



本期策划:王灿



就业一环路 市内就业岗位

●许昌智能继电器股份有限公司招聘技工、普工各25名,待遇3000元/月—4000元/月;电气工程师4名,待遇4000元/月—7000元/月;技术研发工程师2名,待遇5000元/月—8000元/月。
联系电话:18339095020
●河南每日达供应链管理服务有限公司招聘营业员、收银员、出纳员各2名,待遇3000元/月—4000元/月。
联系电话:13598991959

就业二环路 省内就业岗位

●河南良儒教育科技有限公司招聘市场专员10名、政史地教师5名、理化生教师5名、语数英教师10名、音体美教师5名、新媒体运营专员15名、市场专员10名,待遇6000元/月—8000元/月。
联系电话:19103839105
●郑州安图生物工程股份有限公司招聘药品研发工程师15名、质量管理专员28名、微生物质谱市场专员5名、质检员5名、应用技术工程师10名、精密仪器装配人员45名,待遇4000元/月—6000元/月;营销精英20名、高级软件工程师15名、机械工程师15名、体外诊断试剂研发人员15名、化学合成研发及工艺开发人员10名,待遇6000元/月—8000元/月;试剂生产人员30名,待遇2000元/月—4000元/月。
联系电话:15238010919

就业三环路 国内就业岗位

●振石集团东方特钢有限公司招聘计量管理员2名,待遇4500元/月—6500元/月;操作工20名,待遇4500元/月—7000元/月;水处理工艺员3名,待遇4500元/月—6500元/月;机械维护工5名,待遇5000元/月—7000元/月。
联系电话:13967334954
●嘉兴聚诚诚富会计事务所有限公司招聘电话销售员30名,待遇5000元/月—8000元/月;销售代表30名,待遇5000元/月—1.2万元/月;会计外勤3名,待遇4000元/月—5000元/月。
联系电话:18358365936

就业四环路 境外就业岗位

●中冶刚果(金)某项目招聘铆工61名、电焊工166名、钳工58名、管道工70名、电气调试工9名、起重工19名,年龄53岁以下,待遇1.2万元/月—1.6万元/月。
联系电话:13203886399
●中冶印尼某项目招聘架子工3名、铆工61名、电焊工150名、钳工90名、管道工84名、电工75名、汽车修理工2名、电气调试工20名、起重工13名,年龄53岁以下,待遇1.2万元/月—1.6万元/月。
联系电话:13203886399
●中铁哈萨克斯坦某项目招聘木工50名,年龄50岁以下,待遇1.2万元/月—1.4万元/月。
联系电话:15515538599

就业是最大的民生。习近平总书记高度重视就业问题,多次对就业形势作出科学研判,明确要求“全面强化稳就业举措”。

今年是“十三五”的收官之年。“十三五”期间,我市就业创业工作交上了怎样的答卷?过去几年,我们深入实施就业优先战略和新一轮就业创业政策,坚持统筹城乡就业,重视重点群体就业,不断推进大众创业,以创业带动就业,全市就业创业规模不断扩大,就业创业工作为促进我市经济发展和维护社会稳定发挥了积极作用。”市人社局相关负责人表示。

数据显示,近5年来,全市累计新增城镇就业36.53万人,累计新增农村劳动力转移就业34.76万人,实现了经济发展与扩大就业的良性互动。“城镇新增就业”是人社部唯一被列入经济社会发展考评体系的重要指标,我市的该项指标连续4年在全省排名前列。突出的就业创业工作,让市人社局获得了“全省农民工工作先进单位”等称号。

做好顶层设计 为就业创业铺路

新闻回放:一次偶然外出的经历,让禹州市范庄镇张刘村的蒋战龙觉得饲养黄牛很有市场。于是,他到新疆、内蒙古等地引进了西门塔尔牛,从饲料种植到肉牛喂养,从牧场到餐桌,以全产业链闭环模式,发展起“全牛”产业。“牛人”蒋战龙的追梦之举为其他返乡农民工带了好头儿。“我返乡创业后一步步走向成功,离不开人社部门的大力支持。”蒋战龙说,在人社部门的帮助下,他成功申报了农民工返乡创业示范项目,得到了一笔丰厚的奖补资金。

工作解码:

好的环境是吸引力、向心力、竞争力,“真金白银”的政策支持便是助力就业、扶持创业的最大诚意。

2016年,我市在对就业创业形势进行深入调研分析的基础上,按照国务院和省政府关于就业创业工作和农民工返乡创业工作的意见要求,分别研究出台了《许昌市就业创业工作实施办法》和《许昌市支持农民工返乡创业的若干政策》,将其作为我市开展就业创业和农民工返乡创业工作的重要文件和政策依据。

为进一步实施就业优先战略和更加积极的就业政策,营造大众创业、万众创新的良好环境,2018年7月,根据就业创业工作实际,我市出台了《许昌市人民政府关于做好当前和今后一个时期就业创业工作的实施意见》。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

为了有效满足人民群众对就业岗位的需求,真正让群众“就业有路”,实现充分就业,市公共就业服务中心在全国首创了跨区域就业合作模式,初步打造出了许昌“就业四环路”:一是强化服务,打造就业“一环路”,开发市内岗位;二是互联互通,构筑就业“二环路”,开展省内城市之间的就业合作,开发省内就业岗位;三是优势互补,铺设就业“三环路”,与省外城市建立就业合作关系,

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

阳光洒满就业路

——我市“十三五”期间就业创业工作纪实

本报记者 胡晨 通讯员 王灿

新冠肺炎疫情暴发后,市人社局及时起草下发《许昌市应对新冠肺炎疫情做好企业复工复产用工保障和稳就业工作若干政策》,从减免社保缴费、延长办理时限、发放各类补贴、保障用工、服务返岗出行等方面推出16项支持政策,切实服务企业复工复产,助力就业创业。

增加就业岗位 让群众端稳“饭碗”

新闻回放:河南鼎继电气有限公司招聘成型工、剪板折弯工、销售副总,业诺车业有限公司急需30名普工、5名立车工,许昌永新包装有限公司有10个操作工缺口……2月24日,打开“许昌公共就业”微信公众号,一场网络招聘会正在举行,多家用人单位提供了数百个优质岗位供求职者挑选。

疫情防控期间,为给求职者和用人单位搭好平台,市人社局开展了“就业服务不打烊,网上招聘不停歇”就业服务活动,通过网络为各类用人单位和求职者线上提供人才招聘就业服务,使用人单位和求职者“足不出户”就可实现信息发布、岗位查询、简历投递、远程面试、网上签约,促进用人单位和求职者有效对接。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

为了有效满足人民群众对就业岗位的需求,真正让群众“就业有路”,实现充分就业,市公共就业服务中心在全国首创了跨区域就业合作模式,初步打造出了许昌“就业四环路”:一是强化服务,打造就业“一环路”,开发市内岗位;二是互联互通,构筑就业“二环路”,开展省内城市之间的就业合作,开发省内就业岗位;三是优势互补,铺设就业“三环路”,与省外城市建立就业合作关系,

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

工作解码:

市公共就业服务中心作为全国企业用工定点监测单位,每季度统计上报劳动力供求情况。数据显示,2015年以来,我市累计提供岗位764560个。同时,市、县、乡三级人力资源市场都定期举办现场招聘会,为企业和求职者提供供需对接平台,每年举办各类招聘活动200多场次。

开发省外就业岗位;四是营造氛围,开拓就业“四环路”,拓宽境外就业通道,开发境外岗位。

就业岗位的增加,离不开我市强劲的大众创业势头。自全市开展简政放权工作以来,市人社局围绕政务服务改革,突出重点、依法行政,认真落实“放管服”改革各项任务,优化营商环境,让越来越多的企业在许昌创业兴业。2015年以来,全市新注册各类经济组织22.78万家,累计达到33.38万家,创业带动就业成效显著。

筑起圆梦舞台 让梦想照进现实

新闻回放:2019年8月12日,以“唱响新时代,许昌更出彩”为主题的许昌市第二届创新创业大赛暨河南省第三届“豫创天下”创新创业大赛许昌分赛区举行。小飞鱼快保互联网养车专家项目、百昌纳米氢氧雾化机、白桦树照相馆、钢管热塑局部增厚技术、麦多鲜城市移动生鲜小店、儒燕创客……一个个项目逐一登台“路演”,评委们从产品服务、市场前景、财务运营、社会效益等方面对各项目进行了综合打分。

这次大赛,不仅是市委、市政府重视创新创业工作的重要举措,还是对我市“双创”工作的一次全面检阅。活动结束后,广大参赛选手顽强拼搏、奋勇争先,相互交流、共同提高,展示了我市“双创”工作的实力和水平,达到了预期目的。

工作解码:

平台,是承载梦想的地方。2017年以来,我市以深入开展市级创业孵化示范基地创建等活动为抓手,大力建设创业孵化示范基地,充分就业社区等就业创业工作平台,积极落实就业创业政策,发挥示范引领作用。目前,全市的省级创业孵化示范基地达到8家,市级创业孵化示范基地达到14家,累计入驻各类创业实体1500余家,带动就业9200余人。同时,我市大力开展创新创业大赛,宣传大众创业政策,提升创业能力。

市人社局还联合团市委等部门举办了“青年创业大赛”,200余人参赛,评选表彰优胜选手13名;组织参加第二届“中国创翼”青年创业创新大赛河南省初赛,有9个项目获得“创翼之星”称号。我市于2018年、2019年连续举办许昌市创新创业大赛,400多个项目参赛。森源重工的“5G车联网智能驾驶纯电动环卫车”项目获得全省创新组二等奖,“守艺人——将非遗刺绣盘起来”等项目获得全省创新组优秀奖。

新闻回放:2019年11月1日,我市2019年秋季大学生招聘会在许昌学院举行。此次招聘会由市人社局、许昌学院联合举办,吸引省内外380家知名企业前来招兵买马。当日,招聘企业共提供就业岗位近万个,进场求职的大学生等求职者逾8000人,现场达成就业意向3100人次。

工作解码:

高校毕业生就业是抓好就业创业工作的重要内容。2015年以来,我市3所大专以上院校每年的毕业生人数都在1万人左右。因此,市人社局把高校毕业生就业创业作为重点工作,结合实际,主动作为,创新措

施,积极落实各项政策,取得了明显成效。在大学生求职创业补贴方面,该局按照要求逐步扩大了求职创业补贴发放范围,从原来的享受低保家庭高校毕业生扩大到现在的六类群体;补贴资金从原来的每人1000元增加到每人2000元,增加了受益人数和资金金额。全市2015年发放75人计7.5万元,2016年发放142人计14.2万元,2017年发放56人计8.4万元,2018年发放330人计49.5万元,2019年发放885人计176.15万元。

在大学生开业补贴方面,市人社局建立了大中专学生开业补贴集中申报制度,从原来的全年不定期分散申报调整为现在的每年两次固定集中申报,近年来发放人数大幅增加。为方便毕业生申报,目前该业务已全部下放到县(市、区)办理。

在大学生就业见习工作方面,市人社局通过开展高校毕业生就业见习作为促进高校毕业生就业的有力手段,加大认定高校毕业生就业见习单位力度,全市就业见习单位从2015年的25家增加到现在的195家,提供见习岗位从300个增加到5000余个,能够满足各种专业毕业生见习需求,目前我市高校毕业生就业见习任务完成比例居全省前列。黄河旋风、森源电气、瑞贝卡集团等3家见习单位被省人社厅评为省级高校毕业生就业见习示范基地。

就业,一头牵动亿万家庭,一头支撑经济发展。新增城镇就业5万人、农村劳动力转移就业2万人、城镇登记失业率控制在4.5%以下……今年的《政府工作报告》为就业工作定下了新的目标。让我们继续将稳就业放在做好“六稳”工作首位,为顺利实现今年经济社会发展各项目标努力奋斗。



二〇一九年十一月一日,我市二〇一九年秋季大学生招聘会在许昌学院举行(资料图片)

我市2020年度社会保险缴费基数开始申报

本报讯(记者 胡晨)近日,记者从市人社局了解到,我市2020年度社会保险缴费基数申报工作已经开始。参加企业养老保险、机关事业单位养老保险、失业保险、工伤保险的各类用人单位及其参保职工和灵活就业人员请于6月15日前申报缴费基数。据了解,今年社会保险缴费基数申报工作方式较往年有较大变动。为减少人员聚集,社会保险业务正在大力推行“不见面、网上办”的经办服务模式,今年的社会保险缴费基数申报工作将通过网上申报的方式进行,参保单位可通过网上业务大厅实现缴费基数网上申报,无须提供纸质材料。

(http://rsj.xuchang.gov.cn)和市社会保险中心网站(http://www.xcylibx.com)浏览“公示公告”栏目《关于做好市直职工社会保险2020年度缴费基数申报工作的通知》,了解网上申报的流程和操作指南,下载缴费基数申报文件和资料,并登录省社会保障网上服务平台(http://222.143.34.121/portal/#/home),通过“单位办事通道”申报2020年度缴费基数。从表格下载到基础数据获取,再到新基数申报、审核通过,均实现“网上办、不见面、零跑腿”的方便快捷服务,进一步节省申报工作时间,方便广大办事群众。需要特别说明的是,灵活就业人员如按照最低缴费基数申报,则无须

申报。如需提高缴费基数,可在6月15日前登录省社会保障网上服务平台,通过“个人办事通道”,依次点击“业务申报”“灵活就业人员缴费基数申报”,申报2020年7月至2021年6月的缴费基数。缴费基数申报工作事关职工各项社会保险待遇水平,关系到每一名参保人员的切身利益。各参保单位要充分认识到这项工作的重要性,如实、如期申报。市人社局将对有意少报、漏报、瞒报参保人数和缴费基数数据的单位,根据《社会保险法》的有关规定予以处罚;逾期未申报的单位,将按照该单位上年应缴社会保险费数额的110%确定应缴数额。

稳住千家万户的“饭碗”

——市人社局积极稳就业化解疫情影响

本报记者 胡晨 通讯员 王灿

该局深入开展“春风行动”、就业创业促进计划、就业启航计划、青年见习计划,积极开展就业服务进校园活动,持续实施“三支一扶”等基层服务项目,抓好省内外劳务协作,开展就业扶贫决战专项行动,促进高校毕业生、退役军人、农民工、农村贫困劳动力等重点群体就业;加大公益性岗位开发力度,实现就业困难人员及时托底安置,确保“零就业家庭”动态为零。

三是抓好创业支持带动。该局降低小微企业创业担保贷款申请门槛,扩大创业培训覆盖面,推进网络创业培训和新型创业实训工作;开展“创业新星”评选、“豫创天下”创业大赛、大众创业导师“走基层”创业服务活动,成立专家服务团开展常态化创业指导;建设完善返乡创业综合服务中心,加大农民工返乡创业支持力度,鼓励、扶持大众创业、万众创新,以创业带动就业。

四是抓好公共就业服务。该局继续大力推进“互联网+就业创业”信息系统的应用,推动公共就业服务精准化、便捷化;健全完善基层就业和社会保障工作平台,加强人员能力建设;落实人力资源服务业高质量发展政策,加快许昌人力资源服务产业园建设;加强就业失业形势监测,鼓励引导企业与职工开展集体协商,最大限度“保岗位、保生活、保稳定”。

通过实施一系列措施,目前,全市就业形势整体稳定。数据显示,今年以来,全市城镇新增就业26568人,失业人员再就业3097人,就业困难人员再就业2063人,农村劳动力新增转移就业13076人,分别完成全年目标任务任务的54.22%、31.6%、62.52%、65.4%。城镇“零就业家庭”动态保持为零。全市已受理企业稳岗补贴申请670家,涉及职工6.37万人,金额3.42亿元;其中260家企业的稳岗补贴已发放完成,惠及职工2.45万人,涉及资金9387.35万元。

该局深入开展“春风行动”、就业创业促进计划、就业启航计划、青年见习计划,积极开展就业服务进校园活动,持续实施“三支一扶”等基层服务项目,抓好省内外劳务协作,开展就业扶贫决战专项行动,促进高校毕业生、退役军人、农民工、农村贫困劳动力等重点群体就业;加大公益性岗位开发力度,实现就业困难人员及时托底安置,确保“零就业家庭”动态为零。

三是抓好创业支持带动。该局降低小微企业创业担保贷款申请门槛,扩大创业培训覆盖面,推进网络创业培训和新型创业实训工作;开展“创业新星”评选、“豫创天下”创业大赛、大众创业导师“走基层”创业服务活动,成立专家服务团开展常态化创业指导;建设完善返乡创业综合服务中心,加大农民工返乡创业支持力度,鼓励、扶持大众创业、万众创新,以创业带动就业。

四是抓好公共就业服务。该局继续大力推进“互联网+就业创业”信息系统的应用,推动公共就业服务精准化、便捷化;健全完善基层就业和社会保障工作平台,加强人员能力建设;落实人力资源服务业高质量发展政策,加快许昌人力资源服务产业园建设;加强就业失业形势监测,鼓励引导企业与职工开展集体协商,最大限度“保岗位、保生活、保稳定”。

通过实施一系列措施,目前,全市就业形势整体稳定。数据显示,今年以来,全市城镇新增就业26568人,失业人员再就业3097人,就业困难人员再就业2063人,农村劳动力新增转移就业13076人,分别完成全年目标任务任务的54.22%、31.6%、62.52%、65.4%。城镇“零就业家庭”动态保持为零。全市已受理企业稳岗补贴申请670家,涉及职工6.37万人,金额3.42亿元;其中260家企业的稳岗补贴已发放完成,惠及职工2.45万人,涉及资金9387.35万元。

精准发力稳就业

兰民

近日,习近平总书记任在陕西考察时指出,要做好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业工作,多渠道促进就业创业。稳就业是疫情大考的一道必答题,对此,我市今年的《政府工作报告》指出,把保居民就业放在突出位置,实施就业创业促进计划,完善培训、贷款、孵化、辅导“四位一体”创业服务体系。从“六稳”到“六保”,就业都排在第一位。笔者认为,要做好稳就业,实现《政府工作报告》中提出的城镇“零就业家庭”动态保持为零,新增城镇就业5万人、农村劳动力转移就业2万人,城镇登记失业率控制在4.5%以下的目标,必须结合复工复产和就业工作实际,多措并举,精准发力。

强化用工保障,推动企业复工复产。只有复工才能稳就业,只有复产才能稳经济。人社部门要坚持把推动企业复工复产作为当前的一项重大任务,建立工作协调机制,加强部门协调、上下联动;做好重点企业用工调度保障、农民工返乡复工服务,强化用工对接和信息共享;进一步采取增强运力保障、便捷“健康码”互认等措施,提高服务水平,以制造业、建筑业、物流业、公共服务业和农业生产等为突破口,推动产业链上下游协同复工。

扩大就业规模,拓宽重点群体就业渠道。人社部门要克服疫情影响,确保高校毕业生、农民工等重点群体的就业;

强化政策激励,扩大各类企业吸纳高校毕业生规模;大规模开展就业见习,并给予相应政策支持;对离校未就业高校毕业生,加强信息对接,强化实名制管理,确保促进就业工作不断档、不断线。同时,各地各部门要大力做好农村劳动力外出就业工作,加强跨区域劳务协作,引导返乡农民工有序求职就业,支持人力资源服务机构开展劳务输出工作;引导返乡农民工参加农业基础设施建设、到新型农业经营主体就业,落实返乡创业政策,为实现“家门口”就业创业提供便利。

精准就业扶贫,优先支持贫困劳动力就业。今年是脱贫攻坚收官之年,在疫情影响下,脱贫攻坚工作面临一些困难。增加就业是最有效、最直接的脱贫方式。人社部门要积极扶持发展扶贫车间吸纳就业,深化扶贫劳务协作促进就业,鼓励返乡创业带动就业,开发公益性岗位安置就业,有效促进贫困劳动力就业增收。此外,人社部门还要加大政策资金倾斜力度,做到帮扶举措更精准、政策资金更倾斜、岗位投放更密集、技能培训更有效,确保贫困劳动力稳得住、能就业、快致富。



我市对2019年保障农民工工资支付工作进行考核

本报讯(记者 胡晨 通讯员 杨公铭)根据《2020年度全市督查考核考核计划》,近日,市治理拖欠农民工工资领导小组办公室对各县(市、区)2019年度保障农民工工资支付工作进行考核。

据了解,此次考核工作由市治理拖欠农民工工资领导小组办公室牵头,抽调市、财政、住建等部门精干力量组成考核组。考核工作以《2019年度许昌市保障农民工工资支付工作考核细则》为依据,采取听取汇报、查阅台账、实地查看等形式进行,重点对保障农民工工

资支付工作组织领导情况、工资支付保障制度建立及落实情况、失信惩戒情况、保障农民工工资支付工作成效、市级举报投诉台账案件办结情况进行考核。为确保效果,考核前,考核组专门召开会议,统一考核标准、评分原则等事项。考核以查找不足、促进工作为目的,坚持从实从速的工作作风,突出问题导向,按照从细从严的原则组织实施。本次考核组织严密,评分科学,取得了预期的效果,促进了我市保障农民工工资支付各项工作的全面落实。