

中央军委举行晋升上将军衔仪式 习近平颁发命令状并向晋衔的军官表示祝贺

中央军委主席习近平签署通令给3个单位、5名个人记功

习近平对研究生教育工作作出重要指示强调 适应党和国家事业发展需要 培养造就大批德才兼备的高层次人才 李克强作出批示

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

锻造纪检监察“铁军” 奏响正风反腐“强音”

本报记者董巧霞 李娟 通讯员杨庆鹏 李涛

“信访举报总量同比下降41.2%，重复举报量同比下降45.4%，越级访量同比下降58.3%，处置问题线索同比下降46.7%，党纪政务处分人数同比下降34%，遏增减存成果显著，政治生态持续向好……”

近日，谈起纪检监察体制改革带来的新变化新成效，魏都区纪委书记、监委主任刘庆如数家珍。

2018年以来，魏都区纪委监委以深化纪检监察体制改革为契机，按照政治过硬、本领高强要求，从严从实加强纪检监察队伍建设，守正创新，担当作为，带来了纪检监察干部观念作风转变，焕来了全区纪检监察工作新风扑面。

持续深化改革 大力提升监督质效

2020年4月30日，魏都区人民法院如期召开审判委员会2020年第13次会议。与以往不同的是，魏都区纪委监委派驻第十六纪检监察组组长李志刚、副组长姚娟应邀列席，监督法院重大疑难案件的讨论过程。这在许昌法院系统尚属首次，也是魏都区派驻纪检监察机构转变职能定位、坚持抓早抓小、加强精准监督的一项新举措。

2018年以来，魏都区按照党中央的决策部署和上级要求，闻令而动、遵令而行，一体推进党的纪律检查体制、监察体制和纪检监察机构“三项改革”，推动职能、人员、工作深度融合，实现“形”的重塑、“神”的重铸。

2018年1月，魏都区监察委员会挂牌成立，20名检察人员转隶为纪检监察干部，魏都区监察体制改革迈出关键性、实质性的重要一步。同年8月，魏都区启动派驻（派出）机构改革，撤销了区属各部门、单位原有内设纪检监察机构，向全区50个党政部门派驻17个纪检监察组，由纪委监委直接领导、统一管理；向全区15个街道办事处（产业集聚区、三国文化产业园）派出15个监察组。同时，积极推进监察职能向基层延伸，在全区86个社区设置监察专员，加强基层反腐力量，消除社区监督盲区。

如何让监督更有力、履职更有效？魏都区纪委监委在全市率先探索推行“1+X”工作机制。“1”是指通过梳理总结改革制度建设成果，编印《派驻（派出）机构改革制度汇编》，建立一套针对性强、操作性强的制度机制；“X”是指通过“体验式监督”“融入式监督”“联动式监督”等多种监督方式，全面提升派驻（派出）监督工作质效。

为使监督有力有抓手，他们还制定印发了《派驻（派出）机构监督工作纪实手册》，督促派驻（派出）机构按季度以“工作纪实”的方式，逐项逐条记录和归纳工作成果。

于俊明是派驻第五纪检监察组组长。谈起工作感受，他说：“现在，我们的职责很明确，方向更精准，监督再不用像从前那样瞻前顾后了。”

强化党建引领 擦亮队伍初心底色

改革后的纪检监察机关，队伍壮大了，监督范围扩大了，调查权限丰富了，如何凝聚队伍合力，使他们充分发挥监督作用？

魏都区纪委监委机关党委书记赵春明告诉记者，他们强化党建引领，把党的政治建设摆在首位，确保每名干部认清职责任务、纪律要求，做到思想上合心、行动上合拍。

（下转第六版）

史根治主持召开市政府常务会议 传达贯彻国务院廉政工作会议精神 研究招商引资和5G产业发展等工作

本报讯（记者高伟山）7月29日，市长史根治主持召开市政府常务会议，传达国务院第三次廉政工作会议、全省招商引资工作电视电话会议、全省5G网络建设和产业发展电视电话会议精神，研究我市贯彻落实意见。

市委常委、常务副市长赵文峰，副市长楚雷、赵淑红、李海峰、董留民，市政府秘书长白红超出席会议。市政协副主席刘瑞红列席会议。

会议要求，要真正把招商引资工作摆到重要位置来抓，再加强、再推进，主动适应新形势新要求，全力抓好疫情防控常态化形势下

政府廉政工作与疫情防控、“六稳”“六保”、三大攻坚、维护安全稳定等各项工作有机结合起来，确保各项任务落实落地。要紧盯重点领域，加强经济运行监测调度，狠抓政策落地见效，全力稳住经济发展基本盘。要强化责任担当，严格落实“一岗双责”要求，坚持党风廉政建设同步推进、统筹推进。

要精准推进招商引资，主动转变观念，坚持大员上阵，优化政策环境，聚焦主导产业尤其是电子信息、硅碳新材料等新兴产业，精准招商、靶向招商，主动承接上海等先进地区的优质资源。要持续深化对德合作，加快开放平台载体建设，打造全省对德合作平台示范样板。

要切实提高认识，结合我市发展实际，务实推动5G产业加快发展。要抓好落实，扎实推进建站组网、赋能应用、招商引资等关键任务，持续推进“5G+”，推动5G与工业互联网、城市管理、智慧医疗、智能教育、消费新模式等领域深度融合。要协同推进，定期召开会议，研究解决问题，形成强大合力，以5G发展打造许昌高质量发展新优势。

史根治主持召开市委规委会2020年第四次会议 评审双创宜居示范区城市设计等26个规划项目

本报讯（记者杨伟峰）7月29日下午，市长、市委规委会常务副主任史根治主持召开市委规委会2020年第四次会议，评审双创宜居示范区城市设计、郑许市域铁路站点及周边城市设计等26个规划项目。

本次会议共评审2项城市设计方案、1项片区规划、9项控制性详细规划、14项建设工程设计方案。

在我市中心城区发展版图上，市区文峰路、昌盛路、天宝路、京广铁路围合区域，相对形成了一片“发展凹地”。我

市编制了相关规划，拟在这一区域打造双创宜居示范区，规划定位为许昌双创区的重要应用技术创新板块。史根治强调，要充分发挥规划引领作用，在规划建设中将宜居和宜业相结合，加强基础设施建设，提升生态品质，优化产业布局，探索双创宜居发展之路，推动该区域从“发展凹地”转变为“价值高地”。

在评审郑许市域铁路站点及周边城市设计时，史根治指出，郑许市域铁路是推进郑许一体化发展的关键，是开展“六大对接”的重要抓手，要高起点、高标准规划站点设计，在业态布局、功能构建、环境打造等方面彰显特色优势。同时，要充分考虑沿线的业态布局、功能完善和特色亮点打造，既拉动人口集聚，又拉动产业集聚。

在评审经济技术开发区用地布局优化和市区部分地块控制性详细规划时，史根治强调，要全面提升规划管理水平，加强成片统一规划，推进整体有序开发；要科学划定功能分区，合理布局人居空间和产业空间，推动产城融合发展；要加快产业结构调整，引入符合产业发展方向和城市功能定位的产业项目，实现“腾笼换鸟”、转型升级。

学习贯彻全会精神 扎实做好“六稳”“六保”

强化战略支撑 增强发展后劲

——五论抓实抓好“六稳”“六保”

本报评论员

习近平总书记指出，我们做一切工作，都必须统筹兼顾，处理好当前与长远的关系；当前有成效、长远可持续的事要放胆去做，当前不见效、长远打基础的事也要努力去办。

就我市来说，我们更要把眼光放得更开阔、更长远一些，既考虑战胜当前困难挑战的需要，又考虑更长期发展的要求，着力强化高质量发展的战略支撑，不断为许昌发展蓄能蓄势。要抢抓国家政策机遇窗口期，融入中部崛起、黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略，聚焦“智造之都、宜居之城”建设，加强重大项目谋划储备，争取国家、省更大支持，为未来发展积蓄后劲。

着力提升基础能力。要面向未来，突出重点，在5G应用、新能源、交

通等“两新一重”项目上谋求新突破、赢得新优势。在新型基础设施建设上，要大力发展新一代信息网络、数据中心、5G应用等，为未来发展赋能增效，助力产业升级。在交通、水利等重大工程建设上，要加快沙陀湖、北绕城高速、三洋铁路禹州矿山专用线等重大项目推进步伐，争取早建成、早投用。在郑许一体化发展上，要加快市域铁路沿线及周边片区开发，抓好双创宜居示范区规划建设，打造重要的经济增长极。在开放平台建设上，要加快中德产业园“一区六园”、许昌德国园建设，确保今年B型物流保税中心通过验收、综合保税区高分拿牌，实现由“蹭Wi-Fi”向“建Wi-Fi”的转变。

境是许昌的靓丽名片，也是“智造之都、宜居之城”的鲜明底色。要牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，坚决打好污染防治攻坚战，大力推进国土绿化提速和“绿满许昌”行动计划，提升河湖水系治理水平，形成绿色生产生活方式，用绿色发展赢得未来。要聚焦大气污染防治，强力推进“三散”治理，严格落实“六控”措施，抓好重点区域精细化管理，确保大气环境质量持续改善。在重污染天气应对上，要实施好清单化、差异化管控，让符合环保要求的企业正常生产，坚决防止“一刀切”。要持续改善农村人居环境，加大“三农”领域基础设施、公共服务投入，推进农村人居环境整治，常态化开展村庄清洁行动，力争9月底完成全年7.6万户

户改造任务。

着力推进重大改革。改革在赢得未来竞争中发挥着先导和牵引作用，要扭住城乡融合发展试验区、市属投融资平台、开发区体制改革等重大事项不放，以更大的力度谋划、推进、实施，持续释放发展活力。尤其是在城乡融合发展试验区建设上，要进一步解放思想，大胆闯、大胆试，尽快蹚出一条路子来。

着力优化营商环境。好的营商环境就是生产力、竞争力。要树立国际视野，对标国内一流，持续深化“放管服”改革，扩大“一网通办”和“最多跑一次”改革覆盖面，推动政务服务再提升、市场主体更方便、人民群众更满意、法治化环境更阳光公平，让许昌的营商环境更加优良。

全市污染防治攻坚战暨“无废城市”建设试点工作第七次推进会召开 赵文峰出席并讲话

王自合调研未成年人思想道德建设工作并提出要求



“文明交通”是城市形象的名片。7月28日，市区八一东路道路畅通，车辆通行有序。当前，我市积极开展交通秩序整顿，一手抓“群众性精神文明”建设，一手抓“安全畅通工程”建设，努力让城市交通更安全、更有序。

本报记者 乔利峰 摄

汇聚乡村振兴的源头活水

——我市推进乡村人才振兴纪实

本报记者 晨晨 通讯员 沈俊辉 付创胜

市委组织部、市科技局选派73名科技特派员与禹州市、长葛市、鄢陵县、襄城县4个县（市）的39个乡镇、123个村结成帮扶对子，助力决战决胜脱贫攻坚；

市委人才委聚焦实施乡村振兴战略和打赢脱贫攻坚战人才需求，出台《关于鼓励引导人才向基层一线流动的若干措施》，鼓励引导更多优秀人才到基层一线贡献才智、建功立业；

全市专家人才担任乡镇科技副职动员大会召开后，从市直各单位遴选的82名专业技术人员迅速到岗、进入角色，从专业角度为基层发展献计出力；

……

今年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年，打赢脱贫攻坚战收官战、持续推进乡村振兴、支持基层加快发展，人才是关键。一个个画面，印证

了我市在引才、育才、用才、留才上所下的功夫，折射出了各类人才不断向农村一线流动的喜人态势。

“为推动人才振兴，我市实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，不断健全乡村育才、引才、用才、留才的配套机制，造就了一支懂农业、爱农村、爱农民的‘三农’工作队伍。”市委组织部常务副部长屈广跃表示，许昌日益壮大的农业农村人才队伍，正成为推动乡村振兴的源头活水。

培育“领头雁” 激发干事创业干劲

乡村振兴，农民是主体，人才是关键。习近平总书记指出，要激励各类人才在农村广阔天地大显身手、大展才华、大显身手，打造一支强大的乡村振兴人才队伍。

为充分发挥人才支撑作用，推动我

市乡村全面振兴，去年，我市根据《许昌市乡村振兴战略规划（2019—2022）》，制订《许昌市乡村人才振兴工作推进方案》。

高素质农民队伍在6000人左右，引进市级以上农业创新创业人才（团队）10个以上，引进培育农业高层次人才100名以上；选派科技特派员200名以上，选派专家人才服务团成员300名以上；……方案表明，要通过实施乡村人才培育、引进、选派三大工程，到2022年全市乡村人才总量要在10万人以上。

实施乡村振兴战略，广大农民群众

是主力军。怎样培养高素质农民？近年来，我市以新型职业农民培育、基层农技推广补助项目为载体，广泛开展农业技术培训，重点培育种植大户、农业合作社技术骨干等农业从业人员。通过新型职业农民培育工作连续开展，我市已累计培育新型职业农民8000人次。

结合本地实际，长葛市发展种子、电商、休闲旅游等特色农业，培育新型农业经营主体，壮大了一批富有活力的农村发展“引领者”，石象种业小镇就是一个很好的例子。

（下转第六版）

