

丁同民到市区部分医院调研时强调 将股份制医院打造成全市非公党建的特色品牌

本报讯(记者胡晨)5月26日上午,市委常委、组织部部长丁同民带领市委组织、市卫健委相关负责同志,到市人民医院、市中医院调研非公党建工作。

在市人民医院、市中医院,丁同民分别参观了医院特色科室、文化长廊、党建阵地,听取了医院负责人的工作汇报,对两家医院在救治能力、专家团队、社会服务、党的建设等方面取得的成效给予充分肯定。

围绕进一步抓好股份制医院党建工作,丁同民强调,一要理直气壮抓党建。织牢织密组织体系这张“网”,持续健全党的基本组织、建强党的基本队伍、开展党的基本活动、完善党的基本制度、落实党的基本保障,真正把

“无形”的党建工作成效转化为“有形”的组织优势、发展优势和竞争优势。二要建强队伍聚人才。进一步抓好股份制医院的党员发展工作,注重在高层次人才、优秀业务骨干中确定培养对象,做好政治吸纳工作,探索建立把业务骨干培养成党员、把党员培养成医疗、教学、科研、管理骨干的“双培养”机制,为党建引领股份制医院高质量发展提供人才保障。三要形成特色品牌。有关部门要加强分类指导,提供服务保障,按照我市对基层党支部建设“四化”要求,在股份制医院探索出一条发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的新路子,形成叫得响、有影响、可推广的党建品牌。

全市第二期干部论坛举行 丁同民出席并作点评讲话

本报讯(记者胡晨)5月26日下午,全市第二期干部论坛举行。市委常委、组织部部长丁同民出席并作点评讲话。

论坛上,13名乡(镇、街道办)党(工)委书记代表围绕开展“创五好、强双基”示范行动情况作了交流发言。在点评讲话中,丁同民对前一阶段各乡(镇、街道办)开展“创五好、强双基”示范行动采取的措施、取得的成效给予充分肯定。

就进一步抓好乡镇领导班子和干部队伍建设,丁同民强调,各县(市、区)委组织部要加强对乡镇带头人队伍的综合研判,持续实施年轻干部补源成长工程,进一步优化班子的知识、年龄、能力结构,形成“老中青”相结合的干部梯队,注重培养熟悉现代农业、

脱贫攻坚、村镇规划、基层治理等方面的专业人才,为许昌经济社会高质量发展打造一支数量充足、结构合理、治理能力较强的乡镇干部队伍。

围绕持续开展好“创五好、强双基”示范行动,丁同民要求,要围绕“如何看”,吃透核心要义,以示范行动为抓手,推动基层治理能力、产业结构发展全面提升;要围绕“如何推”,对标对表推进,结合各自工作实际,凝聚起乡镇党委书记、村党支部书记、党员干部及广大群众干事创业的合力;要围绕“如何落”,推进行动落地,通过抓班子带队伍,进一步提升乡镇班子的战斗力,加快发展乡镇特色产业,发展壮大村级集体经济,全面夯实党的执政根基和群众基础。

做好农机服务保障 全面夺取夏粮丰收

本报讯(记者武芳)时值“三夏”大忙时节,5月26日,副市长楚雷前往市农业机械技术中心,调研“三夏”机收工作情况。

“‘三夏’机收工作准备得如何?”“作业机械调度到位了吗?”“针对突发情况是否有应急预案?”……在市农业机械技术中心,楚雷认真听取工作情况汇报,并就有关问题与相关负责人进行深入探讨、交流。

楚雷对市农业机械技术中心近年来工作取得的成绩给予充分肯定,对下一步工作提出了要求。一要不负重托,砥砺前行,全力做好各项工作。要牢固树立以人民为中心的发展理念,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,倾力于我市“智造之都、宜

居之城”建设。二要扎实做好“三夏”机收工作。要进一步提高政治站位,扛稳政治责任,切实增强做好“三夏”机收工作的责任感和紧迫感,精心组织,周密安排,确保夏粮颗粒归仓;要建立工作预案,动态跟踪麦收进度,及时指挥调度机械,实现市域内合理调度;要为机手提供维修、配件供应、送油等服务,解决农机服务最后一米问题;要加大农机安全生产宣传、检查力度,及时发现排除农机事故隐患,确保“三夏”农机安全生产;要做好秸秆综合利用,投入作业的联合收割机必须要配套秸秆粉碎机,安装减尘、降尘设备,严格控制制茬高度,减少秸秆焚烧隐患和扬尘污染。

倡树鲜明导向 推动作风转变

长葛市激发干部 决战决胜脱贫攻坚原动力

本报讯(张浩 尹良渠)为决战决胜脱贫攻坚,长葛市近日制定印发《关于激励脱贫攻坚干部担当作为暂行办法》,以真督实查推动干部转变作风,以真奖实罚激励干部担当作为,当好贫困户的贴心人和主心骨。

坚持全面纳入与重点关注的相结合,在凝聚合力上下功夫。该市对参与扶贫的单位,应纳尽纳,将长葛市扶贫办、各镇、行业政策落实部门、帮扶单位全部纳入适用范围,进一步激励各单位发挥职能作用,各司其职、各尽其责,加快形成攻坚合力;紧盯关键少数,重点关注参与扶贫工作的长葛市扶贫办人员、各镇分管领导班子成员、驻村第一书记等干部,引导其发挥骨干作用,以点带面,示范带动,确保各项工作落到实处。

坚持全面纪实与专项考核相结合,在夯实责任上下功夫。该市注重日常了解,为每一名扶贫干部建立纪实档案,实行纪实档案月报和村(社区)党支部、区网格长、镇党委三级联审评价,

持续传导压力,强化责任意识。长葛市委组织部会同长葛市扶贫办、各镇每月组织一次专项考核,采取民主测评、个别谈话、查阅资料等方式进行,考核结果与纪实档案相结合,作为奖励和惩处的重要依据。

坚持正向激励与反向约束相结合,在导向引领上下功夫。该市积极放大正向激励作用,对在省、市脱贫攻坚成效考核中成绩优秀、年底综合评议排名靠前的单位给予评先表彰、上调年度考核班子成员优秀比例、集体奖励。对敢于负责、勇于担当、善于作为、能够圆满完成各项扶贫工作任务、在年度考核和平时考核中优先确定为优秀等次,优先提拔重用。该市强化反向约束,对影响脱贫攻坚考核成绩、年底综合评议排名落后的单位及责任心不强、作风不务实、作用发挥不明显的干部,视情况给予处理,在长葛市营造了积极向上、奋发有为的良好干事创业氛围。

简讯

禹州市供电公司 开展夏季安全用电宣传活动
为增强群众的安全用电意识,日前,禹州市供电公司开展了夏季安全用电宣传活动,营造了安全和谐的供用电氛围。(康怀灿)

中石化许昌石油分公司 履行企业责任 强化使命担当
随着许昌市重大项目陆续开工,中石化许昌石油分公司发挥成品油市场供应主渠道作用,全力支持全市重大项目工程建设,为企业复工复产提供强有力支持。(丁埽钧)

出彩许昌 圆梦小康

技术人员到户 科技成果到田 技术要领到人

73名科技特派员“联乡帮村”助力脱贫攻坚

本报讯(记者胡晨 通讯员沈俊辉)为更好地发挥科技人才支撑作用,近日,市委组织部、市科技局选派73名科技特派员,与禹州市、长葛市、鄢陵县、襄城县4个县(市)的39个乡镇、123个村结成帮扶对子,助力决战决胜脱贫攻坚。

据了解,科技特派员入镇、村后,将重点开展科技服务、实用技术培训、创业式扶贫等工作。在组织科技服务活动方面,坚持扶贫与扶志、扶贫与扶智相结合,按照“缺什么、补什么”的原则,为帮扶乡镇、村提供生产技术指导、转移转化科技成果等方面的服务,及时有效地解决

帮扶乡镇、村所遇到的生产发展技术难题。在开展实用技术培训方面,围绕帮扶乡镇、村特色优势、产业发展和科技需求,通过深入农家院落、温室大棚、生产现场等,广泛开展不同层次、不同类型的科技宣传和实用技术培训,做到“技术人员到户、科技成果到田、技术要领到人”,把科技知识“零距离、手把手”送到农民手里。在开展创业式扶贫方面,指导帮扶种植大户、农业合作社技术骨干、家庭农场主等开展规模“种养加”,通过“一带一”“一带一”,培养更多的“土专家”“田秀才”,打造一支带不走的扶贫队伍。

为确保服务实效,市委组织部、科技局要求,科技特派员要扎根基层、

主动作为,加强与帮扶乡镇、村的密切联系,每年原则上开展实地科技服务的总天数不少于60天或年服务总次数不少于36次。在创新服务形式上,既运用现场咨询、上门服务、技术攻关等传统方式帮助解决实际问题,又充分利用互联网和新媒体的优势,通过建立微信群、开通网络直播、开展视频培训、搭建网络服务平台等方式,实现面对面线下服务与信息化线上服务有机结合,第一时间解决帮扶对象在

生产中遇到的技术问题。下一步,各县(市)组织部门、科技主管部门要把科技特派员工作列入脱贫攻坚的重要议事日程,及时跟踪了解科技特派员履行职责情况,积极帮助解决实际困难,解除后顾之忧,使他们能够下得去、留得住、干得好。同时,完善激励政策,吸引和鼓励更多的农业科技工作者投身“联乡帮村”工作。

决战决胜脱贫攻坚



战高温斗酷暑 确保“三夏”供电

5月26日,在炎热的天气下,长葛市供电公司带电作业人员正在老城镇对10千伏前白线51号杆万邦机动车检测中心台区进行接火。进入夏季以来,该公司工作人员在高温下坚持工作,科学部署,提前谋划,有效实施带电作业,努力提高“三夏”供电可靠性。 史晶 桂小峰 摄

传承好家风 一路爱相随

(上接第一版)为了缓解税务干部职工的心理压力,在工作之余,李丽君通过自学考取了心理咨询师职业资格证书,一有机会就和同事们拉家常、谈人生,被大家亲切地称为“税务局里的知心大姐”。

2016年10月,根据组织安排,李丽君带领近20名税务干部,日夜奋战在长葛市石固镇栗庄村精准扶贫一线。按照“六个一”“三个零差错”“三个明显提高”等精准扶贫攻坚工作要求,与镇、村领导一起对栗庄村465户群众的相关情况进行详细调查了解,对该村11户贫困户进行建档立卡,一户一策实施精准扶贫。

两年多的时间里,李丽君把全村2000多名群众当成了自己的亲人——为村里找项目,为贫困户找致富门

路,帮贫困群众理发、洗衣、添置家具、进行危房改造……李丽君把无私的爱洒遍在栗庄村的每一个角落。“在我们村2000多口人中,没有一个人不认识李丽君的。通过两年多的接触,在大家心中,早就把这位一心想着为村民办实事的好大姐当成了亲人!”石固镇相关负责人感慨地说。

“既然组织把我派到栗庄村,我就应该为村里的群众扎扎实实干些事情,看着村里群众的日子一天比一天好,贫困户都顺利脱贫,我觉得所有的付出都是值得的。”李丽君谦虚地说。

大爱之家——尽己所能帮助他人,传递向善向上正能量
赠人玫瑰,手有余香。在经营好

自己家庭生活的同时,李丽君一家把优秀的品德由“小家”发展到“大家”,尽自己所能帮助身边需要帮助的人。

李丽君的婆婆有一手好针线活,经常义务为街坊邻居裁剪衣服。公公平日里喜欢养花,常常将他精心培育的花苗送给邻居和朋友。李丽君的儿子从小就加入多个公益组织,积极参加各类公益活动,为需要帮助的人送去温暖。每年,李丽君一家都会抽出时间到福利院、敬老院,为那里的孩子和老人送去生活用品。

宋璇烁是名优秀的教育工作者,曾获得省特级教师等多项荣誉称号,工作上认真负责,把孩子当成自己的孩子对待,并尽己所能帮助贫困学生。特别是在李丽君驻村期间,宋璇烁常常利用周末时间到贫困户家中

嘘寒问暖、捐钱送物,并与贫困户结成帮扶对子,定期到贫困户家中为其孩子辅导功课。

几十年来,李丽君一家人用和谐文明的家庭音符,弹奏着美丽的生活乐曲,践行着社会主义核心价值观,传递着向上向善的正能量。李丽君所在家庭曾获得许昌市“最美家庭”、河南省“最美家庭”、全国“最美家庭”等众多荣誉称号。

“家庭是连接个人与社会的桥梁和纽带,社会的进步离不开家庭的文明与和谐。家庭之美,在于团结,在于奉献,一家人只要齐心,做事用心,对人诚心,就能创造美好而幸福的生活。今后,我们会继续传承好家风,带动更多的家庭走向文明,‘小家’文明了,‘大家’才能文明。”李丽君说。

于连群:把每一件小事干好干出成绩

本报记者 魏东雅

把平凡的工作做好就是不平凡,把每一件小事干好就是大事业。于连群就是这样的人。30多年来,他始终保持不断进取和自我革新的精神,强化学习,提升本领,成为河南中烟许昌卷烟厂的技术骨干。他先后获得许昌市五一劳动奖章、许昌市劳动模范、河南中烟劳动模范、全国烟草技术能手、河南中烟烟叶工匠等荣誉,并被市总工会评为许昌大工匠。

1986年,于连群到河南中烟许昌卷烟厂工作,先后从事卷烟机开车工、包装机开车工、维修工等工作。刚上班时,面对陌生的机器,于连群不知所措,但他处处留心,不放过任何学习机会,查阅资料、向老师傅请教、与同事交流,很快熟练掌握了机器的各种操作技能。后来,他参加选拔,顺利成为一名维修工。面对机器的各种“疑难杂症”,他倍感压力,先后自主学习了《机械设计基础》《机械原理》《工程力学》等课程及相关电脑软件。在2005年和2007年河南烟草工业系统烟机设备操作维修技能竞赛中,他荣获GDX1包装机维修第一名。他现成长为卷包部包装机维

修高级技师,被厂里聘为主任技师。

2016年7月,河南中烟许昌卷烟厂开展黄金叶乐途烟生产设备改造,于连群和他的团队承担了改造的重任。黄金叶乐途烟属于软硬包,包装纸较厚,重量增加,容易开裂,生产设备的改造难度远超过于连群的想象。他带领团队反复研究,多次调整改造方案,仍然遇到了小盒开底开边、商标纸吸取不畅等问题。于连群带领团队前后用时70多天,累计设计图纸132张,改造零部件430多个,完成了改造任务。目前,他们已推广改造7台机组,并荣获河南中烟2016年度特别贡献奖。

“相比于委托外部力量改造,周期缩短了2个多月,单机组节约改造资金575万元。”于连群说。在此基础上,他又带领团队克服设备因连续生产而停机试验时间短缺的困难,大胆尝试,在原有装置基础上,重新优化改造了底部加热干燥装置和底部折叠成型装置,创造性地设计出商标纸自动输送装置,使得黄金叶乐途烟的生产速度由280包/分钟提高至300包/分钟。2018年4月,于连群作为技术带头

人带领团队,挑起了中支烟生产设备的改造重任。中支烟不仅烟支圆周、长度发生变化,连烟支、烟盒排列包装方式也与传统规格有较大差异。由于没有经验可以借鉴,他们在设计安装调试小盒90度翻转机构时,遇到了箱体漏油、翻转不灵活等问题。他们先后经过7次优化设计,历时8个月,终于使双包90度翻转机构运行平稳,达到设计预期。他们又针对小盒透明纸松皱和小盒凹陷问题,利用DOE工具,反复试验分析,成功解决了问题,并在不改变内部原有传动机构的情况下,连续攻克“767”变双十支”、烟盒侧立异形包装机构等技术难关,创造性地实现了河南中烟在中支烟领域“零”的突破。

除此之外,于连群还参与黄金叶百年浓香烟生产设备的改造任务。他积极组建技术创新团队,攻克了小包装透明纸包装自动化、条包包装及条包透明纸包装自动化等多个技术难关,荣获全国设备管理创新成果二等奖和河南省科学技术成果奖。在工作中,于连群还主动承担起了

职工培训。他把多年来积累的经验技巧和工作心得,有效融入培训授课的全过程,并作为技术指导和比赛教练,多次带领团队参加各级技能竞赛。他指导的一名参赛选手在河南烟草技能大赛中取得了第一名的好成绩。随着师傅带徒活动的广泛开展,于连群摸索形成了一套实验与实训、教学与实践相结合的学习成长方法,推动卷包车间的人才队伍建设,培养企业高质量发展所需的技能型、专业化维修团队,先后为企业培养维修技师8人,高级工20多人,极大地丰富了企业高技能人才储备。

多年来,于连群矢志不渝地开展设备改造、技术创新与传承工作,共节约设备改造资金5677万元。“技术和经验都是在实际操作中获得的。不管干什么事都不能眼高手低,要用心去做才能做好;要有敬业精神,干一行爱一行,真正去喜欢这份工作,才能干出成绩;要时刻保持敢想敢干、敢闯敢拼的精神,一步一个脚印地把每一件小事干好干出成绩。”于连群说。

