

感受发展脉动 激扬奋进力量

——全省民营经济“两个健康”百县提升行动暨“一联三帮”保企稳业专项行动现场动员会观摩侧记

本报记者 杨伟峰/文 乔利峰/图

核心提示

6月18日,全省民营经济“两个健康”百县提升行动暨“一联三帮”保企稳业专项行动现场动员会在长葛市召开。会前,与会嘉宾对森源集团、黄河集团、许昌裕同、长葛市工商联(总商会)党群服务中心进行了观摩,实地感受全市民营经济转型发展的强劲脉动,围绕促进民营经济“两个健康”交流经验做法,激扬奋进力量。



6月18日,全省民营经济“两个健康”百县提升行动暨“一联三帮”保企稳业专项行动现场动员会在长葛市召开



观摩团成员在森源集团了解企业生产情况



观摩团成员在许昌裕同了解企业生产设备情况



观摩团成员在森源重工观看各类汽车产品路演



观摩团成员在长葛市工商联(总商会)党群服务中心了解党建工作

“党建引领+员工培训,有力助推企业高质量发展”

120个党员示范岗分布在一条条流水线上,45个党员责任区开辟在一个个车间内,“党员发挥示范作用、阵地建设有声有色”,这是森源集团着力打造“车间党建”创新品牌。

完善制度,创新管理,着力构建党建工作长效机制;强化教育,打造队伍,着力增强党员政治定力;积极引导,示范带动,激发党员干事创业活力……森源集团坚持以党建高质量促进企业发展高质量的做法,得到了观摩团成员的高度评价。“党建做

实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。森源集团以‘红色引擎’激活发展动能,把党建成果转化为发展成果,让人印象深刻。”虞城县委书记朱东亚说。

员工培训是推动森源集团高质量发展的另一个重要因素。“我们设立了集团培训管理中心,每年提取职工工资总额的2.5%以上作为职工教育经费,不断建立健全培训管理制度。”森源集团负责人介绍,针对员工在企业运行中的不同岗位和不同作

用,森源集团采用“请进来+走出去”的方式,精心培育中高层管理团队;“线下培训+云培训”,努力打造专业化基层团队;“传帮带+花式”激励,大力培养高水平森源工匠。

“从多维度加大员工培训力度,完善培训体系,打造知识化、专业化的优秀人力资源队伍,夯实了企业高质量发展的基石。”大家纷纷点赞森源集团打造的多层级培训体系。

培训管理机构的建立和培训管理制度的健全,使森源集团多层次培

训体系建设得以深入实施,也使员工的业务培训成为常态化。2019年,森源集团共组织各类培训1000多期,累计培训40000人次。

“森源集团持续保持健康快速发展,与高度重视非公企业党建和员工培训密不可分。通过党建引领和多层级培训体系建设的持续深入实施,强化了员工的政治站位,提高了职工的业务水平,有力助推了企业高质量发展。”鹤壁市工商联党组书记赵家喻表示。

“文化强企+科技创新,增强企业凝聚力和竞争力”

组织引领,发挥作用,打造党建文化;明确目标,优化管理,打造制度文化;营造环境,改变作风,打造行为文化;以人为本,团结和谐,打造“一家人”文化;勇于担当,履行职责,打造责任文化……在黄河集团,独具特色的企业文化理念体系让观摩团成员产生了极大兴趣。

“我们还总结提炼出了‘实干创造未来’的企业精神,‘振兴民族超硬材料工业’的企业使命,‘冲击世界超硬材料及制品领域第一强’的企业愿

景;通过加强企业文化建设,增强了企业的凝聚力、向心力和竞争力,促进了企业和谐稳健发展。”黄河集团负责人介绍。

观摩团成员认为,先进企业文化是企业持续发展的精神支柱和动力源泉,是企业核心竞争力的重要组成部分。“黄河集团将企业文化建设植根于企业生产经营之中,与企业的组织、流程相匹配,与企业的产品、品牌、服务相融合,与建立健全现代企业制度结合起来,充分发挥企业文化

在企业发展中的引领支撑作用,为企业做强做优、行稳致远提供了强大的精神动力。”大家表示。

自成立以来,黄河集团始终坚持创新驱动,坚定不移地走科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥、工业化与信息化融合的新型工业化道路,持续推动转型发展,连续6年进入中国民营企业500强。黄河集团拥有国家级企业技术中心、企业博士后科研工作站、国家金刚石标准化工作

组,是经科技部批准建立的“国家火炬计划河南超硬材料产业基地”和国家“863”计划成果转化基地的核心骨干企业,先后承担完成了国家、省科研项目30多个。

“科技创新是企业生存和发展的永恒主题。黄河集团通过科技创新延伸主业、拓展主业,实现了智能制造、新能源、碳系新材料有机结合,培育了新动力,打造了新优势,提升了企业核心竞争力和可持续发展能力。”三门峡市工信局局长张志刚说。

“优服务+解难题,为企业发展营造优良环境”

发展环境是一个地区思想解放程度、市场发育程度和政府执政水平的具体体现,环境的好坏直接影响一个地区的发展前景和干劲。

“从2011年入驻长葛市产业集聚区的第一天起,管委会就安排了3名专职驻厂员,给我们提供全方位‘保姆式’服务,统一负责规划、国土、环保、消防、住建、工信、商务等有关部门的业务对接,协调企业与所在地镇、村、组的关系,真正做到了‘厂区内的事归企业,厂区外的事归管委

会’,为我们营造了良好的发展环境。”许昌裕同总经理加金良向观摩团成员夸起了许昌的营商环境。

在该公司,如果员工上下班出现交通事故,驻厂员作为责任主体,要“第一时间”赶到现场,协调公安交管部门、保险公司进行处理,让企业专注于生产经营。今年疫情期间,市委、市政府积极鼓励企业及时复工复产,出台了相应的优惠政策,让该公司享受到了员工社保减免及企业基础用电的优惠,节省费

用200万元左右。

得益于良好的企业发展环境,该公司实现了当年入驻、当年投产、当年见效。由于许昌裕同区位优势突出、营商环境优良,该公司所属集团总部从2018年开始将昆山裕同、江苏裕同等其他分公司的部分业务转移至许昌。目前,该公司承担了集团2/3的苹果手机包装盒订单,整合了周边近200亩土地和厂房,产量由每天生产30万个手机包装盒增加到了60万个,在集团41个

分公司中经济效益最佳,年营业收入占集团的1/4。

“这充分证明了哪里的营商环境好,企业就往哪里走,资金就往哪里投,人才就往哪里聚。”观摩团成员纷纷议论。“许昌坚持‘政府做好围墙外的事,企业做好围墙内的事’,以改革破难题,以发展补短板,以服务增活力,着力优化营商环境,增强了民间投资信心,推动了非公经济高质量发展。”濮阳市副市长孙永振表示。

“搭桥梁+系纽带,护航非公经济健康发展”

在长葛市工商联(总商会),1200平方米的党群服务中心,集党史学习、业务培训、活动展示、项目孵化等多种功能于一体,让观摩团成员眼前一亮。

“我们建成了全省首家县级商会基地,为各行业商会提供党建学习与党建主题活动的场所。目前,已有14家行业商会入驻,实现了各行业商会统一办公,被许昌非公有制企业学院列为现场教学示范点,同时被推荐为全省非公有制经济人士理想信念教育基地。”长葛市工商联主席胡新英介绍。

为维护民营企业合法权益,长葛市工商联(总商会)通过聘请法官为企业法治护航员、组织专业法律讲座,成立“非公企业多元解纷工作站”等形式,积极开展企业发展法治护航行动,帮助民营企业完善法治结构,促进民营企业依法决策、依法经营、依法管理、依法维权。

“我们始终始终把服务企业作为第一要务,充分发挥桥梁纽带作用,持续优服务、解难题,助推民营企业转型升级。”胡新英说。本着只找问题、不谈成绩的原则,长葛市工商联(总商会)组织第三方到企业开展“拍

砖”活动,帮助企业在生产管理经营等方面找问题、理思路、提建议,充分激发广大企业加快发展、明争暗赛的积极性。同时,长葛市工商联(总商会)坚持把落实全市“四个一百”专项行动作为服务协调非公经济发展的重要内容,组织各行业商会深入企业排查问题、征求意见,帮助收集各类问题,交由相关职能部门研究解决。

新乡市政协副主席、工商联主席朱云卿表示,长葛市工商联(总商会)建设非常规范、独具特色,特别是让各行业商会集中办公,取长补短、共同进步的模式值得推广。“商会要当

好桥梁纽带,紧扣‘两个健康’工作主题,积极搭建政企沟通平台、商会组织平台,不断创新服务载体,当好民营企业‘娘家人’,护航非公经济健康发展!”朱云卿说。

“一路走、一路行、一路看,认真听、仔细问、谋发展。大家纷纷表示,要以此次观摩活动为契机,全面激发比学赶超热情,增强推动民营经济“两个健康”的使命感和紧迫感,扎实开展“一联三帮”保企稳业专项行动,为书写新时代中原更加出彩的绚丽篇章作出新的更大贡献!”

观摩团成员在黄河集团了解超硬材料产品

