

就业

创业

许昌市

人力资源和社会保障局

办

(第282期)

本期策划：胡浩

就业四环路

条条通坦途

就业一环路

市内就业岗位

●利锐特电气有限公司招聘电气工程师5名,待遇3000元/月—6000元/月; 国网标书制作员5名、市场技术支持人员10名、采购员2名、会计3名,待遇2800元/月—6000元/月;质检员2名,待遇2800元/月—5000元; 工艺技术员10名,待遇2500元/月—6000元/月。

●河南瑞贝卡发制品股份有限公司招聘暑假工50名,待遇3000元左右(计件)/月; 手织工200名,待遇3500元/月—5000元/月; 普工30名,待遇2800元/月—4000元/月。

联系电话: 0374—2621520、2626889

就业二环路

省内就业岗位

●洛阳联搜网络科技有限公司招聘客户主管5名、电话销售员5名、电子商务人员5名,待遇4000元/月—5000元/月; 产品专员10名,待遇5000元/月—7000元/月; 客服专员5名、销售行政助理2名,待遇3000元/月—4000元/月。

联系电话:13698822014

●洛阳利尔耐火材料有限公司招聘研发技术员5名、立车工2名、铣工若干名,待遇4000元/月—5000元/月; 质量检验员5名,待遇3000元/月—4000元/月; 生产工人10名,待遇5000元/月—7000元/月; 立车工2名 4000—5000元/月

联系电话:13937903973

●河南力鑫电子衡器有限公司账务主管3名、销售员15名、人事部经理5名、电子商务人员5名、销售工程师15名,待遇5000元/月—6000元/月; 营销总监5名、大区经理8名,待遇6000元/月—8000元/月; 行政经理3名、渠道专员5名、售前(后)工程师10名,待遇3500元/月—5000元/月。

联系电话:0371—69191088

就业三环路

国内就业岗位

●陕西海腾信息科技有限公司招聘市场推广员25名,待遇5000元/月—7000元/月; 座席代表35名、客服专员35名、数据文员5名,待遇3000元/月—5000元/月。

联系电话:18292577582

●西安涟滴饮用水有限公司招聘瓶装水区域销售代表30名、桶装水客户开发维护专员6名,待遇4500元/月—7000元/月; 订单座席员8名、投诉接待专员3名,待遇3500元/月—5000元/月; 草滩厂成品库管员2名,待遇3500元/月—4000元/月; 生产工人4名,待遇3000元/月—4000元/月。

联系方式:(029)86218621

就业四环路

境外就业岗位

●中冶沙特某军工项目招聘装修木工、瓷砖工、乳胶漆工各10名,待遇1.2万元/月—1.5万元/月。

联系电话:13203886399

●中水马来西亚某水电站项目招聘木工6名,待遇9000元/月—1.3万元/月。

联系电话:15515538599

就业创业

JIUYE CHUANGYE

扶贫,从民生之本做起

——全市人社系统开展就业扶贫工作纪实

本报记者 胡晨 通讯员 胡浩

就业是民生之本。习近平总书记指出:一人就业,全家脱贫,增加就业,是最有效最直接的脱贫方式。长期坚持,还可以有效解决贫困代际传递问题。

总书记关于就业扶贫的重要指示,体现了以人民为中心的情怀,是我们党对人民的政治承诺,也是对人社部门的动员令。对此,市人社局高度重视,抽调精兵强将,加强工作力量,领导干部靠前指挥,克服新冠肺炎疫情影响,全力做好就业扶贫工作。数据显示,目前,全市有劳动能力和就业意愿贫困劳动力79633人全部实现转移就业,就业率达到100%。

今年是脱贫攻坚决战决胜之年,如何打赢就业创业扶贫硬仗?“下一步,我们将举全市人社系统之力,认真开展‘就业扶贫百日攻坚’专项活动,确保实现贫困劳动力‘应就业尽就业’目标。”市人社局副局长张述平表示。

精准识别,服务对象准起来

就业扶贫,重在精准施策。

长葛市坡胡镇侯庄村的侯铁山想找一份电工的工作、南席镇胡街村的宋改英有意向从事家政行业……长葛市人社局通过多次入户走访,摸排群众的就业培训意愿,是全市人社系统精准澄底促就业的一个缩影。

为摸准底数、澄清底数,市人社局依托基层人社服务平台,对贫困劳动力基本情况、就业能力、就业状态、未就业原因等信息进行细致摸排。目前,全市已经完成未脱贫户、已脱贫享受政策户、稳定脱贫户、脱贫监测户、年人均收入低于5000元户、建档立卡边缘户等重点群体共计112361人的摸排,统计已转

移就业79633人。

精准排查群众意愿。全市人社系统开发“许昌市外出务工人员信息采集系统”,组织贫困劳动力通过“许昌人社”微信公众号、微信扫码登记等方式,详细录入信息,准确把握群众就业意愿。目前,全市通过系统采集有外出就业意愿农民工11304人。

精准掌握用工需求。全市人社系统主动与用工企业对接,与22个省内外城市建立跨区域就业合作关系,打造转移就业“四环路”,确保贫困劳动力“不挑不拣,3天上岗”。

精准分类促进对接。全市人社系统把贫困劳动力分为“实现转移就业”“未就业”和“有外出务工意愿”3个类别,分类建立贫困劳动力就业信息实名制台账,按照不同人员就业需求提供针对性的帮扶措施。

“经过摸底调查,我们依托各镇人社所,对各村贫困劳动力的就业失业状况、就业需求等进行全面摸查,基本掌握了本地贫困劳动力的情况,为提供精准化服务奠定了基础。”长葛市人社局相关负责人说。

抓好培训,脱贫技能学起来

“帮宝宝洗澡后,我们可以给他做简单的抚触,刺激宝宝的感觉器官发育……”前不久,鄢陵县人社局与雪绒花职业培训学校联合举办技能提升行动培训班,台上的老师一边示范抚触手法一边说。

技能培训是促进农村劳动力掌握技术、实现转移就业的有效途径。全市技能培训线下培训恢复后,鄢陵县人社局在做好疫情防控工作的同时立即启

动培训工作。截至6月底,该局已开设培训班15个,设中式烹调、家政服务、焊工、保育员、电工5个专业,共有886人参加了培训。

群众之所以积极参加培训,离不开人社部门对各项政策的宣传。为让就业、培训政策家喻户晓,市人社局通过印发就业扶贫政策清单,动员各级扶贫干部进村入户等多种方式,向贫困劳动力宣传讲解就业技能培训政策。今年以来,全市针对贫困劳动力发送就业政策宣传短信3万余条,印制行业扶贫政策明白卡3万余份。

在精准培训提高就业能力方面,市人社局依托河南终身职业培训服务平台、河南职教中心平台、新浪河南创业致富带头人培训等线上平台,通过组织创业导师辅导、送教下乡、田间指导等多种方式,提高贫困劳动力自身素质和就业能力。2020年以来,全市共举办装备制造、花卉苗木、钧瓷制作、电子商务等技能培训班10个,培训农村贫困劳动力409人。

为确保培训取得实效,市人社局建立了培训机构对日常开班培训监督、乡镇人社所对培训跟班监督、县(市、区)人社局抽查监督三级监督体系,对督导中发现的问题现场指导解决,根据督导结果对培训任务完成好的乡镇人社所给予通报表扬。目前,市人社局已指导解决培训问题21个,累计发放贫困劳动力技能培训补贴700万余元。

创新思路,就业之路宽起来

疫情期间,如何让贫困劳动力尽快返岗就业,成为人社部门的头等大事。自3月中旬起,市人社局打响“4个

5天”就业扶贫攻坚战。市、县、乡、村四级联动,牢牢把握“4个5天”时间节点,分阶段明确细化任务,通过“精准摸清底数、精准服务对接、精准实现上岗、精准督促检查”,集中开展决战就业扶贫专项行动。6月底,市人社局联合扶贫部门开展了“就业扶贫百日攻坚”专项行动,集中利用100天时间,通过大排查、大走访,对建档立卡贫困人员、脱贫监测户、建档立卡边缘户等重点群体就业状态进行摸排,加大就业帮扶力度,积极开展技能培训,促进贫困劳动力实现就业尽就业。

市人社局主动对接市外尤其是长三角、珠三角等劳动力输入地,分别同浙江省绍兴市、温州市、义乌市等签订跨区域就业合作协议,发布省外岗位信息4万余条,实现贫困劳动力县外务工10204人;推出线上就业扶贫“春风行动”,通过“i许昌”App、许昌脱贫攻坚网和许昌公共就业网等,推出求职招聘专区,实现“就业服务不打烊,网上招聘不停歇”,累计发布就业岗位信息近10万条……市人社局对外强化劳务输出,对内强化送岗服务,贫困群众的就业之路越来越宽。

如何让“无法离乡、无业可扶、无力脱贫”的贫困劳动力也实现充分就业?今年以来,我市县、乡两级投入2282.3万元,在原有的保洁、保绿、道路交通等公益性岗位的基础上,新开发了防疫消毒、社区巡查、卡点值守等乡村公益岗位,累计安置贫困劳动力1.4万人。

同时,市人社局还加大扶贫基地、返乡创业示范项目认定力度,强化政策支撑,推动企业积极吸纳贫困劳动力。目前,该局已推荐并获认定8家企业为

国家级就业扶贫基地,提供带岗岗位800余个;认定35家企业为市级农民返乡创业示范项目,累计吸纳贫困劳动力就业2132人。

持续用力 脱贫责任扛起来

当前,脱贫攻坚已经进入决战阶段。7月24日,我市召开就业创业扶贫硬仗指挥部工作会议,动员全市以决战决胜之势发起最后总攻。

作为就业扶贫的牵头部门,市人社局将重点做好以下工作:

——全面核实就业信息。该局将继续开展大摸排、大走访,以村级为单位,对未脱贫户、享受政策户、稳定脱贫户、建档立卡边缘户、脱贫监测户、年收入低于5000元户等群体分类建立就业信息台账,实行动态监测。

——强化精准就业帮扶。该局将大力挖掘企业空缺岗位信息,通过开通流动招聘车、发放岗位信息速递、举办专场招聘会等方式,为每个未转移就业贫困劳动力提供3个以上就业岗位,促进其尽快实现就业;对有培训意愿和失业后暂时无法转岗的贫困劳动力,组织开展针对性培训,并按规定给予培训生活费补贴,提升贫困劳动力就业能力。

——积极拓展公益性岗位增加就业。针对无法离乡、无业可扶、无力脱贫的“三无”贫困劳动力,该局将加大乡村公益性岗位开发力度,督促各县(市、区)尽快出台乡村公益性岗位管理制度,规范岗位开发、人员聘用、管理培训、待遇发放等流程,对所有乡村公益性岗位安置人员开展岗位业务培训,进一步严格乡村公益性岗位管理。

——开展就业扶贫督导。该局将实施机关干部联系乡镇工作机制,坚持“市局盯乡、县局盯村”,对三季度就业扶贫进展实行“月报告、月调度”工作制度,围绕建档立卡全口径摸排、乡村公益性岗位规范管理、历次发现就业扶贫问题整改、就业扶贫政策宣传和落实、就业扶贫整体推进等情况,每两周开展一次专项督查,确保按期高质量完成就业扶贫目标任务。

聚力就业扶贫 决胜脱贫攻坚

兰民

就业是民生之本,也是扶贫之要。稳定的就业岗位和收入来源对农村贫困群众来说,是最直接、最有效的脱贫举措。目前,脱贫攻坚进入总攻阶段,各有关部门要进一步激发“尽锐出战、迎难而上”的干劲,聚力就业扶贫,决胜脱贫攻坚,交出全面建成小康社会的优异答卷。

既要扩大就业规模,又要提高就业质量。事实证明,脱贫攻坚,就业当先。市人社局等部门要聚焦未脱贫户、享受政策户、稳定脱贫户、建档立卡边缘户、脱贫监测户、年收入低于5000元户等群体,进一步通过返乡创业带动、扶贫车间吸纳、有组织劳务输出、公益性岗位安置等方式,着力扩大就业规模;同时,要坚持把扶贫开发推进工业化、新型城镇化和乡村经济发展结合起来,围绕民生保障、脱贫攻坚、乡村振兴等目标,积极引入农副产品生产业、旅游产业加工业、劳动密集型产业,建立健全稳定脱贫促进乡村振兴长效机制,提高就业质量。

既要提高能力素质,又要激发内生动力。“授人以鱼,不如授人以渔。”人社部门要以贫困家庭劳动力为重点,着力提升贫困劳动力外出务工自主择业能力和职业转换能力,使农村贫困劳动力掌握新技术、接受新观念、增强自信心。各地各部门要聚焦走活产

业扶贫这盘棋,实现由“输血式”扶贫向“造血式”扶贫转变,使贫困群众强健增收、致富“筋骨”,真正实现“扶得起、站得稳、走得快”,从而为脱贫攻坚注入强大而持续的内生动力,真正达到发展一个产业、带动一方经济、富裕一方百姓。

既要切实落实政策,又要营造良好氛围。各地各部门必须在政策调整完善、优化组合等方面下功夫,确保积极的财政政策、稳健的货币政策、就业优先政策等落地兑现,加大降低创业门槛、税收减免、社保补贴、财政支持、金融支持等政策扶持力度,让贫困群众实现“应享尽享,应享快享”。在做好政策宣传普及的同时,有关部门还要向脱贫攻坚发起最后总攻的良好氛围,深入宣传统筹推进疫情防控和脱贫攻坚工作的好举措、好办法,宣传基层扶贫干部的典型事迹和贫困地区人民群众艰苦奋斗的感人故事,展示我市脱贫攻坚取得的进展和成效,汇聚起决战决胜脱贫攻坚的磅礴力量。



全国人力资源和社会保障法治知识网络竞赛开赛

本报讯(王灿)为深入开展法治宣传教育,营造稳就业、保民生的良好社会氛围,8月1日,由人社部主办、中国知网承办的全国人力资源和社会保障法治知识网络竞赛拉开帷幕。

该竞赛为期两个月,以“普及人社法规,稳定百姓就业”为主题,以复工复产、稳就业的政策措施为主要内容,面向社会公众和全国人社系统干部职工组织开展。参赛者可通过手机微信扫描二维码,进入微信小程序“人社法治知识网络竞赛”参与答题,也可以通过电脑登录竞赛专题网页参与答题。

竞赛期间,中国知网将为参赛者免费提供为期2个月的中国知网“人力资源和社会保障知识

库”数字资源使用服务。本次竞赛设置个人一等奖10名,奖品为面值300元的扶贫超市扶贫卡;个人二等奖100名,奖品为面值200元的扶贫超市扶贫卡;个人三等奖300名,奖品为面值100元的扶贫超市扶贫卡;个人参与纪念奖1000名,奖品为面值100元的中国知网“人力资源和社会保障知识库”学习券。竞赛结束后,有关部门将根据计算机抽奖系统的抽奖结果,向获奖者发放奖品。



http://rsjs.cnki.net



南阳市淅川县是我市结对帮扶县,市人社局承担帮扶该县脱贫攻坚劳务合作工作。8月6日,市人社局组织我市5家企业赴南阳市淅川县开展就业招聘活动,向淅川县贫困劳动力提供优质岗位信息300余条。

胡浩 摄

我市新增5个“许昌工匠”技能大师工作室

本报讯(记者 胡晨 通讯员 赵耀)8月6日,记者从市人社局获悉,2020年“许昌工匠”技能大师工作室建设项目名单出炉,我市新增5个“许昌工匠”技能大师工作室。

为深入推进全民技能振兴工程项目建设工作,进一步发挥高技能人才的积极引领作用,今年5月,我市启动了2020年“许昌工匠”技能大师工作室建设项目申报工作。据了解,今年我市将在某类行业(领域)技能拔尖、技艺精湛并具有创新创造能

力和社会影响力、在带徒传技方面经验丰富、能够承担技能大师工作室日常工作的高技能人才被纳入此次评审范围。评审工作严格依照《关于印发“许昌工匠”技能大师工作室实施方案的通知》和《许昌市技能大师工作室项目建设有关要求》组织实施。经过严格评审,许昌电气职业学院、禹州大唐钧瓷文化有限公司、许昌华育花卉有限公司、许昌敦敏文化传播有限公司、襄城县职业技术教育中心5家单位被确定为

2020年“许昌工匠”技能大师工作室建设项目单位。

“下一步,各项目建设单位要严格按照申报书和实施方案的内容高标准抓好落实,真正发挥高技能人才在科技创新、技术革新、技能攻关、传承技艺中的积极作用,确保技能大师工作室在完成培训任务、创新培训模式等方面为全市各级各类培训机构发挥示范引领作用。”市人社局相关负责人表示。

上半年我市为1334人追回拖欠工资3381.39万元

本报讯(记者 胡晨)日前,记者从市人社局获悉,今年以来,全市人社系统深入开展巡查检查,加大案件查处力度,上半年共为1334人追回拖欠工资3381.39万元,较好地维护了农民工群体的合法权益。

为加大监督检查执法力度,全市人社系统坚持预防为主、疏导化解的原则,变被动监察为主动监察,把用工多、投诉多的用人单位作为重点监控对象,对拖欠工资问

题早发现、早查处。

在开展企业诚信评价方面,市人社局组织开展了2019年度劳动保障监察书面材料审查和诚信等级评价工作,评定A级企业140家、B级企业133家、C级企业1家,并向社会公布。该局今年累计发布劳动用工红黑榜3期,“红榜”企业36家,“黑榜”企业18家,并上传至许昌信用信息共享平台,在全市营造了“鼓励守信、惩戒失信”的良好

氛围。

为宣传贯彻《保障农民工工资支付条例》,市人社局印发了《学习宣传〈保障农民工工资支付条例〉工作方案》,通过网站、微信公众号、报纸等向公众宣传解读《保障农民工工资支付条例》,印制宣传册3万余份向建筑工地、用人单位负责人以及农民工宣传政策法规,督促用人单位自觉履行工资支付法律责任,引导农民工理性维权。

送法规进企业 树诚信促和谐

本报讯(记者 胡晨 通讯员 刘凌云)针对疫情冲击下各行各业劳动争议易发多发的态势,8月4日下午,市劳动人事争议仲裁院工作人员走进许昌万里运输集团股份有限公司,开展企业专场规范用工培训,该公司人力资源主管、人力资源专干及职工代表共130余人参加了培训。

据了解,此次培训是市劳动人事争议仲裁院创新劳动法律法规政策宣传方式,引导企业和劳动者守法诚信,从源头上减

少劳动争议发生的一个缩影。培训中,主讲人结合具体案例,对《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》《社会保险法》等劳动保障法律法规的重要条款进行解读,从企业劳动合同签订、工资发放及考勤管理、社会保险缴纳、企业规章制度制定及内部协商解决劳动争议等方面提供了规范性指导。培训结束后,市劳动人事争议仲裁院工作人员又针对企业用工管理过程中产生的实际困难进行了答疑与交流,引

导企业与职工建立平等有效的沟通协调平台,既满足职工诉求,又保障企业有序运营,争取将矛盾化解在企业内部。最后,市劳动人事争议仲裁院工作人员还向该公司职工发放了《劳动争议调解仲裁服务手册》200余册。

本次培训增强了企业的守法经营意识,提高了职工依法维权能力,营造出“知政策、遵法律、稳就业”的良好氛围,受到企业与职工的一致好评。