

许昌日报

2019年5月27日 星期一 农历己亥年四月廿三

许昌日报社出版 国内统一刊号:CN41-0013 网址:http://www.21xc.com

县域新闻

值班总编 雷剑德
编辑 李咏梅 校对 苏雪莲

禹州市：“活”机制带出社区“强”队伍

本报记者 胡晨 通讯员 艳红

在禹州市颍川街道办事处,永和苑社区曾因居民与物业严重不和而成为一个极具讽刺的名字。可自打退休干部张军义于2016年担任该社区党支部书记后,这种水火不相容的局面很快得到了改变,真正实现了“永和”。

禹州市委常委、组织部部长李密告诉记者,在社区干部队伍建设中,禹州市打破“唯学历论”“唯年龄论”的死框框,强调学历又不拘泥于学历,要求年龄又不死扣年龄,有针对性地通过请上来、派下去、招进来等多种方式,让社区干部接地气、有活力。

退休不退志“二线”干部上“一线”

禹州市城市基层党组织伴随着城市的发展而发展,并在各种矛盾冲突中不断壮大。

2011年,坪山永和苑小区刚建成入住,居民就因停车位等问题与物业发生了激烈冲突。为化解矛盾,该街道办事处找来已退休的党委组织委员张军义,让他到社区担任党支部书记。

当过多年农村党支部书记的张军义通过走访了解,逐步摸清了矛盾的症

结所在。他建议物业公司改变理念,实行人性化服务,逐步消除误解;聘请喜欢提意见的居民当代表,参与社区管理;动员物业公司党员参加社区党员志愿服务。这样,曾经水火不相容的双方逐渐亲如一家。

派去一个党支部书记,解决了一个大难题。这让组织部门充分认识到社区党组织和社区干部的重要作用。总结永和苑社区的经验,该市对一些矛盾尖锐、情况复杂的社区,有针对性地聘请工作能力强的退休老干部担任党支部书记,让城市基层党建风生水起,居民从怀疑、排斥变为相信、支持,化解了存在多年的居民与开发商、开发商与建筑商、居民与物业等之间的复杂矛盾。

下派真下沉“外来”干部成“亲人”

机关中层干部年富力强的情况熟悉,该街道办事处就下派他们到社区担任党支部书记,在基层党建中锻炼组织领导能力,提高服务居民水平。

今年37岁的李晓会是颍川街道办事处信访办副主任,去年10月下派到恒达社区担任党支部书记。她了解到

居民强烈要求成立业主委员会后,就跑前跑后与相关部门联系,还逐户走访征求意见,严格审核候选人。今年3月14日,当小区居民代表投票选出业主委员会后,在现场一直等待结果的居民郝女士显得特别激动:“盼了这么多年,俺小区终于有了主心骨!”

韩城街社区办主任刘斌下派担任红星社区党支部书记后,针对社区内退休干部、家属和空巢老人多的特点,组织举办了第一届居民运动会。老人们积极报名参加,玩得非常开心。获得门球冠军的田相农老人说:“社区真是办了一件大好事,这运动会明年啥说还得开!”

几年来,该街道办事处下派的郭进军、郭丽红、沈秋娟、丁彩丽、闫小雨等一大批中层干部,都成为全市城市基层党建的中坚力量。

年轻不吝钱“招录”干部添“活力”

大学生富有干事创业的激情,该市先后公开招聘了90名优秀大学生,让他们在城市基层党建发展中锻炼成长。26岁的李生兄弟郭浩、郭晋大学

毕业后,分别被招录到锦绣社区和禹王社区。哥哥郭浩动员小区内3名外籍人士参加志愿服务,举办英语角,受到居民的欢迎;弟弟郭晋积极联系大禹慈善联盟,为社区40多名居民实现了“微心愿”。他们演绎了一出“李生兄弟明争暗赛服务社区居民”的趣闻。

去年3月和5月,在社区换届选举中,有47名大学生脱颖而出,被选拔到社区党支部、居委会。今年29岁的花城社区干部冯星星被推选为党支部委员兼任居委会委员后,非常激动:“我起初只是把社区当跳板,如今能得到居民的信任和支持,我哪里也不去了!”

去年12月,该市又将50名军队转业士官安置到社区工作,在工作一线充分展示了他们严格的组织纪律和工作执行力。

灵活的社区干部队伍建设机制,让经验、知识、执行形成互补和合力,有力地促进了城市基层党建工作的。为此,禹州市被中组部确定为城市基层党建示范市,永和苑社区“老张说事儿”、恒达社区“创客孵化”、花城社区“智慧花城”等成为该市城市基层党建的品牌。

县域经纬



5月23日上午,建安区榆林乡阮王村一名烟农正在烟田里锄草。2019年,榆林乡种植烟叶6000多亩,由于科学种植、管理得当,在今春以来严重干旱的情况下,全乡烟叶长势喜人。 朱新正摄

东城区

加强园林绿化管护 全面提升生态建设水平

本报讯(记者王培钦)5月22日,东城区管委会负责人带队调研新国道107东城区段生态廊道绿化及城区绿化提升情况。他们先后到新国道107东城区段、许昌路八一路交叉口景观提升项目地、鹿鸣湖公园二期等处进行实地察看,详细了解沿路沿线和重要节点区域的绿化施工情况,听取了道路两侧绿化、基础设施建设情况的汇报。

该负责人指出,开展园林绿化工作是大力推进生态文明建设的重要举措,也是改善生态环境、提升城市形象的重要抓手。东城区各相关部门要坚持因地制宜、因时制宜,合理绿化、美化公路沿线和重点区域,科学搭配种植花草和乔灌木,切实增强景观的层次感和观赏性;要加强苗木管护,进一步明确管理养护责任,做好浇水、扶植、防虫等后期工作,确保绿化质量,全面提升园林绿化水平;要充分认识到园林绿化工作在城市建设中的重要意义,严控施工质量,加快工程进度,精细管理养护,进一步推动城市园林绿化工作提档次、上水平、出效果,打造出高水准的生态廊道和城区绿化景观;要及早科学谋划今冬和明年绿化项目,高起点设计、高标准建设、高质量管护。

另外,各相关街道办事处要切实加强美丽乡村建设,因地制宜、因材施教,把每个村都美化、绿化、亮化起来,营造良好的生态环境。

据了解,近年来,东城区规划建设了中央公园、鹿鸣湖公园、悦民公园、科技广场和秋湖湿地等一批广场游园和水生态景观。同时,东城区依托区位优势,加快生态绿化建设步伐,完成绿化投资10.6亿元,新增绿地面积420万平方米,全区绿化覆盖率达46%,人均公共绿地面积为15平方米,为我市创建“全国卫生城市”“全国文明城市”“全国生态园林城市”“全国生态文明建设试点城市”作出了积极贡献,被市委、市政府授予“许昌市林业生态建设先进单位”和“许昌市全国文明城市”“全国文明城市建设试点单位”等荣誉称号,并荣获“许昌市创建全国文明城市工作重要贡献奖”。目前,东城区已成为宜居、宜业、宜学、宜商、宜养、宜游的花园式新城区。



魏都区

念好“三字诀” 提升人才工作水平

本报讯(记者许廷合 通讯员赵延鹏)近年来,魏都区深入实施人才强区战略,充分发挥专家人才在服务群众、服务基层、服务发展中的作用,着力念好质、准、实“三字诀”,打通专家人才服务群众“最后一公里”,为实现全区经济社会高质量发展提供强有力的保障和智力支持。

组织有力,质上有保障。该区将“专家人才志愿服务”工作列入重要议程,制订了《关于开展“专家人才志愿服务”活动的实施方案》;组织区属12个单位成立志愿服务台帐,明确服务项目名称、内容形式、完成时限和责任人等,严格做到每项活动有目标、有措施、有安排、有结果。

拉高标杆,准上下功夫。按照“好中选优,优中选强”的原则,魏

都区委组织部在全区高标准选出300余名各行业专家型人才,在广泛征集人才需求项目的基础上,精心谋划了名师讲堂、惠民演出、科技知识讲座、农业知识指导、法律宣传、传统文化宣讲等20多个志愿服务项目,有效满足了辖区居民的多样化需求。

打造品牌,实上求效果。该区根据各专家人才服务团队的工作台账,坚持不定期督导回访,每季度听取活动汇报,积极开展经验交流,确保专家人才志愿服务活动高质量开展。两年来,该区先后开展志愿服务活动400多次,服务群众3万多人,持续打造了“糖豆妈妈讲故事”“科普专家进校园”等一系列活动品牌,具体做法相继被《中国人才》杂志、《中国组织人事报》等媒体宣传报道90余次,受到了社会各界的一致好评。

免费爱心粥 情暖人间

本报记者 付家宝 通讯员 王丰

5月24日6时左右,位于市区柳街与市场后街交叉口的圆梦爱心粥店便热闹起来,来自我市部分单位的党员志愿者忙着盛好一碗碗粥,并在每张桌子上摆好筷子和勺子。记者看到,当天的早餐有大米粥、馒头、炒包菜等。环卫工、流浪人员、贫困居民、孤寡老人、外来务工人员等弱势群体都可到此免费用餐。

圆梦爱心粥店是由我市爱心人士、志愿者自发组织的义务服务团队,也是魏都区首家民间志愿服务机构。自2017年11月该粥店开办以来,志愿者们每天早上都会准备好可口的饭菜,供社会上的弱势群体免费享用。为了保证大家喝到热乎又可口的粥,志愿者们每天4时多便起床熬粥。为了让就餐的群众吃饱、吃好,该粥店每天的饭菜基本不重样。截至目前,该粥店已累计给群众施粥近6万人次。

一份简单的早餐对很多人来说也许不算什么,可对生活较困难的人来说是非常暖心的。“这家爱心粥店为我们办了件大好事!”环卫工张喜梅经常来该粥店吃早餐,她深有感触地说,“生活困难的人在许昌能够有一个免费喝粥的地方,真好!像我们环卫工,每天早上上来这儿喝碗热粥,吃口热菜,干起活儿来也更有劲儿了。”

“刚开始,每天大概有60人来就餐,现在每天有近200人来就餐,粥店的影响力越来越大。还有很多热心人前来报名,加入我们的志愿者服务队伍中。”魏都区北大街街道办事处西湖社区党委书记寇苜平是该粥店的志愿者,也是该志愿服务项目的发起者之一。她告诉记者,困难群众感受到社会大家庭的温暖是他们创办爱心粥店的初衷。爱心粥店也为广大爱心人士提供了一个“微公益”的平台,他们希望通过这个平台引导更多的人参与到志愿服务中来。

目前,该粥店的运转资金主要来自“日行一善微信红包群”,群里有公务员、企事业单位职工、个体工商户等。对于每天收到的善款和购买各类食材的支出,该粥店负责人都会公布明细,接受大家监督。

“爱心粥看起来虽然不起眼,却温暖了人心,感动着我们。我们也倡导大家奉献爱心、帮助他人、提升自己。”魏都区文明办相关负责人告诉记者,该粥店获得了魏都区首个民营非企业证书。

下一步,魏都区将不断细化志愿服务项目,拓宽志愿服务领域,丰富志愿服务内涵,切实推进志愿服务制度化、规范化、常态化。



麦田里来了 无人机“查勘员”

5月22日,在长葛市坡胡镇水磨村,中原农险许昌分公司的农险查勘员利用无人机开展小麦保险查勘。该公司运用无人机“查勘员”在我市各县(市、区)多个乡镇开展农作物保险查勘工作。这种科技化、信息化的查勘方式不但节省了人力,还极大地提高了工作效率,保证了采集数据的直观性与真实性。

↑该公司工作人员在操作无人机进行查勘

↓该公司工作人员在采集数据

本报记者 乔利峰 摄

加快土地流转 发展高效农业

麦岭镇特色种植帮助农民实现“增收梦”

本报讯(李春灵)麦穗黄,人倍儿忙。近日,在襄城县麦岭镇欧营村返乡创业青年农民刘占卡的特色种植基地,百亩大棚麒麟西瓜喜获丰收。来自北京、武汉、开封等地的瓜贩,纷纷带着订单、开着卡车到此采摘西瓜。每公斤西瓜卖到5.2元,这让刘占卡脸上挂满了笑容。

麦岭镇位于襄城县东部,俗称“老东坡”,是个中等产粮农镇。近年来,由于外出务工经商农民较多,这里的农业生产仍是“麦茬豆、豆麦茬”的传统种植模式,土地产出效益低,农民增收缓慢。为增加农民种地收入,该镇把调整农业生产结构,缩小粮经比,增加高附加值经济作物面积,发展特色种植作物作为增加农民收入、建设现代农业、助推乡村振兴的一项重要工作来抓。麦岭镇党委、镇政府结合全镇29个行政村的区位优势、土质和种植习惯等,研究制定了“西种、东联、南经、北工、中贸”的经济发展“十字”

方针,即西部西瓜、芦笋,东部辣椒、黄瓜等反季节蔬菜,南部烟叶、红薯等,北部鞋业、服装加工等,中部发展商贸服务业,进而延长特色种植产业链,提供产销服务。

为提升特色种植的规模效益,自去年以来,麦岭镇进一步加大土地流转工作力度,该镇协调土地、农技、司法等部门,成立土地流转工作小组,做好对各村行政土地流转的引导工作。同时,该镇一方面要求村“两委”对村里流转的土地进行合理整合,使小地块连成50—100亩的大地块,还动员、鼓励村里或村外、镇外有资金、懂技术、会经营、讲诚信的种能手跨村、跨乡镇租赁土地;另一方面要求村“两委”干部积极发挥特色种植的示范引领作用。该镇半截楼村党支部书记付运田与邻村的一个种能手结合租赁土地610亩,种植辣椒、烟叶、黄瓜等特色作物,使全村粮经比上调到6:4。与此同时,该镇还注重发展税收经济,对

烟草种植100亩以上的行政村奖励现金1万元。另外,该镇还对烟叶生产烤房、浇灌、化肥等提供资金补贴。据了解,今年麦岭镇烟叶种植已达到2000亩,预计可增加地方税收210万元。

麦岭镇引导和鼓励农民将土地向有资金、懂技术、会经营的种田大户流转,从而带动了高效农业的发展。如今,在该镇广袤的田野里,百亩规模的西瓜、冬瓜、南瓜、黄瓜、辣椒、小麦良种繁育等特色种植基地如雨后春笋般呈现出勃勃生机,总面积2.6万多亩。该镇欧营村农民刘向前种植的百亩芦笋,远销到韩国、日本、香港、澳门等国家和地区,亩均收入2800多元。

不仅如此,农村土地流转,使一部分农民从分散和粗放耕种的旧模式中解放出来。据了解,目前该镇有3000多个农村剩余劳动力,其中包括120多户有劳动能力的贫困群众,他们实现了在家门口的特色种植基地就业,月收入均在1200元以上。



近年来,建安区五女镇大王寨村强化美丽乡村建设,着力改善群众的生产、生活条件,提高群众的幸福指数。图为5月17日,大王寨村正在对该村党群服务中心旁边的一条道路进行提升改造。 秦帅领 靳莹莹 摄