

# 践行嘱托争出彩

禹州市:

## 提振发展精气神 推动发展高质量

本报记者 胡晨 通讯员 刘新苗 李茜

“这几年,禹州发展日新月异、有目共睹。作为禹州市民,我无比自豪;作为一名公务员,我觉得实现人民群众对美好生活的向往还有很长的路要走。今后,我要立足本职岗位,创造性地开展工作,为建设‘工业强市、文明新城’贡献新力量!”12月2日,禹州市公务员李进聆该市第9期领导干部大讲堂后激动地说。

李进充满干劲的话语,是禹州市3000多名公务员永葆干事创业精气神的一个缩影。

公务员队伍的精气神如何,直接反映着自身的思想觉悟和作风形象,直接影响到各项工作的开展的质量和成效,更关乎整个事业发展的兴衰成败。如何把公务员队伍干事创业的精

气神焕发出来、提振起来?禹州市认真贯彻执行《河南省公务员平时考核实施办法(试行)》,建立考核责任、组织实施、公开透明、奖惩等四项工作机制,强力推进平时考核工作,激励全市公务员和党员干部在“工业强市、文明新城”建设中担当作为、奋勇争先。

建立考核责任机制,突出责任主体。禹州市全面落实考核工作责任制,各单位分别成立了考核工作委员会,并结合本单位自身实际制定实施方案,量化目标任务,细化方法措施,将平时考核结果运用同年度考核相结合,对不认真组织考核、不按时备案的单位,在年度考核时减少或取消单位本年度优秀指标。

建立组织实施机制,确保全面客观。平时考核以月为周期,采取自我评价和领导评价相结合的方式,即实行个人工作纪实、分管领导“季审定”,最终确定考核等次,通过自我评价、内部互评等手段,全面评价干部“德、能、勤、绩、廉”等方面的表现。

建立公开透明机制,确保结果公正。各单位坚持客观公正、注重实绩的原则,对照考核指标对被考核公务员进行综合评价。考核结果必须进行公示,接受监督,增强考核工作透明度。

建立奖惩激励机制,鼓励担当作为。该市对于平时考核为“好”等次3次以上的公务员,给予其在年度考核中评

选“优秀”等次的资格;平时考核表现差的公务员,予以通报批评,年终考核不得定为“称职”以上等次,并取消其各项评先资格。

“通过建‘四项机制’,将平时考核结果与年度考核、干部职级晋升、转正定级等相挂钩,禹州市公务员队伍的工作积极性、主动性被全面调动起来,为推动经济社会高质量发展奠定了坚实基础。”禹州市委常委、组织部部长刘志刚说,下一步,他们将持续抓好公务员队伍管理工作,帮助大家拧紧思想发条,始终保持蓬勃向上的朝气,以奋发向上的活力、锐意进取的斗志,在建设“工业强市、文明新城”、推动全会精神落地生根的征程中收获精彩人生。



如今,位于魏都区西关街道办事处的许烟社区,图书室、运动场等各类文化场所一应俱全,丰富多彩的社区文化活动让附近居民群众感受到了浓浓暖意。该社区成立于2003年,属于共驻共建性社区,辖区有5个庭院2250户5250人。许烟社区通过健全基层党组织引领,大力实施党建工程,推动“封闭自由”向“开放共享”转变,让社区服务更加完善突出。

## 关怀送给贫困户 崭新棉被暖人心

本报记者 刘晓敏 通讯员 晋亚金

“让俺说啥好呢?感谢党的好政策,感谢党培养的好干部,感谢你们挂念俺,给俺家送被子。在党的关怀下,俺家的日子越来越好了!”11月24日,在郟陵县柏梁镇赵群营社区赵群营,憨厚老实的赵群营不知道该怎么表达感激之情。

连日来,气温骤降,贫困户生活有没有困难?缺不缺过冬衣物?郟陵县交通运输局柏梁镇赵群营社区扶贫工作组人员始终牵挂着定点帮扶的社区贫困户。11月24日,郟陵县交通运输局驻柏梁镇赵群营社区扶贫工作组人员带着崭新的棉被来到赵群营社区,先后到建档立卡贫困户赵群营、侯梅花、林随山中走访,倾听他们的心声,了解他们的诉求,为贫困户送去党的关怀与温暖。

赵群营患有白化病,他的妻子和

女儿均精神残疾,生活十分困难。为了帮助赵群营一家早日脱贫,2017年6月,郟陵县交通运输局驻赵群营社区帮扶干部为他申请了公益性服务岗位(社区保洁员),使他一家三口的基本生活有了保障。为帮助赵群营一家进一步增加收入,郟陵县交通运输局又给赵群营送来三只山羊及饲料,并帮助他建起了羊圈。

在驻社区干部的帮助下赵群营自身的努力下,赵群营一家的生活逐步好转,并于2019年实现脱贫。考虑到他的女儿智障,无劳动能力,政府对他的女儿实行兜底政策。

随后,郟陵县交通运输局驻赵群营社区帮扶干部一行又来到侯梅花家。

现年55岁的侯梅花,是赵群营社区因病致贫的建档立卡贫困户,与丈夫育有一个女儿和两个儿子。丈

夫早年去世,长子赵东峰智力残疾生活不能自理;次子几年前因病去世留下两个女儿和一个儿子,家庭生活极度困难。

“是柏梁镇政府、郟陵县交通运输局驻赵群营社区帮扶干部,修了房子和院墙,还为俺家免费接通了自来水,让几个孩子都享受到了教育救助政策,谢谢!”接过扶贫人员送来的厚棉被,侯梅花感激不已。

在各级政府及驻村帮扶单位的帮助下,侯梅花家刚刚于2020年11月成功脱贫。

“为贫困户送棉被只是冬日送温暖行动之一。下一步,我们会加大对贫困户的关注力度,只要他们有困难,我们都会尽力帮扶。”活动中,郟陵县交通运输局驻赵群营社区工作人员表示。

## 唱响红歌唤初心 推动发展见行动

本报记者 胡晨 通讯员 韩丽娜 刘艳红

“我当支书为什么,想想庄严的承诺;当了支书干什么,想想父老的嘱托;乡亲们心里想什么,我都一一记心窝;我为乡亲留什么,留下忠诚的本色;乡亲对我评什么,一片丹心任评说……”在禹州市韩城街道,每次的党组织大型活动,党员干部都会集中合唱《支部书记之歌》和《乡镇干部之歌》,用歌声牢记初心使命,以歌声唱出服务群众、推动发展的最强音。

歌声唱出了党员干部的服务情怀。今年5月以来,该街道对11个社区的330名80岁以上老人建立生日健康档案。每到老人生日,社区党支部就为老人送去生日蛋糕等礼品,让群众从细微之处实实在在地感受到党组织的关心和温暖。11月30日,当那寨社区党支部书记任松强带领“两委”成员和居民组长为93岁的老党员邢保林老

人送去生日蛋糕,并一起唱《生日快乐》歌后,老人激动地说:“感谢共产党!这生日蛋糕真甜,真好吃!”

歌声唱火了社区文化。在连年的“教育兴办、宜居韩城”文化艺术节上,韩城街道党工委对各社区优秀共产党员、好媳妇、好婆婆、最美家庭、韩城好人、和谐邻里、优秀学子、韩城名师、韩城名校(园)长、优秀巾帼志愿者等进行隆重表彰,极大地增强了党员干部的自豪感。同时,他们还组织各社区总结身边的好人好事并编排成小品等节目进行巡演,选树11名优秀共产党员到11个社区开展2轮26场巡回宣讲,以党风带动民风明显好转。

歌声促进了经济社会发展。各社区创新党建思路,把支部建在项目上,把集体重温入党誓词和《支

部书记之歌》唱在工地上,把主题党日开到项目工地上,用歌声凝聚党心民心。目前,该街道投资12亿元的省级A类重点项目中农投和投资1.5亿元的市级重点项目第三实验学校正在有序推进;2019年开工的颍北大道和瓷苑路项目等待上级部门验收,将于今年年底通车;投资4亿元的锦绣华城棚户区改造项目已完成三分之二的工程量,这一集体休闲、购物、餐饮、娱乐、健身于一体的综合性新城建成后,将成为禹州市区西部新地标和时尚名片。

“上有千条线,下面一根针,我们将按照《乡镇干部之歌》唱的那样,秉持为民服务之心,在推动高质量发展上继续前行!”韩城街道党工委书记齐红俊说。

## 县域经纬

### 魏都区

新兴街道办事处运粮社区:

## “大调解”推动社区大和谐

本报讯(记者 付家宝)“感谢你们,你们热情、耐心、细致的调解工作,帮助我解决了家庭矛盾,让我家又恢复了昔日的安宁与和谐。”12月1日,家住魏都区日月苑小区的刘先生紧紧握住魏都区新兴街道办事处运粮社区党支部书记李利华的手,不停地说着感谢的话语。

原来,前几天,刘先生来到“李利华心语室”,诉说自己两个儿子因为一些琐事发生了矛盾并闹得不可开交,希望李利华帮助调解。李利华在了解刘先生家的详细情况后,通过动之以情、晓之以理的耐心劝说,最终使刘先生的两个儿子握手言和,这起家庭纠纷得以圆满解决。

据了解,今年以来,运粮社区结合辖区实际,按照“小事不出庭院,难事不出社区,大事不出街道,矛盾不上交”的原则,扎实开展矛盾纠纷调解工作,成立了以李利华名字命名的“李利华心语室”,主要采取谈话的温情调解方式,按照“主动预防,提前介入,切实关心,化解矛盾”的原则,在

释法说理中巧解居民心结,化解社会矛盾。

同时,运粮社区还在辖区4个网格和13个庭院中成立了由老党员、老干部、网格长等组成的矛盾纠纷排查调处工作小组,实施网格日排查、日报告的矛盾纠纷调处机制,做到“哪里有矛盾、哪里发生纠纷,哪里就有调解组织”,着力构筑起了维护社区和谐稳定的“第一道防线”。此外,该社区还利用道德讲堂、电子阅览室等场所,邀请法律政策理论水平高、群众威信高的退休法官、教师等社会贤达,对居民开展传统文化、法律政策宣传教育,进一步传递社会正能量,促进社区和谐、邻里和睦。

如今,运粮社区完善了以“李利华心语室”为核心,矛盾纠纷排查调处工作小组为抓手,整合多方资源的“大调解”工作体系,切实做到了第一时间发生矛盾、第一时间介入调解,让辖区群众感受到了实惠和便利。

高桥营街道办事处:

## “互联网+监督”打造指尖上的监督平台

本报记者 魏东雅 通讯员 张义铭

“以前想要知道惠民资金发放情况,需要跑到社区看墙上公示。现在好了,只需掏出手机扫一扫二维码,就可登录‘三资’信息管理平台,‘社区三资账目’、‘小微权力监督’、各种民生政策都能看得清清楚楚。”在魏都区高桥营街道办事处高桥营社区党群服务中心,社区居民刘彦民感慨地说。

刘彦民所说的“三资”信息管理平台是魏都区全力打造的民生大数据监督平台。2019年6月,按照市纪委监委提出打通基层监督“最后一公里”、有效规范“小微权力”运行的要求,魏都区与时俱进,积极推进“互联网+监督”,建成民生大数据监督平台,在原有“三资”公开的基础上,增设《民生政策》《民生资金》《一键举报》《以案促改》等栏目,将涉及民生政策的6个职能部门、20项惠民政策纳入平台管理,全面构建起民生监督的“数据铁笼”。

“虽然以前信息是按照规定公开的,但是群众总觉得社区的账是本‘神秘账’。如今,民生数据上了网,就像把之前锁在柜子里的账本放在了聚光灯下,成为任何人都可以随便看的‘明白账’。老百姓直接监督社区每一项资金的使用情况,也不会对社区干部有所猜疑,干群关系明显改善,我们干起工作来也更踏实了。”老吴营社区党支部书记王陆乾说。

### 鄢陵县



近年来,郟陵县将建设健康养老高地作为促转变、惠民生的强力抓手,打造国际知名、国内领先、中原一流的国家级健康养老示范区。图为12月2日该县怡康养老院正在组织院民开展文体活动。孔刚 摄



12月3日,许昌市国有产业投资有限公司派驻鄢陵县南坞镇杨树湾村第一书记曹群(左)与村干部一起深入困难群众家中走访,为他们送去了棉被、米、面、油等生活用品。汪宣 摄

襄城县颍桥回族镇: 为企业提供‘保姆式’服务

本报记者 武芳 通讯员 刘苗钰 耿方

“如果不是镇党委、镇政府帮我们解决了难题,我们公司早就倒闭了。”近日,在襄城县恒美发制品有限公司的生产车间,公司负责人赵俊海向记者提起这件事时,依然心有余悸。

赵俊海经营的公司是出口企业,生产的发制品几乎全部销往南非、美国等国家,依靠着出口优惠政策,赵俊海的生意做得很红火。但由于最近出口政策有所调整,该公司的生产成本提升,就连之前已经生产好的发制品也出口困难,这对赵俊海企业的运营产生了很大影响。

让他没想到的是,襄城县颍桥回族镇党委、镇政府开展的“领导分包+联络员+纪委监督”的企业服务工作,及时为他解决了难题。颍桥回族镇党委书记李国伟主动找到赵俊海,在了解到其公司无法正常运转的真正原因后,立马通知企业联络员对赵俊海的公司精准跟踪服务。终于,在第10次协调后,襄城县税务局特事特办为赵俊海的公司开通了出口通道,恒美发制品有限公司的生产车间很快又响起了隆隆的机械声。

“今年10月份,我们还出口了20万美元的产品呢!”采访中,赵俊海脸上露出了藏不住的笑容。

筑巢引得凤凰来。2019年以来,颍桥回族镇党委、镇政府共为辖区内企业服务200余次,帮助沃得丰化肥厂等多家企业争取扶持资金累计950万元。2020年,受到颍桥回族镇党委、镇政府帮助的赵俊海和镇里多名企业主还主动前往浙江台州,为镇里引进了制绳厂。颍桥回族镇也依靠良好的营商环境成功引进了5家企业。截至10月份,全镇财政收入达802万元,与去年同期相比增长了171.86%。

禹州市扎实做好 试用期内选调生管理工作

连日来,禹州市采取结对帮带、一线锻炼和细致关怀等措施,做好选调生试用期内的管理工作。

(殷毅珂 刘亚威)

襄城县举办2020年 发展村级集体经济轮训班

11月25日至12月3日,襄城县举办了2020年发展村级集体经济轮训班,为发展壮大全县村级集体经济打下了坚实的基础。

(谷金全)

## 简讯