

薪酬管理体系改革激荡一池春水

——禹州市农信联社推行“三类三线五级全员等级管理”纪实

本报记者 董蕊 通讯员 高培

薪酬能高能低

构建高效合理薪酬分配体系

在建立全员等级评定机制的基础上，禹州市农信联社将考评结果运用到薪酬分配中，按照“责权分明、薪级匹配、薪随绩变”的薪酬分配原则，员工薪酬跟所在信用社（部门）经营考核得分和自身等级系数双挂钩。

经过改革，禹州市农信联社不同等级综合柜员之间薪酬最高相差2.5倍，不同等级客户经理之间薪酬最高相差3.4倍，最高等级综合柜员

薪酬超过中层副职，最高等级客户经理薪酬赶超中层正职，充分发挥了“按劳分配、按绩取酬”薪酬制度优势，极大地拉开了收入差距，充分激发了员工的工作积极性。

人员能进能出

打通准入退出动态管理渠道

禹州市农信联社打通不同岗位准入退出渠道，构建员工正常流动机制，加快实现员工“能进能出”。

禹州市农信联社对客户经理实行持证上岗制度，客户经理上岗前须通过省农信联社统一组织的信贷岗位资格考试，取得信贷人员从业资格证书，并满足年龄、学历等其

他准入要求，方能申请进入客户经理队伍，参与等级评定。等级评定不合格的客户经理将被强制退出；中层信贷副职等级评定为初级或见习的，直接取消职务或职级；在机关工作的员工等级评定成绩低于70分的调整出机关；综合柜员评定成绩不及格的，待岗学习3个月，其间只发生活费，再次评定不合格的调离岗位。

对于日常注重学习取得行业内相关职称、继续教育学历，积极参加各类比赛取得名次的员工，禹州市农信联社在等级评定上给予酌情加分，进一步激励全员鼓足干劲、奋发向上，形成奋发图强、你追我赶、争先位的良好风气。

襄城县财政局

积极推进秸秆禁烧工作

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 赵仪临)近日，为认真贯彻落实襄城县委、县政府“三夏”生产、麦田防火、秸秆禁烧暨防汛抗旱工作的有关要求，切实抓好秸秆禁烧工作，襄城县财政局周密部署，认真履行秸秆禁烧分包责任，采取有力措施，确保实现分包区域“零火点”。

认识到位。襄城县财政局要求干部职工摆正位置，提高认识，认清严峻形势，认识到秸秆禁烧是当前的重要工作和政治任务，克服麻痹思想、松懈情绪和侥幸心理，按照“不怕一万，就怕万一”的思想把工作做细、做实，全力打好秸秆禁烧攻坚战。

人员到位。襄城县财政局成立了多个禁烧工作组，组织干部职工参与禁烧工作，每个工作组都由一名局党组成员带队；要求参与禁烧工作的干部职工做好业务交接，全力投入秸秆禁烧工作，深入田间地头开展禁烧监督工作，配合分包乡镇禁烧工作人员进行24小时不间断巡查，确保实现“不烧一把火，不冒一

处烟”的目标。

宣传到位。襄城县财政局参与禁烧工作的干部职工深入农户家中、田间地头，加强禁烧宣传，通过悬挂横幅等形式，坚持正面宣传引导和反面警示教育相结合，广泛宣传焚烧秸秆的危害和合理利用秸秆的好处，引导广大群众自觉转变思想观念，养成不烧秸秆的习惯。

监督到位。襄城县财政局要求禁烧工作人员按时到岗，坚守岗位，不间断地开展巡防督查，局主要领导不定期抽查禁烧工作人员在岗情况，对禁烧工作人员不负责任、缺岗等现象，严格按照工作纪律进行处理。



许昌市审计局

开展爱心结对志愿帮扶活动

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 程长国 李晓燕)今年是全面打赢脱贫攻坚战的收官之年，为帮助家境困难的儿童健康成长，助力脱贫攻坚，5月29日上午，许昌市审计局组织巾帼志愿者们来到建安区五女店镇一中，开展“暖心·牵手”爱心结对志愿帮扶活动。

当天上午，市审计局的志愿者们带着为孩子们精心挑选的文具、水杯等用品，在建安区妇联工作人员的陪同下，来到建安区五女店镇一中，看望贫困学生。市审计局的志愿者和建安区妇联工作人

员、学校校长进行了座谈交流，详细了解了几个孩子的家庭状况和学习、生活情况。随后，志愿者们把慰问品一一送到孩子们手中，鼓励他们树立远大志向，勤奋学习、自立自强，用知识改变命运，长大了做对社会有用的人。

据了解，许昌市审计局将与五女店镇一中建立结对帮扶长效机制，定期与该校联系，关注、关心困难学生的学习和生活，帮助他们健康成长。该局志愿者也希望更多的爱心人士积极行动起来，关爱和帮助困难群体，传递社会正能量。



图为市审计局的志愿者们给孩子们分发慰问品。 李晓燕 摄

襄城县审计局

规范投资审计 规避审计风险

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 周晓霞 张琪)近年来，随着政府投资项目的增多，投资审计的任务越来越重，审计风险也越来越大。为进一步完善和加强政府投资审计工作，规避审计风险，近日，襄城县审计局采取多种措施，规范政府投资审计工作，要求审计人员严格按照审计署的有关规定开展工作。

在审计工作中，审计风险无处不在。襄城县审计局注重突出审计重点，增强审计质量意识，加强审计项目管理，提升审计工作效能，科学、合理地制订年度审计工作计划，将政府投资的重点建设项目纳入年度投资审计项目计划。同

时，该局严格控制审计时间节点，明确审计目标，避免审计程序风险。

襄城县审计局严格按照“学习、规范、提升”的要求，制定了政府投资项目审计工作流程，规范了项目送审资料清单，强化审计监督职责，确保审计过程公开、公正、公平。

襄城县审计局加强廉政风险和审计风险防范，在项目实施前由主管领导对审计人员进行审前廉政教育，增强审计人员的廉政意识，确保审计人员严格遵守审计“四严禁”“八不准”工作纪律和要求，做到依法审计、文明审计、廉洁审计，为政府投资审计工作作出贡献。

近年来，禹州市农信联社围绕现代银行“六项机制”建设，全面推进经营机制转换，从职工薪酬分配这个“痛点”入手，打破平均分配的“大锅”，端起了量化考核的“饭碗”。通过3年的探索努力，禹州市农信联社确定了“三类三线五级全员等级管理”模式，建立了“以岗定薪、薪随岗动、薪随绩变”的薪酬管理体系，等级能上能下，薪酬能高能低，人员能进能出……在根本上实现了员工“从要我干到我我要干”的转变，全面激发了队伍活力。

等级能上能下
建立全员等级评定考核机制

为进一步创新管理方式，禹州市

农信联社出台了《基层信用社经营管理考核办法》《信用社中高管及员工绩效薪酬考核办法》等一系列办法，全面推行“三类三线五级全员等级管理”。禹州市农信联社将26家信用社分成3类管理，分别匹配不同的权限和考评系数；设立客户经理条线、综合柜员条线、机关行员条线等3线，各条线都分5个等级。

禹州市农信联社在定期修订完善等级管理制度的同时，每年年初成立3个条线专业考评组，采取“按月考评、按年定级”的方式，从专业技能、业务管理、服务质效、风险管控、日常管理等多个维度开展考评，并将等级评定作为员工晋升、人才储备、选拔使用的参考依



为提高社会公众对存款保险工作的认知度，切实普及金融知识，近日，长葛轩轹村镇银行积极响应中国人民银行的号召，展开了以“存款保险利万民”为主题的集中宣传活动。长葛轩轹村镇银行结合实际，认真组织，积极开展，开展了形式多样的活动。图为长葛轩轹村镇银行员工在街头向群众讲解存款保险的内涵、保障范围等知识。时志斌 摄

保持良好的投资心态

董蕊

股市伯乐——菲利普·费舍曾说过：“你永远也不可能做到了解自己或者市场的方方面面。”正因如此，投资就会面临着盈亏的双向结局。在市场波动期间，我们的情绪也会随之波动，出现一些非理性的投资行为：踏空时看到别人赚钱而自己总在亏钱时，难免会着急和“眼红”；刚刚获得盈利时，发现一点风吹草动，就急忙收手，结果错过了最好的机遇；大跌时，说好的定投纪律被恐慌所取代。那么，我们又该如何摆正自己的投资心态？

乐观的心态。乐观来自对A股市场、国运的长期看好。实际上，个人、家庭、企业等所有社会主体的命运无不与国家命运连在一起。巴菲特在历次股东大会上

都坚持一个观点：绝不做空自己的祖国。疫情过后，马路上拥挤的车辆，快速复工复产的制造业、商业……我们的国家如此活力四射，作为投资者，有什么理由悲观呢？

克服恐惧心理。人们通常会对未知的事物感到恐惧。如果投资者在投入资金之前，做好必要的分析和研究工作，并在心理上预先估算出自己是否能够承受住最坏情况的发生。如果答案是确定的，完全可以放手出击。如果投资者做好了这些准备，作为一名价值投资、长期投资的人，你就不为下跌而恐惧。

冷静思考。投资者无论在投资之前还是在投资过程中以及投资之后，都需要有一个冷静思考



申购基金时要选基金经理吗

本报记者 赵晗旭

近日，有市民来电询问自己申购基金时是否要选基金经理。“选基金就是选基金经理”这句话是否可信？面对这个问题，建行许昌分行金融理财师康元卉建议，市民在购买基金时，可以多了解申购基金的基金经理，毕竟是把自己的钱交给基金经理来打理，了解得越多，投资时的风险就越小。

“明星基金经理”就一定靠谱吗？所谓“明星基金经理”，往往是有着优良过往业绩，获得大小奖项无数的基金经理。记者发现，每年都会出现“十大明星基金经理”，但他们真的是“战无不胜”吗？A股市场行业板块轮动，当基金投资风格和当下的市场风格契合时，基金经理的业绩在当下自然是最好的。但长期来看，这些所谓的“明星基金经理”未必能一直长跑下去。

康元卉说，某只基金的出色业绩，绝不仅仅依靠基金经理一个人。从决策到研究、从交易到评估，都不是基金经理一个人能完成的。因此，我们不能太迷信基金

经理。但是，作为基金资产的直接管理人，一个好的基金经理也是至关重要的。

那么，如何选基金经理呢？康元卉建议，投资者可以从以下6个方面考虑：

看基金业绩。最重要的，也是大家最为关心的一点，就是业绩。基金经理任职期间的回报可以结合市场走势来看，若任职在半年以上且业绩远超基准，则说明基金经理对这只基金的投资已经上轨道了，风险比较小。

看投资领域。“闻道有先后，术业有专攻。”你想买什么类型的股票，就去找擅长投资什么类型股票的基金经理。比如你看好消费品行业，那么可以选择擅长消费品研究和投资的基金经理。

看投资风格。除了选择优秀的基金经理，还要看其投资理念和投资风格是否与自己一致。如果你是价值投资者，则可倾向于选择投资风格为价值型的基金经理；如果你是成长型投资者，则可倾向于选择投资风格为成长型的基金经理。

鄢陵农商银行

荣获“河南省文明单位”称号

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 葛建波 张瑜嵩)近日，鄢陵农商银行被省委、省政府授予“河南省文明单位”称号。鄢陵农商银行坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真完成省委、省政府下达的各项任务，通过文明创建促进了银行业务发展。

加强领导，全面部署工作。鄢陵农商银行把文明创建工作列入重要的议事日程，作为大事来抓，及时成立了领导小组；召开了精神文明建设专题会议，充分进行思想发动；积极做好创建规划，确保创建经费充足。

加强学习，奠定理论基础。鄢陵农商银行深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，参加庆祝新中国成立70周年合唱比赛，激发了员工攻坚克难、干事创业的热情和决心。

弘扬美德，培育道德风尚。鄢陵农商银行积极开展社会主义核心价值观教育活动，培育和践行社会主义核心价值观；以道德讲堂为载体，通过开展道德模范选树、故事分享会等活动，大力弘扬中华传统美德；制定学雷锋志愿服务工作机制，开展爱心助考、清理汶河、义诊、植树等志愿服务活动，培育文明道德风尚。

加大投入，开展各种活动。鄢陵农商银行努力改善基础设施条件，扩大服务的覆盖面，提高服务的便利性，对5个营业网点进行了拆迁和智能改造升级。鄢陵农商银行积极开展丰富多彩的职工文化娱乐活动，举办乒乓球、羽毛球、环湖跑步比赛等；积极开展结对帮扶活动，扶贫贷款覆盖贫困户2508户，占鄢陵县贫困户总数的88.53%，覆盖贫困人口7493。

鄢陵农商银行通过文明创建，使全体干部职工增强了责任意识、创新意识和服务意识，激发了服务“三农”、改善民生的热情。下一步，鄢陵农商银行将持续开展文明创建工作，激发文明创建活力，助推各项业务高质量发展，为服务地方经济发展作出新的贡献。

建安区审计局

不断增强意识 提升审计能力

本报讯(记者 杨晓燕 通讯员 刘芳)为了不断提高审计质量和效率，近日，建安区审计局要求审计干部职工结合审计工作实际，不断增强意识，提升审计能力。

增强大数据审计意识。随着互联网的发展，数据的作用越来越大，推进审计工作全面发展，需要强化大数据审计。建安区审计局要求审计干部职工运用“总体分析、发现疑点、分散核实、系统研究”的数字化审计模式，强化大数据思维，实现审计现场核查和后台数据分析一体化运作，提高审计工作效率。

增强质量管控意识。审计质量是审计工作的生命线，影响审计职能的发挥。提升审计质量要求对审计过程进行全面的质量管控。建安区审计局着力加强审计全过程的质量控制，扎实做好审计项目前期工作，做好审前调查，明确任务目标；强化审计项目中后期环节管理，做好审计现场管控，适时调整审计方式，严格掌握审计进度；强化审计项目后期环节管理，做好项目检查工作和审计回访工作，对审计过程中发现的问题及时分析原因，提出改进意见和建议。

增强服务意识。在审计过程中，需要正确处理监督与服务的关系，做到把服务寓于监督之中，通过监督搞好服务。建安区审计局牢固树立监督与服务并重的理念，以转变审计职能、提高审计质量为主线，不断增强服务意识，为被审计单位建立健全制度、改进管理提供帮助，积极提升审计服务的实效。

增强创新意识。随着市场经济的发展，审计工作出现了许多新课题、新要求，需要审计人员与时俱进、不断创新，积极探索审计新方法。建安区审计局深入查找在审计理念、审计技术、审计方法、队伍建设等方面的不足，探索新的审计工作方式和方法，积极开展创先争优活动，不断提高审计质量和效率，充分发挥审计的“免疫系统”作用。