

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第281期)

本期策划:赵耀

就业四环路 条条通坦途



就业一环路 市内就业岗位

●联桥科技有限公司招聘普工10名、测试工程师2名、仓库管理员1名、质检员2名、后勤人员1名,待遇3000元/月—4000元/月;嵌入式研发工程师2名、供应链管理2名,待遇4000元/月—5000元/月;销售内勤2名,待遇2000元/月—3000元/月。
●河南柏毅医用辅料有限公司招聘出纳员1名、操作工70名、文员1名,待遇3000元/月—4000元/月;技术工人5名、车间主任2名,待遇4000元/月—5000元/月;人力资源专员1名,待遇5000元/月—7000元/月。
联系电话:0374-2621520、2626889

就业二环路 省内就业岗位

●河南三建美展建筑科技有限公司招聘电焊工30名,待遇7000元/月—9000元/月;施工员1名、销售代表6名,待遇4000元/月—5000元/月;给排水工程师、钢结构工程师各1名,待遇7000元/月—1万元/月;现场管理人员、安全管理员、土建预算员各1名,待遇5000元/月—7000元/月;工程部副经理1名,待遇1万元以上/月。
联系电话:13525958853
●洛阳利尔耐火材料有限公司招聘研发技术员5名、立车工2名、铣工若干名,待遇4000元/月—5000元/月;质量检验员5名,待遇3000元/月—4000元/月;生产工人10名,待遇5000元/月—7000元/月。
联系电话:13937903973

就业三环路 国内就业岗位

●伟易达(清远)塑胶电子有限公司招聘操作工20名,待遇4000元/月—5000元/月;储备干部6名,待遇4500元以上/月;模具设计师2名、磨床师傅1名、PIE项目工程师2名、注塑工程师1名、注塑机调机技术员5名、高级技术员3名、硅胶工程师1名,待遇5000元以上/月;保安5名,待遇4000元以上/月。
联系电话:0763-3485666 转1012
●陕西东信成供应链科技有限公司招聘快递员20名,待遇5000元/月—1万元/月;重货快递员30名,待遇4000元/月—7000元/月;分拣员100名、仓管员40名,待遇4500元/月—7500元/月;叉车司机20名,待遇4500元/月—7000元/月;运营管理员10名,待遇3500元/月—7000元/月;销售员20名,待遇5000元/月—2万元/月。
联系电话:15721955221

就业四环路 境外就业岗位

●格林纳达某项目招聘电焊工5名、瓦工40名、防水工3名、电焊工20名、涂料工24名、挖掘机司机1名、自卸车司机1名、汽车吊司机1名、随车吊司机2名,待遇9000元/月—1.2万元/月。
联系电话:13203886399
●欧洲黑山某路桥项目招聘木工7名、钢筋工5名,待遇1万元/月;普工7名,待遇8000元/月。
联系电话:15515538599

一场技能的较量 一次风采的展示

——第46届世界技能大赛“电子技术”赛项河南省选拔赛纪实

本报记者 胡晨 通讯员 赵耀

这是一场关于前沿科技间的巅峰对决!

这是一次拥有创新创业梦想者的同台竞技!

在这里,可以感受到全省创新创业的激情和科技创新的动力!

6月29日,由省人社厅主办,市人社局、许昌电气职业学院(许昌技师学院)承办的第46届世界技能大赛“电子技术”赛项河南省选拔赛在我市拉开序幕。

该活动自启动以来,得到了各级领导的高度重视和相关单位的积极配合,吸引了全省范围内28支代表队参赛,在全社会掀起了一股科技创新热潮。

“英雄”聚古城 当好东道主

创业是发展之基、富民之本,创新是进步之源、繁荣之根。

两年一届的世界技能大赛是最高层级的世界性职业技能赛事,是世界各国参赛成员展示和交流职业技能的重要平台,代表当今世界技能领域的最高水平,有着“世界技能奥林匹克”的美誉。第46届世界技能大赛将于2021年在上海举办,大赛主题为“一技之长,能动天下”。

据悉,本届世界技能大赛有近60个赛项,“电子技术”就是其中之一。作为该赛项的主办方,省人社厅将承办赛事的任务交给了许昌。此次赛事活动,对提升许昌技能人才水平,推动经济结构调整和产业转型升级,加快建设“智造之都”有着重要意义。

在疫情防控新常态下,想要承办好

此次赛事并非易事。接到承办任务后,市政府迅速成立以副市长李海峰任主任的许昌赛区组委会,负责本赛区的组织领导、总体规划、统筹协调、疫情防控、综合管理等工作。在赛区组委会的领导下,市人社局牵头成立省选拔赛许昌赛区执行委员会,下设办公室、赛务保障组、裁判组、竞赛技术组、监督仲裁组、宣传组、安全保障应急组等,具体负责组织实施工作。

为营造良好、安全的赛事环境,我市专门成立疫情防控工作领导小组,把各项工作细化分解,做好发生疫情的应对准备,确保不发生疫情。在实际工作中,疫情防控工作领导小组坚决把参赛人员生命安全和身体健康放在第一位,及时研究部署落实防控措施,全力做好防控工作,做到参赛人员无症状、疑似人员不入赛区,最大程度保障参赛人员安全。

准备工作就绪,只待大赛开幕。6月28日上午9时,第46届世界技能大赛“电子技术”赛项河南省选拔赛在许昌电气职业学院(许昌技师学院)拉开序幕,来自全省的28支代表队在舞台上展现全省“电子技术”项目的最高水平。

副市长、许昌赛区组委会主任李海峰对来许参赛的选手、裁判员表示热烈欢迎。他说,作为东道主,许昌将在大赛组委会的领导下,组织有关单位全力以赴,高质量、高标准地做好选拔赛各项后勤保障工作,为参赛者营造一个温馨的竞赛环境,确保本次选拔赛顺利举行。

赛场当舞台 展技能风采

技能大赛赛场是舞台,也是成长的课堂。开幕式后,选手们迫不及待地赛场上展示自己最美的青春。

此次比赛为个人赛,每个参赛队由1名选手组成,每个参赛队限报1名指导教师。我市共派出许昌电气职业学院(许昌技师学院)的范典、许昌电气职业学院的吕文浩、许继电气股份有限公司技工学校的陈海文与全省的25支代表队同台竞技。

此次比赛为期3天,包括硬件设计、焊接组装、嵌入式编程、故障维修等模块。为确保大赛公平、公正,28支代表队依次抽签,确定出场顺序。赛场上,选手们严格遵守赛场纪律,尊重裁判、尊重对手,认真对待比赛,赛出了水平、赛出了风格;裁判员们认真严肃,秉公执裁,确保比赛结果客观公正。

“第一名——来自许昌电气职业学院(许昌技师学院)的范典!来自河南职业技术学院的郑仑、新乡职业技术学院的李太华分获第二名、第三名。”7月1日下午,在46届世界技能大赛“电子技术”赛项河南省选拔赛闭幕式上,市人社局副局长吴强宣读完参赛选手获奖情况,现场立即爆发出热烈的掌声。

这个“第一名”,是怎样“炼”成的?“参赛和备赛同好学好上进,指导老师不计名利、无私奉献。大家一起努力,共同圆梦。这个‘第一名’,不仅属于范典、属于电气工程系,它包含了许昌电气职业学院(许昌技师学院)全体师生心血,也代表了我校的教育教学水

平。”许昌电气职业学院(许昌技师学院)电气工程系负责人朱金伟说,“我们将以此作为新的起点,不断改进教学与训练方法,积极迎接第46届世界技能大赛,力争在新的征程上取得更好成绩,在许昌电气职业学院(许昌技师学院)发展中作出新的更大贡献。”

作为此次比赛唯一的女选手,河南轻工职业学院的张香香说:“通过这次比赛,我认识到什么叫与国际接轨,还认识到了自己的很多不足,看到自己不会的东西还有很多。同时,这次大赛也鼓励我好好学习,争取做一名优秀的高技能人才,能够代表国家走出国门,让国旗飘扬在世界技能大赛的赛场上。”

营造好环境 登上大舞台

经过3天激烈的角逐,第46届世界技能大赛“电子技术”赛项河南省选拔赛于7月1日下午圆满闭幕。

此次大赛规格高,由许昌市政府牵头成立赛区组委会,许昌市人社局、许昌电气职业学院(许昌技师学院)承办,尤其是在疫情防控的特殊时期,各方通力合作,为大家提供一个安全舒适的竞赛环境;场地建设高标准,许昌电气职业学院(许昌技师学院)严格按照国际竞赛标准,精心设计,科学布局,打造高质量竞赛场地,为我省今后举办此类大赛提供了范本;比赛环境公平公正,赛区组委会特聘第45届世界技能大赛电子技术项目金牌选手主教练付少华教授担任此次大赛的裁判长,4名省外专家作为第三方裁判与各参赛队指导老师共同组成裁判组,共同为选手打分……省职业

技能鉴定指导中心竞赛部副部长李国军对此次赛事组织工作给予高度评价。

大赛取得丰硕成果,离不开我市良好的创新创业环境。近年来,我市深入实施全民技能振兴工程和职业技能提升行动,职业院校招生、技能培训规模逐年上升,办学水平、服务能力、社会声誉显著提升,“国家级高技能人才培养基地”“省级高技能人才培养示范基地”“省级技能人才公共实训基地”等先后落地许昌。截至目前,全市年培养技能人才达10万人次,已累计取得各类职业资格技能人才32万人次,其中高技能人才7.9万人,占总数的25%,有力地为企业提供了技能人才支撑。

“参赛选手秉承‘工匠精神’,一丝不苟,赛出了风格、赛出了水平;各参赛队伍相互交流,有效地提高了专业技能水平和职业综合素养,既展示了各参赛选手精湛的职业技能,又体现了兄弟院校良好的精神风貌。”许昌电气职业学院(许昌技师学院)院长杨德岭说,下一步,该校将以大赛为契机,与各兄弟院校进一步加强沟通,加深交流,推动合作,共同肩负起“让中原更加出彩”的重任,为我省培养出更多、更优秀的高素质技能型人才,共同推动技工教育的繁荣和发展。

创新驱动发展,技能成就事业。“今后,许昌将以此次选拔赛为契机,积极引导广大职工和学生立足本职工作,钻研新技术、掌握新技能、争创新业绩,培养许昌市高技能人才的新形象,推动全市技能人才工作再上新台阶。”市人社局副局长张述平表示。

弘扬工匠精神 培养技能人才

兰民

重视人才的良好社会氛围。

培养技能人才,要重视职业教育。各地各部门要实施好职业技能提升行动,紧扣我市“智造之都、宜居之城”建设需求,发展现代职业教育、办好技工院校,完善技术工人职业发展机制和政策,使更多社会需要的技能人才、大国工匠不断涌现,促进新动能成长壮大和就业不断增加。市人社局等部门要高度重视专业人才培养,加强专业技能人才队伍建设,不断健全专业技能人才激励制度、竞争制度、培训制度、职业发展制度。

培养技能人才,要重视宣传引导。各地各部门要充分激发技能人才的爱岗敬业情怀,将“大国工匠”对国家、对民族的归属感和认同感积淀为对社会发展价值的趋同,从而在日常工作中以国家发展、民族振兴为重,使个人奋斗与中华民族伟大复兴相融合。同时,各有关部门要加大宣传引导力度,用好新媒体等平台,树立工匠典型,在全社会形成尊重劳动、崇尚劳动的良好氛围,让工匠精神深入人心、深入基层,成为企业文化的重要组成部分,使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为社会主流价值观。



我市表彰技能人才

据了解,以工代训补贴新政策从2020年5月1日起施行,政策受理期限截至2020年12月31日。为便于开展工作,全市统一于8月初受理5至7月的以工代训补贴申请,11月初受理8至10月的以工代训补贴申请。企业可直接向所在地人社部门提出申请,人社部门对企业提交的申请进行审核后不少于3个工作日的公示后,对公示无异议的,由同级财政部门向企业拨付资金。

需要特别说明的是,以工代训补贴与新员工岗前技能培训、企业新型学徒制、失业保险职业技能提升、企业职工脱产培训等补贴不得重复享受。按原有政策已落实以工代训补贴的企业,不得利用原有职工身份享受二次补贴。

格按照德国“机电一体化师”的职业培训规则和框架教学计划,制订“中德班”的教学计划并开展教学。同时,该校邀请德方专家来校指导和鉴定教学工作,确保教学计划顺利实施。“中德班”学生获得德国承认的“机电一体化师”职业资格证书且通过德语B1水平考试,就能到德国从事“机电一体化师”的工作。目前,“机电一体化师”就业前景广阔,在德国非常紧缺。届时,德方负责向学生推荐工作。

“我校利用教学资源开办‘中德班’,既培养符合德方要求的‘双元制’学生,为地方经济发展培养大量高技能人才。”该校有关负责人说,下一步,该校将持续扩大招生,计划3年内“中德班”在校学生达到500人,为中德产业园储备大量技术技能人才。

我市积极落实以工代训补贴政策

本报讯(记者 胡晨)7月9日,我市召开职业技能提升行动以工代训培训工作会议,传达学习全省《关于实施企业稳岗扩岗专项支持计划的通知》等文件,就做好以工代训工作进行部署。

根据上级文件,我省将加大稳岗返还力度,将暂时性生产经营困难且恢复有望的参保企业应急稳岗返还政策延长1年,执行期限截至2020年12月31日;扩展以工代训补贴范围,在继续执行原有政策的基础上,对中小微企业吸纳就业困难人员、零就业家庭成员、离校两年内高校毕业生、登记失业人员就业,对受疫情影响出现生产经营暂时困难导致停工停业的中小微企业,对受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业各类企业,开展以工

代训的,可根据以工代训人数,按每人每月200元的标准给予企业职业培训补贴,补贴期限最长不超过6个月。

申请以工代训补贴时,企业需提供包括企业以工代训申请报告,主管部门证明(证明是否属于五类企业、证明是否受疫情影响)、企业营业执照复印件、企业注册名称、账号、开户行地址,上月份的企业人员花名册以及人社部门统一印制的许昌市职业技能提升行动企业以工代训人员花名册,发放企业职工工资银行对账单(停工停产企业还需提供上季度发放工资银行对账单,通过公司负责人直接发放现金或利用微信、支付宝、银行卡转账给职工个人的不列入补贴范围)。提交以上材料时,必须加盖公司公章,一式三份。

许昌电气职业学院(许昌技师学院)

持续深化中德职业教育合作

本报记者 胡晨

许昌与德国相隔万里,但因一场“工业革命”越走越近。目前,我市累计达成对德合作协议96个,落地合作项目43个,职业教育领域合作就是其中之一。

为拓宽对德合作领域,2018年,许昌电气职业学院(许昌技师学院)启动了与德国萨克森州德累斯顿工业大学合作事宜。经过2018年8月、2019年6月两次赴德培训,该校师资队伍不断学习德国“双元制”职业教育人才培养模式,为先进办学理念在许落地奠定了坚实基础。

据了解,“双元制”职业教育是德国职业教育的核心。所谓“双元制”职业教育,是指学生在企业(或跨企业培训中心)接受实践技能培训和在职业学校接受理论培养相结合的职业教育形式。“双元制”职业教育的优势,主要是减少了学习的盲目性和就业的不确定性。

如何把“双元制”职业教育理念运用到我市职业教育教学中?许昌电气职业学院(许昌技师学院)已组建1个中德职业教育合作班(“中德班”),师资队伍严

本报讯(记者 胡晨 通讯员 赵耀)日前,记者从市人社局了解到,各县(市、区)、市直各部门择优推荐、相关部门评委评选,该局决定对第四届“许昌技能大赛”获得者和第六届“许昌市技术能手”进行表彰,授予杨应波等10人“许昌技能大赛”荣誉称号、授予王德真等50人“许昌市技术能手”荣誉称号,并颁发证书、奖章和奖金。

为表彰和宣传各行各业拔尖高技能人才,促使广大劳动者提高技术技能,今年3月,我市启动了第四届“许昌技能大赛”和第六届“许昌市技术能手”评选活动。“许昌技能大赛”是我市为表彰优秀高技能人才设立的最高奖项。凡在许昌市行政辖区内工作的中国公民,在企事业单位生产服务一线,遵纪守法,已获得市级以上“技术能手”称号,且具有技师

(国家职业资格二级)以上职业资格或相应职业技能水平的技能人才均可参加评选。“许昌市技术能手”在全市范围内各类企事业单位生产服务一线职工中组织评选。年龄在18至60周岁之间,拥护党的路线、方针、政策,热爱祖国,遵纪守法,具有良好的职业道德和敬业精神;具有高级工(国家职业资格三级)以上职业资格或同等资格,技术技能水平在市内本职业(工种)有较大影响的技能人才均可参加评选。

此次评选表彰活动旨在通过大力表彰奖励优秀高技能人才,在全社会形成尊重知识、尊重劳动、尊重创造、尊重技能人才的社会氛围,开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。经过历年的评选表彰,目前,全市共评选出“许昌技能大赛”获得者38名、“许昌市技术能手”340名。