

奋力谱写新时代检察事业发展新篇章

□张桂平

人民检察事业从诞生那天起,就始终与党和人民事业发展同步,与改革开放同向,与法治中国建设同行。近年来,检察机关经历了司法体制改革、监察体制改革、内设机构改革等一系列重大改革,处于重整行装再出发、破冰开局又一程的关键时期。作为新时代“检察人”,唯有不忘初心、砥砺前行,才能不负党和人民的重托。

以坚定的信念守初心

党的十八大以来,习近平总书记掌舵领航,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,并在这一波澜壮阔的历史进程中形成了习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平新时代中国特色社会主义思想高屋建瓴、博大精深,有两个词充分彰显了习近平总书记的为政情怀。这两个词,一个是“中国梦”,另一个是“初心”。可以说,这两个词深深打动了每一个中国人,讲到了人民群众的心坎上,说进了老百姓的心窝里。作为检察干警,要在深入学习党史、回答“中国共产党为什么行”中,回溯初心之源;要赋予初心新的时代内涵,在不断发展中厘清初心之维,把党的初心使命和人民紧紧联系在一起,牢记党的宗旨,坚持好人民立场、群众观点、群众路线;要深刻认识人民检察制度有着光荣的革命传统和鲜明的红色基因,在一代又一代检察人员不忘初心、薪火相传、牢记使命、接续创业中笃行初心之旨,始终做到坚定理想信念,践行全心全意为人民服务的

根本宗旨,在改革面前坚定不断推动检察事业发展的信心,保持战略自信和政治定力。

以敬业的精神担使命

任何事业的发展都需要一代又一代人接续奋斗,不同的时代面临不同的问题,也肩负着特定的历史使命。新时代意味着检察事业发展进入了新的历史时期,意味着检察工作面临新的时代特征,意味着检察队伍肩负新的历史使命。全市检察机关要把“坚持以人民为中心”“不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感”“履行‘四大任务’创造‘四大环境’”作为新时代政法工作的初心使命,按照“讲政治、顾大局、谋发展、重自强”的新时代检察工作总体要求和“稳进、落实、提升”的检察工作总基调,理清工作思路,答好时代答卷。特别在推进改革、确保大局平稳的前提下和基础上,重整行装、“二次创业”,在“改”“稳”“转”的基础上实现“进”,当好检察工作转型发展的开拓者、实践者。要围绕建设“检察业务强市”和“检察工作强市”的“许检梦”,坚持抓基层打基础、抓当前谋长远,用强化党建涵养生态,用争先创优提振士气,用“五抓并举”推动工作,用“五实品格”锻造队伍,用亮点品牌树立形象。如今正处于“人到半山路更陡、船到中流浪更急”的特殊时期,全市检察机关要认真落实习近平总书记“坚持原则、认真负责”的八字要求,提升担当的站位和境界,发扬斗争精神,敢于担难、担

责、担险,时刻保持担当的操守,真正做到忠诚事业、公正司法,担当责任、体现价值。

以严格的标准找差距

经历一系列重大改革,面对“四大检察”的全新局面,我们面前有一张长长的“问题清单”。检察机关转型发展的一个重要前提,就是要有正视问题和直面困难的勇气。知道问题是什么、出在哪儿,才会有改正的方向、解决的措施。当前全市检察机关要清醒认识到在从严治党、班子建设、转型发展、规范司法、改革推进、基层基础等方面存在的明显差距,深入查摆剖析在精神状态、政治思维、司法理念、能力作风等方面存在的问题;要根据新的形势、任务和要求,下好“绣花”功夫,绘制好“工笔画”,让精神状态的调整、党的建设的加强、司法理念的转变、能力水平的提升在短期内有明显改变。同时,要以永远在路上的执着和坚韧,保持革命意识和斗争精神,以刀刀向内、刮骨疗毒、壮士断腕的决心,善于自我革命,敢于和顽症痼疾斗争,坚决防止问题反弹,时时刻刻检视提升,真正做到“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”,永远保持共产党员的先进性。

以过硬的作风抓落实

新时代检察工作总的发展方向、思路、目标、任务都已经明确,我们要抓紧做好的就两个字——落实。这是检察工作的当务之急,也是新时代检察事业创新发展的关键所在。抓落

实要解决好思想问题,把重点和注意力放在对全局最重要、最有决定性意义的工作上。要把“讲政治、顾大局、谋发展、重自强”的新时代检察工作总体要求作为抓落实的一条主线,将把握“一个灵魂”、抓住“两条主线”、实施“三大战略”、实现“四项突破”作为抓落实的基本脉络,确保特殊时期的工作做得更好、更实、更经得起检验。要深刻认识抓落实的实质是担当,紧盯执行力,抓住不放,持续用力,久久为功,努力把干事创业的导向树起来。要坚持领导带头,领导干部作为“关键少数”,要勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头,在抓落实上发挥好关键作用。要注意纠正和防范形式主义、官僚主义,精简简政、松绑减负,加强对基层的指导,帮助基层解决实际困难和问题,关心体恤体谅基层疾苦,真正做到实实在在为基层减轻负担、为基层服务。特别是对待人民群众要换位思考、将心比心,把宗旨意识和群众观点、群众路线等作为重点,力争服务群众有力有实在在的提升。

回首过去,我们的初心使命矢志弥坚;铭记历史,我们的法治信仰历久弥新。面对检察事业转型发展的崭新局面,我们要在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,不忘初心,牢记使命,砥砺前行,当好许昌检察事业转型发展的开拓者和实践者,交出优异的答卷,创造无愧于时代、无愧于人民的新业绩。

(作者系许昌市人民检察院党组书记、检察长)

推动农村基层党建全面进步全面过硬

□尹二军

近期,围绕着力破除在党的建设上管党治党宽松软、党员理想信念缺失、基层组织软弱涣散、党建责任落实不力等问题,笔者深入南坞镇卫生院、屯北村、杨树湾村等调查研究、解剖麻雀,对农村基层党建工作有了更深的认识和思考。

笔者认为,破解农村基层党建工作中的问题,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持实事求是、求真务实,针对具体问题,坚持靶向精准施策,真正打牢基层基础,打通全面从严治党“最后一公里”。

强化思想政治引领

要针对农村基层党员干部实际,开展多形式、分层次、全覆盖的学习教育活动,组织广大党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习习近平总书记系列重要讲话精神,特别是习近平总书记考察调研河南时重要讲话精神,确保国家和省、市、县重大工作部署要求在基层落地生根、开花结果。要突出学习宣传教育形式,切实增强效果,把党和国家的政策讲清楚、讲明白,让基层党员干部听得懂、能领会、可落实,引导基层群众感党恩、听党话、跟党走。要注重做好释疑解惑工作,防止学习教育片面性、简单化,对错误观点和歪曲解读进行积极引导,及时明辨是非。要注重重要决策部署的贯彻落实,将探索“四个全域”路径、打造许昌样板、走在全省前列和建设“花园城市”、打造“最美县城”、实现美好生活等部署要求,转化为每一名基层党员和群众的自觉行动。

加强党员队伍管理

要始终把农村基层党员尤其是无职党员、流动党员、外出党员的教育管理作为重要任务,引导党员在任何岗位、任何地方、任何时候、任何情况下都铭记党员身份,积极为党工作。要突出学习实效,根据不同党员的实际情况制定学习计划、学习内容、学习方式,让学习紧贴实际、内化于心、外化于行。要提高党员质量,根据工作需要精选党员发展对象,优化党员队伍结构。要完善管理制度,按照“承诺、践诺、积分、评议”的党员管理制度,定期对党员进行积分评议。要强化党员监督,对党员身上出现的倾向性、苗头性问题,及时提醒教育,对于已经出现的违纪问题,敢于较真碰硬,严格按照程序规定处理。

健全服务群众机制

要充分利用国家出台的统筹城乡发展、加强农村基础设施、惠农富民等一系列政策,结合本地实际,组织和带领广大群众积极投身新农村建设,大力开展环境整治、推进厕所革命,努力改善群众生产生活条件。要聚焦打好打赢脱贫攻坚战,认真组织实施好农村帮扶帮困,通过社会保险、社会救助、慈善事业等渠道,解决群众在上学、就医、养老、就业等方面遇到的难题。要聚焦基层社会和矛盾纠纷,相信群众、依靠群众、发动群众、组织群众,注重发挥农村“五老”人员在矛盾化解中的作用,及时将各类矛盾纠纷和不稳定因素解决在本村,消除在萌芽状态,做到真心听群众的话、真心办群众的事、真心解群众的“难”,以实实在在的业绩赢得群众的信任和支持。

发展壮大集体经济

深化农村集体产权制度改革,做好集体资产清产核资工作,明确集体资产所有权,建立健全农村集体经济组织,盘活利用好农村资产,加快农业产业结构调整,探索实施“资源变资产、资金变股金、农民变股东”改革,通过多种途径发展壮大集体经济,让农民真正分享集体资产收益,尝到改革甜头。同时,严格执行村集体经济资源、资产台账管理制度和收支报账、财务审批等制度,全面推行党务公开、村务公开、财务公开,强化集体资产监管,充分发挥村监委作用,严防贪腐问题发生。引导村“两委”班子合理安排和使用村集体经济收益,真正把收益用于为群众办实事、解难事,切实提高村级组织的公信力和凝聚力。

(作者系郏陵县委书记)

体现建安使命担当 助力“智造之都”建设

□马浩

建设“智造之都、宜居之城”不仅体现了许昌落实省委、省政府“探索路径、打造样板、走在前列”要求的使命担当,还是新的历史时期高质量发展的现实选择。建安区作为许昌的重要组成部分,制造业企业多、工业基础好,在建设“智造之都”的大潮中更要体现责任担当,准确定位发力,发挥好主力军和排头兵作用。

认清现状、找准问题,助力“智造之都”建设

目前,建安区已实现智能生产的企业有6家,纳入省级智能化改造的项目有9个,启动两化融合贯标企业有7家,对标企业有3家,并正对22家企业开展对标工作。全区开展智能化改造也有稳定的渠道和合作伙伴,可以提供智能化诊断、工程设计、智能工厂系统集成创新、智能制造设备采购等一揽子解决方案。

但是,建安区的智能化改造升级之路依旧艰辛漫长。一是产业结构落后,政策红利匮乏。除节能环保装备和农业机械产业外,建安区现有产业几乎与市委、市政府出台的“智造之都”相关文件无缘。全市规划的“一区三园”建设,建安区未占一席。在产业布局和发展方向上,建安区没有占得先机,未来获得的政策支持也相对有限。二是发展起点低,建设任务艰巨。建安区实现智能化改造的企业

数量只占规模以上企业总数的3%,远低于全国平均水平。新兴产业、高新技术企业占比,研发投入强度、数字化研发普及率等关键指标也普遍偏低。三是企业经营困难,改造潜力不足。企业的“亚健康”状态,势必影响智能化改造。四是改造成本高,挫伤企业改造积极性。建安区大部分企业属低附加值制造业企业,盈利能力不强,一时间很难下决心拿出钱进行改造。五是人才门槛过高,新“招工难”问题凸显。智能制造与传统生产方式相比具有颠覆性改变,对人才有着极高的要求,且高技术人才要求高,招工难、留人难问题普遍存在。

主动作为、精准发力,助力“智造之都”建设

建安区在“智造之都”建设的大战略中虽然不占先机,可依托现有产业基础和区位优势,仍然大有可为。

立足全市奋力破局。建安区处于智能装备产业基地核心区和三园围合区域,区位优势明显,完全可以发挥独特的区位优势和生产性服务业集中的优势,借全市加快建设“智造之都”的大势,服务大局,发展自己。一方面,要加快高铁联运物流园建设。深挖铁路交通潜力,利用苏桥镇京广铁路堆场建设高铁联运物流园,将许昌的工业机器人、数控机床、智能专用设备、新能源汽车等“大块头”智能制造产品,以经济、环保的方式发往全国。另一方面,要加快国

家检验检测认证公共服务平台示范区建设。建安区可以发挥国家检验检测认证公共服务平台示范区优势,重点引进智能检测相关检测企业,做大大地地质制造业,服务全市智能制造企业,创建质检标杆。

持续开展外引内育。进一步加大对新兴产业、高新技术企业的招引,此类企业的基因属性,决定其本身就有很强的智能化改造本能,可以有效拉高本地智能制造平均水平。另外,要加紧对域内中小微企业的培育。工商质监部门要及时对新登记的小微企业进行分类汇总,将制造业企业名单报给科工部门,方便后续培养指导。同时,科工部门要继续加强对智能制造技术的宣传推介,持续转变企业思想,增强企业智能化改造的意识。

坚持以市场为主体。智能化改造升级,归根到底还是市场行为,其行动主要靠企业的内生动力。党委、政府开展工作要以引导为主,应着力避免行政命令。一些地方不顾企业实力和消化能力,一味鼓励引进智能化程度较高的工业4.0生产工艺以及互联网式生产方式,造成政策热过后“花瓶设备”“纸上流程”等大量闲置,造成资源浪费,透支了党委、政府的公信力。

深入实施“四个一百”专项行动。企业“一体虚弱”是智能化改造升级滞滞的一大要因。对有基础、有意愿、前景好的企业,要积极帮助其解决问题,加紧升级改造。对于一些理念落后、经营不善的僵尸企业,让

市场进行自然淘汰,为后来的企业腾出发展空间。

分类施策进行改造。对于基础薄弱、实力较低的企业,应稳步落实企业信息化改造工程,重点推进智能装备引进与工艺改造有机融合,尽快以“装备+机器人”的制造方式替代以流水线工人为主体的制造方式。对于工业基础好的企业,着力推进智能制造流程再造,进行智能工厂等基础布局建设以及嵌入式工业物联网的智能制造。而对于处于行业领导地位的企业,要鼓励其主动制定智能制造行业标准,引领上下游企业改造升级。同时,顺应分散布局的大势,按照“本地出产、上海出品、北京出名、美国出击”的思路,在北京、上海、深圳等资本、人才高度集聚地区建设集团总部和研发中心,提升引资引智能力,提升与国际接轨能力,洞悉市场、引领设计,真正做到做强。

为智能制造企业“减负”。严格落实建设“智造之都”实施方案中关于财税、融资、人才、优化营商环境等方面的要求,帮助企业积极申请省先进制造业专项发展资金,在财政能力范围内考虑设置区级智能改造专项扶持基金,并将智能制造设备购置费纳入企业技术改造抵扣额度,允许对此类固定资产投资采取加速计提折旧,减轻企业资金压力。同时,加快园区基础设施建设,方便企业人员生产生活,提升对高层次人才的吸引力。

(作者系建安区区长)

加强青年税务干部培养的几点思考

□张涛

近年来,许昌市税务系统持续加大青年干部培养力度,多渠道、全方位为青年干部搭建成长平台,青年干部逐渐成为推进许昌税收事业发展最积极的促进因素。但是,在青年税务干部培养上还存在一些问题。笔者认为,加强税务青年干部培养就好比种树,要解决好“加土扶正、浇水施肥、锄地松土、修枝剪叶”等问题。

加土扶正,扣好人生第一粒扣子

要加强青年税务干部的理想信念教育。有针对性地加强对青年税务干部的党内生活培养锻炼,鼓励他们多参加各类活动,做到思想上有理论、行为上有规范、结果上有彰显,积极主动干事创业。加强对青年税务干部进行税收文化教育,采取多种措施,让他们了解税收的发展历史,了解本单位的发展变迁,增进税收文化共识,增强税务身份认同,更好地融入组织中来。加强对青年税务干部进行职业生涯规划管理,让他们发现、发挥和发展自己的潜力,引导他们在职业生涯规划中把组织愿景、岗位需求和个人发展相结合,并对他们进行客观的评价。

浇水施肥,补足知识和实战短板

一方面强化培训功能,提升培养实效。对传统的培训模式进行统一规定和细化,并在执行中予以固化,从制度上确保传帮带的作用。在培训手段上,充分发挥互联网平台作用,组织青年税务干部广泛开展税收业务交流探讨。另一方面注重岗位锻炼,提升实践能力。要有计划地选派青年税务干部到条件艰苦、情况复杂的工作环境中锻炼,能够提升他们服务群众、服务税户和独立解决实际问题的能力。要敢于给青年税务干部压担子、出难题,增强

他们干事创业的积极性。
锄地松土,营造有利的成长环境

要从思想上重视青年税务干部。领导干部特别是单位、部门一把手,要重视青年税务干部,对他们的培养、成长要有思路、有行动、有力度,带头营造良好的氛围。要为青年税务干部成才拓宽道路,用好职务职级并行等政策,研究制定相关措施,让他们看到希望。同时,鼓励青年税务干部报考“三师”、针对工作岗位进行进修等,让他们在政治进步之外找到成才之路。要为青年税务干部成才搭建平台。通过开展岗位练兵建立业务骨干团队,建立完善各岗位人才库,加强对业务骨干和人才库内库人员的管理、培养和使用,给他们创造更多的出彩机会。

修枝剪叶,加强监督与日常管理

实行动态管理。要制定青年税务干部谈话制度、思想汇报制度,通过健全制度规范日常管理。要避免出现“重使用、轻培养,重行动、轻效果,重当前、轻长远”的现象,对提拔到领导岗位上的青年税务干部要继续跟踪培养,为他们消除成长之路上的拦路虎。加强日常监督。对青年税务干部存在的倾向性、苗头性、潜在性问题,该提醒的提醒,该批评的批评,该制止的制止。对提拔的青年税务干部要加强监督引导,从严要求,使其能经得住诱惑、守得住初心。实行定期考核。要建立健全长效管理机制,注重对青年税务干部的日常管理和监督考察,充分了解他们的真实状态,作出最精准、最全面、最可靠的评价。要让青年税务干部置于党和群众的监督之下,使他们逐渐成为素质过硬、作风过硬、形象过硬,让组织满意、让群众满意的好干部。

(作者系国家税务总局许昌市税务局党委书记、局长)

树立“大统战”思维 做好社区统战工作

□张楠

基层统战部门,要答好基层统战这张新时代答卷,必须以新思维构建“大统战”格局,推进统战工作法治化、规范化、程序化在基层落地生根,把社区统战的地基打牢夯实,凝聚社会各界人心,汇聚各方力量。

运用网络思维,让小区域变大格局

随着社区在社会生活中的地位和作用上升,统战工作重点必须相应地向社区拓展、延伸和转移,由依赖传统的单位体系向社区统战过渡。魏都区统战工作在运用网络思维方面进行了有益尝试,坚持“小社区、大统战”的工作思路,围绕“党建引领、统战聚力”的主题,在全市率先建成统一战线网格化管理体系和平台,将统一战线服务资源、管理项目等纳入620个统战网格,对统一战线重大情况、重点问题,要求第一时间研究、第一时间上报、第一时间处理,实现了社区统战责任落实的闭环管理机制,有力破解了社区统战工作对接协调沟通、资源优势难互补、工作力量难汇聚等“三难”问题。

倡导同心思维,让小空间变大磁场

同心理念是统战工作的核心要求,以建设同心家园为抓手,以同心项目为载体,开展同心社区创建,让统战成员有家、有位、有为。要结合社区实际,完善社区统战工作制度,建立辖区统战代表人士台账,让长期游离于组织之外的社区统战成员“有家可归”,做到统战对象底数清、情况明。要建立“同心”服务平台组织,搭建“同心服务站”,把社区各条战线的统战代表人士组织起来,持续开展贴近实际、贴近生活的系列活动,建立协商民主议事会和院落协商民主共治会制度,打通社区和统战人员“双向服务”渠道,达到活动载体多、业务工作实、大家心气聚的目的。

强化制度思维,让小角色变大舞台

统战工作不在制度多,关键在构建党委领导、统战引导、社区主导、社会组织 and 统战成员积极参与的统战工作体系。社区层面要建立社区单位共建共管机制,破解社区社会组织和统战成员参与社区治理不充分的问题。发挥“智

囊团”作用,分类吸纳统战成员进业主委员会、楼宇议事会等群众微组织,共同商讨解决涉及居民切身利益的事项;发挥“稳压器”作用,组织开展便民服务活动,为居民提供法律咨询、法律援助等专业化服务;发挥“志愿队”作用,定期开展送文化进社区、健康体检、困难帮扶等志愿活动,让社会组织积极参与、爱心企业主动作为,形成“组织共建、资源共享、政策共商、服务共推、难题共解、工作共进”的社区统战工作新格局。

树立“大统战”思维,让社区统战出新出彩

高位组织推动。构建“大统战”格局,推进社区统战工作,离不开高位组织推动。党委和统战部门要高度重视,成立领导组织和工作组织,编制社区统战工作经费预算专款专用,将社区统战工作摆在重要议事日程,形成社区统战工作合力,实现党委、政府中心工作安排到哪里,统战工作就跟到哪里,统一战线作用就发挥到哪里。典型引领示范。结合我市正在开展的“四改一增”工作和魏都区的特色社区创建工作,每个街道办事处打造一个统战进社

区的先进典型,挖掘特色,发现亮点,总结经验,示范带动。重视基层组织。社区统战工作必须大力发展基层组织,从过去主要依靠街道组织力量,向更多地依靠社区范围内各类组织转变,增强社区可调度的统战资源,实现统战工作实体化、社会化、项目化、基层化。打造同心品牌。要突出统战成员服务功能,强化社区活动参与度,持续开展“同心”教育,传播“同心”理念,打造“同心”品牌。按照主体化谋划、载体化设计、品牌化打造、项目化管理、系统化推进的工作模式,动员统一战线各领域身体力行同心思想,彰显同心元素,力争擦亮一批同心品牌,再造一批精品项目,打造魏都统战特色品牌,不断增强统战工作活力。

坚守统战初心使命,加强社区统战工作。魏都区统战系统将通过社区统战的探索实践,引导广大市民同心同德聚合力,同心同向谋发展,同心同行促和谐,努力在服务人民、圆梦尽职中闯新路、创新业,开辟城市管理发展新天地,打造基层统战新样板,为加快建设“智造之都、宜居之城”贡献力量。

(作者系魏都区委常委、统战部副部长)