

就业创业

许昌市人力资源和社会保障局 办 (第283期)

本期策划:王灿

就业四环路 条条通坦途

●郑州腾飞建设工程集团有限公司许昌分公司招聘施工员50名,年龄18岁—35岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月;销售代表16名,年龄18岁—28岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月;资料员15名,22岁—35岁,本科及以上学历,待遇2700元/月—5000元/月;保安35名,年龄18岁—40岁,待遇2800元/月—4000元/月。联系电话:17639062613

●业诺车业有限公司招聘普工30名,年龄20岁—50岁,待遇3500元/月—7000元/月;液压工20名,年龄20岁—50岁,待遇3500元/月—7000元/月;机修工5名,年龄20岁—50岁,待遇3500元/月—5000元/月;电工5名,年龄20岁—50岁,待遇3500元/月—5000元/月;起重司机10名,年龄20岁—50岁,待遇3500元/月—5000元/月;焊工5名,年龄20岁—50岁,待遇3500元/月—5000元/月;数控车工5名,年龄30岁—45岁,待遇5000元/月。联系电话:18436062606

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘装配工5名、电焊工2名,年龄20岁—40岁,高中及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;司机5名,年龄18岁—40岁,待遇4000元/月—5000元/月;钣金工5名,年龄20岁—40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;数控设备操作工5名,年龄18岁—50岁,高中及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月。联系电话:15803742131

●许昌京益求精科技有限公司招聘制造工程师15名,年龄18岁—29岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;工业设计师3名,年龄22岁—35岁,本科及以上学历,待遇7000元/月—1万元/月;平面设计人员2名,年龄22岁—35岁,本科及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;打包人员3名,年龄20岁—40岁,高中及以上学历,待遇2000元/月—3000元/月。联系电话:15515686639

●许昌瑞贝卡大酒店有限公司招聘餐厅服务员10名,年龄18岁—35岁,待遇2000元/月—3000元/月;传菜生15名,年龄18岁—30岁,待遇2000元/月—3000元/月。联系电话:0374-2991819

●河南欧文包装制品有限公司招聘库管员5名,年龄18岁—50岁,待遇3200元/月—4000元/月;普工20名,年龄18岁—45岁,待遇4000元/月—5000元/月。联系电话:13298251599

●许昌许继巨龙电能科技股份有限公司招聘生产工人10名,年龄20岁—35岁,待遇2000元/月—4000元/月;电气技术工程师1名,年龄25岁—40岁,本科及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月。联系电话:0374-3212428

●许昌裕同印刷包装有限公司招聘设备技师10名,年龄18岁—37岁,中专及以上学历,待遇6000元/月—8000元/月;设备工程师10名,年龄18岁—37岁,大专及以上学历,待遇8000元/月—1万元/月。联系电话:18937433905

交出“稳就业、保就业”的许昌答卷

——今年以来我市就业工作综述

本报记者 胡晨 通讯员 王灿

就业是民生之本。身兼“六稳”与“六保”之首,就业是缓解疫情冲击必须做好的答卷。

今年以来,面对各种就业挑战,我市上下齐心、联手行动,推出一系列力度大、靶向准的政策措施,减负、稳岗、扩就业并举,打响了一场“稳就业、保就业”保卫战。

经过几个月的顽强奋战,“稳就业、保就业”保卫战已收获累累成果:截至7月底,全市城镇新增就业33718人,失业人员再就业4886人,就业困难人员再就业2878人,农村劳动力新增转移就业17708人,分别完成全年目标任务的68.81%、49.86%、87.21%、88.54%;城镇登记失业率为3.12%,城镇零就业家庭实现动态“清零”。

“受新冠肺炎疫情和经营转型发展影响,部分企业用工减少,就业压力依然较大。我市将继续聚焦‘稳就业、保就业’,进一步改进就业服务手段,加强风险应对,多形式、多渠道开展就业创业工作,确保全市就业形势持续稳定。”市人社局有关负责人表示。

“真金白银”惠企 助力稳岗就业

今年以来,为克服新冠肺炎疫情疫情影响,促进企业复工复产,我市认真贯彻落实省政府的《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施意见》、省人社厅出台的《关于应对疫情影响支持中小微企业减轻负担稳定用工的通知》和《许昌市应对新冠肺炎疫情做好企业复工复产用工保障和稳就业工作若干政策》等文件精神,全力支持企业复工复产,千方百计稳岗位、护就业。

——“减费用”。我市全面落实社会保险费减免政策执行范围、对象及期限的有关规定,截至目前,根据全市企业划型结果,阶段性减免社会保险费政策已全部落实到位,共计减轻养老保险费4.96亿元,涉及企业7434家,惠及职工33万多人。

——“返补贴”。我市对受疫情影响生产经营暂时遇到困难且恢复有望

的企业和对受疫情影响但坚持不裁员或少裁员的参保企业,按规定返还失业保险应急稳岗补贴和援企稳岗补贴。截至7月底,我市共向657家企业返还稳岗补贴资金1.82亿元,惠及职工5.74万人,其中235家企业享受应急稳岗返还补贴1.71亿元,惠及职工2.33万人;422家企业享受普通援企稳岗补贴1164.49万元,惠及职工3.41万人。

——“补运营”。市人社局主动联系对接全市8个省级创业孵化示范基地、21家人才就业服务机构、25家劳务派遣公司和15家生产疫情防控急需物资的企业,引导、鼓励其尽快申请特殊时期运营补贴、就业创业服务补贴、一次性吸纳就业补贴。

——“缓办理”。市人社局按规定对受疫情影响生产经营出现严重困难的企业,给予不超过6个月的社会保险费的缓缴期限,缓缴手续采取备案方式进行,提供线上申请、电子邮件申请、电话申请等备案方式;对受疫情影响偿还创业担保贷款困难的借款人,给予不超过1年的展期还款。

百正药业股份有限公司是一家专业从事化学药品与现代中药研究、开发、生产、销售的高新技术企业。市委书记胡五岳在该公司调研时,了解到企业已享受到稳岗补贴约135万元、减免社会保险费约13万元时,对市人社局落实稳岗政策、千方百计协调解决存在问题给予充分肯定。

拓宽就业渠道 搭建供需平台

线下招聘不便,“云端”招聘解难。河南森源城市环境科技服务有限公司急需投标预算专员、宣传专员、项目大队长,许昌智耀网络科技有限公司软件工程师、游戏测试维护员等岗位虚位以待,许昌中锋智能装备有限公司月薪万元急聘机电工程师……8月24日,点击进入“许昌人社”微信公众号,一条条招聘信息不断更新,数百个优质岗位供求职者挑选。

在抓好疫情防控的同时,统筹做好企业复工复产、用工保障和稳就业工作

是市人社局面临的一项紧迫而艰巨的任务。为此,该局深入开展“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”就业服务活动,将许昌人社官网和“许昌人社”微信公众号、许昌公共就业网与“i许昌”App深度融合,与省人社厅和县(市、区)服务平台无缝对接,收集发布企业用工需求和劳动者求职信息,开展线上人力资源供需对接和网络招聘等活动,促进企业和求职者有效对接。今年以来,该局已累计发布网络招聘信息195期,服务各类用人单位3292家次,发布就业岗位81626个,服务各类求职者98254人次。

疫情期间,如何更好地掌握企业用工需求?市人社局主动和卫健、工信、交通运输、商务等部门对接,建立复工复产企业信息互联互通机制和日报告制度,摸排企业用工情况,及时掌握全市重点企业、重点领域复工复产情况及用工需求,建立需求清单和动态管理机制,做好基础台账,确保精准服务、收到实效。

为给重点企业提供精准的用工保障,市人社局向保障疫情防控、公益事业运行的企业和“四个一百”重点企业、全市186个重点项目发送了《关于做好企业复工复产工作的函》,指定专人对接,建立工作台账,优先发布用工信息,组织协调毕业生就业见习、实习等,为企业提供一对一服务保障。

此外,市人社局还开展跨区域就业合作活动,主动对接长三角、珠三角等务工集中地,先后与浙江省绍兴市、温州市、义乌市签订了跨区域就业合作协议,收集发布岗位需求信息4万余条。

聚焦重点群体 精准帮扶就业

今年是脱贫攻坚决战决胜之年。习近平总书记指出:一人就业,全家脱贫,增加就业,是最有效最直接的脱贫方式。

总书记关于就业扶贫的重要指示,体现了以人民为中心的情怀,是我们党对人民的政治承诺,也是对人社部门的动员令。对此,市人社局高度重视,抽

调精兵强将,摸清就业困难群体底数,积极开发公益性岗位,确保实现贫困劳动力“应就业尽就业”目标。截至7月底,全市3013名困难就业人员通过公益性岗位实现就业或再就业。

除了鼓励就业,我市还注重创业带动,筹备组建了农民工返乡创业专家团队,加大创业担保贷款支持力度,对有贷款需求、符合条件的创业者,特事特办、快速审核,快速放款。截至7月底,全市发放创业担保贷款1592笔,24197万元,其中为返乡创业农民工发放15332万元,直接扶持1592人自主创业,带动就业6318人。

在落实补贴政策上,市人社局配合市财政局制订国家下拨4223万元产业结构调整专项奖补资金分配方案,对受疫情影响严重和受中美贸易影响严重的企业进行专项补贴;积极开展就业见习单位认定和落实就业见习补贴工作,对符合条件的初次创业者发放5000元/人的一次性开业补贴,对2020届有就业意愿并积极求职创业的建档立卡贫困户家庭、城乡低保家庭、获得国家助学贷款以及残疾人等毕业生,给予每人2000元的一次性求职创业补贴。经审核,许昌学院、许昌职业技术学院、许昌电气职业学院等8所院校共1434人可享受一次性求职创业补贴286万元。

同时,市人社局支持劳动者通过临时性、非全日制、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业;对符合条件的困难灵活就业人员发放社会保险补贴,对就业困难人员2020年度内享受灵活就业社会保险补贴政策期满仍未实现稳定就业的,政策享受期限延长1年。

开展技能培训 助力就业创业

“帮宝宝洗澡后,我们可以给他做简单的抚触,刺激宝宝的感知器官发育……”前不久,鄢陵县人社局与雪绒花职业培训学校联合举办技能提升行动培训班,台上的老师一边示范抚触手法一边说。

技能培训是促进农村劳动力掌握

技术、实现转移就业的有效途径。疫情防控进入新常态后,市人社局及时出台《关于做好“互联网+创业培训”工作的通知》,全面启动针对返乡农民工的线上创业培训,利用晚上农村劳动力空闲时间,集中开展线上创业培训,线上到课率保持在95%以上,确保了培训质量和效果。目前,全市已经培训返乡农民工1522人,率先完成省定1500人的目标任务。同时,依托国家、河南省各类线上平台,市人社局积极开展免费职业技能培训。积极开展企业新型学徒制培训,按照省人社厅统一部署,组织河南森源电气股份有限公司、瑞贝卡发制品股份有限公司等34家大中小企业共3811名职工参加企业新型学徒制培训,提升了员工技能水平,减轻了企业负担,稳定了用工岗位。

大力开展就业重点群体培训。按照省人社厅统一安排,市人社局积极开展“互联网+职业培训”“百日线上技能培训”等,组织农村转移劳动力、下岗失业人员等各类群体注册线上培训学习。鉴于疫情防控形势稳定向好,我市于5月22日起开展线下集中培训,6—7月已培训就业重点群体人员5762人,其中培训技师185人,高级技师57人。

全面开展以工代训。我市先后组织商务、工信、文化旅游、交通运输、市场监管等多部门开展全市及部门行业协会以工代训培训,并通过媒体进行广泛宣传,摸清企业底数,公开受理程序,对受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等5类行业企业全方位覆盖。截至目前,全市已受理89家企业12583人申报,计划8月份拨付以工代训补贴503万元。

就业压力增大,就业结构性矛盾突出,部分企业对人才吸引力不足,公共就业服务能力薄弱……“面对严峻的就业形势,我们将在抓好稳就业政策落实、重点群体就业帮扶、公共就业创业服务、加大政策宣传力度等方面持续用力,确保全市就业形势持续稳定。”市人社局有关负责人说。

用“稳就业”筑牢民生之基

胡晨

就业是最大的民生。“六稳”工作、“六保”任务,都把就业摆在首位。“稳就业、保就业”既是经济社会发展的目的,也是经济工作的底线。稳定就业是抓好民生工作的前提条件。

疫情发生后,我市第一时间打响“稳就业、保就业”战役,“稳就业”举措应出尽出,开发岗位办法能用尽用,一系列强有力的措施精准发力,稳住了许昌人民就业的基本盘。

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,千方百计稳定和扩大就业,是今年的必答题。许昌市劳动力资源丰富,稳就业的任务更加艰巨。笔者认为,下一步稳定和扩大就业,仍需从三方面发力。

首先,要保市场主体。市场主体有了活力,稳就业才有保障。民营企业、小微企业作为吸纳劳动力的主要力量,是创造就业岗位的生力军。因此,政府部门当认真落实各级支持企业发展的一揽子政策措施,持续落实税费减免、财政补贴、金融支持等各项政策,切实减轻企业负担;深入实施援企稳岗“护航行动”,按照规定发放稳岗补贴,鼓励企业吸纳就

业,帮助企业稳定岗位。

其次,要促进重点群体就业创业。抓好高校毕业生就业,提高各级事业单位招聘高校毕业生比例,持续实施“三支一扶”等基层服务项目,确保今年高校毕业生初次就业率和年底总体就业率同基本持平;实施农民工返乡创业能力提升行动,加大返乡创业支持力度;加大公益性岗位开发力度,对“零就业家庭”实行托底安置,确保零就业家庭动态“清零”。

最后,要营造就业创业良好氛围。利用报纸、电台、电视台等传统媒体和微博、微信等新媒体多角度、全方位宣传政策,解读政策,宣传促进就业创业的经验做法,宣传自主创业、自主创业的典型案例,努力提高宣传的影响力,扩大覆盖面,使促进就业创业政策家喻户晓、人人皆知。



市人社局

强化人才队伍建设 夯实持续发展根基

本报讯(记者 胡晨 通讯员 马聪) 截至目前,我市专业技术人员总量达15.7万人,其中高级专业技术人员1.3万人,中级专业技术人员5万多人;技能人才达35.8万人,其中高级工以上高技能人才5.9万人。这一消息,是记者日前从全市人才工作座谈会上了解到的。

持续的人才支持是一座城市长久发展的动力。为千方百计引进人才,市人社局积极配合市委人才办做好“许昌英才计划”的修订和完善,先后分3批评审认定了788名高层次人才,发放支持资金930.21万元;积极探索事业单位选人用人新方式,制定了《市直事业单位招聘试行办法》,面向急需的高层次人才、短缺专业人才等,拓宽了人才招聘范围,增加了定向考核招聘和直接面向海外留学回国人才“一对一”考核招聘方式,有利于事业单位引进综合素质高、岗位适应性强的人才。中国·河南招才引智创新发展大会“2020招才引智专项行动”启动后,市人社局先后组织我市60多家企事业单位参加北京、武汉、西安、郑州、兰州等地举办的高校“空中视频招聘会”和行业

专场“云招聘”。8月14日,按照大会组委会要求,我市动员组织15家单位参加“2020招才引智专项行动”装备制造、电子电器、工业互联网行业“云招聘”专场活动,提供就业岗位80个,最终60余人达成就业意向。

引进了人才,怎样才能让其才尽其用?我市以“中原英才计划”等国家、省、市相互衔接、相互配套的人才选拔体系。目前,我市有国家百千万人才工程人选1人、享受国务院特殊津贴专家40人、享受省政府特殊津贴专家11人、省学术技术带头人31人、省杰出专业技术人员1人、省职教专家15人、市优秀学术技术带头人238人、享受市政府特殊津贴专家40人。在教育培训方面,我市持续开展全民技能振兴工程及职业技能提升行动,今年计划开展各类培训10万人次;启动今年第一批新型学徒制培训项目,遴选首批新型学徒3811人;新建“许昌工匠”技能大师工作室5个,新建省级高技能人才培训基地1个。在加快产教研平台建设方面,我市突出企业在创新

中的主体地位,鼓励支持企业投资建设科技孵化器、企业研发中心,目前已组建博士后科研工作站11家、博士后创新实践基地11个,累计招收博士后研究人员59人,促进高端人才向企业事业单位聚集。

良好的环境是留才的关键。为此,我市2018年在全省首家成立了高层次人才服务中心,实现高层次人才服务的“有形化、窗口化、阵地化”。目前,该中心已形成引导服务、成果展示、合作交流、沙龙联谊四大功能区,引进多家国内知名专业人才机构,开展高端人才引进工作。同时,我市还建立了高层次人才服务专员队伍,有针对性地为高层次人才提供政策宣传、咨询、引进、信息发布、待遇落实、人才联谊、医疗保障、免费体检、免费旅游、免费公交、子女入学、配偶就业、人才公寓等服务。

“下一步,我们将在拓宽引才渠道、创新选育模式、保障人才投资方面下足功夫,把招才引智落到实处,着力培养一批行业骨干和本土人才,为助力‘智造之都、宜居之城’建设提供人才支撑。”市人社局相关负责人说。

规范公益性岗位管理 助力决战决胜脱贫攻坚

长葛市

本报讯(记者 胡晨 通讯员 田丽楠) 今年以来,长葛市把做好公益性岗位开发和管理作为重中之重,多措并举促进贫困劳动力实现就业,坚决打赢脱贫攻坚战。

为帮助有就业能力和就业意愿的“无法离乡、无业可扶、无力脱贫”人员解决就业需求、帮助贫困劳动力就近就业,市人社局严格按照公告、申报、审核、考察、评定、公示、培训、聘用及安排上岗等程序进行岗位安置,安置岗位主要包括保洁员、保绿员、生态护林员、水电保障员、养老服务员、重度残疾人护理员、道路维护员、水利设施管护员、公益设施管理员等乡村公共服务类岗位。截至目前,该市共有2283名公益性岗位工作人员在册在岗。

长葛市人社局与长葛市扶贫办联合出台《长葛市乡村公益性岗位管理暂行办法》,要求各岗位开发部门、镇、村与公益性岗位人员严格按照文件规定签订劳动合同,从源头上杜绝有岗无人、顶替上岗等现象,切实做到公益性岗位人员依法使用和有效管理。根据岗位设置不同,各镇结合不同岗位职责,充分考虑贫困户家庭实际情况、个人身体状况、能力特长及个人意愿,为其安排最适合的岗位。

同时,长葛市还坚持公益性岗位开发与各镇扶贫部门实行贫困户相关信息资源共享,动态掌握公益性岗位人员的增减变动和待遇落实情况,科学控制公益性岗位规模,凸显公益性岗位的“托底线、救急难、临时性”属性,保证扶贫资金发挥最大效益。