中及时反馈、巡后集中反馈、回头看督查反馈”的方式,确保巡察反馈问题“落地有声”。

同时,该市坚持以“回头看督查反馈”的形式,倒逼问题整改。该市采取日常督查、专项督查等方式,深入被巡察单位党组织,重点检查相关文件、会议记录、账簿凭证等资料,并通过明察暗访、座谈了解、实地走访等途径,逐条核实巡察反馈问题整改是否真正落实到位。对虚报漏报、整改不力等问题下发督查通报,倒逼被巡察单位党组织真改实改、彻底整改;对整改期间边改边犯、敷衍应付,造成不良影响的,立即向市纪委监委、市委组织部等部门提请问责追建议,实现震慑常在、督促常在。

“托老所”遇上“托小站” 居民生活更方便

本报记者 付家宝

修路、添置路灯、粉刷外墙、清理小菜园、新建停车棚、设置停车位……这些看似细小的“微改造”,与群众的生活息息相关。自我市大力开展“四改一增”工作以来,不少老旧小区通过提升质量、完善功能和重塑景观,发生了美丽的蝶变。

化墙,使之成为富有文化魅力的宜居家园。最新小区居民称赞的是,文峰街道办事处根据该小区的居民特点,对小区的空地进行最大化利用,建起了“托老所”和“托小站”。新建的“托老所”功能齐全,可以为老年人提供日间生活照料、短期托养、健身娱乐等服务。“托小站”就是“四点半课堂”,孩子们可以放学后来此写作业。小区还与具有一技之长的“公益达人”联系,开设了绘画、书法等免费课程,培养孩子们的兴趣爱好。

据了解,文峰新村建成于1995年,是许昌市第一批安居工程,共有17栋居民楼362户居民。改造前,这个小区是附近出了名的脏乱小区,垃圾遍地,电线像蜘蛛网一样交错。

“四改一增”,让小区变成“俏模样”。文峰街道办事处对文峰新村原来破旧的楼体等进行了整体粉刷,对空地进行了硬化并规划了停车位、安装了健身器材,手绘了文化墙,使之成为富有文化魅力的宜居家园。

新时代 幸福都是奋斗出来的

《许昌市城乡规划条例》宣传专栏 第九期

关键词:综合管廊

概念:综合管廊是地下城市管道综合走廊,即在城市地下建造一个隧道空间,将电力、通信、燃气、供热、给排水等各种工程管线集于一体,设有专门的检修口、吊装口和监测系统,实施统一规划、统一设计、统一建设和管理,是保障城市运行的重要基础设施和“生命线”。

综合管廊工程专项规划,并经2016年第九次市城乡规划委员会审议通过。

条款:《许昌市城乡规划条例》第三十条 规划建设用地范围内的各类管线推行地下敷设,依附道路建设的地下管线,应当与新建、改建、扩建道路同步敷设。

新建、改建城镇道路,应当推进建设地下综合管廊或者公共管沟。已建设地下综合管廊或者公共管沟区域范围内的各类管线,应当纳入地下综合管廊或者公共管沟。市、县(市)城乡规划主管部门不再办理该道路同类管线项目的建设规划许可手续。

延伸:城市地下管线综合管廊是发达国家在城市发展中普遍采用的市政基础设施,是一种集约程度高、科学性较强、智能化管理的城市综合管线工程,能较好地解决城市发展中市政道路反复开挖及城市上空管线密布的问题。我市编制了城市地下

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

许昌职业技术学院“工业机器人应用”团队 勇夺2019年全国职业院校技能大赛第一名

本报讯(记者 松召峰 通讯员 汪浩)昨日,记者从许昌职业技术学院获悉,在5月8日至10日举行的2019年全国职业院校技能大赛(高职组)“工业机器人应用”比赛中,该校“工业机器人应用”团队勇夺第一名,两位老师荣获优秀指导教师称号。

与汽车工程学院党总支书记马建民不无自豪地说。据介绍,根据赛制,此赛项为团体赛,经过各省遴选后,以院校为单位组队代表各省参赛,每支参赛队由3名选手组成,要求选手在4个小时内完成试题指定的五项任务。许昌职业技术学院“工业机器人应用”团队由卢修帅、李佳明、吴光辉3名学生组成,他们在张婧、樊雨雨两位老师的悉心指导下,与来自全国30个省、自治区、直辖市的86支代表队、258名选手同台竞技,最终凭借出色的表现获得佳绩。

“许职学子”勇夺全国职业院校技能大赛第一名的消息传回许昌职业技术学院后,该校师生无不欢欣鼓舞。许昌职业技术学院党委书记袁海涛表示,近年来,在市委、市政府的正确领导下,许昌职业技术学院积极应对职业

教育的新常态,抢抓机遇,乘势而上,以创建国家优质校、争创“特高校”为目标,大力推进内涵建设,努力实现以品牌促发展、以特色谋长远,为许昌经济社会发展培养了高素质技能型人才,得到了企业和社会的广泛认可。2019年4月25日,该校已被河南省教育厅确立为国家级优质校上报教育部,并发文进行了公示。



5月12日,市城乡一体化示范区芙蓉湖畔,一场大型汉服亲子活动吸引了众多市民参加。当天,我市一家幼儿教育集团组织开展穿越时空亲子活动,家长与孩子共同穿汉服、习汉礼,在各种趣味游戏中感受中华传统文化的魅力,增进了家长和孩子之间的情感。

弘扬劳模精神 激发实干动力

日前,我市召开劳动模范和先进工作者表彰大会,隆重表彰全市各条战线涌现出的140名劳动模范和60名先进工作者。这既是表彰会,更是动员会,对于大力弘扬劳模精神、奋斗精神,激励全市人民为建设“智造之都、宜居之城”,凝聚强大正能量,具有深远而重大的意义。

我市引导律师积极参与扫黑除恶专项斗争 截至目前,全市律师共代理涉黑涉恶案件209起

本报讯(记者 李小娟 通讯员 安万德)5月13日,记者从许昌市司法局获悉,扫黑除恶专项斗争开展以来,我市引导律师认真履行使命,依法开展涉黑涉恶案件辩护代理工作。截至目前,全市律师共代理涉黑涉恶案件209起,所有案件均由市律师协会备案保存。

为推动扫黑除恶专项斗争深入开展,我市专门选拔了一批刑事辩护经验丰富、政治素养高的律师,组建刑事辩护律师资源库,为涉黑涉恶案件的辩护代理提供人员支持,并对律师进行专题培训,帮助律师准确把握相关法律法规、政策精神,切实提高办案质量和水平。

报告备案制度、集体研究制度和检查督导制度。按照要求,律师事务所受理涉黑涉恶案件后,应于5日内报市律师协会和案件管辖地律师协会备案。在办案过程中,律师做无罪辩护或改变案件定性时,律师事务所须组织集体研究,依法提出案件处理方案和辩护代理意见。

第二届全国青年运动会跆拳道第一次预选赛举行 我市参赛选手勇夺4金

本报讯(记者 寇旭静 通讯员 卢二举)昨日,第二届全国青年运动会跆拳道第一次预选赛在无锡太湖国际博览中心圆满落幕,我市选派的参赛选手陈诚、李响、张旭龙、赵梓廷喜摘金牌夺取决赛资格,王锋、顾荣倩、张昊天等选手分别以各组别前8名的优异成绩直接晋级决赛。

俱乐部组比赛中,我市参赛选手陈诚在男子59公斤级比赛中一路过关斩将,连赢4场,斩获冠军,为我市代表队摘取首金,顺利拿到决赛入场券。在接下来的比赛中,15岁选手李响同样不负众望,在男子64公斤级比赛中利用身高优势力压对手,为我市再添1枚金牌。随后,参赛选手王锋、孙佳慧、赵梓廷分别获得女子48公斤级、59公斤级、40公斤级比赛第三名,成功拿到决赛入场券。

据悉,此次二青会跆拳道项目预选赛分为资格赛和决赛两个阶段,共计3站比赛。根据比赛规则,在本次资格赛中获得各级别前8名的参赛选手直接进入8月份在太原举行的决赛,第一站未获得决赛资格的运动员,可通过6月份在湖北宜昌举行的第二次资格赛,再次争夺决赛门票。

中国人寿:把握机遇,在改革中赢得未来

未来十年,中国仍是全球最有潜力的寿险市场之一。尽管我国已是全球第二大寿险市场,但保险密度和深度与其他主要寿险市场相比,仍有较大提升空间。人们更加重视身心健康,医疗卫生支出将保持较快增长,这为保障型业务发展打开了新空间。同时,我国老龄化进程明显加速,出于保持未来生活水平的期望,长期储蓄型保险产品仍将在一个较长时间内保持旺盛需求。

地,诸多政策红利也为商业保险市场提供了新的增长点。随着科技进步,大数据、云计算、区块链、人工智能等技术正被广泛地运用在精准营销、客户服务、风险识别等领域,提升了保险公司运营效率,降低了经营成本,为行业高质量发展提供了坚实保障。

型,努力为客户提供高品质的金融服务。中国人寿立足当前,面向未来,进一步优化战略布局,更加注重服务,更加注重科技生产力,更加注重价值提升,形成既符合当前实际,又迎合未来趋势的布局支撑。同时,公司积极推进商业模式创新,立足于客户价值提升,以科技为支撑,根据客户旅程打造全周期客户服务生态圈,实施“保险+”策略,推进数字化、生态化、平台化建设,为客户提供全价值链服务。

国人寿而言,最重要的、最大的红利来自公司的改革,通过改革练好内功,提升效率。”中国人寿总裁苏恒轩指出,公司将着力从三大方面加快改革步伐:一是优化组织体系,构建以客户为中心、以市场为导向的组织架构体系;二是加大市场化改革力度,构建市场化考核、薪酬和用人机制,发挥市场化机制激励约束作用;三是建设高素质管理队伍,推动管理队伍的年轻化、专业化和年轻化,坚持销售队伍年轻化不动摇,打造高起点、高素质、高绩效团队。

莲城时评