

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章  
坚持和完善中国特色社会主义制度  
推进国家治理体系和治理能力现代化

### 勇立潮头 御风行

——以习近平同志为核心的中共中央2019年治国理政评述

### “宣言”文章:决胜脱贫在今朝

## 认真学习贯彻市委七届十次全会精神

(一)

站在高质量发展的紧要时间关口,我们方向已明、战略已定,如何保持定力、坚定信心?如何强化保障、落实任务?如何凝聚合力、建功立业?

面对历史的重任,每个人都应义不容辞扛起;聆听时代的发问,每个人都需竭尽全力作答。

(二)

战鼓声声,旌旗飘扬。在高质量发展的战场上,方向认准了,就要毫不动摇;战略定下了,就要持续推进。

在宏观经济下行压力加大的背景下,建设“智造之都、宜居之城”的道路不会一帆风顺,更不会一路锦绣,必面临种种挑战和重重困难。我们决不能因措施不能立竿见影就止步不前,决不能因转型遇到阵痛就无所适从,决不能因形势一时好转就重回老路,必须保持战略定力,强化环境保障,夯实发展基石,加快推进“智造之都、宜居之城”建设,让许昌发展的筋骨更壮、颜值更高!

冲锋号已经吹响。让我们万众一心加油干,越是艰险越向前!

(三)

习近平总书记指出:“办好中国的事情,关键在党。”推进“智造之都、宜居之城”建设,加强党的领导是根本保障。

加强党的领导,就要充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,激励引导全市上下弘扬实干精神,主动担当作为,确保每项工作都落到实处、见到实效。

“为官避事平生耻。”党员干部要忠诚履职,扛实责任,勇于担当,做到问题面前不回避、压力面前不躲闪、困难面前不推脱、挑战面前不畏难,真正把责任举过头顶,把事业扛在肩上。越是形势严峻、局面复杂,越能检验干部担当,越能识别出“烈火真金”,建设“智造之都、宜居之城”尤其需要各级干部勇担当、敢作为。各级领导干部要坚持“责随职走、心随责走”,以“朝受命、夕饮冰”的事业心,“昼无为、夜难寐”的责任感,恪尽发展之责、为民之责、稳定之责。

“火车快不快,全靠车头带。”领导干部是事业发展的关键,必须树立正确的用人导向,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持注重实际、群众公认,真正把想干事、能干事、干成事的优秀干部选拔出来,把关键时刻勇于担当、能打硬仗的干部用到重要岗位,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利,切实树立风清气正的用人导向,为“智造之都、宜居之城”建设锻造一支经得起考验的干部队伍。同时要激励干部牢固树立“发现问题是水平、正视问题是勇气、解决问题是能力”的理念,少谈成绩、多看问题,少设路障、多设路标,少说空话,多办实事。

能力过硬,干事创业才有底气;本领高强,攻坚克难才有信心。说不清智能工厂、智能企业、万物互联的要件是什么,怎么去指导智能制造发展?道不明区块链的具体概念是什么,5G的应用前景怎么样,如何与许昌实际相结合?各级党员干部只有不断学习新知识、熟悉新领域、开拓新视野,提升自身能力和素质,才能更好地应对新形势、新任务、新挑战。特别要对照建设“智造之都、宜居之城”的重点任务,把自己摆进去,把职责摆进去,看一看具体要求是什么,理一理短板不足在哪里,切实提高工作的针对性和实效性。

作风关乎形象,作风决定成败。这就要求领导干部深入实际、深入基层、深入群众,多到群众最需要的地方去解决问题,多到发展最困难的地方去

打开局面,做到工作在一线落实,作风在一线转变。要激励干部干在实处,积极主动作为,不能凡事都等上级部署、过问,靠领导点题、支招,要发挥主观能动性,对符合中央精神和省委、市委要求的事,对契合“智造之都、宜居之城”发展定位的事,对有利于破解难题、改进工作、推动发展的事,就要大胆去干、放手去做、坚决去抓。

(四)

党的十九届四中全会提出,要“着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系”。推进“智造之都、宜居之城”建设,离不开健全的制度体系作保障。

“没有规矩,不成方圆。”“智造之都、宜居之城”建设的

部年度考核内容,改进绩效评价和绩效考核制度。加强对制度执行的监督,坚决查处钻制度空子、打擦边球、逃避制度监管、不敬畏不遵守不执行制度的现象。

“智造之都、宜居之城”建设将涉及诸多领域的改革,要进一步完善、深化改革机制,坚持问题导向,聚焦影响“智造之都、宜居之城”建设的突出障碍,研究制定改革事项,推动各项改革系统集成、协同高效。完善改革督办督察机制,加强改革工作经验总结推广,切实增强改革实效。

(五)

人才因事业而聚,事业因人才而兴。“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。”习近平总书记这句话言简意赅,对人才的重要性作了精辟阐述。建设“智造之都、宜居之城”,离不开人才智力的重要支撑。

2019年11月23日,我市在首届中原人才发展环境高峰论坛上发布“许昌英才计划2.0版”,又一次面向全国发出“求贤令”;引才重点更加突出,人才认定更加科学,引才方式更加务实,人才生态环境营造更加注重以人为本,对创新创业团队最高扶助资金达3000万元,使各类人才在许昌“创业有机会、干事有舞台、发展有空间、贡献有奖励”。

“邦之兴,首在得人”。许昌有着重视人才、尊重人才、爱惜人才的深厚底蕴。三国时期,曹操雄踞许昌25年,奠定了曹魏基业。他先后三次发布《求贤令》,广揽天下英才,成为千古美谈。进入新时代,我市大力实施人才强市战略,全社会识才爱才敬才用才之风更加浓厚,仅2016年以来就引进创新创业人才(团队)74个、高层次人才788名,市财政奖励扶持资金超过2亿元,吸引了国家“两院”院士、长江学者、国家“千人计划”专家、中科院“百人计划”专家等一大批海内外高层次人才来许昌创新创业,为许昌高质量发展提供了坚实的科技支撑和人才保障。

人才是支撑发展的第一资源,特别是高端人才、领军型人才的引进,往往会带来一个创新团队,实现一项技术革新,甚至带动一个产业发展。尤其在推进“智造之都、宜居之城”建设进程中,我们要紧盯转型升级需要,坚持以产引才、以才促产,推动人才链与产业链、创新链、资金链、信息链深度融合;要不拘一格引进人才,千方百计培养人才,不遗余力激励人才,让人才队伍活力充分迸发;要高度重视管理型人才和技能型人才的引进和培养,提升管理效能,倡导工匠精神,全方位夯实制造业高质量发展的人才支撑。

择一城创业,考量的是产业的“硬条件”;选一城生活,中意的是宜居的“软环境”。加快建设“智造之都、宜居之城”,我们比任何时候都需要人才,都渴求人才,也比任何时候都有条件和能力吸引人才、留住人才、成就人才。

(六)

抓项目就是抓发展,谋项目就是谋未来。建设“智造之都、宜居之城”,离不开项目建设这个重要支撑。多年的发展实践证明,哪里项目建设抓得牢、抓得实,哪里的经济发展就快,产业转型升级、民生改善的步伐就会更大;哪里项目建设没起色、没成效,经济发展就成了“无米之炊”,就缺乏动力和后劲。

建设“智造之都、宜居之城”,必须以项目为抓手,以项目为支撑,把每项工作都具体到项目上,落实到项目上。

(下转第八版)

## “四个一百”专项行动护航企业发展

### 市、县两级共办结制约企业发展难题2476个 助1400余家企业融资136亿元



本报讯(记者 冯子建)近日,许昌恩诺格环保科技有限公司(以下简称恩诺格公司)总经理吴志明,说起“四个一百”专项行动时,深有感触。他说,受到良好投资环境吸引,2018年,企业落户魏都产业集聚区,主要从事汽车、工程车等车辆尾气后处理净化设备研发、生产。

经过市、区两级政府和有关部门积极协调、对接,该公司技术一流的研发团队最终研发出了符

合国家标准的车辆尾气净化处理设备。

“装上这些净化设备之后,可以有效减少噪声及黑烟排放,大大改善空气质量。”吴志明自豪地说,前期,在企业落户过程中,市、区两级政府在证照办理、要素保障等方面开辟绿色通道,快办特办,“该享受的政策一个不少,支持力度是没说的”。

恩诺格公司落户发展,是我市深入开展“四个一百”专项行动,主动服务企业,助力企业发展的生动例子。

2018年12月,为了帮助企业提振信心,加快转型,切实解决发展中的难点、痛点、堵点问题,我市开展了“四个一百”专项行动,各级各部门积极参与,紧紧围绕

企业发展过程中时常遇到的要素保障、政策落实、证照办理等“疑难杂症”,主动出击,精准服务,真正做到企业放下包袱轻装上阵,专心致志谋发展。

“一年来,市、县两级共收集制约企业发展难题2615个,其中,2476个已经办结。线上线下银企对接活动为1400余家企业融资136亿元,68家企业担保链风险问题逐步得到解决,为企业发展注入源源不断的金融活水。”市工信局中小企业服务办公室主任董慧源介绍,得益于“四个一百”专项行动深入开展,2019年前10个月,全市规模以上工业企业增加值增长8.3%,增速在全省的排名比2019年年初前移5名。

没有规矩,不成方圆。我市通过建立企业反映问题受理清单制度,针对企业反映的共性、复杂问题,按照适度担责原则,通过集中会商、研究对策、建立制度,推动问题有效解决;对于企

业反映的个性问题,按照属地管理和职能部门受理原则,转办至各县(市、区)政府和市直相关部门分类办理,真正帮助企业搬掉发展路上的“绊脚石”。

“一年来,市、县两级共收集制约企业发展难题2615个,其中,2476个已经办结。线上线下银企对接活动为1400余家企业融资136亿元,68家企业担保链风险问题逐步得到解决,为企业发展注入源源不断的金融活水。”市工信局中小企业服务办公室主任董慧源介绍,得益于“四个一百”专项行动深入开展,2019年前10个月,全市规模以上工业企业增加值增长8.3%,增速在全省的排名比2019年年初前移5名。

## 我市再添一名“中原大工匠”

### 3个创新工作室受到表彰

本报讯(记者 孔刚)日前,记者从有关部门获悉,第三届中原大工匠暨2019年劳模工匠创新工作室选树命名会议召开,我市岳平被命名为“中原大工匠”,3个创新工作室受表彰。

据了解,根据《中原大工匠选树管理办法》有关规定,经过基层单位民主推荐、逐级遴选、

现场展示、专家评审、媒体公示等程序,河南省总工会、河南省人力资源和社会保障厅决定命名岳平同志为第三届“中原大工匠”。同时,为进一步激发职工创造潜能,增强企业创新活力,推动劳模和工匠人才创新工作室扩面提质,河南省总工会决定命名50个创新工作室为河南省示范性劳模和工匠人才创新工作

室。此次评选活动中,鄢陵县林业科学研究所所长、高级工程师岳平获“中原大工匠”称号;许昌烟草机械有限责任公司朱润涛创新工作室,许昌龙岗发电有限责任公司封月坤创新工作室,国网许昌供电公司赵新卫创新工作室分别获河南省示范性劳模和工匠人才创新工作室称号。

市总工会相关负责人表示,

## 虽非亲骨肉 依然父母心

### ——记“全国最美家庭”张风云家庭

本报记者 刘晓敏



张风云和孩子们在一起。

刘晓敏 摄

“我觉得,我和丈夫并没有做什么特别的事,我只是想尽我的能力,让我的孩子们拥有其他孩子都有的家和幸福。”去年12月28日,面对记者的采访,“全国最美家庭”张风云家庭的女主人告诉记者。

现年54岁的张风云是许昌市社会福利院的一名普通职工,她和丈夫一起,在福利院和6名孤儿组成了一个没有任何血缘

关系的家庭。每天,和普通家庭的父母一样,她为孩子洗衣做饭,无微不至地照顾孩子们的吃喝拉撒,丈夫陪孩子们玩耍、辅导学习等,孩子们都亲昵地叫他们爸爸妈妈。

#### 善和爱让她与孤儿结缘

“刚到福利院上班时,我一看见这些孤儿都想流泪,心里非常可怜他们。他们大多因身体残疾或患病被抛弃,有的孩子是

因受虐待被送到福利院,身上伤痕累累,我都想不通,世上咋会有这么狠心的人!”提起刚到许昌市社会福利院工作时的经历,张风云感慨万分。

#### “全国最美家庭”张风云家庭

位于许昌市社会福利院综合楼三楼,棕色的大门上贴着一个大大的红色“家”字,门旁挂着一个印有“美满家庭”字样的牌子。我们福利院共有3个这样

的家庭,都有名字。我们的家就叫‘美满家庭’,希望我和我的孩子们美满幸福。”张风云介绍。

张风云是建安区苏桥镇北村人,2007年通过招聘成为许昌市社会福利院的一名护理人员。当时的福利院还在七里店宋庄村,条件简陋,人手少,福利院的领导看张风云做事勤快,对孩子颇有耐心,就把她留了下来。

“每天早上我都要先烧好一大锅稀饭,然后拌上奶粉喂孩子们吃。一个大屋子里有二三十个孩子,要一个一个地喂。说实话,这活儿很累,工资也不高,一个月才600元。”张风云回忆道,“上班第一天给孩子们喂饭,有的孩子因为脑瘫不会张嘴,得想法子撬开牙喂他,有的孩子患先天性心脏病,非常瘦弱,小脸煞白,看着让人心疼。”

就这样,张风云在许昌市社会福利院干到2016年,到了退休年龄。

(下转第八版)



## 距第九届中国·鄢陵蜡梅梅花文化节开幕还有 2 天

工银个人存款

## 存款到工行 财富稳增长

基础系列 | 普惠系列 | 结构系列 | 专属系列 | 尊享系列 |

ICBC 中国工商银行 许昌分行