

许浙一家亲 两地共发展

(上接第一版)

刘菊荣提到的文化活动广场，正是许昌市援建的重点项目之一。去年以来，许昌市投入援建资金，在位置偏僻的杨营村建设了卫生室、文化活动广场等，并安装十余套体育健身器材，方便群众就医健身。

2018年，许昌市结对帮扶浙川县工作启动之后，许昌市派驻当地开展帮扶工作的工作人员，反复深入基层、摸底走访，了解村情民意，听取群众心声，掌握第一手资料。去年以来，我市共援建荆紫关、寺湾、西簧、毛堂等9个乡镇60个村共计130个项目，涉及党群服务中心、村卫生室、体育健身设施、文化活动广场等。目前，许昌市已经拨付资金2300万元，这批公共基础设施项目已经基本完工。

授人以鱼，不如授人以渔。我市人社部门组织森源重工、瑞贝卡等10多家龙头企业，在该镇光明社区举办跨区域劳务合作暨贫困劳动力专场招聘会，累计推送岗位信息15期、提供岗位信息6800条，并通过组织专家人才赴浙川县深入乡村、走进企业等方式，开展职业技能、水果技术等实用技术培训，帮助群众掌握一技之长，使其更好增收致富。

“前期，许昌市组织食用菌、中药材等龙头企业负责人，到我们镇进行专题调研指导，并在标准化基地建设、技术研发应用等方面给予悉心指导，助力全镇食用菌、迷迭香产业做大做强，成为群众就业增收主渠道。”该镇党委书记范海明说。

在人才支援方面，许昌市在医疗、教育等方面加大人才支援力度，组织许昌市中心医院等4家医院的89名专家，深入开展支医活动；组织科技人员120名，大力开展科技服务和产学研合作；组织许昌实验小学等学校46名教师，扎实推进支教工作。目前，许昌市通过推进支医、支教、支农等工作，开展领军人才、科技创新等培训班，培训党政干部、企业负责人17名，农业、林业、医疗技术人员66名，去年以来共计支援各类人才400多人。

“根据当地林农、果农需要，我们制订相应技术服务计划，开展林果技术培训，培养技术能手，在为该县大力发展林果产业提供技术支持的同时，帮助群众掌握实用技术，实现稳定增

收目的。”市林业技术推广站站长辛国奇说。

业务交流、社会参与——营造良好帮扶氛围

近日，许昌市市民雷女士带领家人，驱车来到浙川县丹江大观苑游玩，对当地秀美山水赞叹不已：南水北调中线工程渠首——陶岔，耸立在蓝天白云之下，放眼南望，青草萋萋，丹水悠悠，水天一色，美不胜收。

“想不到浙川山水如此秀丽，山清水秀，空气清新，犹如陶渊明笔下的世外桃源，美景迭现，不虚此行！”雷女士感慨地说，随手拍摄的山水美景发送到微信朋友圈，瞬间赢得众多网友点赞。

丹水千尺深，帮扶情意重。为了更好搭建帮扶平台，吸引更多许昌市民到浙川观光游览，市文旅局经过对接协调，重新优化、精心包装推出了“饮水思源·玩转浙川”系列精品旅游线路，并于8月至12月举行“许昌至浙川万人游活动”，丹江大观苑、八仙洞等知名景点最大限度优惠许昌游客。今年，许昌市累计组织4500多人次赴浙川县观光游览，游客数量和消费总额正在持续增长，赏丹江、观渠首、尝美食已成广大市民前往浙川县旅游的“必修课”。

许昌市在对口帮扶工作中，结合职能部门特点，进行业务交流，接收该县挂职干部3名，已经在许昌市开展帮扶衔接工作。此外，许昌市通过组织浙川县优质特色农副产品进许昌市场，正在协调组织商超卖场和有关单位食堂采购当地生鲜农副产品，企业领军人才培养、安排浙川县参加鄠陵花博会等工作正在有序推进……一系列帮扶措施有力促进了当地经济发展。如今，许昌市已经形成全面帮扶良好局面，帮扶工作扎实有序开展，成效显著。

地虽远，情相连。许浙两地虽然相隔百里，路途遥远，但先后有浙川县移民在我市安家落户，成为名副其实的“许昌人”，两地成为“亲戚”，血脉相连，情意绵绵。我们坚信，在许昌市委、市政府的大力帮扶之下，越来越多的领军人才和龙头企业，定会在丹楚大地落地生根，开花结果，优势互补的良好局面，必将强力推动许浙两地经济社会高质量发展！

声明

本人赵辉(身份证号码:411023198705023519)坐落于许昌县尚集镇镜水路西侧龙泉街北側北海龙城39号楼502室不动产登记证明(豫告登记:豫[2016]许昌县不动产产证明0004209号,建筑面积:129.07平方米),因前期本人保管不善,不慎遗失,特声明作废。

中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》

(上接第六版)

10. 切实改革思政课教师评价机制。严把政治关、师德关、业务关，明确与思政课教师教学科研特点相匹配的评价标准，进一步提高评价中教学和教学研究占比。各高校在专业技术职务(职称)评聘工作中，要单独设立马克思主义理论类别，校级专业技术职务(职称)岗位占比，高级专业技术职务(职称)岗位比例不低于学校平均水平，指标不得挪作他用。要将思政课教师在中央和地方主要媒体上发表的理论文章纳入学术成果范畴。实行不合格思政课教师退出机制。

11. 加大思政课教师激励力度。增强教师的职业认同感、荣誉感、责任感，把思政课教师 and 辅导员中的优秀分子纳入各类高层次人才项目，在“万人计划”“长江学者奖励计划”“四个一批”等人才项目中加大倾斜支持力度。各地要因事制宜设立思政课教师 and 辅导员岗位津贴，纳入绩效工资管理，相应核增学校绩效工资总量。要把思政课教师作为学校干部队伍建设重要来源，学校行政管理干部原则上应有思政课教师、辅导员或班主任工作经历。党和国家设立的荣誉称号要注重表彰优秀思政课教师，教育部要大力推选思政课教师年度影响力人物等先进典型。对立场坚定、学养深厚、联系实际、成果突出的思政课教师优秀代表加大宣传力度，发挥示范引领作用。

12. 大力加强思政课教师队伍后备人才培养工作。注重选拔培养高素质人才从事马克思主义理论研究和教育教学，统筹推进马克思主义理论学科本硕博一体化人才培养，构建完善马克思主义理论学科本硕博学科体系和课程体系。全国重点马克思主义学院通过提前批次录取或综合考核招生等方式招收马克思主义理论专业本科生，给予推免政策倾斜鼓励优秀马克思主义理论专业本科生攻读硕士学位，采取硕博连读或直接攻读博士学位的方式加强培养。深入实施“高校思想政治理论课教师队伍后备人才培养专项支持计划”，专门招收马克思主义理论学科研究生，并逐步按需增加招生培养指标。加强思政课教师队伍后备人才思想政治工作，加大发展党员力度，提高党员发展质量。

四、不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性

13. 加大思想性、理论性资源供给。进一步建强马克思主义理论学科，进入世界一流大学建设的高校应将马

克思主义理论学科设为重点建设学科，为思政课建设提供坚实学科支撑。深入研究坚持和发展中国特色社会主义的重大理论和实践问题，为增强思政课的思想性、理论性提供多角度学术支持。充分发挥马克思主义理论学科的领航作用，大力推进中国特色社会主义学科体系建设。根据需求逐步增加马克思主义理论学科博士学位授权点，支持有关高校联合申报马克思主义理论学科博士学位授权点。组织思政课教师及时学习习近平总书记最新重要讲话精神，及时学习相关文件精神，全面理解和准确把握党中央重大决策部署。

14. 加大思政课教研工作力度。建立健全大中小学思政课教师一体化备课机制，普遍实行思政课教师集体备课制度，全面提升教研水平。遴选学科带头人担任各门课集体备课牵头人，学校领导干部要积极支持和主动参与。建立思政课教师“手拉手”集体备课制，发挥思政课建设强校和高水平思政课专家示范带动作用。加强“全国高校思想政治理论课教师网络集体备课平台”建设，完善思政课教师网络备课服务支撑系统。建立纵向跨学段、横向跨学科的交流研修机制，深入开展相同学段思政课教师教学交流研讨。推动建立思政课教师与其他学科专业教师交流机制。大力推进思政课教学方法改革，提升思政课教师信息化能力素养，推动人工智能等现代信息技术在思政课教学中应用，建设一批国家级虚拟仿真思政课体验教学中心。

15. 切实加强思政课课程研究和成果交流。国家社科基金规划项目、教育部人文社科研究项目等设立思政课教师研究专项，开展思政课教学科研重点问题和教学方法改革创新等研究，逐步加大对相关课题研究的支持力度。各地要参照设立相关项目并给予经费投入。加强马克思主义理论学科研究成果学术阵地建设，首批重点建设10家学术期刊和若干学术网站，支持新创办一定数量的思政课研究学术期刊。制定思政课教师发表文章的重点报刊目录，将《人民日报》《求是》《解放军报》《光明日报》《经济日报》等中央媒体及地方党报党刊列入其中。委托高校马克思主义学院分片建立高校思政课教学创新中心，设立一批思政课教学质量监测基地。在国家级教学成果奖中单列思政课专项，每2年开展1次全国思政课教学展示活动，定期开展优秀思政课示范课巡讲活动。打造一批思政课国家精品在线开放课程，探索建设融媒体思政课公开课，推动优质教学资源共享。

16. 全面提升高校马克思主义学院建设水平。强化“马院姓马、在马言马”

的鲜明导向，把思政课教学作为高校马克思主义学院基本职责，将马克思主义学院作为重点学院、马克思主义理论学科作为重点学科、思政课作为重点课程加强建设，在发展规划、人才引进、公共资源使用等方面给予马克思主义学院优先保障。建好建强一批全国重点马克思主义学院和示范性马克思主义学院，依托有条件的高校马克思主义学院，建设一批习近平新时代中国特色社会主义思想研究院。建立和完善马克思主义理论学科体系，实施马克思主义理论学科领航工程，在马克思主义理论学习研究宣传上发挥引领带动作用。全面推动各地宣传、教育等部门共建所在地区高校马克思主义学院。实施马克思主义学院院长培养工程，加强马克思主义学院领导班子建设。

17. 整体推进高校课程思政和中小学学科德育。深度挖掘高校各学科门类专业课程和中小学语文、历史、地理、体育、艺术等所有课程蕴含的思想政治教育资源，解决好各类课程与思政课相互配合的问题，发挥所有课程育人功能，构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程体系，使各类课程与思政课同向同行，形成协同效应。建成一批课程思政示范高校，推出一批课程思政示范课程，选树一批课程思政教学名师和团队，建设一批高校课程思政教学研究示范中心。

五、加强党对思政课建设的领导

18. 严格落实地方党委思政课建设主体责任。地方各级党委要把思政课建设作为党的建设和意识形态工作的标志性工程摆上重要议程，党委常委会每年至少召开1次专题会议研究思政课建设，抓住制约思政课建设的突出问题，在工作格局、队伍建设、支持保障等方面采取有效措施。建立和完善省(自治区、直辖市)党委领导班子成员联系高校和讲思政课特别是“形势与政策”课制度，各省(自治区、直辖市)党委和政府主要负责同志每学期结合学习和工作至少讲1次课。各地要把民办学校、中外合作办学学院纳入思政课建设整体布局。思政课建设情况纳入各级党委领导班子考核和政治巡视。

19. 推动建立高校党委书记、校长

公 告

为推进河南宇华电气有限公司破产重整工作顺利开展,现特邀请有意向企业参与河南宇华电气有限公司破产处置工作,具体参与方式面谈协商。报名时间:2019年8月15日至

2019年9月15日。联系人:河南名人律师事务所陈律师,联系电话:13673819830;张律师,联系电话:15738699669。

特此公告

河南宇华电气有限公司破产管理人
2019年8月15日

国家税务总局许昌市税务局 许昌市残疾人联合会关于2019年许昌市按比例安排残疾人就业审核及申报缴纳残疾人就业保障金的公告

依据《中华人民共和国残疾人保障法》《国务院残疾人就业条例》《河南省按比例安排残疾人就业办法》和《残疾人就业保障金征收使用管理办法》等规定,现将2019年按比例安排残疾人就业审核及残疾人就业保障金(以下简称“残保金”)申报缴费工作的有关事项公告如下:

一、审核、申报单位

凡本市行政区的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位(含中央、省驻许单位,以下简称“用人单位”),安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.6%,达不到规定比例的应当缴纳残保金。

(一)按比例安排残疾人就业审核:由各级残联部门所属的残疾人就业服务机构负责。其中,市残疾人就业服务机构负责市属驻许机关、社会团体、事业单位、企业和中央驻许单位的审核工作;各县(市、区)负责本行政区域内除前款规定外用人单位的审核工作。

(二)申报缴纳残保金:由用人单位自由申报缴纳,各级税务机关负责征收。

二、残保金申报缴纳标准

残保金年缴纳额按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算。计算公式如下:

残保金年缴纳额=(上年用人单位在职职工人数×1.6%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数)×上年用人单位在职职工年平均工资。

用人单位在职职工,是指用人单位在编人员或依法与用人单位签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议)的人员。季节性用工应当折算为年平均用工人数。以劳务派遣用工的,计入派遣单位在职职工人数。

用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数,以公式计算结果为准,人数可保留小数点后2位(四舍五入)。

上年用人单位在职职工年平均工资,按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。

三、审核、申报时间

用人单位每年应当根据本单位安排残疾人就业情况,在规定时间内进行按比例安排残疾人就业审核和申报缴纳残保金。

(一)按比例安排残疾人就业审核:2019年10月15日之前。

用人单位应当向残疾人就业服务机构如实申报2018年按比例安排残疾人就业情况,并按要求提供相应资料。未在规定时间内参加审核的用人单位,视为未安排残疾人就业。

(二)申报缴纳残保金:2019年12月31日之前。

用人单位应如实申报2018年在职职工人数、工资总额和经残疾人就业服务机构确认的已安排残疾人就业人数,并按规定自主申报缴纳残保金。

四、审核、申报方式

参加残疾人就业审核和申报缴纳残保金可选择网上审核、申报或现场审核、申报的方式进行。依照有关规定,不需缴纳残保金的用人单位也应进行“零申报”。

(一)网上审核、申报。

1. 按比例安排残疾人就业审核:由用人单位登录“河南政务服务网”(http://www.hnzw-fw.gov.cn/)(点开站点切换所属城市->所属残联->用人单位按比例安排残疾人就业审核)或登录“河南省按比例安排残疾人就业网上申报平台”(http://nswb.org.cn)(选择所属行政区->注册登录->按要求上传审核资料)进行在线申报。

注:可在“河南省残疾人就业信息网”(http://www.hncjrjy.com/sys/)(《通知公告》栏下载河南省按比例安排残疾人就业审核网上申报操作手册、用人单位按比例安排残疾人就业情况报表、用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书、残疾人就业保障金减免申请表。

2. 申报缴纳残保金:由用人单位登录“国家税务总局河南省电子税务局”(http://dzswj.ha-n-tax.gov.cn/web/dzswj/ythclient/mh.htm/)申报缴纳残保金。

注:用人单位可在该网址《通知公告》栏下载河南省残疾人就业保障金网上申报操作手册、残疾人就业保障金缴费申报表。

(二)现场审核、申报。

1. 按比例安排残疾人就业审核:由用人单位到所属残疾人就业服务机构审核本单位上年按比例安排残疾人就业情况。

2. 申报缴纳残保金:由用人单位到所属税务机关现场申报缴纳残保金。

五、需提交的资料

(一)按比例安排残疾人就业审核:用人单位需填写用人单位按比例安排残疾人就业情况表;并提供残疾职工的身份证、中华人民共和国残疾人证或中华人民共和国工伤残军人证(1-8级)、用人单位与残疾职工签订的1年以上(含1年)劳动合同(服务协议或编制文件)、2018年残疾职工社会保险缴费明细、残疾职工2018年全年工资发放明细等资料。经审核,残疾人就业服务机构向用人单位出具用人单位安排残疾人就业情况审核确认书。

(二)申报缴纳残保金:用人单位需填写残疾人就业保障金缴费申报表,提供残疾人就业服务机构出具的用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书,并如实填写经残疾人就业服务机构确认的上年按比例安排的残疾人就业人数。

提交资料的要求:一是用人单位对提供材料的真实性和完整性负责,相关审核、申报材料均需加盖单位公章;二是现场审核或申报缴纳残保金的,用人单位需提供上述材料的原件及复印件;网上审核或申报缴纳残保金的,需上传上述材料原件扫描件。

六、优惠政策办理

(一)优惠政策。

1. 新成立小规模企业的免征政策。工商注册登记未滿3年,在职职工总数30人(含)以下的企业,可在剩余时期内按规定免征残保金。

2. 受灾损失的减免缓政策。用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失,可以申请减免或者缓缴保障金。