

共商人才发展大计 助力中原更加出彩

核心提示

人才因事业而聚,事业因人才而兴。11月23日,首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会在我市举行。此次会议以“智汇许昌、出彩中原”为主题,共话中原人才发展大计,同时发布了“许昌英才计划”2.0版政策体系。三国时期,曹操雄踞许昌25年,先后3次发布“求贤令”,广揽天下英才。进入新时代,我市坚持把人才作为第一资源,大力实施“人才强市”战略,全社会识才爱才敬才用才之风更加浓厚。当前,许昌正在加快建设“智造之都、宜居之城”,我们比任何时候都需要人才、渴求人才,也比任何时候都有条件、有能力吸引人才、留住人才。择一城创业,考量的是宜业的“硬条件”;选一城生活,中意的是宜居的“软环境”。对于中原地区特别是许昌来说,如何更好地优化人才发展环境,显得尤为重要。对此,记者专访了10位参会专家,他们从不同角度、不同领域提出了意见、建议。



●中国人才研究会秘书长韦智敏

为人才营造良好的环境

□本报记者 胡晨/文 朱宁/图

“人才是一个国家最重要、最稀缺的战略资源。”在中国人才研究会秘书长韦智敏看来,当今世界,人才竞争已经成为综合国力竞争的核心。谁能培养和吸引更多优秀人才,谁就能在综合国力竞争中占据优势。

在11月23日举办的首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,韦智敏深刻阐述了新时代人才环境建设的概念、特征、构成要素等内容。他希望中原地区积极营造人才创新创业和集聚发展的良好政务环境,在人才思想观念转变上、人才工作方式改革上、人才政策措施落实上、人才科研成果转化上取得实质性突破;营造人才创新创业和集聚发展的良好经济环境,让人才创业有舞台、发展有机会、实现价值有空间、名利双收有回报;营造人才创新创业和集聚发展的良好服务环境,为人才提供及时有效和配套的投融资、人力资源和社会保障事务代理,以及家属就业、子女上学、医疗康养等配套服务。

业和集聚发展的良好经济环境,让人才创业有舞台、发展有机会、实现价值有空间、名利双收有回报;营造人才创新创业和集聚发展的良好服务环境,为人才提供及时有效和配套的投融资、人力资源和社会保障事务代理,以及家属就业、子女上学、医疗康养等配套服务。



●中国人才杂志社副主编蔡秀萍

政府要着力营造良好的人才发展环境

□本报记者 冯子建/文 朱宁/图

“影响人才发展环境的首要因素是什么?是政府的政策制度、体制机制。”11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,中国人才杂志社副主编蔡秀萍表明了自己的观点。

蔡秀萍说,这是她第二次来到许昌,和几年前相比,许昌发展变化很大,更美丽宜居;许昌的民营经济也很发达,长葛市、禹州市还成功入选2019年中国工业百强县(市),这些充分证明了许昌经济发展的强劲势头。

蔡秀萍建议,政府要大力推进人才制度改革,完善制度机制,提供可靠保障,营造良好环境,尤其是对民营企业的高科技人才和创新创业型人才,要重点关怀帮助,为他们的健康成长铺路搭桥,进一步激发他们创新创业的蓬勃活力。

“当前,许昌正在建设‘智造之都、宜居之城’,这是非常契合当地实际的发展定位。”蔡秀萍说,希望下次再来许昌,能看到经济活跃、人尽其才的喜人局面。



●上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳

坚持高层次人才引进和高技能人才回归并重

□本报记者 胡晨/文 朱宁/图

“人力资源服务业属于现代服务业当中的高端服务业。”11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳发表了主旨演讲。

在随后的专访中,朱庆阳说,人力资源服务业具有高技术含量、高人力

资本、高附加值和高成长性等特点,是现代服务业的重要组成部分,其发展对地区经济和其他产业发展具有一定的带动性,已成为我国国民经济新的增长点。

“许昌的人才引进工作做得很实、很有成效,发布的‘许昌英才计划’2.0版也很接地气。”谈起许昌的招才引智

工作,朱庆阳坦言,许昌的生态很好、很宜居,这吸引了很多高层次人才。

当前,许昌正在建设“智造之都”,对人才的需求更为迫切。对此,朱庆阳表示,要想推动制造业高质量发展,就必须紧紧抓住创新驱动的“牛鼻子”,坚持高层次人才引进和高技能人才回归并重。



●中原人力资源服务产业园区管委会主任王平

打造人力资源产业集聚平台

□本报记者 冯子建/文 朱宁/图

11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,中原人力资源服务产业园区管委会主任王平表达了对许昌的关心和关注。他说,他参与了许昌英才港的人才引进工作,非常看好许昌今后的发展。

当前,各级政府相继出台政策,以

良好的发展环境和优越的福利待遇吸引人才,培育发展新动能。“最为重要的是,要唤醒人力资本意识,让政府有形的手和市场无形的手紧密结合起来,尤其是注重发挥市场在人力资源培育、配置中的基础性作用,营造有利于人才发展的广阔平台和空间。”王平如是说。

“越是高端的产业集聚,越需要高

素质的人力支撑。许昌英才港就是一个很好的人力资源产业集聚平台,吸引了许多国内外高素质人才,为许昌经济社会发展提供了强大的人才支持和智力支持。”王平表示,许昌应以此为蓝本,着力打造一批人力资源产业集聚平台,进一步赋能实体经济发展。



●省人社厅党组成员、副厅长李海龙

强化“五抓”不断优化人才发展环境

□本报记者 胡晨/文 朱宁/图

“第二届中国·河南招才引智创新发展大会在郑州成功举办后,今天首届中原人才发展环境高峰论坛又在许昌隆重举行,体现了河南对招才引智工作的重视,也是许昌市委、市政府顺应时代发展潮流,认真落实党中央、国务院‘人才强国’战略,以及省委、省政府‘人才强省’战略的重要举措。”11月23日,在首届中原

人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会圆桌论坛上,省人社厅党组成员、副厅长李海龙如是说。

围绕许昌如何在优化人才发展环境上有更大作为,李海龙提出,要抓政策,在人才引进、培育、激励、评价、使用、管理、服务等方面建立一套更加完备的政策体系;要抓平台,

加速集聚创新创业领军人才和高技能人才,通过抓好高层次人才、高技能人才培养培育平台,为制造业发展提供强有力的人才支撑;要抓服务,用更加优质的服务营造控心留才的环境,努力形成公平高效、自由流通的人才发展环境,为进一步推动许昌经济发展添砖加瓦。



●中国人事科学研究院副院长、研究员柳学智

让企业成为引才的主体

□本报记者 胡晨/文 朱宁/图

“企业是创新创业的主体,也是人才引进和使用的主体。”11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会圆桌论坛上,围绕“人才发展环境”这一问题,中国人事科学研究院副院长、研究员柳学智发表了自己的观点。

柳学智说,近年来,在不少地

方,引才用才工作更多是政府在主导推动,这就造成了引进人才与企业不匹配、不适应等问题。因此,对企业而言,要充分发挥引才的主体作用,切实树立“人才强企”的发展理念,建立健全企业引才补贴政策,完善人才服务机制、奖励机制等机制,让人才在企业工作安心、生活开心。

“作为政府部门,要充分发挥好引才的纽带作用,对人才工作充分发挥引导、培育、助推等作用,推动市场化方式、突出社会化参与,形成市场、社会和政府相互竞争、相互促进、相关补充的人才工作大格局,为高质量发展提供强有力的人才智力支撑。”柳学智表示。



●中科院合肥物质科学研究院副院长吴四发

加大人力资本投入力度 形成强大吸引力

□本报记者 冯子建/文 朱宁/图

在11月23日举办的首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,中科院合肥物质科学研究院副院长吴四发说:“这儿的环境优美,创新创业氛围浓厚,人才发展环境很好。”

吴四发表示,合肥物质科学研究院作为中科院重要的综合性科研基地

和人才培养基地,在能源、电力、材料和机械制造等方面有很大的合作空间。

“许昌有国家级‘双创’示范基地,创新创业氛围十分浓厚。近年来,许昌市积极在努力营造良好人才发展环境的同时,重视高层次人才引进,制定‘许昌英才计划’,并成立专门机构具体负责,招

才引智工作卓有成效。”吴四发说。

吴四发表示,做好人才工作关键在于政府,必须逐步加大人力资本投入力度,优化发展环境,提升服务效率,形成对高层次人才的强大吸引力,努力形成公平高效、自由流通的人才发展环境,为进一步推动许昌经济发展添砖加瓦。



●清华大学继续教育学院副院长李越

树立终身学习理念 提升人才竞争能力

□本报记者 冯子建/文 朱宁/图

11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,清华大学继续教育学院副院长、中国就业促进会副会长李越提出了树立终身学习的理念和提升人才核心竞争力的观念,令人耳目一新。

李越说,高等教育是人才培养的主力军,人才竞争归根结底是教育的

竞争、发展环境的博弈。当今世界,知识更新很快,科技日新月异,必须树立终身学习理念,为打造良好人才发展环境增添砝码。

“可以说,发展环境的优劣,对于一个地方人才引进起着至关重要的作用。”李越说,人才引进工作对于地方发展产生的作用是巨大的,但是,树立

终身学习、终身教育的理念,营造竞相学习的优良氛围,在人才发展中的作用则是基础性的、根本性的。

李越最后表示,许昌在进一步优化人才发展环境的同时,要建立健全终身学习的规章制度,成为终身学习的典范城市,为人才发展和学习型社会的建立提供持久的强大动力。



●上海人才服务行业协会副会长苏永华

人才要引得来、留得住、用得好

□本报记者 冯子建/文 朱宁/图

“作为社会组织的人才服务协会,服务对象主要是企业、政府和事业单位,提供政策咨询、人才管理等多方面服务。”11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,上海人才服务行业协会副会长苏永华准确定位自己的工作。

苏永华表示,“许昌英才计划”2.0

版非常不错,很多地方都有创新、突破,可以看到这些年来许昌在人才引进、发展、创新等方面下了很大功夫。苏永华说,人才发展重要的是能不能引得来、留得住、用得好。其中,“引得来”是人才发展的宏观环境,包括政策、制度等方面;“留得住”“用得好”属于微观环境方面,主要是福利待遇、激

励机制等,只要“留得住”“用得好”这两方面做好了,才能营造出人才工作健康发展的良好环境。

“做好人才工作,要及时更新人才管理理念,健全完善选人用人机制、考核评价机制等,提升能力、增强动力、激发活力,形成人才竞相发展的喜人局面。”苏永华说。



●上海市管理咨询有限公司总经理陈荣辉

发挥桥梁作用 助力招才引智

□本报记者 冯子建/文 牛志勇/图

11月23日,在首届中原人才发展环境高峰论坛暨“许昌英才计划”2.0版发布会上,记者采访了文质彬彬的陈荣辉。他有着双重身份——上海市管理咨询有限公司总经理兼许昌英才港有限公司总经理。3年前,得益于许昌经济快速发展的强大吸引力和政府对企业的全力支持,他来到了许昌。

陈荣辉说,许昌是一座美丽宜居、高速发展的城市,各级各部门踏实的工作作风和高效的工作效率,给他留下了深刻印象。作为许昌英才港的负责人,近年来,他一直承担着帮助政府招才引智的工作,通过这一桥梁和纽带,吸引更多高层次人才来许发展。

“‘许昌英才计划’2.0版的发布意味着机遇与挑战,许昌的人才工作自此掀开了崭新一页。”陈荣辉说,下一步,他们要做好政府的帮手,积极推介许昌的营商环境和人才政策,让更多的人才来许发挥聪明才智,助力许昌经济社会高质量发展。