

工商界

GONGSHANGJIE

许昌市工商联 许昌报业传媒集团 总第192期



获取许昌工业经济信息和企业新闻,可扫描以上二维码,关注许昌日报社官方微信“天下许昌”。

许昌市青年创业促进会 搭建交流平台 助力企业发展

本报讯(记者魏东雅 通讯员刘虹)去年9月,在市委、市政府及市工商联的重视和支持下,许昌市青年创业促进会成立。自成立以来,该商会带领广大会员加强学习,凝聚力量,搭建交流平台,积极开展走访调研、学习考察等活动,加强自身建设,提升服务水平,朝着把该商会打造成为培育民营企业接班人和青年企业家摇篮的目标迈进。

自成立以来,该商会深入学习贯彻党的路线方针政策,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上的讲话精神等,强化党建引领商会建设,把握政治方向,加强宣传学习,提升服务水平,秘书处按季度出版《青创会资讯》,从政策宣导、商会活动、会员风采、青创学堂等方面,梳理归纳商会大事记,并进行内部分享;通过微信平台,及时发布各级党委、政府支持民营企业发展的政策信息,不断拓展各会员企业的发展思路,并对先进会员单位和个人进行表彰。截至目前,该商会微信平台共发布信息58条。

该商会还积极开展各类学习、培训、考察等活动,为广大会员搭建了沟通交流和学习的平台。其中,该商会举办关于新经济形势下中小企业融资新模式的培训会;举办一届二次常务理事(扩大)会议,邀请商会导师、瑞贝卡集团董事长席郑有全作报告;承办2019年度第一期“青创会大讲堂”活动,邀请专家解读中美经贸摩擦;组织会员参加河南省青年企业家联合会交流学习活动;许昌市第三期连城企业家大讲堂活动,“2019百名客商进许昌”商务活动;在市工商联相关领导带领下,组织会员到江苏宿迁、安徽亳州等地参观考察。在今年3月召开的市工商联六届三次执委(扩大)会议上,许昌市青年创业促进会表彰为2018年市属“四好商会”建设先进单位。

每月初,该商会都制订走访调研计划,结合会员的时间安排,在市工商联领导的带领下,组织商会领导班子到会员企业走访调研。自成立以来,该商会组织调研组先后到万杰智能科技股份有限公司、河南四达电力设备股份有限公司、恒达集团(控股)有限公司、许昌绿洲集团有限公司、瑞贝卡发制品股份有限公司、河南世纪香食用菌开发有限公司、长葛市宇龙实业(集团)股份有限公司、河南大森机电股份有限公司、许昌裕丰纺织智能科技有限公司、许昌腾飞建设工程有限公司、许昌市万洲置业有限公司、西继迅达(许昌)电梯有限公司等会员企业走访调研。

另外,该商会引导动员会员企业履行社会责任,参与精准扶贫。去年10月,该商会积极参与国家扶贫日活动,为禹州市鸠山镇院村的爱心超市捐赠了大米、食用油、肥皂及洗涤用品等,充分展现了青年企业家的风采;动员会员企业以各种形式积极参与帮扶、慈善、助学等公益活动。

适合自己的才是最好的

——记西继迅达(许昌)电梯有限公司总经理刘刚

本报记者 魏东雅 通讯员 刘虹 文/图

在经营企业时,什么样的模式、什么样的制度最好?这个问题是没有固定答案的。执掌过企业的人都知道,只有适合自己的才是最好的。

接受过西方教育并在国外工作过多年的西继迅达(许昌)电梯有限公司(以下简称西继迅达)总经理刘刚,在刚回到西继迅达时,处处感觉别扭,中西方思想在他的脑海里进行着激烈的斗争。他试图凭借自己的经验“扭转乾坤”,但是任凭他绞尽脑汁,可总是徒劳,“换了汤换不了药”。碰壁之后,他开始思考,寻找原因,做出改变,当中西方思想“和解”并“融合”之后,一切便顺理成章了。

7月24日,在西继迅达,刘刚向记者讲述了他的经营之道。

在摸索中不断改革

刘刚在华南理工大学修完自动化和计算机双专业本科后,便到英国剑桥大学修计算机专业硕士,而后在新加坡工作、生活了10年。

1999年,他初到新加坡时,供职于一家软件公司,做软件工程师。2001年,西继迅达成立后,他开始参与电梯产品的销售。2005年,他辞去工作,在新加坡专业从事西继迅达电梯的销售。2009年,他回到许昌,任许昌博玛曳引机制造有限公司总经理,后任西继迅达副总经理。2011年,他任西继迅达总经理。

接受过西方教育又在国外的刘刚,回到西继迅达后看什么都不顺眼。“条理性、层次感不强,制度凌乱;人才培养体系、评估体系缺失;授权制度混乱,公司买台电脑,还需要我签字。所以,我总觉得不对头,不应该这样。在我的印象里,一个公司应该制度明确、层级架构明晰、授权体系完善……”刘刚说。

因此,他试图按照自己的想法将公司的层级架构体系、人才培养制度、内部审计制度等按照西方企业的模式进行改造。“没想到,两年下来,表面改了,骨子里却没变。”刘刚说。

于是,他陷入了思考。“国外的市场经济比国内成熟,很多企业不是为了大的发展,而是为了生存,

他们注重风险把控。因此,他们的制度很完善,连一个书店的管理手册就有七八本,但是他们的工作并不高效,对机遇的抓取能力要差得多。国外企业的领导大多是职业经理人,他们只需按照制度的规定完成任务即可。相比之下,国内企业的老板和员工自主性强,他们认为对了就自发性去做了。这种自发的探索,在解决问题的时候,效率是很高的。”刘刚说。

经过深思熟虑后,刘刚决定变换思路。“我将自己的经验和感觉与现实问题存在的合理性进行平衡之后,再思考问题。比如,在加强制度建设方面,我就在如何将西方经验与本地实际融合方面下了功夫。尤其是我们与瑞士迅达集团合资后,我在保证公司员工积极性和工作效率的前提下,将迅达好的理念和做法挪用过来,各种制度和管理体系都取得了良好效果。”刘刚说。

完善而严格的人才培养计划

西继迅达是国家火炬计划重点高新技术企业,员工3400余人,其中研发人员就有400余人。可以说,人才团队是西继迅达创新发展的强大支撑。

刘刚一直注重人才培养。在他看来,人力资源部是一个企业的核心部门之一,人力资源部应该有一个庞大的人才培养计划和干部评估体系,要了解员工的能力,并针对不同员工进行相应的培养。秉持这种理念,他不断完善人才培养体系,加强人才团队建设。

“传统的人才培养的做法是‘传帮带’,这种做法很好,也很接地气,但是存在问题,因为现在刚毕业的学生,越来越不接受这种传统的做法。那么,要想加强人才培养,就必须以新人为基础,寻找适合的培养方式。于是,我们就制定了管培生计划。管培生就是管理培训生,以培养未来的管理者和领导者为主。”刘刚说。

西继迅达的管培生计划分为聘培计划、雄鹰计划和继承人计划。在管培生计划中,新员工入职就被设定了1至3年的培养内容和岗位要求,以及未来从事的工作等。

聘培计划主要培养核心业务骨干,员工入职后先接受一年的培训,包括用2个月的时间理解电梯是什么;用4个月的时间了解公司流程、商务内容,熟悉企业文化,找到归属感;用6个月的时间进行轮岗实践。雄鹰计划主要培养管理层人员,员工入职前3年里,先接受系统培训,然后到关键岗位轮岗实践,及到分公司轮岗实践。

“继承人计划是这样,每个高层管理岗位都要设定两个继承人,像我的总经理岗位,也有两个继承人。继承人并非一定‘上岗’,而是假设岗位一旦空缺,保证有人能上,其实是储备干部培养计划。继承人计划很严格,像总经理岗位的继承人,分别有‘三年计划’和‘八年计划’。三年内,继承人要学完60门课程,这些课程或者在上海完成,或者在瑞士迅达集团完成。”刘刚说。

不光如此,要想成为管培生,是件不容易的事。“我们管培生计划实施后第一次招聘,就是从报名的500人中海选出来的,最后成为管培生的不足20人。”刘刚说。

正是这种完善而又严格的人才培养计划,才使西继迅达有了强大的人才团队,保持了核心竞争力。

未来的电梯 不应只是运输工具

今年5月,在2019中国品牌价值评价信息发布暨中国品牌建设高峰论坛上,全国共有32家企业入围机械制造业品牌价值企业,西继迅达以品牌价值32.53亿元位列第13,成为河南唯一入围的机械制造业企业。

“不管任何时候,没有不好的行业与市场,只有不好的企业。作为企业领导者,要有执着的精神、顽强的毅力。对我来说,我就像看病人一样看这个企业,每天都看到需要解决的问题。哪怕一天只解决一个问题,一段时间下来就会有明显的变化。只有这样才能使企业运营得更好。”刘刚说。

与瑞士迅达集团的合资、企业内部的管理创新等都为西继迅达的发展注入了强大动力,该公司曾以每年超过40%的增长速度快速发



刘刚

展。近年来,受经济大环境的影响,该公司增长有所放缓,但仍保持在25%以上。

“经济进入新常态,说明市场正在回归理性,就必然会经历‘洗牌’的过程,导致竞争加剧、淘汰率上升。在这种情况下,我们该怎么办?”刘刚说,“对于我们来说,要想保证在未来一段时间内稳定有序增长,就必须在保证不断加强传统机械制造产业的同时,重新进行产品定位,寻找新的竞争点。我们要从制造商向综合服务商转变,细分市场,寻找新的利润增长点,也就是所谓的蓝海战略。”

前不久在第21届上海国际别墅配套设施博览会上,西继迅达展示的Capliif复式电梯和Vigo2系列家用电梯受到了众多国内外嘉宾的广泛关注。这便是该公司细分市场后所研发的新产品之一。刘刚表示,细分市场后的新的产品和

服务有很多。该公司研制推出了eCloud电梯云管理系统,对电梯运行数据进行实时监控,实现对电梯时效和安全的可视化管控,监控数据信息与维保人员、客户无缝互联,保障电梯安全运行,给用户提供更全面有效的服务。

“其实,电梯行业还有很多文章可做。比如公共电梯,它不只是也不应该是单纯的运输工具,还应该是一个便民服务中心,这就产生了‘电梯+互联网’概念,在这个概念的引领下,很多附加的功能就会应运而生,这也是我们未来努力的方向。”刘刚说。



许昌市企业家协会 开展庆“八一” 拥军慰问活动

本报讯(记者魏东雅)7月24日,许昌市企业家协会组织会员开展庆“八一”拥军慰问活动,到驻许昌某部为部队官兵送去慰问品,并为他们送上节日的祝福。据悉,许昌市企业家协会自成立以来,已开展了5次拥军慰问活动。

当天,许昌市企业家协会的会员、会员子女、会员企业的员工等160余人参加了拥军慰问活动。驻许昌某部官兵与该协会的退伍军人会员进行了座谈。该协会秘书长黄玉霞表示,人民子弟兵把驻地当故乡,把群众当亲人,正是因为人民子弟兵的奉献和牺牲,企业家们才能在和平的环境中创造财富。许昌市企业家协会开展拥军慰问活动是希望会员们牢固树立拥军爱兵意识,发扬驻许昌某部的“三不怕”精神,进一步强化纪律,坚定理想信念和信心,为经济社会发展增光添彩。

在此次活动中,该协会组织会员在军营开展了国防教育。记者了解到,在活动开展前,不少会员都提出要带领孩子参加此次活动的意愿,希望孩子们能接受教育,会员施航就是其中之一。当天,她带领儿子一起参加了活动。她的儿子今年12岁,上六年级。“这是一次难得的机会,我希望儿子能感受一下军营生活,接受国防教育,让他在以后的生活中更加坚强和自信。”施航说。“听妈妈说要去部队参观,我一下子就兴奋起来。我参观了旅史馆,听部队讲解员讲了杨根思连的发展历史,观看了很多反映革命战争的图片、文字,还有历史复原场景,我对革命英雄非常敬仰,我也要向他们学习,不怕困难,努力学习,将来做对社会有用的人。”施航的儿子说。

关于表彰助力爱心超市的异地许昌商会及企业的决定

各县(市、区)统战部、工商联,各相关商会:

自“千企帮千村”活动开展以来,各许昌异地商会积极响应市委、市政府号召,在自身不断发展的同时,积极号召会员企业

参与家乡建设,在公益捐赠方面积极作为,为我市高质量打好脱贫攻坚战作出了显著贡献。为了大力弘扬爱心奉献精神,形成扶贫济困的良好风尚,经研究决定,对深圳市许昌商会等11家许

昌异地商会和相关会员企业助力爱心超市行为进行表彰。

希望受到表彰的商会和爱心人士再接再厉,再立新功;同时希望各商会及广大非公经济人士以他们为榜样,学习他们致富思

源、服务社会的责任感,共同为建设美丽许昌贡献自己的力量!

中共许昌市委统战部 许昌市工商联 2019年7月26日

2019年助力爱心超市的异地许昌商会及企业名单(排名不分先后)

深圳市许昌商会(5万元)

胡福林(深圳市许昌商会会长、深圳市福林泰实业有限公司董事长) 15000元
张喜平(深圳市许昌商会常务副会长、深圳前海特辰科技有限公司董事长) 10000元
赵慧勇(深圳市许昌商会常务副会长、广东嘉信诚建设工程有限公司董事长) 10000元
刘军涛(深圳市许昌商会常务副会长、深圳市迈凯诺电气股份有限公司董事长) 10000元

平顶山市许昌商会(5万元)

孙占奎(深圳市许昌商会常务副会长、深圳市琦盛威科技发展有限公司董事长) 5000元
汤胜利(平顶山市许昌商会会长、平顶山市德通商贸有限责任公司董事长) 5000元
柳相举(平顶山市许昌商会常务副会长、平顶山市驰丰实业有限公司董事长) 5000元
霍华堂(平顶山市许昌商会秘书长、卫东区信诚防盗门商店总经理) 5000元
田红伟(平顶山市许昌商会党支部书记、河南中鸿兴建设工程有限公司董事长) 5000元
何晓磊(平顶山市许昌商会监事长、平顶山市合冠科技有限公司董事长) 5000元
关付学(平顶山市许昌商会副会长、河南豫欢猪农牧实业有

限公司董事长) 5000元
赵浩杰(平顶山市许昌商会副会长) 5000元
娄帅(平顶山市许昌商会副会长、河南龙磐建筑工程有限公司董事长) 5000元
冀广彪(平顶山市许昌商会副会长、河南慧霖工程管理服务有限公司董事长) 5000元
张志忠(平顶山市许昌商会副会长、平顶山市中开防腐有限公司董事长) 5000元

广州市许昌商会(5万元)

张大校(广州市许昌商会会长、亚丹集团董事长) 10000元
王三军(广州市许昌商会执行会长、河南福阳投资有限公司董事长) 10000元
赵晓峰(广州市许昌商会执行会长、广东铁成信息科技有限公司总经理) 10000元
杨红旭(广州市许昌商会监事长、广州盈诚实业有限公司执行董事) 3000元
黄建伟(广州市许昌商会常务副会长、广州四盟达皮革有限公司董事长) 3000元
孙双超(广州市许昌商会常务副会长、广州恒源皮革有限公司董事长) 2000元
董兵阳(广州市许昌商会常务副会长、广东源保环保产业投资有限公司董事长) 2000元
边留召(广州市许昌商会常务副会长、广州市卫固安保服务

有限公司总经理) 2000元
李广涛(广州市许昌商会常务副会长、广州锐龙货运代理有限公司董事长) 2000元
胡建伟(广州市许昌商会常务副会长、广州市粤腾投资管理有限公司总经理) 2000元
李勇奇(广州市许昌商会常务副会长、广东华盛汽车服务有限公司董事长) 2000元
李凤彬(广州市许昌商会常务副会长、秘书长、广州豫丰贸易有限公司董事长) 2000元

昆明市许昌商会(5万元)

张建平(上海市许昌商会会长、上海坤泰实业集团有限公司董事长) 15000元
张长春(上海市许昌商会执行会长) 5000元
邢根亭(上海市许昌商会执行会长) 5000元
谢志强(上海市许昌商会执行秘书长) 5000元
李晓东(上海延信企业服务外包有限公司董事长) 5000元
苗南婷 5000元
倪俊超 5000元
于帅江 5000元

青岛市许昌商会(3万元)

刘德法(青岛市许昌商会会长、青岛港服商贸有限公司董事长) 15000元
王记磊(青岛市许昌商会执行会长、青岛润盛壕工程有限公

司董事长) 5000元
冯阿民(青岛市许昌商会常务副会长、青岛德润海绵城市建设工程有限公司董事长) 5000元
邢建涛(青岛市许昌商会常务副会长、青岛康利世纪经贸有限公司董事长) 5000元

大连市许昌商会(2万元)

筹建委员会: 10000元
陈浩萌(大连市铭浩贸易有限公司董事长) 4000元
杨百广(大连市广发实业有限公司董事长) 2000元
陈景奇(香港固力机电技术有限公司董事长) 2000元
孙亚兵 2000元

石家庄市许昌商会(2万元)

魏晓军(武汉市许昌商会会长、武汉丹鹏物质贸易有限公司董事长) 5000元
李宏敬(武汉市许昌商会副会长、武汉盛世逸凡纸业有限公司董事长) 5000元
朱兴文(武汉市许昌商会副会长、武汉奔腾吉星照明科技有限公司董事长) 5000元
邱晓军(武汉市许昌商会副会长、武汉味之坊食品有限公司董事长) 5000元

郑州市许昌商会(5000元)

周良涛(郑州市许昌商会执行会长、河南健之桥医疗用品有限公司董事长) 5000元