

为建设“智造之都”强化技能人才支撑

——《许昌市职业技能提升行动方案(2019—2021年)》解读

本报记者 胡晨 实习生 胡兰玥 通讯员 赵耀

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第267期)

本期策划:赵耀

**就业四环路
条条通坦途**

就业一环路 市内就业岗位

- 中国民生银行信用卡中心许昌分中心招聘市场客户经理10名,待遇5000元/月—7000元/月。
 - 中国电信集团有限公司许昌市建安区分公司招聘区域销售总监6名,待遇3000元/月—4000元/月。
 - 许昌智翔网络科技有限公司招聘UI设计师学徒3名,待遇4000元/月—5000元/月。
 - 河南爱彼爱和新材料有限公司招聘工艺工程师2名,待遇4000元/月—5000元/月。
 - 河南狼眼汽车服务有限公司招聘司机20名,退役军人优先,要求3年以上驾龄,待遇3000元/月—4000元/月。
 - 许昌龙生源发制品有限公司招聘文员5名,熟练操作办公软件,有一定的英文基础,大专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月。
 - 许昌禾康医养养老产业有限公司招聘客户咨询热线人员(夜班2名,年龄25岁至45岁,能适应夜班工作,会基本的电脑操作,会使用Word、Excel,待遇3000元/月—4000元/月。
- 联系电话:
0374-2338272,2627119

就业二环路 省内就业岗位

- 洛阳荣昇塑业科技有限公司招聘普工10名,待遇4000元/月—5000元/月;技术员5名,待遇4500元/月—6000元/月;勤杂工2名,待遇2500元/月—3000元/月;业务后勤人员2名,待遇2500元/月—3000元/月。
- 公司地址:洛阳偃师市首阳山镇夏都工业园
联系电话:0379-69661112

就业三环路 国内就业岗位

- 安徽天时新能源科技有限公司招聘普工50名,年龄18岁至45岁,初中及以上学历,待遇4000元/月—7000元/月;消防员20名,男,年龄18岁至35岁,高中及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月;机修学徒20名,男,年龄18岁至30岁,中专及以上学历,待遇3000元/月—6000元/月;制程检验员5名,年龄18岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月;储备干部10名,年龄18岁至40岁,大专及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月。
- 公司地址:安徽省宣城市
联系电话:13329298637

就业四环路 境外就业岗位

- 埃及某项目招聘消防施工技术员、强电技术员、弱电技术员各2名,男,年龄20岁至55岁,待遇1.5万元/月—2.5万元/月;资料员2名,男,年龄20岁至55岁,待遇1.2万元/月—1.5万元/月。
- 联系电话:0374-2622935
许昌市公共就业服务中心每周三、周五定期举办人才招聘洽谈会
地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼
咨询热线:2621520
2622935
2627656

劳动者素质的高低,不仅影响就业“大盘子”,而且直接影响个人“钱袋子”。习近平总书记强调,就业是永恒的话题,牵动着千家万户的生活,任何时候都要抓好。党的十九大报告指出,要“大规模开展职业技能培训,注重解决结构性就业矛盾,鼓励创业带动就业”。

中央有部署,许昌有落实。10月12日,《许昌市职业技能提升行动方案(2019—2021年)》(以下简称《方案》)正式印发。《方案》明确,我市将利用3年时间,开展各类职业技能培训30万人次以上,到2021年年底,技能劳动者占全市就业人员总量的比例在25%以上。

作为我市大规模开展职业技能培训的重要抓手,《方案》进一步明确了我市职业技能培训的路径,是一份含金量高、操作性强的文件。那么,《方案》将对哪些群体进行重点培训?培训围绕什么展开?培训有哪些补贴?

壮大人才队伍 3年培训30万人次

高技能人才短缺,已成为我国产业转型升级的一大瓶颈。

近年来,尽管我国技能人才队伍不断发展壮大,但技术工人特别是高技能人才占就业人员总量的比例仍不足6%。从市场供需来看,最近几年技术工人的求人倍率(岗位需求数与求职人数之比)一直在1.5以上,高级技工的求人倍率甚至在2以上,全国高级技工缺口达1000万人。

“全国高技能人才短缺的现状,在我市也不同程度的存在。一方面,劳动密集型岗位,中小企业岗位和生产一线岗位的劳动力供给不足;另一方面,新技术、新业态发展所产生的用人需求也与现有人才供给规模及水平不匹配。”市人社局局长杨宏杰说,随着我市产业结构的不断转型升级,加快建设一支新型劳动者大军迫在眉睫。

因此,《方案》提出,大力推行终身职业技能培训制度,面向职工、就业重点群体、建档立卡贫困劳动力(以下简称贫困劳动力)等各类劳动者,大规模开展职业技能培训,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。未来3年,我市计划培训各类职业技能人才30万人次以上,其中补贴性职业技能培训15万人次以上,新培养高技能人才1.5万人以上。到2021年年底,技能劳动者占全市就业人员总量的比例在25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例在30%以上。

为高标准、高质量推进职业技能提升行动深入实施,市人社局专门成立了以局长杨宏杰为组长的职业技能提升行动领导小组,协调市政府相关部门和县(市、区)政府,加强政策供给,健全推进机制,解决重点难点问题,提升工作水平,加大政策宣传力度,持续提升全市劳动者职业素养、技能水平和就业创业能力。

各县(市、区)政府要将职业技能提升行动纳入全民技能振兴工程,人社部门要切实履行培训职责,工会等群团组织和行业协会要积极参与培训,发展改革部门要统筹推进职业技能培训基础设施建设,财政部门要确保就业补助资金等及时足额拨付到位,审计部门要加强审计监督……《方案》印发后,各级各有关部门积极行动,确保职业技能提升行动有效实施。

“《方案》的出台,充分体现了市委、市政府对职业技能提升工作的高度重视,体现了市委、市政府对稳定和扩大就业的鲜明态度和坚定决心,对缓解突出结构性矛盾,实现更高质量、更充分就业具有十分重要的意义,对支撑新旧动能转换、推动经济高质量发展具有积极而深远的影响。”杨宏杰表示,通过各级各有关部门的共同努力,3年培养建设一支30万人的知识型、技能型、创新型劳动者大军的任务必将圆满完成。

实施专项计划 高质量开展技能培训

产业转型升级急需高技能人才,经济高质量发展呼唤高技能人才。

为强化“智造之都”的人才支撑,《方案》指出,我市将从9个方面加强职业技能人才培养,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

——实施先进制造业和战略性新兴产业职业技能提升计划。围绕我市“十大产业链”和智能电力装备、新能源及网联汽车、现代生物和生命健康、节能环保装备和服务、再生金属、高纯硅材料、工业机器人、新一代人工智能、5G等九大重点新兴产业集群发展,我市将实施高技能人才振兴计划、技师培训项目,根据企业需求,从人员招聘、推荐就业到岗前培训、岗位技能提升,提供订单式、全链条终身培训,全力服务我市产业发展。

——实施就业重点群体职业技能提升计划。我市将面向农村转移就业劳动力特别是新生代农民工、城乡未继续升学的初高中毕业生(以下简称“两后生”)等青年,以及城镇登记失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人),开展形式多样的技能培训,提高其就业技能和水平。

——实施贫困劳动力职业技能提升计划。我市将深入推进技能脱贫行动,为贫困劳动力提供免费职业技能培训;对接受技工教育的贫困家庭学生,按规定落实中等职业教育国家助学金和免学费等政策;对子女接受技工教育的贫困家庭,按政策给予补助。

——实施现代服务业职业技能提升计划。我市将加大养老服务、家政、托幼、快递等从业人员技能培训力度,提升其岗位适应和职业转换能力。

——实施建设行业职业技能提升计划。我市将培育装配式生产施工技能型产业工人、一线专业技术管理人员、装配式高层次专业人才,开展智能建筑等新兴产业培训以及具有建设行业特点的专项职业技能培训。

——实施高危行业安全技能提升计划。我市将严格执行从业人员安全技能培训合格后上岗制度,加强化工、矿山等高危行业从业人员和各类特种作业人员安全技能培训。

——实施高素质农民技能提升计划。我市将建设一批乡村振兴新型农民培育基地和农业农村类高技能人才培训基地,依托农业广播电视学校、涉农院校、科研单位、农技推广机构,培养一批爱农业、懂技术、会经营的新型农民。

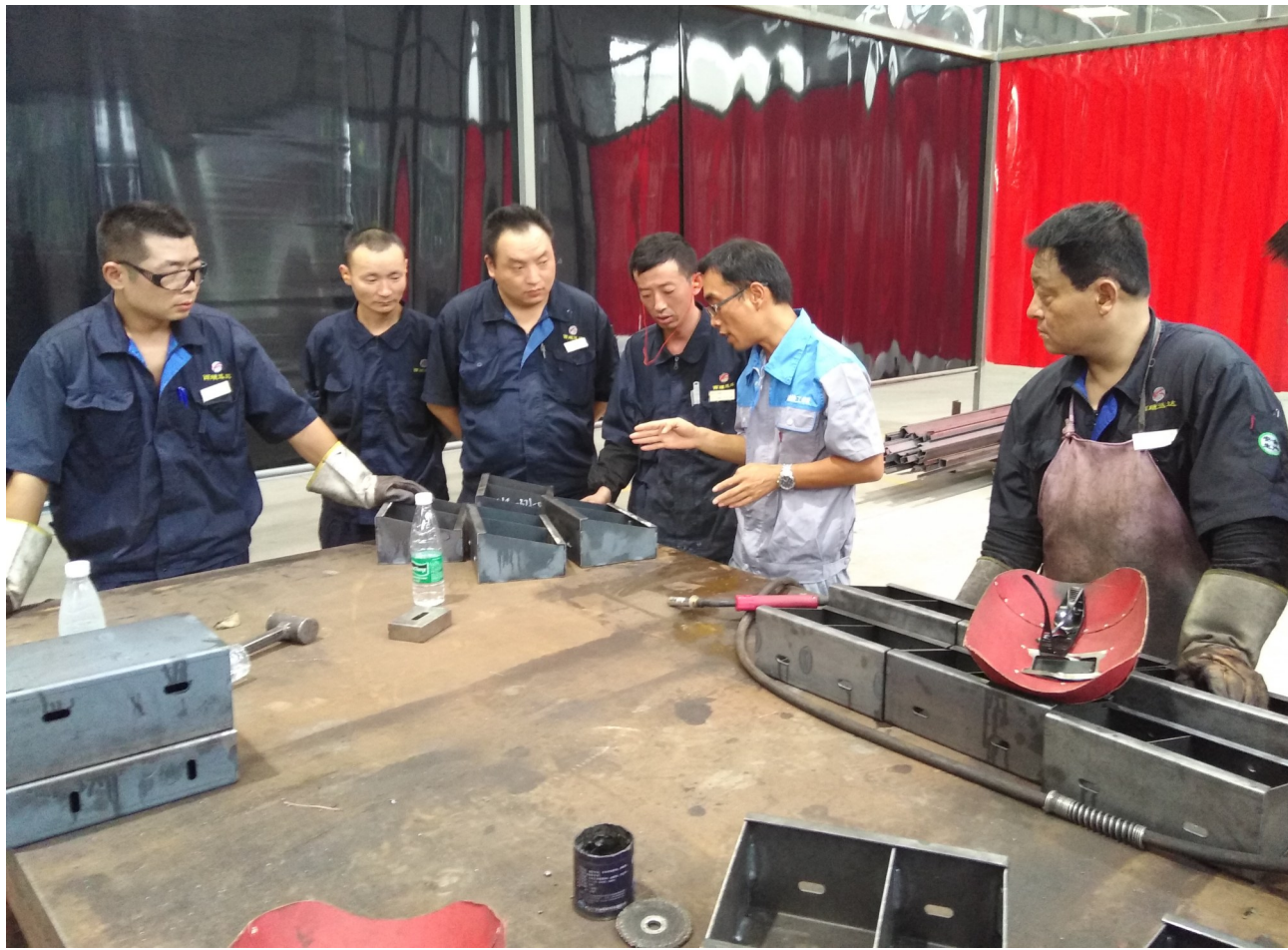
——实施大众创业培训计划。我市将持续开展农民工返乡创业示范园区、示范项目和返乡下乡创业助力脱贫攻坚示范项目评审,对有创业愿望的人员和开业5年内的小微企业负责人开展创业培训,对普通高校、职业院校(含技工院校)在校生和毕业生开展创业意识等培训。

——实施特色品牌技能提升计划。我市将重点围绕区域特色产业,着力打造电气装备制造、发制品及制衣、花木、康养、钧瓷、中药材等一批优势突出、特色鲜明的培训品牌;加大校企合作力度,积极推进“双高”项目、中德“双元制”职业教育、法国施奈德合作培训项目;培育扶持一批技能人才实训基地和技能大师工作室,培养造就一批特色技能人才。

激发主体活力 提升技能培训能力

如何才能调动劳动者和培训机构的积极性,使双方更好地参与其中?《方案》构建了职业技能培训工作的“许昌路径”。

一是发挥企业主体作用。我市将支持各类企业设立职工培训中心,鼓励企业与职业院校(含技工院校)共建实



许昌技工学校老师正在对西继迅达(许昌)电梯有限公司职工进行新型学徒制培训。

赵耀摄

训中心、教学工厂等,建设培育一批产教融合型企业;企业举办或参与举办职业院校的,可根据毕业生就业人数或职业培训实训人数给予支持。企业依法提取职工教育经费并按规定用于高技能人才培训基地、技能大师工作室建设的,可按企业新购置实训设备总值的20%从就业补助资金中给予一次性补助,最高分别不超过50万元、10万元。我市还将指导民营企业建立健全技术工人职业技能等级与工资水平挂钩制度,落实技能人才晋升级别和工资待遇;全面推行企业新型学徒制和现代学徒制,3年培养3000名以上新型学徒。

二是发挥职业院校基础作用。我市将支持职业院校开展补贴性培训,在核定职业院校绩效工资总量时,可向承担职业技能培训工作的院校倾斜;允许职业院校将不超过培训收入的50%纳入学校公用经费,学校培训工作量可按一定比例折算成全日制学生培养工作量。职业院校在职称评定、绩效工资分配等方面,应向承担职业技能培训工作的第一线教师倾斜,具体标准由各学校确定。

三是发挥社会培训和评价机构支持作用。我市将培育发展壮大一批社会培训机构和评价机构,开展职业技能等级第三方评价机构遴选工作,支持各类技能评价机构承担新业态、新岗位的职业标准开发和技能评价体系建设。民办职业培训和评价机构与公办同类机构享受同等待遇。

四是创新培训内容和方式。我市将把职业道德、工匠精神、质量意识、法律意识、安全环保、健康卫生等内容贯穿职业技能培训全过程;开展家政、养老服务、陶瓷等就业技能培训,经营管理、品牌建设、市场拓展等创业指导培训,循环农业、智慧农业、智慧城市建设和新产业培训,人工智能、云计算、大数据等新职业、新技能培训。同时,我市将准确把握需求,按照“实际、实用、实效”的原则,根据培训对象需求,力争做到“缺什么学什么”的目的,围绕全市劳动密集型企业创办社区工厂,因地制宜开展缝纫、纺织等地域特色职业技能培训,让群众特别是贫困人口,在家门口就能实现就业创业。

五是提升职业技能培训基础能力。我市将推进公共职业技能培训基础平台建设,持续实施全民技能振兴工程项目,支持企业、院校、培训机构实

训中心、教学工厂等,建设培育一批产教融合型企业;企业举办或参与举办职业院校的,可根据毕业生就业人数或职业培训实训人数给予支持。企业依法提取职工教育经费并按规定用于高技能人才培训基地、技能大师工作室建设的,可按企业新购置实训设备总值的20%从就业补助资金中给予一次性补助,最高分别不超过50万元、10万元。我市还将指导民营企业建立健全技术工人职业技能等级与工资水平挂钩制度,落实技能人才晋升级别和工资待遇;全面推行企业新型学徒制和现代学徒制,3年培养3000名以上新型学徒。

落实补贴政策 提升补贴资金实效

参加技能提升培训是否能享受相关补贴政策?答案是肯定的。

在落实职业技能培训补贴政策上,我市将对符合条件的劳动者在户籍地、常住地、求职业地参加培训后取得证书(职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、特种作业操作证书、培训合格证书等)的,按规定给予职业技能培训补贴,原则上每人每年可享受不超过3次,但同一职业同一等级不可重复享受。企业、农民专业合作社和扶贫车间等各类生产经营主体吸纳贫困劳动力就业6个月以上并开展工资培训,以及参保企业吸纳就业困难人员、“零就业家庭”成员就业并开展工资培训的,按每人每月200元的标准给予生产经营主体以工代训补贴,最长不超过6个月,

以工代训补贴和新录用人员岗前技能补贴不得重复享受;对企业开展培训或者培训机构开展项目制培训的,可先行拨付50%的培训补贴资金;各级可对贫困劳动力、去产能失业人员、退役军人等群体开展项目制培训。

为加大资金多元投入力度,我市计划从失业保险基金结余中安排1.195亿元专项用于职业技能提升行动。县(市、区)政府将对有关部门各类培训资金和项目进行整合,统筹用于职业技能提升培训行动。企业足额提取和使用职工教育经费,其中60%以上用于一线职工培训,也可用于企业“师傅带徒弟”津贴补助。我市还将落实将企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额8%的税收政策。

在严格资金监督管理方面,我市将依法加强资金监管,定期公开资金使用情况,加强监督检查和专项审计;对开展虚假培训等套取、骗取资金的,依法予以严惩;对培训工作中出现的失误和问题要区分不同情况对待,保护干事担当积极性。承担制作补贴性职业技能培训项目、评价(鉴定)机构目录工作的单位,须使用河南省职业技能信息管理服务平台和就业创业实名制管理系统,做到“补贴培训进系统、系统之外零补贴”。

实施职业技能提升行动 重在突出一个“实”字

兰民

当前,结构性就业矛盾凸显,国内外经济环境将对就业带来深刻影响,也对推进产业转型升级和提升劳动者素质提出新的要求。10月12日,《许昌市职业技能提升行动方案(2019—2021年)》(以下简称《方案》)正式印发。《方案》立足当前、兼顾长远,明确了职业技能提升行动的总体要求和目标任务。笔者认为,实施职业技能提升行动,要在突出一个“实”字。

要结合实际,大规模地开展职业技能培训。《方案》提出“要大规模地开展职业技能培训”,这是人力资源开发的重要任务,也是技工教育的根本要求和历史使命。为实现这一目标,有关部门要结合实际,在解决“培训谁”和“谁来培训”两个问题上下功夫。在“培训谁”的问题上,有关部门要深入企业,找准需要提升工作能力的企业职工和面临转岗转业的下岗失业人员;同时,要兼顾需提升就业能力的“两后生”、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员,以及贫困地区的农村劳动力。在“谁来培训”的问题上,有关部门要深摸细查,大胆创新,不但要调动企业自主开展职业技能培训的积极性,而且要鼓励技工院校、职业院校、应用型本科院校和社会培训机构积极参与职业技能提升行动。

要注重实效,有针对性地开展职业技能培训。要使职业技能培训收到实效,必须解决好“培训什么”和“谁要培训”的问题。对于“谁要培训”的问题,有关部门可以建立职业技能提升行动项目发布机制,通过调研,动态集中发布各县(市、区)的紧缺职业(工种)目录,并要求各县(市、区)以目录为基础发布企业培训项目、院校培训项目和学徒培训项目。对于“培训什么”的问题,有关部门可以建立职业技能提升培训内容开发机制,鼓励企业、院校、社会培训机构和第三方培训服务企业开展合作,以企业的岗位需求为基础,开发培训资源,并采取购买开发成果和在线发布的方式,为培训单位提供具有应用性和针对性的培训资源。“干什么学什么”“缺什么补什么”,是职业技能培训的基本要求。培训单位要将职业标准和目标企业的岗位规范,以及劳动者的学习诉求有机地纳入培训课程中,以提高培训的针对性和有效性。

确保职业技能提升行动顺利实施

明确了目标任务,细化了培训专业(工种),制定了具体措施,为下一步开展职业技能培训提供了依据。

此次职业技能提升行动将持续到2021年,由技工院校、中、高职院校、民办职业培训学校、劳动就业训练中心、企业及企业培训中心对贫困家庭子女、贫困劳动力、“两后生”、农村转移就业劳动者、下岗失业人员和企业职工、退役军人、残疾人等进行职业技能培训。

提升行动纳入全民技能振兴工程,建立工作情况月报等制度,确保职业技能提升行动有效实施;结合我市的产业实际、区域特色和发展需求,突出高端培训、专项培训、精准培训和特色培训,努力打造许昌的特色品牌,力争叫响全省、全国;采取进企业、进社区、进农村等方式,采用图画、动漫、视频、短文字等形式开展宣传,打通政策落实“最后一公里”;依法加强资金监管,对虚假培训等套取、骗取资金的依法予以严惩,坚决做到“补贴培训进系统、系统之外零补贴”。

为确保持续行动顺利实施,会议指出,各地各有关部门要将职业技能