

2019年10月23日 星期三

值班总编 李春霞 编辑 钟丽争 校对 赵亮

项目建设如火如荼,民生工程结出硕果,脱贫攻坚进展顺利……在襄城人民迈向幸福生活的道路上,总有一面旗帜指引着方向,这就是飘扬的党旗。

近年来,襄城县将“党建基因”植入乡村振兴、干部教育、基层治理等全方位、多领域的工作中,在襄城这片沃土上形成了“点亮一盏灯、照亮一大片”的蓬勃之势,实现了党的建设与经济社会发展的同频共振,为该县经济社会实现跨越发展提供了坚强保障。



红色网络教育家园



发挥党建引领作用,助推农村电商发展



襄城县湛北乡党校宣传栏

党建引领促发展

本报记者 武芳 通讯员 王丽枫



中共襄城县委党校挂牌仪式



乡镇领导干部培训班

推动经济高质量发展

“因为油菜花节,俺这儿的民宿产业也算是打出了名号。现在不管啥时候,周边县里的人都会来这儿玩儿,说俺这儿好像世外桃源。俺村现在也是明星村了。”日前,在襄城县紫云镇雷洞村,提到村里的民宿,“老石匠之家”的房屋主人王黑孩自豪地说。

像雷洞村这样的明星村,在襄城县还有很多。这些明星村结合各自的自然条件、经济基础、资源禀赋以及农民素质等情况,盘活现有资源、发挥自身优势、开拓创新思路、融合多种模式,由此衍生出了湛北乡北姚村的“旅游文化”、紫云镇雷洞村的“民宿建筑”、姜庄乡石营村的“路肩经济”等多个闪亮标签。这些成绩的取得,党建工作功不可没。

在党建引领下,襄城县把发展壮大村集体经济作为组织部门加强基层党组织建设的基础工作和基层党建的“牛鼻子”工程,县委成立集体经济发展领导小组,县委组织部组建工作专班,落实专职人员、办公场所、工作经费,全面负责发展壮大村集体经济的统筹协调工作;同时,结合各村自然条件、经济基础、资源禀赋以及农民素质等情况,合理有效地利用当地资源,选准集体经济发展的路子。在运营模式上,采取公司化运营的方式,遵循市场经济发展规律,用市场的办法解决发展过程中遇到的问题,保证了村集体经济的可持续发展。

通过集中发力、集中攻坚,襄城县村集体经济呈现新气象,逐步形成了一村一公司、一村一产业的良性发展格局,村集体经济“百花齐放”。村民富了、村庄美了,集体有钱给群众办事了,村干部工作有底气了,真正助推了农业转型、乡村振兴和脱贫攻坚,增强了基层党组织的凝聚力和号召力。

不断提升为民服务水平

思想建设是党的根本建设,用党的最新理论创新成果武装头脑是我党思想政治工作的“传家宝”和“生命线”。习近平总书记说:“一个信仰坚定、纪律严明、作风过硬、清正廉洁的政党,在任何时候都能立于不败之地。”

在职自学、集中授课、基层教学、学员论坛、异地培训、专题式培训、研讨式培训、调研式培训……点击襄城县干部教育培训工作“关键词”,创新之风扑面而来。

“干部培训是提升领导干部素质能力的基础性、前瞻性工作,责任重大、使命光荣,还需继续努力奋进,以更实的举措武装头脑、更新的理念解放思想、更大的力度提升素养……”在“领导干部上讲台”专题培训班上,襄城县委书记宁伯伟对干部教育培训工作提出专门要求。

2018年以来,襄城县将干部教育培训工作作为建

设高素质专业化干部队伍的先导性、基础性、战略性工作来抓,按照“培训对象全覆盖、培训内容求实效、培训方式创特色”的原则,着力加强干部教育培训工作,旨在为襄城培养一支理论水平高、业务能力强、群众反映好的“学习型、创新型、实践型”领导干部队伍。

创新培训模式。在科级干部主体培训中探索以“党校学理论,外出开眼界,基层学经验”为主要内容的工作思路,积极推行“1+X”培训模式。“1”即培训安排一定课时的理论业务学习。针对不同的学习内容,专门聘请省级、市级知名专家教授和实践经验丰富的党政领导,采用桌面推演及访谈式、赏析式教学等灵活多样的方式,不断提高课堂教学的感染力和生动性。“X”即在理论业务培训的基础上,采取走进基层现场教学、参观学习、实践课堂、座谈交流、一线体验等培训形式,让学员走进一线、走进基层,亲身体验、亲身感受。

优质培训资源向基层延伸。开展农村“领头雁”培训,对农村干部进行集训,通过采取专题辅导、现场观摩、座谈交流相结合的形式,不断增强基层干部抓党建、促发展、惠民生的能力水平。

主体培训常态化。通过推进“开门办学、开放办学、合作办学”,联合清华大学继续教育学校,举办清华大学襄城县领导干部能力提升高级研修班,帮助全县党政领导干部和企业家提升履职能力和领导力,更新思想观念和改变思维方式。

“通过学习,我认识到了要带动一个村的经济发展和提高村民的生活质量,党支部书记必须着力发挥‘头雁’引领作用。我回到村里,要带领大家学习实用技术,积极参加技能培训,引导村里的群众发挥自身优势,拓宽增收渠道,提高致富能力。”在针对农村干部开展的专题培训班上,湛北乡后聂村党支部书记王国志对今后的工作充满信心。

在继承中发展,在改革中创新,襄城县在实践中逐步蹚出了一条具有鲜明特色的干部教育培训道路——坚持以党建为引领、实践为中心,以用为导向,知行统一,干什么学什么、缺什么训什么,发挥党员干部的示范引领作用,提升全县党建工作的整体效应。

筑牢基层战斗堡垒

基础不牢,地动山摇。该县坚持把党的政治建设摆在首位,把抓好基层党建作为落实全面从严治党要求的治本之策,抓重点、解难点、亮亮点,不断推进基层党的建设高质量发展。

该县党建工作三年行动计划明确提出了“一年打基础、两年促提升、三年创品牌”的目标任务,制定了方法措施和考核细则,为打造党建新高地、构筑党建新格局奠定了坚实基础。

在该县开展的“百村整顿”活动中,党建工作领导小组逐村研判,县级领导带头分包,开展“六必访六必问”查问题,坚持“一村一策”破难题。严格规范基层党的组织生活。建立县级党员干部定期参加学习、带头

讲党课、主持生活会、建立联系点的双重组织生活四条措施,坚持每月初“主题党日”定期提醒、实行“三会一课”记录随机调阅制,创新开展党员党性体检,确保基层党组织生活的时效性和规范性。

同时,该县加大基层组织建设的投入力度,全面推进村级活动场所“三有五中心”建设,规范安装了统一的“党群服务中心”标识。

此外,该县从2014年起,持续开展“村级阵地建设五年规划”,县、乡两级共投入资金近1亿元,在全县16个乡镇、448个村(社区)、102个县直单位安装了集视频会议、实时管理、远程培训等功能于一体的“互联网+智慧党建”平台,基层基础设施建设再上新台阶;党员积分超市实现全覆盖,推行党员积分“微激励”,激发党员干事热情。同时,将村级党组织书记工作报酬提高至每月2400元,村主任、其他“两委”干部分别提高至1920元、1440元,解除了村级干部队伍后顾之忧,大家干事创业的精气神进一步激发。

为加快发展提供有力保障

制度建设具有根本性、全局性、稳定性和长期性特征,是巩固思想、组织、作风、反腐倡廉等各方面建设成果的保证。襄城县大力推进制度建设创新,党的建设制度化、规范化水平进一步提升。

成立党建领导小组。坚持书记抓、抓书记,成立由县委书记任组长、16个乡镇党委书记和县直工委书记任成员的党建工作领导小组,建立党建工作台账,层层签订党建目标责任书,进一步完善管党治党责任链条,把任务分解到部门、责任落实到人头。县委常委带头每月定期深入联系乡镇、软弱涣散村开展专题调研,推动各级党组织书记发挥“头雁”作用,形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

绘好党建工作的蓝图。在充分调研和征求意见的基础上,制定出台了《进一步加强党建工作的实施意见》《襄城县党建工作目标管理考核方案》《关于进一步加强村级党建队伍建设的意见》《关于农村基层党建工作三年行动计划的实施方案》《襄城县干部教育培训工作三年行动计划》《县直机关、非公企业和社会组织党建工作三年行动计划》等文件,明确了目标任务,制定了方法措施,党建工作的规范性、系统性得到明显提升。

强化日常督察考核。坚持述职述党建、考核考党建、任用干部看党建,制定《党建工作领导小组工作成效考评办法》,进一步健全完善常态化的督察考核机制。党建领导小组每季度组织开展一次评比观摩,采取听取汇报、实地查看和查阅资料的形式,对各单位党建任务完成情况进行综合评价。同时围绕阶段性党建重点任务强化暗访督察,掌握工作进度,听取党员群众意见,全面客观了解基层党建工作开展情况。年终党组织书记述职评议时,对党建工作进行全县排名,考评结果与干部使用和办公经费奖惩进行挂钩,真正发挥考核的指挥棒作用。