

统筹推进产业链现代化 加快构建新发展格局

□尹俊营

建设“智造之都、宜居之城”，必须把构建新发展格局与建设现代化经济体系有机统一起来。就长葛市而言，要在建设“智造之都、宜居之城”中发挥更大、更好的作用，就必须充分发挥自身优势，打好产业基础高级化、产业链现代化的攻坚战。

以创新为动能提升产业链供应链现代化水平

产业是经济发展的关键所在，是建设“智造之都、宜居之城”的基础和支柱。产业链现代化是产业现代化内涵的延伸、细化，其实质是用当代科学技术和先进产业组织方式武装、改造传统产业，推动产业发展由要素驱动转向创新驱动，使产业链具备高端链接能力、自主可控能力和领先于全球市场的竞争力水平。

改造提升产业链，加快智能化步伐。经过40多年的发展，长葛从一个经济相对落后的农业弱县蝶变为工业强市，经济总量逼近800亿元大关，外贸进出口总额达9.8亿元，各类市场主体达53900户，规模以上工业企业529家，国家级高新技术企业35家，规划建设有2个省级产业集聚区、1个产业新城、7个专业园区，区域创新综合能力跃居全省前列。我们一直以发展优势产业为主导，推动产业转型升级，“三大改造”深入推进，全面铺开转型发展攻坚战。在森源电气数字化工厂里，可以看到钣金柔性智造系统、智能柜体装配生产线、智能机器人折弯工作站等。这既是森源电气作为省级智能制造标杆企业的真实写照，又是长葛市推动产业迈向智能化的生动缩影。

强化产业链影响，壮大制造业规模。从现实看，长葛市的制造业仍保持着较强的产业链集群优势，规模经济效应、产业链配套能力、劳动者技能等成为维系长葛市产业链稳定的重要力量。截至2019年，产业集聚区内60%的规模以上工业企业完成智能化改造或企业技术改造，智能制造水平不断提高。10月，中国县域制造业发展论坛首次发布了《河南县域工业30强名单中，长葛市位居全省第二。

增强产业链韧性，保障制造业稳定。当前，我国产业链供应链发展正处于关键时期，诸多因素交织影响，可能会使多年来处于扩张状态的全球生产网络趋向区域化、近岸化乃至本土化发展。我们积极应对新情况和新变化，增强产业链供应链韧性，在增强稳定性、协同性和控制力上下功夫。在产业集聚区和特色产业园内，一大批实力不断提升的企业积极进行技术升级，促使智能制造产业规模迅速壮大。

以供给侧结构性改革保障产业链供应链安全稳定

保产业链供应链稳定，是做好“六稳”工作、落实“六保”任务中的一项重要内容，是正确认识当前经济形势、积极应对困难与挑战的重要举措。长葛市作为以工业经济为主导的城市，必须做好充足准备，既要防止短期的风险，又要避免中长期的风险，切实增强产业链供应链韧性，增强产业链供应链的安全性、稳定性、竞争力。

突出产业特色优势强化链条协同性。近年来，面对供给侧结构性改革、新旧动能转换、经济下行压力持续增大的新形势，长葛市坚持新发展理念，在创新活动、产业专业、企业培育、对外开放、绿色发展方面持续发力，创新布局特色产业集群，招强引强，以数字化赋能加快产业转型升级，以优异环境助力新兴产业发展，以“双轮驱动”的优势跑出了“特”“质”互举的“加速度”。

突出创新拓展市场增强链条稳定性。森源集团是长葛市的龙头企业，其下属子公司森源电气依靠全产业链条的强力覆盖，依托本地行业，将产业链、供应链区域化，实现了从原材料到产品的内部循环，形成了大产业带动本地小产业发展的稳定模式。森源的发展之路就是一条市场创新拓展之路。疫情期间，森源集团更是主动出击，革新生产组织方式，孵化出一家家“定制工厂”，针对国家公共卫生应急管理体系建设专门研发医疗方舱系列产品。如今，在中央确定的新基建七大领域中，森源集团涉及五大领域。在推进智慧城市照明、智慧城市发展方面，森源集团也积累了深厚的技术积淀和行业经验，凝聚了新格局下的新势能。

突出以“特”提“质”发力点增强链

条坚韧度。在新旧动能转换期，长葛市紧紧抓住经济发展的新生力量，以“特”提“质”实现变中求新，主动出击，把自身产品做到最优，不断增强企业的经济韧性与弹性，增强产业链的生存、适应和恢复发展能力。这是长葛众多产品突破发展的关键所在。

以进一步优化营商环境提高链条运转效率

在优化营商环境中，长葛市始终把重点放在完善基础设施和提高地方政府的服务效率上。一方面，我们继续深化“放管服”改革，打造市场化、法治化、国际化营商环境，加强产权和知识产权保护，形成长期稳定发展预期，千方百计保护和激发市场主体活力，并切实畅通产业链。另一方面，我们结合新情况新趋势，通过创造新的营商环境，以5G为平台，融合人工智能、大数据分析、云服务和物联网，加强产业链上下游的需求对接，提升供应链的运转效率。

以企业需求为导向持续深化“放管服”改革。近年来，长葛以服务为驱动力，不断优化营商环境。积极组织银企对接活动，开辟办证“绿色通道”，推动企业的实用资产变为“有效”的抵押资产，并在用地保障方面实行重点产业项目用地政府“零收益”政策。在“放管服”改革方面持续深化、细化，不断降低行业准入门槛和办事效率。在针对项目、企业定点定向帮扶上，进行制度性创新，如县级领导分包企业责任制、“一对一”重点企业服务制、企业“驻厂员”等制度，着力构建“亲”“清”新型政商关系，围绕“解难题、增信心、促发展、建机制”，深入实施“四个一百”专项行动，当好“店小二”，全心助力经营主体“个转企、小升规、规改股、股上市”，使其轻装上阵，全力闯关。我们在做好疫情防控工作的基础上，全力以赴完成“六稳”“六保”任务，想尽一切办法保产业链、供应链稳定，不断深挖政策，通过制度创新，激发市场主体活力。

以高水平保姆式服务为标准吸引投资落地。近年来，长葛市大力实施开放带动战略，深度融入“一带一路”，坚持把开放招商作为推动项目建设、加快产业转型的关键举措，积极适应

开放新形势，在转变招商理念和招商方式上下功夫，全力打造对外开放高地和招商引资洼地。森源、黄河、巨霸等一大批企业积极实施国际化战略，参与“一带一路”、欧洲、东南亚等国家和地区经贸活动，走到国际市场攻城拔寨；大森机电、宝润达等60多家特色中小企业与美国、日本等100多个国家有经常性业务往来；美国奥特易、德国西门子、富士康、中广核、大连再生资源交易所等均与长葛市达成长期战略合作伙伴关系。近3年，长葛市累计实施重点项目250个，完成投资546亿元，累计引进、落地亿元以上项目110个。今年以来，在抓好常态化疫情防控前提下，长葛市更是抢抓构建“双循环”、豫沪合作、郑许一体化等重大机遇，加大招商引资力度，新签约合同项目35个，总投资210.8亿元。

以政策组合拳为支撑发挥合作竞争新优势。长葛市委、市政府在人才、产品、技术等方面全方位给予企业支持。我们通过给政策“加码”，实施精准化扶持战略，以政策为导向，大力推进企业绿色、智能、技术“三大改造”，成功帮助3600多家企业实现环保达标；以创新为核心，不断加大科研投入、落地力度和高端、顶尖人才的培养、引进力度，每年拿出3000万元专项资金，支持鼓励企业建设研发中心，培育创新团队等，形成了一大批有技术、有潜力的科创企业和主体。目前，长葛市拥有院士工作站2个，与国内外80所高等院校、科研院所建立了产学研合作关系；实施标准化和品牌创建战略，参与制订、修订国家标准37项、行业标准60项、企业标准436项；围绕人才创新，通过股权激励、政府补贴等措施引进海外人才4名、博士368名、硕士1689名、行业顶尖技术权威人才21名。此外，长葛市通过加强非公党建和企业培训，培养企业的灵气、活力与自强不息的精神，不断开拓企业发展新局面。

如今的长葛，在“人才凝聚创新，创新带动转型，转型助力升级，升级引领未来”的创新思维驱动下，不断尝试打破原有的壁垒，解放生产力，打造人物、组织的新格局，为许昌市建设“智造之都、宜居之城”增添了活力。

（作者系长葛市委书记）

做好新时代人防领域意识形态工作

□孙明慧

意识形态工作是党和国家工作的重要组成部分，在中国特色社会主义事业全局中具有重要地位。党的十八大以来，我们党高度重视意识形态工作，主流意识形态的主导地位不断巩固，社会主义核心价值观日益深入人心。同时，我们要认识到，在经济发展新常态下，基层思想工作面临许多新问题和新挑战。面对新问题和新挑战，抓好人防领域的意识形态工作，必须牢牢把握党对意识形态工作的绝对领导权，采取有力措施，突出建设性，把握主动权，找准切入点，做到因势而谋、应势而动、顺势而为，着力打造具有新时代人防特色的意识形态。

强能力敢斗争。基层党组织和机关工作人员的素质高低、形象好坏，直接影响群众对党和政府的看法以及国家的主流意识形态在群众中的渗透和接受程度。主流意识形态在一些时候、一些场合没深入人心，在很大程度上是因为党员干部缺乏领导能力和组织能力。要做好意识形态宣传工作，就要增强领导班子的认识，加强党员干部的群众观念教育，深入群众生活，把宣传工作摆上人防工作的重要日程。特别要有“阵地不丢”的坚守意识、“兴利除弊”的责任意识、“能力升级”的进取意识，敢抓敢管、积极作为，对那些恶意攻击、造谣生事、扰乱人心的错误言论，要勇于拿起法律武器迎头痛击，敢于“亮剑”，主动发声，帮助群众划清是非界线、澄清模糊认识，绝对不能搞含糊其词、退避三舍那一套，要坚决和不良言论斗争到底。

强舆论善发声。要积极主动地适应形势发展需要，坚持传统媒体和新兴媒体并重，坚持有效利用和严格管理并重，自觉围绕中心，主动服务大局，在正面宣传上多做文章，努力为改革发展稳定营造强大声势和浓厚氛围。要适应新形势，坚持以舆论引导凝聚发展力量，培育和践行社会主义核心价值观，始终做到体现党的主张和反映人民心声相统一、坚持正确导向与通达社情民意相统一、正面宣传为主与加强舆论监督相统一，增强舆论引导的及时性、针对性和时效性。要坚持以舆论引导激发热情，用更多更好的言论把党和政府的声音传播好，把当代社会的主流展示好，把群众的心声反映好，更好地激励和鼓舞人民群众。要坚持以舆论引导促进社会和谐，多研究人防改革的新特点，多关注经济

社会领域的新问题，多做释疑解惑、平衡心理、化解矛盾的工作，最大限度地增加社会和谐因素。

强主导明责任。做好意识形态工作，必须确保思想宣传工作的领导权牢牢掌握在忠于党和人民的人手里。要压实压实政治责任、领导责任，全面落实意识形态工作责任制。要加强阵地建设和管理，正确区分和处理政治原则问题、思想认识问题、学术观点问题，无论处理什么问题，都要有利于坚持和加强党的领导，有利于凝聚民心民心，有利于促进改革发展稳定。要选好配强思想宣传干部队伍，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，使各类意识形态阵地始终成为先进思想文化的坚强阵地，决不给错误思想观点提供传播渠道。要发扬斗争精神，始终站在意识形态斗争第一线，敢抓敢管、敢于亮剑，与否定党的领导、否定中国特色社会主义制度的错误言行作不懈斗争。

强基础重持续。当前，社会主义核心价值观已成为我们国家的主流思想，可我们仍需树立长期作战的思想，突出基层、夯实基础，坚持不懈地对每一名党员干部职工、每一个家庭单元进行培育。要紧紧围绕内化于心、外化于行的要求，坚持面向全员抓落实。抓好党员干部，先进模范等重点人群，发挥他们的影响和带动作用，推动全社会广泛持久地践行核心价值观。要注重家庭、注重家教、注重家风，持续开展人防“最美家庭”创建，发扬中华民族传统家庭美德，让核心价值观在家庭里生根、在亲情中升华。

强创新促提升。当前，我市人民防空工作正值改革发展的关键期，着力推动新时代中国特色社会主义意识形态在人防领域的创新发展尤为迫切。要把焦点对准基层，把镜头让给群众，聚焦基层新鲜经验，深度挖掘群众创造，用生动的语言、感人的故事、鲜活的事例，充分反映基层群众奋发向上、积极进取的精神风貌。要进一步加快重点工作、骨干队伍建设，多搭建群众便于参与的工作平台，多组织开展群众喜欢的文化活动，多运用现代化传播手段，更好地满足群众的精神文化需求。要针对群众应学、应知、应会的内容与所思、所想、所盼的问题，既讲怎么看又讲怎么办，既讲干什么又讲为什么，使群众思想上得到启发、认识上得到提高、实践上得到指导，营造强大的正面思想舆论，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态。

（作者系市人防办党组书记、主任）

加快推进乡村振兴气象保障示范市建设

□王怡

实施乡村振兴战略，是党的十九大提出的一项重大战略，是新时代做好“三农”工作的总抓手。党的十九届五中全会提出，优先发展农业农村，全面推进乡村振兴。习近平总书记近期关于气象工作的重要指示和视察河南重要讲话，为我们进一步做好乡村振兴气象服务保障工作指明了前进方向、提供了根本遵循。许昌作为国家城乡融合发展试验区，理应在贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示、打造许昌样板的实践中探索路径、走在前列。

对标新要求，践行新使命，既要谋划长远，又要干在当下。全市气象部门将坚持服务许昌经济社会发展服务，服务许昌人民，牢牢把握气象保障生命安全、生产发展、生活富裕、生态良好的战略定位，紧扣科技创新、监测精密、预报精准、服务精细的战略任务，加快推进乡村振兴气象保障示范市建设，着力提升许昌市一体化乡村振兴气象保障能力，为推动乡村振兴气象保障示范省建设提供可复制、可借鉴、可推广的许昌实践，为加快“智造之都、宜居之城”建设，奋力开创许昌高质量发展新局面贡献气象力量。

在加快推进乡村振兴气象保障示范市建设过程中，需要突出气象部门实行双重领导管理体制和双重计划财务

体制的优势，充分发挥气象在实施乡村振兴战略、服务经济社会高质量发展中的先导性、科技性、基础性作用。全市各级气象部门要切实担起推动气象事业发展主体的责任，切实激发全体职工干事创业的主观能动性，加快推进和实施乡村振兴气象保障重点项目建设，为推动我市乡村振兴提供有力气象科技支撑和气象服务保障。

加快推进许昌市气象灾害监测预警服务中心项目建设。要积极争取上级气象主管部和地方政府在项目基础设施建设经费、业务技术、装备保障、人才培养等方面给予更大支持，确保许昌市气象灾害监测预警服务中心早日建成投用、早日发挥效益、早日惠及群众。

加快推进突发事件预警信息发布系统建设。建设许昌市突发事件预警信息发布中心，开辟权威、畅通、高效的突发事件预警信息发布渠道，构建集约响应、快速联动的突发事件预警信息发布机制和发布流程，扩大预警信息覆盖面。

加快推进河南省烤烟气象服务中心建设。组建河南省烤烟气象服务中心，构建精细化、动态化和智能化的烤烟气象防灾减灾体系，提升烟叶农业气象监测、评估、预报、预警服务能力，增强应对气象灾害能力，有效减轻或避免气象灾害造成的损失，提高烤烟产量和品质，助力烟农增收。

加快推进高标准农田气象保障提升工程，服务好农业供给侧结构性改革。

落实“藏粮于地、藏粮于计”战略，完善提升农业气象监测和服务系统，加快农业气象观测自动化、信息化、数字化、标准化建设，更好服务农业生产，保障国家粮食安全。

为确保重点工程项目的有效落实和推进，我们将切实加强组织领导，进一步提升政治站位，以过硬作风谋事干事成事；积极争取省气象局加大对许昌气象事业发展支持力度，推动合作共建；对监测精密、预报精准、服务精细的要求，主动融入地方经济社会发展大

局，找准定位、突出特色，全面提升气象服务水平和保障能力。

党的十九届五中全会强调，坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，走中国特色社会主义乡村振兴道路，全面实施乡村振兴战略，强化以工补农、以城带乡，推动形成工农互促、城乡互补、协调发展、共同繁荣的新型工农城乡关系，加快农业农村现代化建设进度。这既对我们做好新时代气象为农服务工作提出了新的更高要求，又为我们加快推进气象现代化建设注入了新的动能。

全市气象部门将深入学习贯彻十九届五中全会精神，切实增强责任感和使命感，进一步加强组织领导，精心安排，全面掀起学习宣传贯彻十九届五中全会精神的热潮。同时，把学习贯彻十九届五中全会精神与贯彻落

实习近平总书记对气象工作的重要指示和视察河南时的重要讲话精神结合起来，真正学深悟透，融会贯通，深刻理解精神实质，准确把握核心要义，并结合许昌经济社会发展需求和民生改善，对标“监测精密、预报精准、服务精细”的要求，科学编制全市气象事业“十四五”发展规划，更好引领许昌气象事业高质量发展，为加快“智造之都、宜居之城”建设，奋力开创许昌高质量发展新局面贡献力量。

（作者系市气象局党组书记、局长）

坚定文化自信 夯实意识形态教育文化根基

□杨帅

在《习近平谈治国理政》第三卷中，习近平总书记指出，坚持文化自信是更基础、更广泛、更深厚自信，是更基本、更深沉、更持久的力量。这是以习近平同志为核心的党中央基于中华民族伟大复兴的战略布局，适应百年未有之大变局加速变化，深化对宣传思想工作的规律性认识，提出的新思想新观点新论断。这一论断为做好高校宣传思想工作指明了方向。深刻认识和把握文化自信的提出背景、基本内涵及重大意义等，对于高校牢牢掌握思想政治工作主导权、巩固马克思主义在高校意识形态的主导地位具有十分重要的意义。

文化自信的提出，基于当今的世界、国情、党情。从世界范围来看，当今

世界是一个文化多样的存在，文化话语权的争夺日趋激烈。落后就要挨打，贫穷就要挨饿，失语就要挨骂。虽然我国已经成为世界第二大经济体，可我国的文化软实力与经济实力还不匹配，世界文化格局上依然是敌强我弱。

为什么中国共产党能？为什么中国特色社会主义好？为什么马克思主义行？这些都是高校师生必须搞清楚的问题。从当前中国发展情况来看，文化是人民的智慧结晶，是民族的精神根基，是国家的核心软实力。坚定文化自信，是事关国运兴衰、文化安全、民族精神独立性的大问题。实现中华民族的伟大复兴，需要高校师生秉持文化自信，激发出文化的强大精神力量。从社会层面上看，价值多元化是当今社会的基本格局，我们党面临着严峻的意识形态斗争考验。能否做好

意识形态工作，事关党的前途命运。坚定文化自信是培厚高校良好政治文化生态的需要。

文化自信，是一个国家、民族、政党对自身文化价值的充分肯定，对自身文化生命力的坚定信念，对自身文化影响力的坚定信心。它既是对中华传统文化的自信，又是对文化创新力的自信，对文化普遍意义的自信。党的十八大以来，习近平总书记在多个场合都提到文化自信，指出在5000多年文明发展中孕育的中华民族优秀传统文化，在党和人民伟大斗争中孕育的革命文化和社会主义先进文化，讲好中国故事，讲好中华文明故事，讲好中国优秀传统文化的故事，讲好中国和平发展的故事，牢牢掌握宣传思想工作的领导权，保证高校始终成为培养社会主义事业建设者和接班人的坚强阵地。

（作者单位：许昌电气职业学院）

文化强民族强，文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量。

□蔡君

国有企业退休人员实行社会化管理是党中央、国务院作出的重大改革部署，是全面深化国有企业改革的重大举措，是企业作为市场主体平等参与市场竞争的必要措施，也是保障退休人员权益和构建和谐社会的根本途径。如何做好国有企业退休人员社会化管理工作？这个问题值得深思。

国有企业退休人员社会化管理的必要性

特殊地位决定。国有企业具有不同于一般企业的特殊性质和功能，为我国的经济建设作出了巨大贡献，在国民经济中居于特殊地位，发挥着特殊重要作用，做好国有企业退休人员社会化管理工作尤为重要。

企业发展决定。进入2000年以来，我国逐步迈入老龄化社会，企业退休人员数量增长较快，其中一部分退休人员来自国有企业。以许昌烟草机械有限公司为例，目前退休人员总数接近在职人员总数。这些退休人员居住分散，给做好管理服务工作增加了难度。企业社会保障任务越来越重，在一定程度上削弱了企业竞争力。

社会保障发展决定。随着社会主义市场经济的深入发展，建立独立于企业事业单位之外的社会保障体系势在必行，这是社会保障发展完善的必然选择，也是增强企业活力的重要措施。

治理体系现代化决定。实行社会化管理后，企业退休人员晚年生活在经济上更有保障。在这个基础上，通过积极推进社会化管理服务，可以更好地实现退休人员的老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐。

推行社会化管理需要重点解决的问题

大多国有企业退休人员都能做到生病单位报销，推行社会化管理后能否做到老有所医将成为关键点。相关保障服务能力能否跟上，是考验社会化管理水平的重点指标。

国有企业效益较好，退休人员能享受各种福利待遇。推行社会化管理后，

这些待遇能否落实和保障也是衡量社会化管理水平的温度计。

国有企业退休人员对原单位感情较深，同一个单位的退休人员之间往来较密。能否让大家聚在一起联络感情，也是社会化管理的难点。

几点建议

为确保国有企业退休人员社会化管理工作顺利实施，笔者认为应做好以下几项工作：

一是做好企业退休人员组织关系转移接收工作。国有企业应遵循属地管理、分级负责的原则，将企业退休人员中党员的组织关系转入相应街道办事处和社区党组织。各企业要与街道办事处和社区党组织密切衔接，跟进做好党组织关系接转和有关服务工作，并在党员接转组织关系前负好管理责任。

二是做好人事档案移交工作。国有企业退休人员的人事档案移交属地实行集中统一管理，由地方党委和政府指定单位做好档案管理工作。企业要负责本企业退休人员（包括退休领导）的人事档案移交工作。

三是做好社会保障管理服务衔接。除养老保险以外，已参加基本医疗保险的国有企业退休人员按相关规定继续享受相应待遇。按照规定，退休人员原享受的补充医疗保险、医疗互助帮困等待遇仍按原渠道解决，确保社会化管理实施后退休人员医疗待遇水平不降低。

四是做好常态化服务保障。国有企业退休人员管理服务工作移交地方实行社会化管理后，相关部门要加强社区管理服务能力建设，完善管理服务功能，做好常态化管理服务工作，保障社会管理服务职能有效衔接。国有企业退休人员退休金金额和发放方式不变，医保报销待遇也不受影响，还可以在门口就近办理。

五是依法依规做好移交工作。在国有企业退休人员社会化管理移交过程中，既要维护好退休人员的合法权益，又要