

让群众易就业、好创业、能乐业

——看我市如何贯彻实施就业促进法

本报记者 胡晨 通讯员 胡浩

就业 创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第258期)

本期策划:张民生 胡浩

就业四环路 条条通坦途

就业一环路 市内就业岗位

- 许昌裕同印刷包装有限公司招聘设备工程师10名、维修工程师20名,年龄23岁至35岁,待遇5000元/月—7000元/月。
- 许昌迈科思电力设备有限公司招聘技术员2名,年龄25岁至40岁,待遇3000元/月—4000元/月。
- 许昌德通振搅拌技术有限公司招聘设备工程师5名,待遇3000元/月—4000元/月;产品工艺师3名,待遇4000元/月—5000元/月。
- 河南许自电力自动化系统有限公司招聘配线工20名,待遇3000元/月—4000元/月。
- 许昌通昌行汽车销售服务有限公司招聘会计2名,年龄22岁至40岁,待遇3000元/月—5000元/月。
- 魏都区桃李艺术中心招聘舞蹈教师10名,待遇2000元/月—3000元/月。
- 河南森品源林业科技开发有限公司招聘保安2名,年龄40岁—60岁,待遇2000元/月—3000元/月。

联系电话:
0374-2338272,2627119

就业二环路 省内就业岗位

- 洛阳立信热工设备有限公司招聘热能动力工程师、技术工程师各2名,待遇4000元/月—6000元/月。

公司地址:洛阳市涧西区大所工业园
联系电话:0374-2622935

就业三环路 国内就业岗位

- 陕西三正药业集团公司招聘销售代表3名,待遇4000元/月—8000元/月;质量管理人1名,待遇2500元/月—4000元/月;质量控制人员1名,待遇3500元/月—6000元/月;普工5名,待遇2000元/月—4000元/月;维修电工若干名,待遇3000元/月—6000元/月;产品经理1名,待遇4000元/月—8000元/月;药品质量部部长1名,待遇5000元/月—8000元/月。

公司地址:陕西省西安市西咸新区沣东新城天海星数码工坊A8座
联系电话:0374-2622935

就业四环路 境外就业岗位

- 中建某印度厂房项目招聘木工带班人员5名,待遇14000元/月;木工30名、钢筋工带班人员5名,待遇12000元/月;钢筋工、木工共30名,待遇10000元/月;电焊工10名,待遇11000元/月;放线员10名,待遇12000元/月。以上人员要求年龄25岁至50岁。

联系电话:0374-2622935

许昌市公共就业服务中心每周一、三、五定期举办人才招聘洽谈会

地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼
咨询热线:2621520
2622935
2627656

习近平总书记党的十九大报告中指出,就业是最大的民生。去年年底的中央经济工作会议明确把“稳就业”摆在突出位置,作为“六稳”之首。这是以人民为中心的发展思想的体现。

为全面了解就业促进法的实施情况,督促解决法律实施中存在的突出问题,进一步贯彻实施有关制度和规定,5月初,全国人大常委会启动了就业促进法执法检查。

“自就业促进法颁布以来,市委、市政府高度重视就业促进法的贯彻实施工作,坚持统筹城乡就业,重视重点群体就业,不断推进大众创业,以创业带动就业,全市就业创业规模不断扩大,为推动许昌经济社会高质量发展发挥了积极作用。”近日,市人社局局长杨宏杰表示。

受全国人大常委会委托,5月22日至23日,省人大常委会调研组莅临我市。通过进企业、入高校、访人才市场,调研组对我市贯彻实施就业促进法取得的成效给予充分肯定。

易就业:把就业优先摆在突出位置

为促进就业,促进经济发展与扩大就业相协调,促进社会和谐稳定,2007年8月30日,第十届全国人大常委会常务委员会通过了《中华人民共和国就业促进法》。2008年1月1日,该法正式施行。

促进就业法颁布后,市政府相继出台了《许昌市就业创业实施办法》《许昌市支持农民工返乡创业若干政策》《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》等文件,通过整合政策、细化标准、借鉴经验、创新措施,形成了完备的促进就业创业政策体系。

与此同时,市人社局出台了《进一步支持农民工返乡就业创业30条意见》,重点实施农民工返乡就业创业“四个一百”专项行动(重点支持100家民营企业吸纳农民工就业、重点支持100个返乡农民工“能人”自主创业、开发100

个优质创业项目向农民工免费推介、对100个优质实体进行创业担保贷款支持),千方百计帮助农民工实现就地就业、高质量就业,帮助民营企业提升职工技能水平、破解用工难题。

除了做好顶层设计外,我市还狠抓平台建设,建起市、县、乡、村四级就业创业服务平台,建成20个创业孵化基地和创业示范园区,对入驻的创业者提供创业场地,优先给予创业担保贷款和商业贷款支持,现场办理税费减免、房租水电补贴等业务。

不断强化组织领导,为贯彻实施就业促进法凝聚合力。市政府不仅成立了以分管副市长任组长、26个市直部门为成员单位的市就业创业工作领导小组,还成立了市推进农民工返乡创业工作领导小组、市农民工工作领导小组,明确了各成员单位的工作职责,进一步加强了对就业创业工作的组织领导,形成了各部门通力协作的工作合力。

数据显示,“十三五”以来,全市城镇累计新增就业23.8万人,城镇新增就业作为省重点民生实事目标任务和列入经济社会发展考评体系的重要指标,连续5年位居全省前三名。我市受到省政府办公厅的通报表彰,还先后荣获“全国再就业工作先进单位”“全国创业促进活动先进单位”“全国创业先进城市”“全国金保工程示范单位”“河南省全民创业示范市”等称号。

好创业:坚持以创业带动就业

2月19日,农历正月十五。时近中午,位于襄城县紫云大道上的上海火烧牛肉拉面馆内座无虚席,浓郁的饭香弥漫了整个餐厅……

“拉面是根据上海人口味稍作改良的,老乡还吃得惯吗?”餐馆里,老板朱进展正热情地招呼客人。“经过20多年的打拼,襄城拉面馆已在上海遍地开花。在家乡开店,除了想让更多乡亲们尝到改良过的拉面,还想带动当地群众就业,为家乡发展尽一点力。”朱进展说。

在我市,像朱进展一样,以创业带动就业的人还有很多。为培育更多的创业主体,我市采取“催、激、回、育、带”等措施,鼓励扶持各类群体积极投身创业,不断壮大创业队伍。

——大力发展民营经济,催生一批。截至目前,全市民营经济占GDP总量的80%以上,民间投资占全社会总投资的90%以上,从业人员占全市就业总量的90%以上。

——加快发展服务行业,激活一批。全市在服务业领域创业的的主体目前已达到6.9万户,服务业增加值占全市国内生产总值的比重超过40%。

——大力推动劳务经济,回流一批。截至目前,全市在外务工人员中已有11.6万人返乡创业,创办各类实体11.2万家,带动就业39万余人。禹州市被省政府认定为省级农民工返乡创业示范县。

——实行分类培养,孕育一批。我市人社、农业农村、科技等部门充分发挥职能优势,采取包培训、包指导、包融资、包场地、包环境等措施,目前已分类培育大学生、失业人员、农民工、科技人员等创业主体2.2万人。

——坚持典型引路,带动一批。我市每年组织“创业明星”、创业示范商户巡回演讲,开展就业创业结对帮扶活动,通过先进典型示范作用带动一大批创业主体就业创业。

不断优化的创业环境也大大激发了创业者的热情。市政府出台了《许昌市简化和规范投资项目审批流程实施方案》,对投资项目从立项到竣工验收进行了全面梳理,投资项目审批事项由原来的80项精简到44项,精简45%。在满足审批条件的情况下,项目从立项到开工全过程审批时间由原来的180个工作日以上压缩到50个工作日以内,部分项目压缩到30个工作日以内。

此外,我市还对创业主体坚持“能免则免、能减则减、能放则放、能补则补”的原则,积极减免有关税费,降低创

业门槛,放宽审批限制,给予相应的补助补贴,有力激发了大众创业的热情。3年来,全市对2.5万人进行了创业培训,发放创业担保贷款13.4亿元,共有34万人享受到了相应的创业优惠政策扶持,累计减免各种税费3.6亿元。

通过不断完善措施、创新服务、优化环境,全民创业蓬勃发展,我市成为全省唯一被国务院表彰为“全国创业先进城市”的省辖市。2016年以来,全市新增各类经济组织14万家,累计达到27万家,注册资金累计达到4972.2亿元。

能乐业:多渠道促进重点群体就业

就业是每一个家庭稳定和幸福的支柱,充分就业是构建和谐社会的前提和基础。一直以来,我市始终坚持把帮扶就业困难群体作为保障和改善民生的重要内容,积极兑现“不挑不拣,五天上岗”的承诺。

织好高校毕业生就业的“经线”。截至目前,全市累计认定高校毕业生就业见习单位近300家,组织3000余名毕业生参加就业见习,累计发放见习、开业等各类补贴1500余万元,组织实施高校毕业生“政府购岗”等基层服务项目,引导、鼓励高校毕业生到基层一线就业。我市高校毕业生就业率连续5年在90%以上。

织牢农村劳动力转移就业的“纬线”。我市充分发挥区位优势、生态环境等优势,大力发展商贸物流、花卉苗木、文化旅游等特色产业,建设钧瓷文化园、中药材产业园、发制品工业园、名优花木园区等园区,吸引大批农民工就地就近就业。2016年以来,全市农村劳动力新增转移就业22.1万人,其中市内转移就业10.5万人。

托住困难群体就业的“底线”。多渠道开发岗位促进就业困难人员就业,对有就业愿望的援助对象上门服务,帮助其分析自身职业特点,面对面开展职业指导……2016年以来,全市公益性岗位累计安置就业困难人员就业8100余

人次,利用失业保险为失业人员发放一次性创业补助36万元,失业人员实现再就业5.3万人,就业困难人员实现就业2.7万人,安置分流职工3863人。

守住贫困劳动力就业的“保障线”。按照“宜工则工、宜农则农、宜游则游”的工作思路,我市通过发展特色农业、乡村旅游、电子商务和光伏能源,促进贫困农民就业创业。各县(市、区)每年在贫困村、村举办“精准扶贫、转移就业”专场招聘活动30余场,鼓励企业创办厂房式或居家式“扶贫车间”,实现转移就业7209人,转移就业率98.7%,累计在贫困乡、村开发公益性岗位2000余个。

同时,我市还坚持以实施全民技能振兴工程为契机,全面增强劳动者就业创业能力。我市把培训种类划分为在岗职工培训、失业人员培训等5类,每年在贫困乡、村、村、送教到人,每年培训技能人才10万人次。

“就业援助机制+培训”的无缝对接,使群众的就业率大幅提升。2018年,全市城镇新增就业5.2万人,农村劳动力新增转移就业5.2万人,分别完成省定目标的167.3%、235.2%。我市的城镇新增就业指标连续5年位居全省前三名。城镇登记失业率为2.99%,低于4%的年度控制目标,城镇“零就业家庭”动态保持为零。

“下一步,我们将建立贯彻就业促进法的长效机制,全面落实就业优惠政策和减税降费政策,定期开展企业用工专项检查,营造全社会支持‘大众创业、万众创新’的良好氛围,进一步推动全市就业创业工作再上新台阶。”杨宏杰说。

我市将扶持2700名 适龄青年参加就业见习

本报讯(记者 胡晨 通讯员 胡浩)近日,记者从市人社局了解到,为帮助更多青年积累工作经验,提高就业成功率,自今年起,我省将启动实施青年就业见习计划,3年内扶持6万名青年参加就业见习。其中,我市计划每年扶持900人,3年共计2700人。

据介绍,在此之前,就业见习主要面向高校毕业生,旨在帮助未就业毕业生通过见习增加实践经验,增强就业能力,尽快实现稳定就业。今年起启动实施的“三年六万青年见习计划”,将就业见习补贴范围扩大为离校两年内未就业的高校毕业生、中职中专毕业生和16岁至24岁失业青年。该计划启动后,我省将分批组织有见习意愿的适龄青年参加3至12个月的就业见习。

为鼓励用人单位积极安排就业见习岗位,有关部门规定,对吸纳安排就业见习人员的单位,按照完成见习人数和见习时间给予就业见习补贴,鼓励各地知

名企业等单位提供技术管理岗位用于就业见习。省、省辖市、省直管县(市)每两年认定一批示范性就业见习基地,对被评定为省级示范就业见习基地的,有关部门给予10万元的一次性奖补;对被评定为国家级示范就业见习基地的,给予20万元的一次性奖补。就业见习补贴和示范性就业见习基地奖补资金用于支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险、对见习人员指导管理费用以及见习工作经费。

为做好青年就业见习工作,市人社局将在每年7月初毕业生离校时同步启动信息衔接和登记摸排,定期开展见习对象;对登记失业人员逐一调查摸底,符合条件青年纳入见习范围。同时,市人社局将根据我市优势产业发展情况,认定一批企事业单位、社会团体为青年见习单位,充分挖掘并择优认定一批见习岗位,运用多种手段向见习对象精准推送,向社会公开发布。



为搭好求职、招聘平台,当好用工企业和求职者的“红娘”,市公共就业服务中心每周三、五定期在市公共就业服务中心举办重点企业专场招聘会。5月31日,市公共就业服务中心在市人力资源市场举办2019年第44场重点企业专场招聘会。图为工作人员指导求职者填写求职信息。胡晨 摄

用实干铺就人生之路

——记河南汇达印通科技股份有限公司董事长张朝阳

本报记者 胡晨

背井离乡、工作劳苦……说起农民工,人们脑海中的印象往往如此。如今,在国家大力支持鼓励“大众创业、万众创新”之际,不少农民工赚到人生第一桶金并拥有相关经验后毅然返乡创业,带着父老乡亲们走上了创业致富之路。河南汇达印通科技股份有限公司董事长张朝阳就是其中的一位。他用实干铺就了人生之路,成为我省农民工返乡创业的典范。

46岁的张朝阳是土生土长的长葛人,1992年高中毕业后,曾多年从事印刷用PS版的经营与回收等业务。“通过多年来对印刷用PS版的了解,我觉得只做贸易是小打小闹,想要做大做强,就必须向科技要生产力。”张朝阳在分享他的创业历程时说。

说干就干。1998年年底,张朝阳认识了湖南一家胶印企业的老板。在这位印刷行业前辈的支持和鼓励下,他尝试着在长葛老家租用了15亩地,建起了第一条PS版单张流水线,生产再生PS版。创业之初,一没关系,二没资金,困难重重。但他毫不气馁,厂里

生产出来的再生PS版,质量高、价格低、耐印率高。市场及客户对产品的认可,使他的企业在全国PS版行业中崭露头角。2013年,张朝阳又响应政府号召,把公司迁到了新建的大周镇循环经济专业园区内,新建的4条国内先进CTP卷筒生产线全部投产后,年产值达4亿元,直接带动近300人就业。

企业的发展离不开好的产品。深谙此理的张朝阳组织专项资金和人员,于2014年组建了许昌市高性能印刷器材工程技术研发中心。张朝阳的河南汇达印通科技股份有限公司现有职工180多人,其中技术型和管理型人才76名。为严把质量关,该公司坚持“质量就是企业生命”的原则,落实质量责任到人的制度,一旦出现影响产品质量的情况,视情节轻重和造成的损失大小给予有关责任人罚款、扣分、下岗、包赔损失等处罚。

在10多年的时间里,该公司一步步由小变大,由弱变强,成为当地的一家知名企业。创业成功后的张朝

阳积极上缴利税,5次捐资为村里修路,主动承担村路灯电费,连续3年为村里60岁以上的老人发放福利4万多元,还请村里80岁以上的老人去城里游玩。同时,他还经常捐助村里办学,资助大学生,兴办文化事业,在资金、技术上扶持村办企业,积极响应国家的扶贫政策,对口扶贫,资助贫困户。

面对可喜的成绩,张朝阳并没有停下前进的脚步。“下一步,我们将积极响应国家资本市场改革的号召,推动公司在全国中小企业股份转让系统(新三板)挂牌,使公司从单纯的实体经济发展成为实体和资本相结合的企业,依靠资本市场的力量,迅速发展壮大,实现质的飞跃。”张朝阳表示。

让就业见习叩开双赢之门

胡晨

自今年起,我省将启动实施青年就业见习计划,3年内计划帮助6万名青年参加就业见习。其中,我市计划每年扶持900人,3年共计2700人。

据报道,2019届全国普通高校毕业生预计834万人。青年是国家宝贵的人力资源,如何破解大学生就业难题,促进青年创业,备受社会各界关注。一边是用人单位青睐有工作经验、上手快的人才,一边是高校应届毕业生有学历、有知识,但缺少工作经验。“工作经验”成为不少高校毕业生求职路上的一道坎。

如何帮助他们迈过这道坎?各地纷纷出台一系列政策措施,促进毕业生高质量就业。前不久,我省6部门联合出台《关于实施河南省三年六万青年见习计划的意见》。在笔者看来,就业见习是缓解就业难的“缓冲港”,既为高校未就业高校毕业生提供了参加见习锻炼、提升就业技能、拓展就业空间的机会,又为各类用人单位用人提供了便利。

怎样确保高校毕业生就业和企业选才育才的双赢?笔者认为,作为人社部门,要不断扩大就业见习规模,在广泛开展离校未就业高校毕业生实名登记的基础上,摸清每一个人的就业意愿和服务

需求,落实好见习补贴政策,及时推荐应往届离校未就业高校毕业生参加相应岗位的就业见习;重点筛选具有行业发展潜力、确实有空缺岗位、提供见习岗位具有一定技术含量,并能确保见习毕业生达到一定留用比例的单位进入青年见习单位备选名单,从源头上提高见习单位质量与见习岗位含金量。对于就业见习单位而言,要注意培养好带教师傅,委派专人负责见习指导,真正使高校毕业生在见习岗位上得到锻炼、提升能力;为见习人员提供不低于当地失业保险标准的基本生活补助,并办理人身意外伤害保险,让见习青年安心工作。

见习是一次经历,更是一个起点。通过几个月的见习,青年将完成新一轮的成长蜕变,企业也在选才育才过程中收获满满。愿这个双赢的平台长改长新,愿高校毕业生就业不再难。

