

您在财经方面遇到了
哪些苦恼与困惑,需要帮助或倾诉,请联系我们。

财经

热线

4396838

13937410829

邮箱: 781266430@qq.com

首批科创板 战略配售基金 下月开售

据新华社上海5月29日电(记者 潘清)鹏华、富国等5家基金管理公司29日同步公告,旗下科创板主题3年封闭运作灵活配置混合型基金将于6月5日正式发售。这是第二批科创板主题基金,也将是首批可参与科创板战略配售的公募基金。

作为资本市场的重大制度创新,科创板设立了投资者适当性管理制度。对于未满足适当性要求的个人投资者,公募基金将成为其分享科创板机遇的主要渠道。目前,市场上可投资科创板的基金主要分为三类,即现有公募基金、科创板主题基金和战略配售基金。

5月27日,华安、富国、鹏华、广发、万家等5家基金旗下的科创板战略配售基金同时获批。5只基金的名称均为科创主题3年封闭运作灵活配置混合型基金,募集上限均为10亿元。

鹏华基金稳定收益投资部总经理姜山表示,与现有可投资科创板的公募基金及科创板主题基金相比,科创板战略配售基金具备“优先投资”的优势。

襄城县审计局 开展作风纪律专项 学习教育活动

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 王本涛 冯琛琛)近日,襄城县审计局开展了“学条例、讲规矩、明底线、知敬畏”作风纪律专项学习教育活动,全面排查和整改纪律作风方面存在的突出问题。

此次作风纪律专项学习教育活动,分为学习教育、对照检查、整改提高三个阶段。该局紧扣党的十九大和十九届二中、三中全会精神,结合新修订的《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》以及审计署、河南省审计厅和许昌市审计局的相关规定,强化党员干部的纪律规矩意识;对照有关规定,查摆在纪律作风方面存在的问题,并提出整改措施;着力整治政治站位不高、纪律规矩不强、自查自纠不透、审计管理不细、遵纪守法不严、组织观念不强、工作纪律散漫等问题,改变工作不在状态、慢作为不作为、执行落实不力、审计质效不高等状况,促进内部管理制度完善,建立长效机制,为审计事业发展提供坚强的纪律和作风保障。

建安区审计局 推行廉政约谈机制

为确保审计人员依法廉洁从审,从源头上有效防范审计风险,今年以来,建安区审计局大力推行廉政约谈机制,明确廉政约谈程序、约谈对象、约谈内容,从细微处入手有效降低审计廉政风险,确保各项廉政规定和审计纪律落到实处。(贾艳玲)

禹州市农信联社 上门服务暖人心

近日,禹州市农信联社员工携带上门服务证明来到禹州市中心医院,为在此住院的80多岁的王老先生挂失、补办社保卡,并补录社保信息。他们的专业、热情服务受到了客户的赞誉。(司丹丹)

农行襄城县支行 扎实开展秸秆禁烧工作

自今年秸秆禁烧工作开始以来,农行襄城县支行积极响应襄城县委、县政府号召,抽调20多名党员干部组建党员禁烧服务队,多措并举开展禁烧工作。(杨绿科)

每周财经
MEIZHOU CAIJING

襄城县财政局

规范财政管理工作 服务经济高质量发展

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 冀会林)今年以来,襄城县财政局全体干部职工凝心聚力、解放思想、拉高标杆,不断规范财政管理工作,提高财政资金的使用效益,服务经济高质量发展。

加强机关股室规范化管理。襄城县财政局积极完善目标管理、机关考评等规范化管理制度,严格进行督查和考核,确保各项管理制度落实,保障日常工作有序开展。该局重点规范请销假、财务等方面的制度,要求各股室对工作任务进行细化分解,把责任落实到个人,把任务分解到各时段,把措施细化

到关键环节。对于重点工作、重要环节,该局主管领导主动指导、协调,确保各项工作落到实处。该局要求各股室负责人时刻牢记肩负的责任,认真履职,大胆管理,对分内之事尽职尽责,对棘手之事设法解决,做到不避事、能干事、敢负责。

促进财税所规范化管理。襄城县财政局加强对各乡镇财税所硬件建设、人员在岗在位、惠农资金使用、乡镇财务收支等方面的规范化管理,在总结汾陈、库庄两个服务型乡镇财税所建设经验的基础上,今年着力加强王洛、颍回、

紫云、十里铺、山头店等5个服务型乡镇财税所建设,明年将实现服务型乡镇财税所全覆盖。同时,该局加强乡镇财政财务专项治理工作,要求干部职工认识到财政财务专项治理工作是规范财政管理的有力措施;针对财政资金安全检查中发现问题,进行“回头看”,确保整改措施落实;配合上级督查,围绕制度执行、预算编制、资金运行、支出管理等重点进行自查,发现问题立即整改,对重大问题实行责任追究制;加强业务培训,提高干部职工的履职能力,建立轮岗交流等机制,从源头上避免违

规行为发生。

扎实开展财政绩效管理。襄城县财政局按照目标管理,在保证“两基”的基础上,按照多劳多得、奖勤罚懒的原则对乡镇财政进行绩效管理。为加强目标管理,该局以2018年各乡镇的财政收入为基数,按10%至30%的增速依次确定以后年度各乡镇财政收入的目标。该局建立了保障机制,保证各乡镇的基本性工资支出和水电费、办公费等基本支出。为鼓励多劳多得,该局规定年终将按照财政收入完成情况考核验收,奖励惩戒,对超额完成年度财政

收入目标任务的乡镇予以奖励,对未完成年度财政收入目标任务的乡镇予以处罚,并进行通报批评。

财政在线
0374-4396838
E-mail: 781266430@qq.com

长葛市审计局

推动审计工作提质增效

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 李卓佳)今年以来,长葛市审计局聚焦重点工作,在审计计划制定、审计项目实施进度、审计成果转化、审计人员作风建设、审计内控制度建设等方面精准发力,推动审计工作提质增效。

聚焦审计计划制定,加快推进审计全覆盖。长葛市审计局紧紧围绕长葛市委、市政府的中心工作,找准切入点,做到应审尽审,为推动经济高质量发展提供审计保障。该局加强审计项目计划管理,统筹制定中长期计划和年度审计项目计划,形成“计划一体化安排、项目一体化实施、成果一体化运用”的工作格局。

聚焦审计项目实施进度,提高审计效率。长葛市审计局积极克服人员少、任务多的矛盾,统筹人力资源调配,实行每周工作调度制,各科室每周一上午召开工作调度会,对审计人员进行统一调配,并加强审计项目进度管理,提高审计效率。

聚焦审计成果转化,夯实考核工作基础。为促进审计成果转化,长葛市审计局做到“三个强化”,即强化审计疑点查处,不放过任何蛛丝马迹;

强化审计整改落实,形成了“审前自查自改、审中边审边改、审后集中整改、整改不力督办问责”的审计整改模式;强化审计结果分析,对审计中发现的特殊性和普遍性问题形成审计信息,作为硬指标纳入目标承诺书内容。

聚焦作风建设,提升审计人员素质。长葛市审计局把审计人员作风建设作为重要工作来抓,组织审计人员积极参加河南省审计厅、许昌市审计局的相关培训,制定业务能力提升计划,今年已组织开展相关培训7场次。该局还加强机关作风巡查和审计项目廉政巡查,严肃整顿不积极进取、不主动担当、工作不落实、懒政怠政等行为。

聚焦审计内控制度建设,细化审计业务流程。长葛市审计局加强审计内控制度建设,细化审计业务流程,做到条文明确、责任清楚;在修订制度时力求每项规章制度都具有现实性、超前性和可操作性,同时狠抓制度落实,坚持“严”字当头,确保各项制度落实到位。截至目前,该局已修订和完善了5项制度,内容涵盖综合业务和工作管理领域等。

银行提高服务水平 应从提高员工素质入手

杨晓燕

不久前,笔者到市区一家商业银行办理贷款业务,几经周折,找到了一名负责相关业务的工作人员。在咨询还款方式时,这名工作人员不仅态度冷淡,还搞不清楚等额本息还款的规则,竟然告知笔者等额本息还款每期需要还的本金相同,建议笔者用这种还款方式。稍有一些金融知识的人都知道,等额本息还款是指每期所还的本金和利息总额相同。笔者在惊讶之余,对该行的服务水平表示担忧。其实,这种情况并非个例,笔者认为银行提高服务水平应从提高员工素质入手,只有这样才能提高市场竞争力,从而实现长足发展。

要增强服务意识。没有主动服务意识的员工不可能具有较强的服务能力,因此,增强员工的服务意识是银行提高服务水平的前提。银行应树立“以客户为中心”的服务理念,要求员工注重服务细节,热心、耐心、细心地服务客户,比如大堂经理的迎接招呼、柜台人员的微笑和礼貌用语等。另外,银行员工服务客户时还应设身处地地考虑客户的需求,急客户之所急,想客户之所想,考虑怎样才能帮客户缩短等待时间、节约交易成本等。

要加强培训。有了服务意识,要想提高员工的整体服务水平,还要对员工进行培训,这是服务质量提高的重要基础。笔者认为,银行要加强业务知识培训,使员工不断提高自己的业务水平;组织员工学习有关法律法规和各项制度,为合规经营打下基础;加强岗位营销流程培训,使各个岗位的员工都能按照流程操作,自觉主动地开展营销工作,促进服务水平的提高。

要严格考核机制和奖惩制度。建立严格的考核机制和奖惩制度有助于促进提高员工素质。银行可以成立专门的监督小组,对各项服务进行监督,并把监督情况纳入考核体系,奖优罚劣,营造“比学赶超”的良好氛围。银行还可以在员工中开展业务竞赛和创优活动,积极开展“文明服务窗口”“服务标兵”“服务明星”等评选活动,调动员工的工作积极性,提高银行的整体服务水平,进而促进银行的各项业务发展。

财经随笔
CAIJING SUIBI



近日,鄢陵县税务局开展了“爱心助残”专项募捐活动,该局干部职工积极响应,纷纷为残疾人捐款献爱心。此次募捐活动共筹集爱心捐款2510元,并于当日转账至该县残联银行账户。李铁军 摄

魏都区审计局

大力推进学习型机关建设

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 唐培锋 张钦龙)今年以来,魏都区审计局紧密结合工作实际,采取一系列方法和措施,大力推进学习型机关建设。

加强学习,提高认识。魏都区审计局采取集中学习和自学相结合的方式,定期举办讲座,还组织干部职工进行讨论和交流,提升干部职工的政治理论素养。

细化要求,营造氛围。魏都区审计局党组中心组带头学习,党组中心组成员每月至少为党员干部上一次党课。该局结合学习内容,向干部职工推荐政治理论学习书籍,要求每名干部职工根据推荐书目,每季度学习一本以上书籍,并撰写调研文章和学习的心得体会。

创新方式,全面学习。魏都区审计

局组织干部职工定期观看审计署举办的“审计大讲堂”和河南省审计厅举办的“审计讲堂”。该局每月组织开展“新时代文明实践大讲堂”活动,内容从大数据审计到国有资产管理 and 国有企业改革,从审计质量控制到诚信宣传教育,力求丰富、全面,提高干部职工的综合素质,推进学习型机关建设。

禹州市审计局

狠抓审计整改工作 促进审计事业发展

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 石晶晶)为构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系,更好地发挥审计在党和国家监督体系中的重要作用,近期,禹州市审计局积极抓好当前审计整改工作,促进审计事业发展。

打牢思想基础。禹州市审计局要求干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,自觉践行“四个意识”,以对党和人民高度负责的态度做好审计整改工作,明确整改时限,压实整改责任,强化督查督办,严格

责任追究,确保整改质量。

加强局机关内部管理。在局机关内部,禹州市审计局将审计整改工作责任落实到人,按照“谁审计,谁负责”的原则细化审计整改工作,规定由项目相关的审计组长负责跟踪督促,由责任股室负责将最终整改结果以表格的形式整理、汇总,并按照规定时间节点上报法制股,最后由法制股进行统一汇总。同时,该局建立了审计整改责任追究制度,对未按照要求及时报送审计整改情况的审计组和相关股室进行责任追究,

并将当年的审计整改落实情况列入年度绩效考核内容。

督促被审计单位及时进行整改。禹州市审计局要求各审计组督促被审计单位按照查出问题清单所列事项逐条核实整改,在整改时效到期前整改完毕,并将整改结果上报该局法制股。对未完成整改事项的单位,要求其单独说明原因和下一步的整改计划,同时要求该局法制股积极协调,督促被审计单位进行整改,确保审计整改工作取得实效。

长葛轩辕村镇银行

开展“我是小小银行家”实践活动

行工作人员仔细给小朋友讲解各个区域的作用以及银行办理业务的流程,孩子们听得非常认真。在礼仪训练中,男女同学分队排列,该行工作人员从衣着、站姿、表情等方面教小朋友如何从平时养成良好的仪容仪表。

“点钞小能手”比赛是此次活动中最受欢迎的环节。该行工作人员给小朋友发放点钞练功券,手把手指导他们如何点钞,并给表现优异的小朋友颁发点钞能手奖品。

据了解,此次活动长葛轩辕村镇银行进行了一个月的筹备,设置了“服务礼仪学习”“晨迎”“电子设备初体验”“点钞小能手”等环节,将趣味性和游戏和财商教育结合在一起,让孩子们在生动

有趣的游戏中了解金融基础知识,增长见闻。

“我们希望通过体验活动让小朋友学习与‘钱币’相关的金融知识,认识并体验银行各个岗位的相关工作,让孩子们学习对金钱的科学有效管理。”该行负责人表示。

活动结束后,不少前来陪同孩子参加“我是小小银行家”活动的家长表示:“这样的活动非常有意义,很多家长平时工作比较忙,除了满足孩子们的基本生活需求外无暇顾及更多。这次活动不仅让孩子们学到了理财知识,而且让孩子们走出封闭的小圈子,认识更多的小伙伴,对情商、财商的培养有很大帮助,这样的活动越多越好。”