

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协 办
(第260期)

本期策划: 王博 马聪

就业创业
条条通坦途

就业一环路
市内就业岗位

●许昌格罗科实业有限公司
招聘外贸单证员1名,年龄25岁至35岁,待遇3000元/月—4000元/月;外贸专员5名,年龄22岁至39岁,待遇3000元/月—4000元/月;驻外销售员(驻尼日利亚或加纳)5名,男,年龄22岁至35岁,待遇7000元/月—8000元/月。

●河南泽衡环保科技有限公司
招聘会计1名(工作地点:新郑),待遇2000元/月—2999元/月;项目经理1名(工作地点:郑州),男,能适应长期出差,大学本科及以上学历,年龄30岁至55岁,待遇4000元/月—4999元/月。

●许昌全宇机电设备有限公司
招聘司机2名,年龄27岁至43岁,初中以上文化程度,待遇4000元/月—4999元/月。

●河南安师傅网络科技有限公司
招聘客服人员6名,女,年龄20岁至37岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—3999元/月;电商售后客服人员6名,女,年龄20岁至37岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月。

●河南梁氏酒店管理集团有限公司
招聘综合维修工2名,年龄25岁至49岁,男,待遇3000元/月—3999元/月;餐厅店长2名,待遇25岁至38岁,待遇7000元/月—9999元/月;客房服务员5名,女,年龄25岁至50岁,待遇2000元/月—2999元/月;前厅接待员5名,女,年龄18岁至35岁,待遇2000元/月—2999元/月;保安5名,男,25岁至48岁,待遇2000元/月—2999元/月。

联系电话:
0374-2338272、2627119

就业二环路
省内就业岗位

●洛阳龙派机械有限公司
招聘机械设计人员、销售内勤人员各5名,待遇6000元/月—7000元/月;落地镗工3名,待遇5000元/月—7000元/月;CO₂焊工5名,待遇5000元/月—8000元/月。

公司地址:洛阳市老城区魏紫路

联系电话:0379-2622935

就业三环路
国内就业岗位

●南京高精传动设备制造集团有限公司
招聘装配工、热处理工、数控机床操作工各100名,中专以上学历,机械、数控、机电等专业,待遇3000元/月—7000元/月。

联系电话:13805199105

就业四环路
境外就业岗位

●沙特某隧道项目招聘隧道挖掘机驾驶员2名,年龄22岁至45岁,有3年以上工作经验,待遇1.5万元/月;隧道技术员1名,年龄22岁至45岁,有10年以上隧道工作经验,待遇2万元/月—3万元/月。

联系电话:0374—2622935

许昌市公共就业服务中心每周三、五定期举办人才招聘洽谈会

地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼

咨询热线:2621520
2622935
2627666

降本减负“套餐”激发企业“双创”动力

——《许昌市明显降低企业负担优惠政策明白卡汇编》解读

本报记者 胡晨 通讯员 袁晓斐

习近平总书记多次强调,减税降费政策措施要落地生根,让企业轻装上阵。

减税降费着眼“放水养鱼”,增强发展后劲,是减轻企业负担、激发市场活力的重大举措。为认真落实上级要求,推动“四个一百”专项行动落地见效,市人社局认真谋划了明显降低企业负担专项行动,联合市财政局、市税务局、市医保局等部门编印了《许昌市明显降低企业负担优惠政策明白卡汇编》(以下简称《明白卡汇编》),全面推行线下实体网点服务与线上互联网服务深度融合,实现同一业务事项多渠道可受理,任一方式可办结。

对能在网上办理的事项,指明办理路径,一网办理;能就近就地办理的事项,指明办事地点、办事机构、办事人员、咨询电话;能够“一窗”受理的事项,指明办事地点、所需材料,全部实现“一窗”受理、“一站”办理……《明白卡汇编》内容丰富,涵盖了社会保险、职业培训、就业创业、税收减免等42项优惠政策。《明白卡汇编》对每项优惠政策都明确了适用范围和标准、申报资料、办事程序、咨询办理单位和工作人员、办理时限、监督电话。

“我们希望这次送出的减税降费‘套餐’,能够打通政策落地的‘最后100米’,让企业真真切切享受到政策‘红利’、实打实减负增效,为推动‘智造之都、宜居之城’建设作出应有贡献。”市人社局局长杨宏杰说。

降低用工成本 不增企业负担

作为供给侧结构性改革的重要内容,减轻企业负担一直以来都是我市经济转型升级工作中的重要方面。

在降低养老保险缴费基数和比例

方面,《明白卡汇编》表明,我市按照《河南省人力资源和社会保障厅关于进一步做好城镇企业职工基本养老保险费申报缴纳管理工作的通知》规定,自2019年5月起,将企业申报缴费基数、灵活就业人员申报个人缴费基数、城镇职工养老保险单位缴费比例调整为16%。灵活就业人员若不申报,按照上年度的基数执行;上年度基数低于最低缴费基数,按照最低缴费基数执行。另外,自2019年5月1日起,继续维持失业保险总费率1%不变,失业保险缴费基数上限由过去的13317元下调至12318元,下限由过去的2663元下调至2464元。

企业若不裁员或少裁员,努力为职工留住岗位,政府则发放补贴助其一臂之力。对于参加失业保险1年以上并足额缴费、不裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率4.5%标准的企业,我市将按照有关要求,为企业发放稳岗补贴,即返还上年度缴纳的50%的失业保险费。

“新型学徒制”是深化产教融合、校企合作,推动职业教育改革创新的一种重要形式。按照《河南省全面推行企业新型学徒制实施办法(试行)》,从今年起到2020年年底,我市将努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局,全市培训2000名以上企业新型学徒,中级工培训时间1年,补贴标准为5000元/人/年;高级工培训时间2年,补贴标准为6000元/人/年。

此外,对于企业在职职工累计缴纳保险费12个月以上,企业在职职工自取得初、中、高级专业技术人员资格证书之日起12个月内可申报职业技能提升补贴,补贴标准为初级1000元/人、中级1500元/人、高级2000元/人。

大力支持创业 优化营商环境

就业是民生之本,创业是发展之源。

为支持创业者成功创业,按照《河南省人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》,贫困家庭子女(建档立卡及享受低保家庭的适龄劳动者)、毕业学年高校毕业生(含技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生)、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者(含建档立卡卡的适龄贫困劳动者)、城镇登记失业人员等五类人员,其他高校、职业学校、技工院校在校学生,可享受1000/人的创业培训补贴。申请补贴时,申请人需提交创业培训补贴资金个人申请表、就业证、就业创业培训合格证、培训机构开具的行政性收费票据或税务发票复印件、申请人的银行账户信息。

对于创业者,不仅要扶上马还要送一程。按照《河南省财政厅、河南省人力资源和社会保障厅关于印发〈河南省就业补助资金管理办法〉的通知》,对首次创办企业或从事个体经营、自工商登记注册之日起正常经营1年以上的大中专学生(含毕业5年内的普通高校、职业学校、技工院校毕业生及在校学生,毕业5年内留学回国人员)、就业困难人员、贫困家庭劳动力、返乡农民工,可申领5000元/人的一次性开业补贴。

除了一次性开业补贴,大中专学生(含毕业5年内的普通高校、职业学校、技工院校毕业生及在校生,毕业5年内的留学回国人员)、退役军人、失业人员、返乡创业农民工创办的实体,并入驻经人社部门认定的创业孵化基地的企业,还可申领创业运营补贴。补贴标

准为创办的实体在经各级人社部门认定的创业孵化基地内发生的物管、卫生、房租、水电费用,3年内给予不超过当月实际费用50%的补贴,每年补贴最高金额10000元。

另外,经认定的许昌市农民工返乡创业示范项目,市财政将给予5000—20000元的一次性奖补,并从中评选推荐优秀项目申报省级农民工返乡创业示范项目,由省财政给予2—15万元的一次性奖补。经认定的许昌市农民工返乡创业示范园区,市财政给予一次性奖补20万元;被认定为国家级和省级农民工返乡创业示范园区的,由省财政给予一次性奖补50万元。

实施减税降费 让企业轻装上阵

企业轻装上阵,才能激发活力,在激烈的市场竞争中做大做强。从《明白卡汇编》可以看出,我市出台了一揽子减税降费政策:

——企业安置残疾人员的,在按照支付给残疾职工工资据实扣除的基础上,可以在计算应纳税所得额时按照支付给残疾职工工资的100%加计扣除。

——自主就业退役士兵从事个体经营的,自办理个体工商户登记手续当月起,在3年(36个月,下同)内按每户每年12000元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

——建档立卡贫困人口持就业创业证(注明享受“自主创业税收政策”或

“毕业年度内自主创业税收政策”)或就业失业登记证(注明享受“自主创业税收政策”)的人员,从事个体经营的,自办理个体工商户登记手续当月起,在3年内按每户每年12000元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

——对建档立卡贫困人口、持就业创业证(注明享受“自主创业税收政策”或“毕业年度内自主创业税收政策”)或就业失业登记证(注明享受“自主创业税收政策”)的人员,从事个体经营的,自办理个体工商户登记手续当月起,在3年内按每户每年14400元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

——企业招用建档立卡贫困人口,以及在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持就业创业证或就业失业登记证(注明享受“企业吸纳税收政策”)的人员,与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险的,自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起,在3年内按实际招聘人数和每人每年7800元的定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。

“下一步,我们将认真落实各项补贴政策,降低企业负担,大力支持创新创业,推动我市经济高质量发展。”杨宏杰表示。

聚焦“四个一百”专项行动

打好降本减负“组合拳”

兰民

减税降费是深化供给侧结构性改革的重要举措,对减轻企业负担、激发微观主体活力、促进经济增长具有重要作用。今年以来,党中央、国务院和省委、省政府实施了一系列力度大、内容实、范围广的减税降费政策;我市严格按照上级决策部署,采取了一系列实打实、硬碰硬的举措,推动“四个一百”专项行动落地见效。为此,市人社局认真谋划了明显降低企业负担专项行动,联合市财政局、市税务局、市医保局等部门编印了《许昌市明显降低企业负担优惠政策明白卡汇编》,以“组合拳”确保企业最大化用好、用足各项降本减负优惠政策,及时享受各项降本减负优惠政策“红利”。

打好降本减负“组合拳”,要继续加大减负政策落实力度。企业是经济的细胞,是市场的主体。为了更好地服务企业,市人社局等部门要进一步宣传和落实好国家、省、市有关降本减负政策,督促各县(市、区)以及市直有关单位将新一批降本减负政策中的重点任务落到实处;进一步降低制度性交易成本,继续深化企业投资项目“最多跑一次”改革;积极推动线上线下融合发展,全面推广应用“一网受理、在线咨询、网上办理、代办服务、快递送达”办理模式,按照企业投资项目全流程、多层次、多部门“最多跑一次”标准和要求,变“企业跑”为“数据跑”和“政

府跑”。

打好降本减负“组合拳”,要加大降本减负宣传力度。市人社局等部门要切实加强对降本减负工作的组织领导,全面统筹推进降本减负宣传工作;加强政策解读和宣传,制订降本减负宣传工作方案,加大降本减负政策宣传力度,通过《许昌日报》等主要媒体,以丰富多彩的宣传形式对最新降本减负政策进行深入解读和不间断宣传,使广大企业及时了解、及时掌握最新政策。此外,有关部门还要加强工作宣传和降本减负成效宣传,推动各县(市、区)在日常工作开展过程中加大对工作和成效的宣传力度,让企业了解降本减负工作动向,营造浓厚的降本减负工作氛围,引导更多的企业参与了解降本减负工作,扩大降本减负工作的影响力;加强降本减负典型案例宣传,对降本减负成效显著各县(市、区)、部门、企业、组织宣传、学习其先进经验,编写优秀典型案例宣传材料,广泛开展推广宣传,助推降本减负工作更加深入,助力企业高质量发展。

热点关注

REDIAN GUANZHU

我市发布今年从业人员工资报酬和企业人工成本信息

本报讯(记者 胡晨 通讯员 陈东杰)为进一步培育和规范人力资源市场,建立和完善人力资源价格机制,更好地指导企业完善内部工资分配和人工成本管理,近日,我市在全省率先发布了2019年度从业人员工资报酬信息和企业人工成本信息。市民可以登录“许昌人社网”,在《通知公告》栏目查询详细工资报酬信息。

每年定期发布我市从业人员工资报酬信息和企业人工成本信息,是政府部门建立的企业工资宏观调控体系的重要组成部分。工资报酬信息和人工成本信息是供企业和劳动者参考的指导性信息,可作为企业招聘、劳动者求职以及开展工资集体协商、确定工资水平的参考依据。同时,企业可参照发布的人工成本信息,客观把握本企业人工成本的真实情况和水平,加强人工成本管理,进一步降低生产成本,提高经济效益,增加职工收入,促进企业的良性发展,构建和谐稳定的劳动关系。

本次发布的信息是在对全市478家企业、10万名职工薪酬调查的基础上,通过对采集到的80186条职工工资信息进行汇总、筛选、分析、整理后发布的。本次信息发布包含了6个职业大类、54个职业中类、260个职业小类的从业人员工资报酬信息,68个行业类别的人工成本信息。为满足用人单位录用人员的需要,有关部门还整理出了不同专业技术等级、不同管理岗位的劳动力市场工资指导价

位。本次发布的劳动力市场工资指导价位以年薪收入为主要形式,从工资水平上分高位数、上四分位数、中位数、下四分位数、低位数五个档次。其中,上四分位数、下四分位数分别反映了该工种薪酬的较高、较低水平;中位数一般反映该工种薪酬的平均水平,略低于平均值。

据了解,今年低位数工资都在最低工资标准以上,但不同工种差异较

大。工资指导价位相对较高行业,集中在科学研究和技术服务业、制造业、电力热力生产和供应业、金融业、商务服务业等;从职位分类来看,排在前三名的职位分别为研究和开发工程技术人员(173999元)、工业工程技术人员(164152元),排在后三名的职位分别为农业技术人员(27800元)、保洁员(24240元)、理货员(23945元)。

本年度从业人员工资报酬信息和企业人工成本信息发布后,各县(市、区)人社局将充分利用新闻媒体等,大力宣传,并在市、县(市、区)劳动力市场公布,及时让企业、职工、求职人员了解,切实发挥从业人员工资报酬标准对企业工资分配和劳动者就业的指导作用,使劳动者就业、企业用工和工资分配形成有机的整体。

我市启动今年事业单位职称评聘计划备案工作

本报讯(记者 胡晨 通讯员 陈菁博)近日,记者从市人社局职改办获悉,我市2019年度事业单位职称评聘计划备案工作于7月1日启动,市直事业单位要于7月31日前提交申报评聘计划,逾期未报的单位将不予备案和公示。

据了解,2019年度事业单位职称评聘计划备案工作按照市人社局《关于改进事业单位职称评聘计划备案方式有关问题的通知》和《河南省人力资源和社会保障厅关于调整事业单位专业技术人员及工勤技能人员结构比例控制标准有关问题的通知》等有关规定执行。事业单位现聘专业技术岗位结构比例超过最高控制标准的,按照超过10%以内“退二进一”、超过10%—15%“退三进一”申报、超过15%以上不再申报年度评聘计划的办

法进行自主调控。单位人员变动情况截止到当年申请职称评聘计划备案时间的上一月底。

教育系统事业单位专业技术岗位结构比例标准,按照《河南省人力资源和社会保障厅、河南省教育厅关于进一步深化人事制度改革加强教师队伍建设的若干意见》的有关规定执行。

需要特别说明的是,对于全面实施岗位管理、专业技术人才学术技术水平与岗位职责密切相关的事业单位,一般应在岗位结构比例内开展职称评聘工作。对于不实行岗位管理的单位,以及通用性强、广泛分布在各社会组织的职称系列和新兴职业,可采取评聘分开的方式。