

2019年9月27日 星期五

电话:4396876 E-mail:xcrbws@126.com

值班总编 李春霞 编辑 马晓非 校对 李红

征程万里云鹏举 勇立潮头唱大风

——许昌市建安医院发展纪实

本报记者 马晓非

每一份荣耀的获得都是辛勤汗水的付出。
每一份荣耀的获得都是温暖人心的感动。
每一份荣耀的获得更是奋勇前进的动力。

今年是新中国成立70周年,许昌市建安医院走过了67年不平凡的岁月。67年风雨历程,67年不懈探索,铸就了许昌市建安医院的“灵魂”:求真,务实,敬业,进取。该院传承改革精神,勇于创新、积极进取,见证了一个时代的变迁,也铭刻了一段段砥砺奋进的记忆。

“以全心全意为患者服务为中心,医院几代人始终保持和焕发着勃勃生机,以矢志不移、薪火相传的坚定信念,促进医院健康、可持续发展,努力提升群众健康水平。”许昌市建安医院院长王志远对记者说。

征程万里云鹏举,勇立潮头唱大风。始终具有超越精神的许昌市建安医院,正以更加饱满的热情和更加磅礴的气势,奋力谱写更加壮丽的诗篇。

基础 在时代中筑牢

“回顾历史,许昌市建安医院发展的每一步,都离不开党和政府的支持。新中国成立以来,随着国家日益富强,对精神卫生事业的关注度不断提高,支持力度不断加大,医院发生了翻天覆地的变化。”许昌市建安医院副院长杨建明说。

许昌市建安医院的前身是许昌地区复员退伍军人疗养院,院址先后在裴山庙、洪山庙,后搬至五郎庙。成立之初,医院条件十分简陋,使用煤油灯照明,只有一些草房和破旧的瓦房。

20世纪70年代末,该院建起了一栋两层办公楼、一栋3层门诊楼和一栋3层病房楼,医院环境得到改善。不过,当时的医院设备陈旧,办公设施落后,病房楼结构设计不是很合理,医生值夜班只能躺在桌子或椅子上睡觉。

1986年,国家拨款300万元用于该院征地和新院区建设。1991年,该院搬迁到如今的位置,建起了一栋两层门诊楼和一栋两层病房楼等。当时的病房楼按照国内标准化精神病医院设计,结构合理,医院环境进一步改善。

1994年,国家投资200万元左右,使该院进一步完善硬件建设,并建设一栋3层半的门诊楼。

2010年,国家要在全国范围内支持550家精神卫生机构发展。作为河南省第一批获资助的机构,该院申请国家、省、地方财政补助资金共3000多万元,用于医疗综合楼建设。

2014年9月,该院的12层医疗综合楼建成并投入使用,就医环境再一次发生巨大变化。同时,政府出资400万元用于医疗设备更新,该院引进了全自动X光机、全自动生化分析仪、睡眠呼吸检测系统等一系列先进设备。

67年来,在党和政府的坚强领导下,许昌市建安医院不断加强基础设施建设,提升服务水平,真正成为精神障碍患者温馨、舒适的家园。如今,走进该院,不少人都会对这里优美、宁静的环境印象深刻:平整干净的道路纵横交错,品种多样的花木分布得错落有致,医护人员带领着患者在篮球场、羽毛球场、乒乓球场尽情享受运动带来的欢乐……

人才 在传承中成长

人才是一所医院不断向前发展的动力源泉。人才强则专科强,人才兴则专科兴。

20世纪70年代,在国家大搞“三线”建设的背景下,赵炎柱、尹建民、李金耀、陈秀梅、刘荣枝等一批河南省精神病医院的知名专家来许昌市建安医院开展志愿工作,帮助该院建立起了真正意义上的精神科,其中一些专家后来留在了该院工作。

为促进专业发展,许昌市建安医院从襄城县、鄢陵县等地调进了一批长期工作在基层、受过专业医学教育的医生,如张芳英、徐桂珍、朱建平、张秀玉等。这一批专家可以说是许昌市建安医院培养的第一批专家队伍,为医院的发展奠定了人才基础。之后,该院招人汤新昌、甄素倩、韩兰英、马焕英等第一批大中专医学毕业生,为医院的发展奠定了第二批人才基础。

1981年至1994年期间,伴随着改革开放的春风,一大批医学院校毕业生进入该院,成为该院近30多年来发展的中流砥柱。刘庆林、刘小宝、李勇,许昌市建安医院副院长常双海、杨建明、寇建华,该院如今大多数科室主任都是这一时期进入的。1998年以后,该院陆续引进一批精神卫生专业毕业生,成为该院目前的技术骨干。

兴院之本,功在其人。无论何时,许昌市建安医院都将人才视为第一资源,积极引进人才、大胆使用人才、大力培养人才,努力提高人才队伍素质,建立了一支充满活力人才队伍。

在人才培养和管理方面,该院组织开展“精神卫生知识技能竞赛”活动、承办全市严重精神障碍知识技能竞赛,形成了“比学习、比技能、比奉献”与“尊重知识、尊重人才”的浓厚氛围。同时,该院采取“请进来”与“走出去”相结合的办法,邀请省内外知名专家到该院进行学术讲座,举办“空中课堂”,选派医护人员外出进修、学习,不断提高医护人员的综合能力。

品牌 在奋斗中树立

发展靠的是机遇,也蕴含着敢于创新的谋略。许昌市建安医院以“塑品牌、精专科”为发展思路,以科技技术引领发展,细分专业,成为我市精神卫生专业的一面旗帜,在豫中南地区具有较高的知名度和影响力。

过去,精神疾病的治疗方法比较单一,主要依靠药物治疗。近年来,许昌市建安医院将药物治疗与心理治疗、工娱疗法、经颅磁治疗、无抽搐电休克治疗、生物反馈治疗、音乐治疗、作业疗法等结合起来,使诊疗更加人性化,为精神障碍患者提供系统、科学、安全、有效的诊疗方案,在给患者治好病的同时,使其更好地回归家庭、回归社会。

同时,许昌市建安医院还引进了基因检测技术、血药浓度检测技术,使精神障碍疾病的诊治迈入“精准治疗时代”,让治疗更加精准、更加有效。

在改变诊疗方式的同时,许昌市建安医院不断细化专业,将专业做精、做细、做强,大力实施科技兴科、科技兴医战略,加强精神专科建设,努力做到“人无我有、人有我优、人优我新、人新我高”,打造专科品牌,提高核心竞争力,引领我市精神卫生事业的发展。

经过多年的发展,许昌市建安医院成为许昌市医学会精神病学分会、许昌市医学会心理学分会主委单位,也是河南省医学会精神病学分会、河南省医师协会精神科分会、河南省心理卫生协会、河南省药理协会精神医学分会常委单位,承担着全市精神疾病临床、护理、科研、教学、康复等任务。2016年,该院精神科被评为许昌市临床重点专科。2017年6月6日,许昌市建安医院还与许昌市中心医院精神科、鄢陵县精神病医院、禹州市中医院、许昌仁爱医院、许昌维真医院等11家医疗机构签订协议,牵头成立了许昌市精神卫生专科联盟。

在不断的进取和奋斗中,许昌市建安医院阔步前行,步履稳健。



环境优美的许昌市建安医院



开展健康扶贫



引领专业发展



为患者献爱心 马晓非 摄



开展工娱疗法 马晓非 摄

情怀 在沉淀中怒放

对于精神科医护人员来说,几乎每个人都经历过从不适应到适应,再到深深喜爱的过程。对他们来讲,挨打受骂是“必修课”,遭受不理解也是常有的事情。可是,他们对精神卫生工作的热爱始终如一,而且随着岁月的沉淀变得更加强烈。

许昌市建安医院不少医护人员告诉记者,过去,一旦被得知自己在精神病医院上班,会遭到大家的嘲笑与不理解。近些年来,随着精神卫生知识的普及,人们对精神障碍患者有了更多的理解,也对精神卫生工作者给予了更多的尊重。

随着“健康中国”上升为国家战略,我国出台的《健康中国行动(2019—2030年)》提出,要开展心理健康促进行动,到2022年和2030年,居民心理健康素养水平提升到20%和30%。心理健康引起了越来越多人的关注。

越来越多的人认识到心理健康的重要性,认识到心理疾病与许多躯体疾病密切相关,每一名临床医生都应接受精神卫生知识培训。国家相关部门要求,所有进行规范化培训的医生都要接受1到3个月的精神卫生知识培训。

目前,许昌市建安医院是新乡医学院精神心理学院教学实习医院、许昌学院教育科学院教学实习基地、许昌学院医学院教学实习基地、许昌职业技术学院医疗卫生系教学实习基地。该院专家走进校园,为学生授课。

观念的转变与公众对精神卫生知识日益了解有关,也与许昌市建安医院加强文化建设有着密切联系。

长期以来,许昌市建安医院以文化促发展,不断强化内涵建设,广泛征集院徽、院训、院歌,确立医院精神,在《许昌日报》《许昌晨报》等媒体加强宣传,树立医院良好形象,不断提高医院的知名度和美誉度。

该院组织开展“迎‘双节’趣味运动会”“迎新春文艺会演”“5·12国际护士节说说心里话座谈会”等形式多样的活动,在医院内形成了向上、向善、向好的发展氛围,并积极承担社会责任,彰显医院公益性,努力打造医院文化品牌。目前,该院已成功创建市级文明单位,并不断提升文明创建成果。

“精神疾病患者是弱势群体,需要人们的关爱和帮助。作为一名精神卫生工作者,我们感到非常光荣和自豪。”这是该院医护人员的真实心声。

内涵 在管理中提升

空谈误国,实干兴院。许昌市建安医院67年的发展过程,是该院不断加强内涵建设、促进医院管理水平不断实现新提升的过程。内涵提升的过程,是该院管理逐渐实现规范化、科学化、信息化的过程。

通过一系列规章制度的建立、健全,许昌市建安医院在业务查房、进修学习等方面初步形成了“以制度管理医院”的管理模式,实现了医院管理制度化、科学化。同时,经过近年来的努力,该院信息化建设已初具规模,建成了集HIS、LIS、EMR等系统为一体的全院信息系统,有效简化了就医流程,提高了工作效率。

规范流程,实现医疗服务程序化。该院认真落实《河南省医疗系统“以病人为中心”优质服务60条》《医疗质量管理办法》,以“十大指标”考评、创建“市级平安医院”“改善医疗服务提升就医体验”等活动为契机,按照核心制度和技术规范的要求,强化医疗行为规范化管理,提高护理质量管理水平,加强业务指导和督导检查,改善群众就医体验,被市卫健委、市综治办、市公安局授予“市级平安医院”称号。

创新管理,实现医院管理制度化。按照科学化、规范化、制度化的管理要求,该院建立健全了《关于建立完善“四项机制”深化全面从严治党主体责任实施意见》《医患沟通制度》《化解医患矛盾和预防、排查、调解医疗纠纷工作制度》等,印发了《许昌市建安医院关于财务审批程序的补充规定》等系列文件,建立并落实巡查制度,组织职能科室人员每周开展医疗查房、护理查房、医保查房、药事查房、院感查房、行政查房等,每周印发一期《查房动态》,反馈发现问题,督促整改落实,取得了扎实效果,形成了“以制度管理医院”的管理模式。

愿得云帆三千尺,屹立潮头续运行。67年发展历程,67年沧桑巨变,许昌市建安医院始终在服务人民健康的道路上砥砺前行。新时代、新起点,该院将担当新使命、承载新希望,用大爱、激情、责任,续写崭新的篇章。



辅助科化验室

本版图片除署名外均由许昌市建安医院提供