

以人社政策资源为翼 助力民营经济腾飞

——看市人社局如何服务民营经济发展

本报记者 胡晨

近日,一则《我市两家企业入围中国民营企业500强》的消息“刷屏”了许昌市民的微信朋友圈:8月22日,2019年中国民营企业500强榜单揭晓,我市森源集团、金汇不锈钢集团两家企业入围中国民营企业500强,其中森源集团排在第192位,金汇不锈钢集团排在第406位……

企业连年入围中国民营企业500强,除了企业自身的努力外,还得益于许昌良好的营商环境。“一直以来,我们积极发挥人社职能作用,强化就业服务,解决了企业用工难题,落实社保降费政策,让企业轻装上阵;落实‘许昌英才计划’,为民营经济发展提供智力支撑,用实际行动助力民营经济高质量发展。”市人社局局长杨宏杰说。

就业服务 解决企业用工难题

用工一直都是企业最为重要的问题之一,用好工就能事半功倍,让企业不断发展。

春节过后,招聘市场开始渐渐复苏。2月15日,农历正月十一,2019年迎新春促就业惠民生人才招聘会在许都公园拉开序幕。

上午9时许,招聘会现场人潮涌动,除了森源集团、瑞贝卡发制品、黄河实业、远东传动轴、继元智能、纪年科技等一批省内外知名企业前来招聘外,还有数千名从各地赶来的求职者。

从专业技术人员到一线生产工人,从管理人员到业务销售人员……招聘会上,来自省内外外的350家知名企业提供12600余个工作岗位,涵盖财会、电子、机械、营销、管理、服务等多个专业。

“和去年相比,今年进场招聘的企业更多,提供的岗位数量有所增加,岗位类型也更丰富。”市公共就业服务中心工作人员郭丹介绍,据不完全统计,招聘会当天共有8000余人次进场求职,达成就业意向4100余人次,招聘市场“供需两旺”。

这场招聘会仅是我市人社部门大力加强就业服务,搭建用工桥梁,为民营企业提供优质用工保障的一个缩影。

在加大招聘力度上,市公共就业服务中心坚持每周三、五举办招聘会,定期举办大型人才招聘洽谈会,先后举办了“民营企业招聘周”、产业集聚区企业与高校毕业生对接洽谈活动、产业集聚区企业专场招聘会等各种形式的招聘活动。今年以来,我市共举办各类招聘会130余场,服务企业5200家次,提供岗位15.3万个,促进就业4.8万人次。

为搭建政企联络平台,市人社局通过建立双百人力资源主管名录、企业服务微信群,以我市十大产业链需求为核心,开展高层次人才需求及急需紧缺专业人才征集工作,形成《许昌市人才引进需求目录》;同时,还建立“企业需求数据库”和“人才信息数据库”,积极为企业和人才牵线搭桥。

在扎实开展企业用人指导方面,该局通过开展企业用工调查和企业用工需求监测工作,召开企业供需座谈会、集中开展就业指导和用人指导,解决了企业在招工用人方面存在的困难和问题,首创的“企业用人指导使用方法与技术——对比法、算账法、保障法”荣获全国职业指导优秀成果一等奖。

此外,市人社局还加强职业技能培训,1至7月已完成各类职业培训5.2万人次、职业技能鉴定1.2万人、新培养高技能人才1356人;大力推进校企合作,目前已有80家市内外企业与我市技工院校签订了合作协议,校企合作培养技能人才4900名;在全省率先推行企业新型学徒制,目前共为许继集团、森源集团、西继迅达等9家企业培训新型学徒1387人,为企业节约培训经费769万元;落实急需紧缺行业(工种)技师、高级技师培养补贴,上半年全市共培养急需紧缺行业(工种)技师、高级技师205人,发放补贴61.5万余元。

出台政策 降低企业用工成本

民营经济是支撑许昌经济发展的“主力军”“顶梁柱”,贡献了全市80%以上的GDP、75%以上的税收收入、90%以上的新增就业,但不少民营企业也面临“成长中的烦恼”,不同程度出现融资难、融资贵等问题。

企业轻装上阵,才能激发活力,在激烈的市场竞争中做大做强。“所有民营企业和民营企业完全可以吃下定心丸、安心谋发展!”在民营企业座谈会上,习近平总书记聚焦民营经济发展面临的突出问题,提出减轻企业6个方面负担的政策举措,降低税费负担被列为首位。

为支持实体经济,我市印发了《许昌市“四个一百”专项行动实施方案》,市人社局高度重视,迅速行动,突出明显降低企业负担这一重点,出台了《许昌市人社局明显降低企业负担专项行动方案》(以下简称《行动方案》),确保涉及人社领域的减税降费政策措施落地生根。

《行动方案》表明,市人社局将实施就业优先政策,落实就业优惠政策,降低企业社保费4.52亿元,落实稳岗补贴资金5500万元,企业招用失业人员减税1亿元,发放就业补贴3000万元,培训补贴1000万元,降低企业用人成本1亿元以上,全年将降低企业负担7.47亿元以上。

为实现这一目标,市人社局专门成立了由局长杨宏杰任组长的明显降低企业负担专项行动领导小组。该小组定期召开会议,听取工作进度,研究解决推进过程中出现的新情况、新问题,确保明显降低企业负担专项行动取得实效。同时,各县(市、区)人社局也主动与当地相关部门沟通协调,全面落实各项优惠政策,让企业特别是重点企业有明显的获得感。

在《行动方案》实施过程中,市人社

局从降低社保费率、调整缴费基数、实施稳岗援企、提升职工技能、降低企业用工成本、提供免费人力资源服务、实行社会保险费补贴等方面多渠道降低企业负担,预计将为企业减负7.47亿元。同时,市人社局协调税务部门调整了社会保险缴费基数和基数,按照规定的节点全面落实到位,上半年已累计为企业减轻社会保险费约2.33亿元。

为提高政策知晓率,市人社局编印并发放《降费政策明白卡汇编》1万余份,涵盖了社会保险、职业培训、就业创业、税收减免等42项优惠政策。在通过新闻媒体、微信公众号以及广场活动等形式大力宣传降费政策的同时,市人社局联合市医保局、市税务局,市、县同步举办社保降费减负集中宣传日活动。对于森源集团、万里集团、西继迅达等重点企业,市人社局坚持送政策上门,提升企业和职工对政策的知晓度和参与度,确保政策第一时间落实到位。

引智聚才 促进民营经济发展

习近平总书记在党的十九大报告中指出:“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。”

5月31日,全市科技创新暨“许昌英才计划”表彰大会隆重举行。市委书记胡五岳在会上强调:“创新是企业核心竞争力的源泉,是一个国家立于不败之地的根本,是一座城市发展的持久动力,是许昌高质量发展的不二选择。”

对于人才的渴求,许昌并非停留在口头上,而是化为市委、市政府的一项项具体政策,化为各地各部门的一次次实际行动。2016年4月,市委、市政府启动“许昌英才计划”,拿出15亿元设立“许昌英才基金”,广开进贤之路。

为落实“许昌英才计划”,市人社局认真开展人才评定培养、创新开展人才服务,为企业引进了一大批急需紧缺的高层次人才。

广开引才渠道,集聚天下英才。市人社局坚持聚焦产业引才,围绕全市九大重点新兴产业吸引集聚创新人才,依靠人才创新引领产业转型升级,注重把高层次人才引进与技术引进、项目引进有机结合,三年来共帮助120家企业引进2300名人才。同时,该局坚持实施专项引才,组织我市企业参加中国·河南招才引智创新发展大会招揽人才。2018年,全市征集人才需求1453人、项目需求33个,组织120家重点企业事业单位、邀请海内外嘉宾42人参会,搭建许昌5G小镇、森源集团2个特装展位,其中森源集团搭建了全省唯一的企业特装展位,收到简历量位居全省之首。

注重人才培养,激活内生动力。市人社局坚持人才引进和培养并重,统筹推进高层次专业技术人才梯队建设,累计选拔培养9批238名市级优秀学术技术带头人,培养享受市政府特殊津贴专家36人;扎实开展人才评定工作,三年来先后分3批评审认定了789名高层次人才,发放支持资金2279.35万元;突出企业在创新中的主体地位,鼓励支持企业投资建设科技孵化器、企业研发中心。目前,全市共组建博士后科研工作站11个、博士后创新实践基地14个,博士后出站累计58人次,在站博士后19人,促进高端人才向企业聚集。

强化人才服务,营造良好氛围。我市在全省率先成立许昌市高层次人才服务中心,引进4家专业人才服务机构,建成“人才找岗位”“企业找人才”两个数据库;建立了市、县两级高层次人才人才服务专员队伍,为我市高层次人才人才提供医疗保障、子女入学、配偶就业、人才公寓等全方位服务;先后开展了“市长请人才喝咖啡”活动、高层次人才沙龙联谊活动、青年联谊活动、人才对接洽谈等活动,在全社会营造了尊重人才、见贤思齐的良好氛围。

就业创业

许昌市人力资源和社会保障局 协办 (第264期)

就业四环路 条条通坦途

就业一环路 市内就业岗位

- 许昌甲泰发制品有限公司招聘市场主管3名、会计2名,年龄25岁至40岁,大学专科及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月。
 - 许昌市新中电子有限公司招聘商务专员5名、办公室主任3名,待遇3000元/月—4000元/月。
 - 许昌都金香现代农业有限公司招聘电子商务专员2名,年龄22岁至32岁,待遇4000元/月—5000元/月;普工2名,待遇2000元/月—3000元/月。
 - 许昌环视汽车销售服务有限公司招聘人力资源经理1名,年龄20岁至45岁,大学专科及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月。
 - 许昌市第三家电商场有限公司招聘客户咨询热线接听人员2名,年龄19岁至35岁,待遇3000元/月—4000元/月。
 - 许昌爱空间装饰工程有限公司招聘质量工程师3名,年龄20岁至40岁,待遇4000元/月—5000元/月,要求有水电现场施工管理经验,有较强的沟通能力,有耐心,具有较好的服务意识,理解能力强;会计1名,年龄20岁至40岁,大学专科及以上学历,待遇2000元/月—3000元/月,要求熟悉财务、会计、金融知识,熟练操作财务软件,具有一定的建材知识。
- 联系电话:0374-2338272,2627119

就业二环路 省内就业岗位

- 洛阳中集凌宇汽车有限公司招聘焊工50名、车工10名、司机10名、铣工5名,男,待遇4000元/月—6000元/月;装配工50名、普工30名,男,待遇3500元/月—5500元/月;技术员2名,男,待遇3500元/月—5000元/月;成本会计2名,男,待遇4000元/月—7000元/月;总经理秘书1名,男,待遇5000元/月—7000元/月。
- 公司地址:洛阳市洛龙区
联系电话:15036958005

就业三环路 国内就业岗位

- 招商银行西安分行信用卡部招聘推广客户经理30名,年龄20岁至28岁,大学专科及以上学历,待遇7000元/月—2万元/月。
- 公司地址:西安市高新区唐延路11号禾盛京广中心E栋25F
联系电话:13649230218

就业四环路 境外就业岗位

- 地中海外毛里求斯某水厂项目招聘木工25人,待遇1万元/月—1.8万元/月。
- 联系电话:0374-2622935
许昌市公共就业服务中心每周三、五定期举办人才招聘洽谈会
地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼
咨询热线:2621520
2622935
2627656



河南瑞众汽车零部件有限公司:

工业机器人助推智能化改造

本报记者 冯子建

成功获得河南省第三届“豫创天下”创新创业大赛许昌赛区二等奖,对于河南瑞众汽车零部件有限公司总经理王国冰而言,并不意外。“我们公司成立至今,无银行贷款,无抵押担保,无经济纠纷,同时产品优,信誉好,客户优良,订单量大且周期长,是上汽集团知名汽车制造企业长期合作伙伴。”王国冰自豪地说。

位于市城乡一体化示范区尚集产业集聚区的河南瑞众汽车零部件有限公司成立于2017年5月,同年9月正式投产,主要制造汽车前后纵梁零部件和车门车身零部件等两大系列产品。目前,该公司拥有1250T液压冲床1台、630T机械冲床2台、400T机械冲床2台、200T机械冲床10台和多台辅助生产设备,及1条大型冲压生产线、2条中小型冲压生产线、1条自动连续冲压生产线,年生产汽车零部件50万。

智能化是推动制造业转型升级的新动力。今年以来,该公司以工业转型升级和提质增效为主线,全面加快实施“设备换芯、生产换线、机器换人”,着力开展智能车间和智能工厂建设,全面推进企业研发、生产、管理和服务智能化、信息化水平,进一步降本增效,全面提升生产效率。

据王国冰介绍,目前,400T以上机械冲床全国同行平均水平是2200冲次/8小时,该公司是3200冲次/8小时—4000冲次/8小时,比全国同行高出50%。“在冲压设备作用下,卷材进入即为成品,根本无须人工操作。”王国冰说。

“智能化改造主要是引进工业机器人,通过冲压机械手臂代替人工生产。经过前期对接协调,机器人采购合同已经签订,近期将会进行调试、安装。”王国冰称,目前,该公司除了装调模具、排除异常、质量检验等需要人工操作之外,冲压锻造等

8月19日至23日,市人社局组织我市果树种植类、家政服务类师资力量,带着20余家企业的岗位信息,赴浙川县开展技能培训和专场招聘活动。浙川县是我市脱贫攻坚对口帮扶对象,人社部门承担的对口帮扶任务是开展劳务合作和培训支持。

活动期间,市人社局在浙川县开展技能培训5场,在上集镇光明社区开展了母婴护理培训,在上集镇、老城、大石桥等乡镇进行了大棚蔬菜、核桃种植、杏树种植等实用技术培训,共培训浙川县贫困劳动力近900人。同时,市人社局还将1450个优质岗位信息印制分发,张贴到浙川县17个乡镇,鼓励动员贫困劳动力转移到我市就业。

图为浙川县上集镇贫困群众学习母婴护理技能。

陈国胜 摄

全部实现机器人操作,人员将减少80%以上,生产效率提高70%以上,订单有望实现翻一番,工人月薪突破5000元大关。

该公司在上海通用武汉生产基地、上汽集团郑州生产基地提供配件的同时,还积极开拓空调等家电零部件生产领域,投资建设多条现代化空调配件生产线。目前,该公司已与海尔、格力等国内知名空调制造企业签订了长期合作协议,有望明年正式投产。

该公司董事长王玉山表示,根据该公司董事会确定的经营目标与发展方向,下一步,该公司将逐步收购新的厂房,扩建新的冲压生产线,引入机器人进行自动冲压,继续扩大生产规模,并着重提升员工生产技能,全面提高自身能力,力争通过3至5年时间,实现产值2亿元,推动企业健康发展,为许昌经济发展作出贡献。

创新创业

CHUANGYE CHUANGXIN

公告

许昌棉麻实业有限公司:
市劳动人事争议仲裁委员会已受理申请人赵美莲、席宇鹤、赵凤英诉你单位劳动争议一案(许昌市仲案字[2019]第223号)。因其他方式无法向你单位送达仲裁文书,现依法向你单位公告送达仲裁文书,应诉通知书、举证通知书、开庭通知书等法律文书。自本公告发布之日起60日后即视为送达(公告期间你单位可到许昌市创业服务中心E座417室领取上述法律文书),提交答辩状、举证期限均为公告送达后10日内。市劳动人事争议仲裁委员会

就业扶贫: 出实招儿方能见实效

兰民

去年以来,按照省委统一部署,我市结对帮扶浙川县,重点从推动产业发展、开展劳务合作、加强人才支援、支持基础设施建设、开展业务交流等方面,分类施策,精准扶贫。8月19日至23日,对口帮扶任务为开展劳务合作和培训支持的市人社局,组织我市果树种植类、家政服务类师资力量,带着20余家企业的招聘信息,赴浙川县开展技能培训和专场招聘活动,以就业扶贫为抓手,开展更积极、更主动的“造血式”扶贫。

习近平总书记指出:“一人就业,全家脱贫,增加就业,是最有效最直接的脱贫方式。长期坚持,还可以有效解决贫困代际传递问题。习近平总书记关于就业扶贫的重要指示,体现了以人民为中心的情怀,是我们党对人民的政治承诺,也是对人社部门的动员令。笔者认为,就业扶贫,只有出实招儿,方能见实效。”

就业扶贫,要做好精准施策。掌握了贫困人员的真实情况和具体需求,就业扶贫才能具有针对性,扶贫工作自然事半功倍。因此,就业扶贫首要的任务就是精准识别,摸清贫困劳动力基本情况、就业意愿和就业培训需求,有针对性地提供技能培训和就业机会,做到对症下药,精准服务。各级人社部门要与各地扶贫办加强信息对接,掌握建档立卡贫困人口中的劳动力基本信息,通过上门走访、电话联系、数据比对等,对贫困劳动力信息进行再调查、再识别、再核实,确保不漏一人、不漏一岗;同时采取分类指导的方法,为未就业的贫困劳动力提供

政策咨询、就业指导、职业介绍、技能培训等免费就业服务。就业扶贫,要积极拓宽就业渠道,因地制宜,促进贫困劳动力就近就地就业。针对贫困劳动力更愿意在家门口就业的实际情况,人社部门可以通过扶贫车间、社区工厂等就业扶贫模式,加大政策扶持力度,引导就业扶贫载体吸纳更多贫困劳动力就业;发挥返乡创业带动就业脱贫的示范效应,大力支持返乡创业带动就业,实现“扶一个、带一片”;开发公益性岗位安置就业,将新增和腾退的公益性岗位重点用于安置贫困劳动力,并积极协调林业、交通等部门进一步统筹公益性岗位资源,开发养路、护林、护草、生态管护等就业岗位,托底安置就业困难的贫困劳动力,补齐就业扶贫最后的“短板”。

就业扶贫,要重视劳务协作。实践证明,劳务输出是增加收入的有效办法。开展扶贫劳务协作,是提升劳务组织化程度、促进农村贫困劳动力转移就业的重要手段。人社部门要依托扶贫协作机制,利用政策优势、信息优势,积极组织贫困劳动力外出就业,推进发达地区与贫困地区的劳务协作,把就业扶贫做实、做细、做好,做到贫困户的心坎上。

就业扶贫,要重视劳务协作。实践证明,劳务输出是增加收入的有效办法。开展扶贫劳务协作,是提升劳务组织化程度、促进农村贫困劳动力转移就业的重要手段。人社部门要依托扶贫协作机制,利用政策优势、信息优势,积极组织贫困劳动力外出就业,推进发达地区与贫困地区的劳务协作,把就业扶贫做实、做细、做好,做到贫困户的心坎上。

热点关注

REDIAN GUANZHU

通知

全市城乡居民:
我市2019年城乡居民医保参保缴费工作自9月1日开始,请广大城乡居民(包括中小学生和户籍前儿童)以家庭为单位通过户籍所属社区或村参保缴费,大中中专学生以学校为单位参保缴费。

参保缴费截止时间为12月31日,逾期未参保缴费的,2020年度将不能享受由政府提供的城乡居民医疗保障。

许昌市医疗工伤生育保险中心
2019年8月28日