

# 倾力写好民生答卷 让群众更有获得感

## ——市人社局今年前10个月工作回眸

本报记者 胡晨 通讯员 郑博闻

**就业 创业**

许昌市  
人力资源和社会保障局  
协办  
(第269期)

本期策划: 王博

**就业四环路  
条条通坦途**

### 就业一环路 市内就业岗位

●河南新天地药业股份有限公司招聘安全消防员2名,待遇3000元/月—4000元/月;人力资源专员1名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌市天伦燃气有限公司招聘石油天然气技术人员20名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南森源城市环境科技服务有限公司招聘办公室主任3名,大专及以上学历,3年以上行政管理工作经验,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌市飞鸟健身有限公司第一分公司招聘私人教练6名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘计算机硬件维护工程人员1名,待遇3000元/月—4000元/月;电焊工、技工、司机各5名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌市新中新电子有限公司招聘会计主管1名,待遇5000元/月—7000元/月;技术维护经理5名,大专及以上学历,待遇2000元/月—3000元/月。

●中国电信集团有限公司许昌市建安区分公司招聘营业员2名,待遇2000元/月—3000元/月。  
联系电话: 0374-2338272、2627119

### 就业二环路 省内就业岗位

●洛阳巨亚钢结构工程有限公司招聘外贸业务员2名、机修工3名、铆焊工8名,待遇5000元/月—1万元/月;项目经理2名,技术员、安全员、资料员、预算员、办公室文员各1名,待遇3000元/月—8000元/月。  
公司地址:洛阳市瀍河区工业园  
联系电话:18638886632

### 就业三环路 国内就业岗位

●安徽力坤包装科技有限公司招聘印刷工15名,初中及以上学历,待遇6000元/月;车间主管1名,高中及以上学历,待遇5000元/月;包装工5名,初中及以上学历,待遇4000元/月;电商美工1名,大专及以上学历,待遇4000元/月;采购经理1名,大专及以上学历,物流管理专业,待遇6000元/月;线长2名,高中及以上学历,待遇4000元/月;厨师1名,高中及以上学历,待遇5000元/月。  
公司地址:安徽宣城  
联系电话:13865335989

### 就业四环路 境外就业岗位

●中建三局印度通讯厂房项目招聘氩弧焊工2名,年龄48岁以下,待遇1.4万元/月—1.8万元/月;电工11名,年龄48岁以下,待遇1万元/月—1.4万元/月;手把焊工3名,年龄48岁以下,待遇1万元/月—1.2万元/月;空调水管工3名,年龄48岁以下,待遇1.1万元/月—1.3万元/月。  
联系电话:0374-2622935  
许昌市公共就业服务中心每周三、周五定期举办人才招聘洽谈会  
地址:许昌市龙兴路与竹林路交叉口公共资源大厦二楼  
咨询热线:2621520 2622935 2627656

就业形势稳中有进:城镇新增就业59021人,失业人员再就业9451人,就业困难人员再就业3440人,农村劳动力新增转移就业19545人,农村劳动力技能培训人数为27331人,分别完成全年目标任务的118%、94.5%、104.2%、97.7%和136.7%;

社会保障体系更加完善:全市养老保险、失业保险、工伤保险参保人数达到388.2万人次,基本实现法定人群全覆盖;

劳动关系更加和谐:全市劳动保障监察机构累计巡视检查各类用人单位2614家,涉及劳动者15.7万人次,补签劳动合同5013份,协调处理相关案件392起,立案查处220起,为4806人次追回拖欠工资2236.7万元……

政之所兴,在顺民心。民心所系,谓之民生。2019年以来,市人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持民生为本、人才优先的工作主线,坚持促发展和惠民生相结合,砥砺前行,主动作为,各项工作进展顺利,均提前完成时序进度,持续增强人民群众获得感、幸福感,向全市人民交上了一份暖心的民生“成绩单”。

### 就业创业增量提质

“就业是最大的民生。”党的十九大报告中的这一论述,将就业工作提到了前所未有的高度。

完善的帮扶政策是推动高质量就业创业的关键。为此,市人社局专门印发了《许昌市人力资源和社会保障局进一步支持农民工返乡就业创业30条意见》《促进就业创业专项行动工作方案》,提出鼓励和支持农民工返乡创业的一揽子工作方案,推动实现更高质量和更加充分的就业。

大众创业、万众创新被视为中国新

常态经济发展“双引擎”之一。为充分释放大众创业的活力,市人社局结合农村劳动力、失业人员、大中专毕业生等群体的特点和需求,共开展失业人员再就业培训13988人、农村劳动力技能培训27331人、创业培训10067人;发放创业担保贷款4.14亿元,完成年度目标任务的103.4%。

高校毕业生、就业困难人员是市人社局做好就业工作的重点群体。在促进高校毕业生就业方面,该局向我市4所院校880名毕业生发放求职创业补贴176万元,实施“三年六万”青年就业见习计划,新认定就业见习单位27家,全市就业见习单位累计达到285家。针对困难群体就业,该局对登记认定的未就业困难人员分类提供有针对性的就业援助服务,特别是对“零就业家庭”实行托底安置,已累计安置困难人员就业3578人。

此外,市人社局还相继开展了“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘周”“产业集聚区企业和高校毕业生岗位对接洽谈”等专项服务活动,先后举办各类就业招聘服务活动219场,服务用人单位5810余家次,提供就业岗位16万个,促进就业55507人次。针对企业高级技工用工需求,我市先后与郑州、杭州、苏州、河源等城市建立跨区域就业合作关系,实现岗位信息与求职信息的互动共享,共开展各类跨区域就业活动39场次,发布跨区域就业岗位8.1万个,促进转移就业49983人次。

### 社保网络越织越密

民生无小事,保障是前提。

为完善社会保险制度,市人社局出台了《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》,进一步完善了城乡居民基本

养老保险制度;印发了《许昌市人力资源和社会保障局关于工伤认定管辖分工有关问题的通知》,下放工伤认定权限至各县(市、区),提升工伤保险服务效率。同时,该局全力推进机关事业单位“中人”退休待遇核算工作,目前全市已完成核算8602人,完成率为76.82%。

在扎实推进减税降费工作上,市人社局谋划实施了“明显降低企业负担专项行动”,从降低社保费率、调整缴费基数、实施稳岗援企、职工技能提升、降低企业用工成本、提供免费人力资源服务、实行社会保险费补贴等方面多渠道降低企业负担,预计将为我市企业减负7.47亿元。此外,市人社局全面落实应急稳岗返还补贴政策,截至目前,第一批审核通过16家企业,1.25亿元资金均已拨付到位,惠及职工1.37万人;第二批申报的10余家企业正在审核之中。

在加大社会保障力度上,该局将城乡居民基础养老金最低标准由每人每月100元提高到105元,调整后我市城乡居民基础养老金人均标准达到117元/月;1—6级工伤职工伤残津贴每月分别增加210元、200元、190元、180元、170元、160元,工伤职工供养亲属抚恤金每月增加100元,孤寡老人或孤儿每月增加120元。

在提高社会保险服务水平上,该局窗口业务76项实现即时办结,6项实现3个工作日内办结,8项实现5个工作日内办结;全市养老保险、失业保险、工伤保险参保人数达到388.2万人次,基本实现法定人群全覆盖。

### 人才队伍建设成效显著

人才被称为“第一资源”,人才特别是高素质人才的综合集聚,影响着一个个地方的发展前景。这就要求我们以人才强市为目标,着力加强人才队伍建设。

## 我市学子获省中等职业教育技能大赛 全员化维修电工项目一等奖

本报讯(记者 胡晨 通讯员 赵耀)日前,2019年河南省中等职业教育技能大赛落幕,许继技工学校的学生陈佳欣获全员化维修电工项目一等奖。

此次技能大赛由省教育厅主办,旨在全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,发展素质教育,推进教育公平,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。《关于开展2019年河南省中等职业教育技能大赛的方案》下发后,许继技工

学校积极响应,迅速发动学生和教师参加。

在许继技工学校举行的初赛中,陈佳欣成绩突出。“此次全员化维修电工项目比赛对选手的综合能力要求相当高,从识图、安装,到配线、调试整个电路,不允许有任何失误;同时,考核内容也不具确定性,只有选手打开任务书后,才知道比赛内容。”许继技工学校老师姜磊说,接到参加省中等职业教育技能大赛的通知后,

陈佳欣以“巾帼不让须眉”的拼劲,全身心投入训练中,练就了扎实的基本功,提升了自己的综合能力。

比赛当天,共有来自全省18个省辖市的62所职业技术学院、202名选手参赛。经过一天的激烈比拼,陈佳欣作为唯一一名女性参赛选手,在赛场上展现出高超的技能水平和良好的精神风貌,最终在全员化维修电工项目中斩获一等奖。

## 我市家政从业人员在全省大赛中获奖

本报讯(记者 胡晨)11月2日至4日,河南省2019年家政服务业职业技能大赛决赛举行,我市安信家政、陶然养老院的参赛者取得优异成绩。

据悉,此次大赛共分育婴员、家政服务员、养老护理员等3个赛项。大

赛以相应国家职业技能标准高级工(国家职业资格三级)的要求为基础开展命题,并借鉴世界技能大赛的命题方法和考核内容,适当增加相关新知识、新工艺、新技能等。3个赛项均由理论考试和实际操作两部分组成,总

成绩中理论考试成绩占30%、实际操作成绩占70%。经过层层比拼,我市安信家政、陶然养老院的参赛者分别在家政服务员、养老护理员赛项中获得优异成绩。

## 让技能大赛成为人才培养的“助推器”

兰民

在2019年河南省中等职业教育技能大赛中,许继技工学校学生陈佳欣获全员化维修电工项目一等奖;在河南省2019年家政服务业职业技能大赛决赛中,我市安信家政、陶然养老院的参赛者取得优异成绩……

技能人才是人才队伍的重要组成部分,在推动经济发展和社会进步中,发挥着不可替代的重要作用。近年来,我市高度重视技能人才培养,完善的人才储备是我市在全省甚至全国各类技能大赛上屡获佳绩的重要保障。与此同时,职业技能竞赛也成为我市培养和选拔优秀技能人才、“助推器”、推动技能人才队伍建设的重要抓手。

技能大赛的技术指标、评价标准等内容反映了职业教育发展水平和趋势。一些规模、影响较大的技能大赛,都具有强大的生命力,其重要根源就在于与业界保持了密切的联系,能够紧跟技术发展的步伐。当前,各类技能大赛在竞赛内容上充满变化

和挑战,对业界标准保持有效衔接,不论是理论考试还是实际操作,对选手的职业素养、理论水平、操作水平、问题解决能力、团队合作能力等都会进行全方位的考核。这就需要职业院校和技能培训机构不断完善职业技能人才培养标准、课程标准,打造技术技能人才培养的世界标准体系,促进我市职业技能标准和职业人才输出;同时,要求参赛选手具有高水平的职业素养,项目团队进行高质量的准备。

技能大赛的形式在“赛”,而目标不止于“赛”。开展各种技能大赛,核心是大力弘扬“工匠精神”,重点是培养“大国工匠”。当前,我市正在全力打造“智造之都”,产业结构调整转型升级需要大量技能型人才,需要大力弘扬“工匠精神”。我们不仅要把职业技能竞赛活动开展好,还要把它作为加强技能人才教育、选拔、培养的重要渠道,不断完善政策制度,构建起从惠及少数人的竞赛舞台到能使多数人学有所成的技能课堂的“绿

色通道”。为此,职业院校和技能培训机构不能简单地将各类技能大赛的技术说明作为教学大纲,将比赛试题作为教学内容,将评分方案作为评价指标,而是要站位高远,建立“竞赛——技能人才培养”的教学机制。各职业院校要从理念入手,丰富职业教育的内涵;从标准入手,检验学生职业技能与市场需求相匹配,从而推动专业课程改革,实现竞赛带动技能人才培养。

在技能人才大有可为的今天,要通过各类技能大赛,检视我市职业教育与产业需求、市场需求的差距,进一步推动人人参与其中的技术技能人才培养,为我市经济建设持续提供强有力的人才支撑。

## 我市建立劳动关系 风险监测预警制度

本报讯(陈东杰)为有效防范劳动关系系统性、区域性风险,加强对劳动关系形势的监测预警和分析研判,近日,市人社局会同市总工会、市工商联、市企业家协会,建立了我市劳动关系风险监测预警制度。

近年来,受经济发展的国际环境深刻复杂变化和国内经济转型升级阵痛等因素叠加影响,劳动关系的不确定性和不稳定性逐步增大,防范劳动关系领域风险的任务更加艰巨。建立劳动关系风险监测预警制度,对于防范化解劳动关系领域风险隐患,促进经济持续健

康发展和社会和谐稳定具有十分重要的意义。

风险监测预警制度建立后,市人社局将于每季度末参考劳动监察、调解仲裁案件处理情况,对社会保险、企业用工的数据变化作出分析,把相关内容向社会公开,加强正面引导。同时,各级工会、企业代表也将发挥各自优势,依托本系统内监测信息网络,做好对重点行业、重点企业、重点群体劳动关系运行状况的动态监测,对监测发现的劳动关系风险隐患,指导和帮助企业及时妥善处理,努力做到防患于未然。

## 我市举办工业机器人 关键技术与创新讲座

本报讯(记者 胡晨 通讯员 马聪)为提高专业技术人才培养质量,不断增强发展动力与活力,11月7日,由市人社局主办、市检测中心承办的许昌市工业机器人关键技术与创新讲座在许昌电气职业学院举办。全市各县(市、区)人社局、工信局、市场监管局相关负责人,智能制造企业技术负责人及专技人员,大专院校师生共320人聆听了讲座。

本次讲座邀请了河南科技大学机电工程学院院长、博导韩建海授课。讲

座中,韩建海围绕我国工业机器人的现状与机遇、工业机器人关键技术与创新、团队科研成果应用等内容为大家作了详细介绍。

讲座结束时,大家纷纷表示,韩建海的讲座深入浅出,通过学习系统了解了国内外工业机器人的研究现状、工业机器人应用技术及产业发展趋势。“工业机器人是制造业提档升级的方向。很高兴能有这样的学习机会,通过学习更新专业知识,拓宽创新思路。”我市某智能制造企业技术负责人表示。

市人社局

## 推动主题教育高质量开展

本报讯(韩艳芬 冯涛 张宇)为推动“不忘初心、牢记使命”主题教育高质量开展,近日,市人社局通过过组织生活、交流学习体会、到社区唱红歌、参观廉政教育基地、开展“手拉手”农村基层党建支部共建活动等方式,确保主题教育活动各项部署落到实处。

市人社局按照市委和该局党组统一部署,以《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等书目为主要内容,领导干部带头参学,学习计划科学翔实,学习方式灵活多样,研讨交流氛围热烈。通过读原著、学原文、悟原理,该局广大党员干部对习近

平新时代中国特色社会主义思想认识有了新高度、理解有了新认同,进一步增强了运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

与此同时,派驻市人社局纪检监察组聚焦监督这一基本职责,注重在抓好日常监督上探索创新,推动派驻监督持续发力。派驻市人社局纪检监察组针对工作履职情况、单位政治生态、廉政风险点排查开展面对面谈心谈话69人次,建立廉政档案124个,共同排查廉政风险点80个,推动了管党治党责任落到实处,真正将全面从严治党作为市人社局党组和派驻纪检监察组的共同政治责任。

